

ВЕСТНИК

КОМПАНИИ

Общественно-информационный еженедельник

№30 (582),
23 июля 2021 г.



«КАЗЦИНКОВЦЫ» – БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

Гульмира АСИПОВА

Пандемия хоть и не позволила провести главный праздник компании в привычном формате, но все же не смогла нарушить устоявшихся добрых традиций большой «казцинковской» семьи. На онлайн-концерте, посвященном Дню металлурга, чествовали лучших сотрудников, коллективы подразделений с самыми высокими показателями безопасности и производства. И вручили героям-восточноказахстанцам народную премию «Ізгі жүрек», учрежденную компанией четыре года назад (на фото).

«Казцинк» – это большая семья. Под таким лейтмотивом прошло празднование Дня металлурга в компании в этом году. Концерт, который организовали для коллектива в онлайн-режиме, проходил в студии телеканала Altai и транслировался на всех Интернет-площадках компании. Перейдя по ссылке, его можно было посмотреть из любой точки мира. День металлурга – главный профессиональный праздник, объединяющий

всех сотрудников и ветеранов компании. Его отмечают представители разных профессий, каждая из которых так или иначе связана с металлургией: горняки, обогатители, металлурги, ремонтники, энергетики, транспортники и многие другие.

«Казцинк» – это не только производство, добыча руды и плавка металлов. Это труд десятков тысяч людей. За всеми производственными процессами

стоят они – трудолюбивые, добрые, отзывчивые, которые всегда готовы прийти на помощь и подставить свое крепкое плечо «казцинковцы». В компании трудятся настоящие профессионалы, преданные своему делу. Их почетный труд, высочайшее мастерство достойны глубокого уважения и благодарности.

Хоть и не было традиционных масштабных мероприятий, а основное событие прошло в режиме онлайн, главные традиции праздника сохранены.

Андрей Лазарев, исполнительный директор по административным вопросам ТОО «Казцинк»:

– Это свидетельство того, что несмотря на массу ограничительных мер, мы не потеряли наработанных связей, и наша корпоративная дружба стала ярче. Благодаря этому, несмотря на пандемию

и связанные с ней меры предосторожности, в компании хорошие показатели по итогам прошлого года и первого полугодия 2021 года.

Четыре года подряд компания вручает премию «Ізгі жүрек» восточноказахстанцам, рискнувшим своей жизнью ради спасения других. По традиции пользователи соцсетей предложили кандидатуры потенциальных героев, которые помогли ближнему в минуту опасности. Затем при поддержке Департамента по ЧС был сформирован список кандидатов на соискание премии. Обычно народ выбирает троих обладателей премии методом голосования на специальном сайте. Но в этом году счастливых оказалось четверо. Полицейские из Семей, спасшие семью при пожаре, разделили одну из наград.

Бұйрық
16.07.2021
Өскемен қ.



Приказ
№174-п
г. Усть-Каменогорск

О награждении

За высокие показатели в трудовой деятельности, большой вклад в развитие ТОО «Казцинк»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Наградить работников медного завода Усть-Каменогорского металлургического комплекса Почетной грамотой Генерального директора ТОО «Казцинк», с выплатой премии:

1 Абилямжинова Булата Буркутбаевича – электролизника водных растворов цеха электролиза меди;

2 Комшанова Достыка Маутбековича – загрузчика шихты цеха подготовки шихты;

3 Ларкину Музу Борисовну – водителя погрузчика цеха электролиза меди;
4 Никитина Юрия Александровича – электролизника водных растворов цеха электролиза меди;
5 Смагулова Серика Нуркапановича – плавильщика медеплавильного цеха;
6 Шаянбаева Берика Смагуловича – загрузчика шихты цеха подготовки шихты.

Генеральный директор А.Л. Хмелев.

1 «КАЗЦИНКОВЦЫ» – БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

Интересен тот факт, что ни один из героев, выбранных народным голосованием, ранее не слышал о существовании премии, учрежденной «Казцинком», а теперь они сами стали ее обладателями.

Азамат Ибрайханов, инспектор батальона патрульной полиции г. Семей, обладатель премии «Ізгі жүрек»:

– Зимой мы с Диасом были напарниками и вместе патрулировали улицы города. В одну из таких смен заметили дым с пеплом в частном секторе. Поспешили туда и вызвали пожарных. А до их приезда перелезли через забор, разбили окно, эвакуировали четырех человек и вынесли на улицу газовые баллоны.

Диас Агзамов, дознаватель отдела дознания Затонского отдела полиции г. Семей, обладатель премии «Ізгі жүрек»:

– Мы были удивлены, что нас внесли в список кандидатов на премию, потому что это была наша обычная работа.

Нурбек Токушев, пенсионер Вооруженных сил РК, обладатель премии «Ізгі жүрек»:

– Прослужил в армии 25 лет, а сейчас преподаю в школе начальную военную подготовку. Но никогда не думал, что спасу кому-то жизнь. В тот момент, когда увидел горящий дом, я ни о чем не думал, кроме как о людях, которые могут там находиться. Вошел внутрь, разбудил соседа, помог ему выбраться на улицу, а потом снова вернулся туда, чтобы проверить, есть ли в комнатах кто-то еще. Когда мне позвонили и сказали про премию, сначала подумал, что это розыгрыш. Но потом увидел информацию в соцсетях и поверил. Уже и ученики мои со школы звонили, поздравляли.

Для еще одного обладателя премии «Ізгі жүрек», **студента Артема Боровикова** спасение тонущей соседки стало

значимым событием в жизни:

– Я сам из детского дома. И помню, что «Казцинк» приезжал к нам, дарил подарки. Не думал, что когда-нибудь это повторится. Когда увидел, что женщина провалилась под лед и ее относит течением, в голове будто что-то щелкнуло, и прыгнул за ней в воду. Теперь она благодарит меня за второй День рождения, говорит, что я – ее сынок. Мы до сих пор общаемся.

Вручение премии «Ізгі жүрек» состоялось во время трансляции в честь празднования Дня металлурга. Смелчакам вручили памятные статуэтки и денежные призы – 1 000 000 тенге за каждый случай спасения.

Андрей Лазарев:

– Они не побоялись смерти. Рисковали всем для того, чтобы спасти другую человеческую жизнь. Таких людей не

так много, их нужно ценить. Для нас большая честь вручить им эти награды.

В прямом эфире прошел розыгрыш миллиона тенге и других подарков среди подписчиков Telegram-канала компании. Ведущие назвали имена счастливиц, которым достались сертификаты в магазин бытовой техники, а также денежные призы – 250 000, 500 000 и 1 000 000 тенге. Это были сотрудники УК МК, РМК, ГОК «Алтай» и управления. Все, кто подписался на канал, теперь смогут получать оперативную и актуальную информацию о компании.

В День металлурга звучало много теплых слов о людях компании. О том, что они трудятся огромными династиями, продолжая дело своих отцов и матерей. О том, что «Казцинк» объединяет сердца и не оставляет в беде. Это все о каждом представителе многотысячной дружной семьи.

«СЛАДКИЕ» СОБЫТИЯ НАДОЛГО В ПАМЯТИ

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

Отмечая собственный праздник, металлурги, по традиции, дарят праздник другим.

Более 700 наборов фруктов и сладостей к чайному столу было вручено в канун Дня металлурга подшефным «Казцинка» в Усть-Каменогорске. По-

радовались подаркам воспитанники детского дома «Умит», «Детской деревни», Центра адаптации несовершеннолетних и постояльцы Дома-интерната для пре-

старелых и инвалидов.

Гульжан Салыкбаева, заместитель директора по учебной работе детского дома «Умит»:

– Большое спасибо нашим шефам! Такие «сладкие» события остаются в памяти надолго. Все, что связано с «Каз-

цинком», у детей вызывает радость. Они видят, что на любые тревожные события и нужды «Казцинк» реагирует очень быстро. И никогда не забывает поздравить. Даже на собственный праздник – День металлурга! Дети все это понимают и ценят проявление такой заботы.



Воспитанники детского дома «Умит» тоже отпраздновали День металлурга своей дружной семьей

Обращение генерального директора Glencore о новом Кодексе корпоративной этики

КОЛЛЕГИ!

Я рад сообщить, что мы опубликовали наш обновленный Кодекс корпоративной этики.

Кодекс призван помочь каждому из нас понять важнейшие принципы и ожидания в отношении того, как мы должны действовать каждый день, независимо от того, чем мы занимаемся и где находимся. В последнее время я неоднократно говорил о нашей культуре и о том, что делает нас уникальными. Мы много работаем, преданы своему делу и ориентированы на коммерческий успех, но мы также действуем и принимаем решения ответственно и этично – без исключений. За 21 год работы в бизнесе я убедился в этом на собственном опыте, но мне также приходилось принимать сложные решения. Именно в таких ситуациях данный Кодекс, наши Цель и Ценности могут стать для нас руководством к действию.

В Кодексе мы излагаем наши обязательства и ожидания по целому ряду вопросов, включая отношение к сотрудникам, безопасную и ответственную работу, добросовестность, защиту наших активов и информации. И хотя все начинается с самого верха – с меня и остальных руководителей – все мы, включая и вас самих, должны ежедневно применять наши Ценности и Кодекс на практике.

Каждый из нас несет личную ответственность за развитие открытой культуры, поощряя диалог и обратную связь и сообщая о потенциальных проблемах в тех случаях, когда мы считаем, что законы, настоящий Кодекс или наши политики не соблюдаются – это необходимо для дальнейшего успеха.

С момента нашего основания в 1974 году мы многократно менялись и развивались: от частного сырьевого трейдера до одной из ведущих мировых компаний по добыче природных ресурсов, имеющей свои представительства и предприятия в более чем 35 странах. Я твердо убежден, что одним из наших ключевых преимуществ является адаптивность, и поскольку мы смотрим вперед на следующие 40-50 лет, наши Ценности и данный Кодекс помогут нам сохранять конкурентоспособность и укреплять наш бизнес в долгосрочной перспективе.

Я невероятно горжусь тем, что возглавляю компанию Glencore. Мы располагаем промышленными активами мирового класса и непревзойденной маркетинговой сетью, но самое главное, что у нас есть талантливые и преданные своему делу сотрудники – и именно вы отличаете нас от других и поддерживаете нашу конкурентоспособность. Пожалуйста, прочтите этот Кодекс, обсудите его со своими коллегами, руководителями и другими людьми, и давайте продолжать работать вместе, чтобы вносить свой вклад в лучшее будущее для компании Glencore, наших акционеров, заинтересованных сторон и общества в целом.

С уважением,
Гэри Нэйгл,
Генеральный директор.



Новый Кодекс корпоративной этики доступен по ссылке:
<https://www.glencore.com/ru/who-we-are/our-code>

или по QR-коду:







#КАЗЦИНКБУЛМЕН #КАЗЦИНКЭТОЯ

СТАНЬ ЛИЦОМ «КАЗЦИНКА» В СОЦСЕТЯХ И ПОЛУЧИ 200 000 ТТ

В преддверии 25-летия «Казцинка» каждый сотрудник может рассказать в виртуальном пространстве, почему ему нравится работать в одной из крупнейших компаний страны.

ЧТО НУЖНО?
Быть пользователем социальных сетей Instagram, ВКонтакте, Одноклассники и размещать публикации о компании не реже 1 раза в неделю. Делать это необычно и интересно. Марафон продлится до конца года, итоги будут подводиться каждый месяц.

ЕЖЕМЕСЯЧНО ЧЛЕНЫ ЖЮРИ БУДУТ ВЫБИРАТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

- I. Самая креативная публикация – 200 000 тенге.
- II. Самая популярная публикация – 150 000 тенге.
- III. Самый активный пользователь – 100 000 тенге.

Первый период марафона стартовал 1 ИЮЛЯ, в преддверии Дня металлурга. ПОДРОБНЫЕ ПРАВИЛА – в корпоративном Telegram-канале, на внутреннем сайте и в газете «Вестник Компании» (обязательно к ознакомлению!).

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ? ПИШИТЕ НА PR@KAZZINC.COM



МЕДОТВОД: БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Анастасия АБАКУМОВА

Руководствуясь правительственным документом Минздрава РК и Постановлением главного санитарного врача, «Казцинк» продолжает поддержку массовой вакцинации сотрудников и подрядчиков.

Иммунизация все еще остается единственным способом победить пандемию в неравной борьбе с коронавирусной инфекцией. Ставя превыше всего свой главный и самый ценный капитал – людей – компания позаботилась, чтобы персонал «Казцинк» во всех городах ее присутствия одним из первых получил вакцину, обезопасив себя и своих родных. Однако человеческий фактор имеет место быть и в этом вопросе. Поэтому и все отдельные случаи, когда причиной для отмены прививки выступает состояние здоровья человека, компания тоже взяла на контроль, уделив особое внимание понятию «медицинский отвод».

Основными причинами для его получения выступают противопоказания для вакцинации, изложенные в п. 68 Постановления ГГСВ от 01.07.2021 г.: аллергические реакции на какой-либо из компонентов вакцины или аллергические реакции на предыдущее введение вакцины, серьезные хронические заболевания или гиперчувствительность в анамнезе, что может определить только лечащий врач, высокая температура или острая фаза заболевания, а также возраст до 18 лет, беременность и период лактации, что тоже требует медицинского подтверждения.

Чтобы получить медотвод, есть, как минимум, два варианта. Оптимальный – обратиться к своему цеховому врачу, в базе которого хранятся все сведения об имеющихся отклонениях в состоянии здоровья каждого пациента, как на основе ежегодных профосмотров, так и самостоятельных обращений. Второй вариант – прием у участкового врача. Однако и то, и другое не гарантирует получение медотвода ни коим образом. Причина стара, как мир – высокий уровень необследованных людей. Парадоксально, но принцип все «откладывать на потом» не щадит и здоровье. Большинство предпочитают не погружаться в собственное самочувствие, и пока оно не забьет тревогу, «забывают» на него сами. Живя в режиме цейтнота, многие игнорируют своевременную диагностику, профилактические меры, а зачастую – и само лечение, не встают на диспансерный учет. Годами занимаются самолечением, принимают одни и те же препараты, но до медицинского обследования дело так и не доходит.

Надежда Козинец, начальник Службы социальной поддержки УАВ ТОО «Казцинк»:

– Как никогда ситуация с вакцинацией обнажила острые углы. Знать о наличии

заболевания у себя – не есть противопоказание для вакцинации. А вот диагностировать заболевание и принимать меры для лечения – совсем другая история. При определении степени отклонений в здоровье и рисков, связанных с ними, врач и только врач назначает терапию для их минимизации и может говорить о влиянии вакцинации на этот процесс. К сожалению, такое взаимодействие врача и пациента, когда оно действительно необходимо, присутствует в жизни крайне малого числа людей. У большинства нет полной ясности картины о собственном здоровье, а, соответственно, отсутствует и документальное подтверждение, которое могло бы выступить противопоказанием для вакцинации. Все это усложняет жизнь и самим «казцинковцам», и нам, курирующим этот вопрос. Важно понимать, что если человек знает, что у него сахарный диабет, к примеру, но все это время он занимался самолечением, до сих пор не встал на учет и не обследовался, то так или иначе все это ему предстоит сделать именно сейчас, чтобы подтвердить медотвод. Или получить вакцину. И обязательно в определенные государственные сроки для установленных групп персонала – до 15 августа 2021 года.

В ситуациях, когда при организации медицинского обследования возникают трудности в поиске узких специалистов, в проведении редких обследований, компания готова содействовать. Подсказать

нужную клинику, подобрать варианты, где есть необходимые профильные врачи, проконсультировать к кому обратиться в конкретной ситуации, с чего начать решение вопроса готовы

**в Службе социальной поддержки
Управления по административным
вопросам ТОО «Казцинк»,
тел.: +7 (7232) 29-16-92,
29-19-39.**

Надежда Козинец:

– Это не означает, что делать выбор и принимать решение не придется. Мы можем подсказать и направить, но забота о собственном здоровье – это задача, прежде всего, самого человека. Как никогда, настало время действовать сообща, коммуницировать, не замалчивать проблемы со здоровьем, если они имеются, не замыкаться в себе. У каждого еще есть время на прохождение медицинского обследования, получение официального медицинского допуска или недопуска к прививке. Руководители всех уровней в компании открыты к диалогам, работает и специальная отдельная «Горячая линия», где вас проконсультируют по вопросам вакцинации, обратиться на нее может любой сотрудник по корпоративному номеру 22-22.

Поддерживая правительственные решения, компания твердо следует своим собственным принципам: главная ценность – жизнь человека. И ничего важнее не было и быть не может.

ГДЕ МОГУТ ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ «КАЗЦИНКОВЦЫ»?

Для удобства сотрудников получить прививку от COVID-19 можно практически на рабочем месте. В Компании развернуты пункты вакцинации в производственных подразделениях.

Усть-Каменогорск:

Промышленная поликлиника УК МК – с 9.00 до 14.00 в будние дни;
Здравпункты цинкового и свинцового производств –
с 9.00 до 12.00 в будние дни;
Зал легкой атлетики КДС (Промышленная, 8) – в будние дни
с 9.00 до 14.00 часов.

Алтай:

Здравпункт Малеевского рудника – до 12.00 часов;
Здравпункт Обогательной фабрики – с 14.00 часов;
Здравпункт ПК «Казцинк-Транс» – с 9.00 до 12.00 часов.
График вакцинации на здравпунктах будет корректироваться,
исходя из наличия вакцины в городе.
На постоянной основе действуют пункты в здании «Панацея»,
поликлиника по ул. Тәуелсіздік, 16.

Риддер:

Здравпункт Тишинского рудника – с 6.30 до 12.00 в будние дни;
Здравпункты ПК «Казцинкмаш», обогащательной фабрики, РМК,
Риддер-Сокольного рудника – с 9.30 до 15.00 в будние дни;

Здравпункт Долинного рудника – с 8.00 до 12.00, с 13.00 до 15.00 в будние дни;
Здравпункт ПК «Казцинк-Транс» – с 9.00 до 12.00;
Поликлиника филиала «Амбулаторного центра» – с 9.00 до 15.00
в будние дни.

МЫ ВСЕ ЕЩЕ В ЗОНЕ РИСКА

данные о сотрудниках компании на 22 июля

1 830 – с начала пандемии
заболело коронавирусом

1 775 – выздоровело

Умерло **6** человек

Количество сотрудников,
вакцинированных против COVID-19

10 248

СОБЛЮДАЯ ПРАВИЛА, ВЫ БЕРЕЖЕТЕ СЕБЯ, СВОИХ БЛИЗКИХ И КОЛЛЕГ!

ПУЛ ЛУЧШИХ

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

В преддверии профессионального праздника на Усть-Каменогорском металлургическом комплексе прошло торжественное вручение грамот и государственных наград отличившимся в производстве. В этом году старой доброй традиции был задан новый импульс – по инициативе исполнительного директора по металлургии, директора УК МК Турарбека Азекенова на комплексе реализуется проект «Человек труда», в рамках которого отныне и ежегодно будет формироваться Пул «100 лучших работников».

Режим ограничений внес свои коррективы в формат награждения. В торжественном мероприятии приняла участие только часть Пула лучших. Вручение грамот оставшимся провели в рабочих коллективах директора заводов.



На всех участках в каждом подразделении рабочие группы разработали и утвердили критерии оценки персонала. Главное условие: критерии должны быть измеримы. Благодаря этому само формирование Пула стало «прозрачным» – вошли в него самые достойные. Именно эти люди были номинированы на различные виды поощрений ко Дню металлурга: грамоты/премии Генерального директора компании, директора комплекса, профсоюза, отраслевые награды – знаки отличия за трудовые достижения.

– Главной нашей ценностью всегда является человек, – подчеркнул на торжественном собрании **исполнительный директор по металлургии, директор УК МК, депутат маслихата ВКО Турарбек Азекенов**. – С проектом «Человек труда» мы стремимся к развитию внутренних ценностей, направленных на уважение, признание и гордость человека за свой труд. Это залог будущей безопасности, результативности и качества всего нашего производства.

Благодаря усилиям команды проекта и рабочих групп подразделений мы смогли к этому Дню металлурга сформировать первый Пул «100 лучших работников» УК МК!

Выступая перед трудовым коллективом, Турарбек Азекенов подвел итоги такого сложного для всего мира 2020 года, и первого полугодия 2021, отметив, что несмотря ни на что, металлурги УК МК не снизили объемы производства, а доля прибыльности комплекса выросла.

Особое внимание руководитель комплекса уделил теме безопасности производства, поскольку никакая прибыль не будет иметь значения, если она получена с риском для здоровья или жизни персонала.

– Безопасность на нашем производстве – это важнейшая цель. Первоочередная задача для всех. Сейчас каждый рабочий и руководитель должен быть хозяином на своем участке, в своем отделении, цехе, заводе.

Сегодня мы создаем максимально

На торжественном награждении вошедшие в Пул сотрудники комплекса не только получили грамоты и награды. Впервые вручался особый символ признания заслуг – стеклянная стела «Человек труда-2021».



безопасную среду на рабочих местах и повышаем уровень причастности всего персонала в неукоснительном соблюдении требований безопасного труда. Также реализуем собственные дополнительные инициативы, такие как: проработка всех инцидентов с фокусом «примерь на себя»; ПНВР/ВБ – наблюдение за наблюдающим, мастер-классы по проведению наблюдений силами назначенных менеджеров по ПСО и т.д. Также мы ввели практику: каждый четверг во всех подразделениях металлургии для руководителей объявлен днем «работы вне кабинетов».

Обращаясь к собравшимся, Турарбек Азекенов еще раз озвучил простое действие, которое гарантирует безопасность в производстве:

ЕСЛИ ЕСТЬ РИСК – ОСТАНОВИТЕ РАБОТУ!

Говоря о будущих перспективах Усть-Каменогорского металлургического комплекса, руководитель сделал особый упор на модернизацию и механизацию производства, в том числе малую механизацию на рабочих местах, и экологизацию – через внедрение самых современных технологий. По каждому из этих пунктов у металлургов УК МК уже есть конкретные планы и цели, многие из них будут реализованы в ближайшие 5 лет.

– У меня есть мечта, – поделился с собравшимися **Турарбек Азекенов**, – чтобы металлургия УК МК вошла в учебники как мировой бренд. Чтобы про нас в будущем говорили: есть металлургия «Казцинк» в Усть-Каменогорске, где применяются самые современные уникальные технологии. К этому нужно стремиться!

Еще одна важная тема, которой Турарбек Азекенов уделил большое внимание – вакцинация, вопрос злободневный для любого производства.

– Вы знаете, что «Казцинк» – одно из немногих предприятий Республики,

которое вложило немало сил и средств в сохранение рабочего и производственного потенциала. Но все усилия могут быть напрасными: если даже один работник заболел, то за ним последует большая цепочка людей, которых поместят на карантин и самоизоляцию. Поэтому так важна вакцинация, – отметил **Турарбек Азекенов**. – На сегодняшний день (15 июля, – прим. авт.) у нас на УК МК привито 70% персонала, переболели коронавирусом 10%. Вместе это уже 80%. С таким коллективом можно обниматься (☺). Это хорошо. Но я не забываю, что у каждого семья, дети, соседи, что все мы живем в большом городе. Поэтому нам нужно не только самим вакцинироваться, но и с домашними поговорить, с друзьями. Когда в городе будет 70-80% вакцинированных, тогда можно будет всем нам чувствовать себя комфортно.

Я не медик. Верю статистике. Она – вещь упрямая, здесь не нужны аргументы, есть факты. Каждые сто лет бываю такие вспышки пандемии и побеждали их только путем формирования коллективного иммунитета. Такой иммунитет нам даст вакцинация. Других способов еще не придумано. И если кто-то еще в ожидании, не стоит ждать – защитите себя и своих близких.

Поздравляя с профессиональным праздником своих коллег, **Турарбек Азекенов** привел слова Елбасы:

– Металлургия – это фундамент казахстанской экономики. Именно она лежит в основе всех отраслей промышленности. Представители славной и почетной профессии сегодня достойно продолжают традиции своих предшественников, когда-то создавших славу металлургии Казахстана.

Сегодня профессионализм наших работников, основанный на многолетнем опыте, глубоком знании своего дела и, конечно, преданности своему производству, помогает нам преодолевать все трудности, и мы продолжаем уверенное развитие нашей компании.

В НАПРАВЛЕНИИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Андрей КРАТЕНКО

О лучших практиках в области промышленной безопасности говорили участники онлайн-семинара, организованного для представителей вспомогательных производств компании «Казцинк».



Так, например, в 2021 году в транспортных цехах городов Риддер и Алтай были установлены специальные эстакады для исключения риска падения персонала при чистке бункеров автомобиля по подсыпке песка дорог, а также для экономии времени и просто для того, чтобы работать было более удобно. Эту положительную практику в подразделениях начали использовать после того, как узнали о ней на первом онлайн-семинаре в декабре 2020 года, где ее представили представители ПК «Казцинкмаш».

На транспортном участке Бухтарминского гидроэнергетического комплекса (БГЭК) установлены знаки высоты до высоковольтной воздушной линии. Это было сделано для того, чтобы исключить риск обрыва проводов. Кроме того, для устранения слепой зоны перед выездом



с территории БГЭК установлено сферическое зеркало, а для предупреждения окружающих перед въездом на этот участок установлен плакат-напоминание о подаче звукового сигнала.

Данная положительная практика была применена на территории транспортного участка БГЭК по примеру ПК «Казцинк-Транс». Обмен опытом дает свои весомые плоды!

Еще один пример. В механическом цехе БГЭК были внедрены страховочные привязи с устройством плавного спуска для исключения риска получения травмы



при падении с высоты. Эта же положительная практика была внедрена и в ПК «Казцинкмаш», что можно также считать отличным результатом полезной работы по обмену опытом.



Подготовкой семинара по лучшим практикам в области промышленной безопасности на вспомогательных производствах занимался начальник отдела аудита и развития системы промышленной безопасности по вспомогательному производству ТОО «Казцинк» Канат Рамазанов.

– Подобный семинар мы проводили во второй раз. Первый прошел 3 декабря 2020 года, – рассказывает Канат Тюлеубаевич. – Это был первый обмен опытом среди представителей вспомогательного производства по лучшим

практикам в области промышленной безопасности.

В число таких подразделений входят комплексы ТОО «Казцинк-ТемирТранс», ТОО «Казцинк-Энерго», ПК «Казцинкмаш», ПК «Казцинк-Транс», ПК «Казцинк-Ремсервис», ТОО «Узень» и другие.

– Направление семинару задал исполнительный технический директор Андрей Юрьевич Доброумов. Он поручил каждому комплексу показать свои улучшения в области промышленной безопасности, – уточняет Канат Рамазанов. – В связи с пандемией и карантинными мероприятиями семинар проводился в удаленном режиме. Каждый комплекс подготовил презентацию своих достижений в области промышленной безопасности. Участники рассказали коллегам о своем наилучшем опыте, показали, что они делают для повышения безопасности персонала и производства.

По результатам первого семинара было решено проводить подобные мероприятия каждое полугодие. Ведь из-за карантинных ограничений представители комплексов пока не могут посещать друг друга и обмениваться опытом. А обсуждение лучших практик в онлайн-формате станет своеобразным подведением итогов и возможностью узнать новое, при необходимости внедрить у себя, сделать условия работы на комплексах еще безопаснее. В декабре состоится третий семинар.

– Мы все делаем для того, чтобы процесс улучшения промышленной безопасности не стоял на месте, а двигался вперед, чтобы люди постоянно учились мыслить и работать, соблюдая правила безопасного труда. Для этого и проводим наши семинары, – говорит Канат Рамазанов. – Наша цель – сделать так, чтобы комплексы сотрудничали, обменивались опытом, улучшали свои практики в области промышленной безопасности. На втором семинаре мы увидели, что вспомогательные производства реально взаимодействуют между собой, перенимают лучший опыт.

Наши улучшения

Продолжаем рассказывать о внедрениях на рабочих местах, которые делают производство безопасным.

ГОК «АЛТАЙ». УЧАСТОК МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ.

Описание практики: для подъема и перемещения металлических бочек емкостью 210 литров (весом до 300 кг) с помощью вилочного погрузчика применяется автоматический захват на вилы погрузчика 13BM23-0,3. Бочка захватывается с помощью дугообразных лап, под весом емкостей лапы захвата прочно сжимают стенки, надежно фиксируя.

Результат по итогам внедрения мероприятий: применение бочкового захвата направлено на снижение риска получения профзаболеваний костно-мышечной системы, а также на уменьшение вероятности получения травм в результате падения бочек.



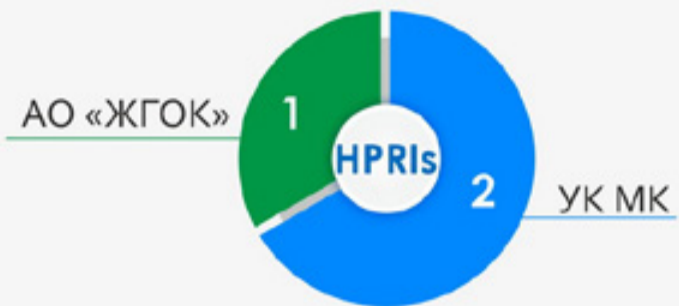
ПК «КАЗЦИНК-ШАХТОСТРОЙ». РИДДЕР-СОКОЛЬНЫЙ РУДНИК.

Описание практики: на объектах рудника запущена погрузочно-доставочная машина САТ 1300, оборудованная видеорегастратором и системой блокировки.

Результат по итогам внедрения мероприятий: повышение производительности труда и уровня безопасности при управлении ПДМ.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: цифры и факты

В июне на промышленных комплексах и дочерних предприятиях компании произошло 2 несчастных случая. 3 HPRIs (инциденты с высоким потенциалом риска).



Всего HC (за 6 месяцев 2021 года) – 18



Всего HPRIs (за 6 месяцев 2021 года) – 28



*В статистику HC включены несчастные случаи категории ЛТ/МТ (травма с временной потерей трудоспособности/медицинским лечением). НЕ зарегистрировано ни одного инцидента HPRI.

HC В ИЮНЕ

11 июня. ГОК «Алтай». Малеевский рудник.

При перемещении электрокабеля на правом плече пострадавший оступился и упал на левую руку. В результате падения получил закрытый перелом левой лучевой кости со смещением.

18 июня. УК МК. Медный завод.

Во время демонтажа ремонтной платформы произошло складывание центральной секции платформы под ногами монтажников. В результате чего у работника подрядной организации размотался трос инерционной катушки индивидуальной страховочной системы с последующим его обрывом. Пострадавший упал с высоты примерно 3-х метров, получив закрытый оскольчатый перелом головки левой плечевой кости со смещением отломков.

ДАННЫЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ЗАРЕГИСТРИРОВАН КАК HPRI.

HPRIs В ИЮНЕ



13 июня. АО «ЖГОК». Пострадавших нет.
ПСО: **Электробезопасность.**

При разработке траншеи для монтажа дождевых приемных колодцев ливневой канализации машинистом экскаватора было допущено механическое повреждение питающего силового кабеля КТПВ-6/0,4 кВ ОПРР.



25 июня. УК МК. Пострадавших нет.
ПСО: **Грузоподъемное и крановое оборудование.**

Дорожный рабочий, находясь в полувагоне, застропил биг-беги, не покинув полувагон, и не отойдя в безопасное место на специальную площадку, при этом машинист автокрана произвел подъем и перемещение мешков с концентратом «Ертай».



ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ПЕРЕДВИЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

В связи с участвовавшими случаями падений работников при ходьбе, разработана памятка по безопасному передвижению по промышленной территории и помещениям.



Двигаться по цеху только по установленным проходам



Не заходить в другие цеха и участки без производственной необходимости



Смотреть под ноги, чтобы не оступиться



При передвижении по лестницам использовать три точки опоры – одну руку, обе ноги или обе руки и одну ногу держать в контакте с лестницей



При переходе железнодорожных путей не вставать на рельсы – на них можно поскользнуться



При входе в душевую надевать специальные тапки, чтобы не поскользнуться



Замедлять шаг, если видите знак «Осторожно, мокрый пол»



Аккуратно открывать и закрывать двери, чтобы никого случайно не ударить



Обращать внимание на высоту дверных проемов, чтобы не удариться головой



Управление промышленной безопасности
Управление по связям с общественностью



ЛЕТО С КОМПАНИЕЙ:

ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ!

Анастасия АБАКУМОВА

«Казцинк» вывез из Риддера 40 детей. Нет, это не эвакуация, а беспрецедентный проект компании, благодаря которому дети работников всех риддерских подразделений смогли провести в областном центре целый день.

Увлекательная поездка в Усть-Каменогорск проходила по маршруту: кинотеатр-этнографический музей-Теннисный центр-Левобережный комплекс. Насыщенная программа на каждой остановке приводила детей в восторг, а сюрпризы, ожидающие гостей повсеместно, добавляли азарта: что же будет дальше?

А дальше – все интереснее и познавательнее.

В комфортабельные автобусы дети сели уже в бейсболках с логотипами компании и профсоюза. Этому тандему и обязана незабываемая поездка. Служба социальной поддержки УАВ и профком совместно воплотили, возможно, чью-то детскую мечту в реальность.

Анна Потапкина, участница экскурсии:

– Мне понравился завтрак в кафе кинотеатра, когда мы приехали утром. А потом смотрели классный мультфильм, очень интересный. Даже не знаю, о чем, в первую очередь, буду рассказывать родителям, когда приеду домой. Все так здорово! Мама и папа оба работают в компании, думаю, они будут рады, что мне понравилось. «Казцинк», это круто, спасибо!

Кинозал гости покидали с большими эмоциями и... пустыми ведерками от попкорна ☺ – очередного угощения от «Казцинка», в компании которого дети провели время перед большим экраном.

Получасовая экскурсия по этнографическому музею поджидала делегацию сразу после киносеанса. С ши-

роко распахнутыми глазами дети рассматривали экспозиции, сопоставляя их с фактами об истории родного края, о которых рассказывали экскурсоводы. Первую половину путешествия с восторгом обсуждали уже за вкусным обедом, предвосхищая продолжение дня.

Путь лежал в Теннисный центр, где некоторые юные риддерцы уже бывали, а оттого были нескрываяемо рады встрече снова. Открытые корты, самые современные тренажеры, на которых занимаются спортсмены для общей физической подготовки, мячи, ракетки и прочие интересные заставили риддерцев задуматься – а не в теннисисты ли пойти? Как оказалось, и расстояние между Риддером и областным центром вполне вероятно скоро останется в прошлом. Ради спортивного будущего детей.

Андрей Данилов, старший администратор Теннисного центра SMASH:

– Мы постарались показать все возможности занятия теннисом в нашем центре, включая реальный теннисный поединок, эмоции спортсменов, находящихся в игре. Думаю, это произвело впечатление на гостей. Я искренне порадуюсь за тех, кто вскоре выберет корты, ракетки и этот спорт. Развиваться большому теннису в Риддере мы помогаем уже сейчас. На объектах досуга и спорта того города спортсмены играют ракетками и мячами, которыми мы делимся, чтобы большой теннис развивался и там.

Я абсолютно уверен, что настанет время и большой теннис прочно укрепит позиции в Риддере. И вот тогда наша теннисная семья, состоящая сегодня из порядка 200 устькаменогорцев, пополнится.

Теннисные мячи каждый из гостей не только смог подержать в руках, но и увезти с собой в качестве сувенира. Жаль, со стаканчиком ванильного мороженого такое не провернешь и родителям дома не похвастаешься ☺. Сладкое лакомство от компании дети уплетали за обе щеки по пути в Левобережный комплекс. Здесь их уже ждали паровозики с гидами-экскурсоводами. Прогулка по территории музея-заповедника заставляла детей смотреть во все глаза по сторонам и внимательно слушать сопровождающих. Запланированная остановка для маленьких пассажиров порадовала их даже больше, чем ожидали организаторы – паровозики притормозили у ворот зоопарка.

Тимофей Ельцов, участник экскурсии:

– Мне очень нравится такой формат! Сама поездка интересная, животные красивые, мы с другими детьми подружились. Даже моя мама, когда получила на работе программу этой поездки, почитала и сказала: можно я вместо тебя поеду? Ну, я не разрешил, конечно ☺, сам поехал, а ей работать нужно.

Ирина Анисимова, специалист Службы социальной поддержки Управления по административным вопросам РМК:

– С огромным удовольствием родители отпускали своих детей в эту поездку. А дети, было заметно, с нетерпением ждали этот день. Настолько они рады, открыты, и без слов понятно, что всем очень понравился этот незабываемый маршрут. Большое спасибо руководству компании и профсоюза за такую беспрецедентную идею!

Наталья Голованова, председатель профкома ППО РМК ТОО «Казцинк»:

– Безусловно, профсоюзный комитет подключился к этой идее, ведь она замечательная! Сейчас, как никогда, дети рады этой поездке, ведь уже второй сезон из-за ограничительных мер они лишены летнего лагеря. Такое насыщенное путешествие разнообразило их каникулы и летний отдых. К тому же, поездка была познавательной и информативной, так сказать совмещала приятное с полезным. Как не поддержать такое? С огромным удовольствием профком внес свою малую толику в поддержку этой экскурсии, взяв на себя вопросы доставки детей в г. Усть-Каменогорск. Этот день точно запомнится нашим риддерцам надолго.

Вдоволь «пообщавшись» с питомцами зоопарка, дети уже собрались в обратный путь. А на наше предложение сказать пару ответных слов «Казцинку» за поездку все дружно в голос произнесли: «Спасибо «Казцинку» за классное лето!».

Между тем в автобусе детей уже поджидали сухпайки в дорогу, чтобы было нескучно по пути домой. Но об этом и речи не было – тем для обмена впечатлениями от поездки у юных «казцинковцев» хватит на все оставшееся лето. И говорить о них будут не только в Риддере, но и в Алтае, и в Серебрянске. Дети, чьи родители работают на ГОК «Алтай» и БГЭК, повторили тот же самый маршрут.





МЕХАНИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ – ФАБРИКАНЫҢ КҮРЕ ТАМЫРЫ

Гауһар НАУРЫЗБАЕВА, «Жәйрем КБК» АҚ Кәсіподақ ұйымы төрағасының орынбасары

«Жәйрем КБК» АҚ-да жаңа полиметалл байыту фабрикасының құрылысы аяқталып, қолданысқа толықтай берілуге санаулы уақыт қалды. Қазіргі таңда фабрика сынама түрде іске қосылып, барлық жабдықтар мен қондырғыларды реттеу жұмыстары жүргізілуде.

Сыртынан карағанда жарқырай, аспан түстес болып қатарласа орналасқан фабрика ғимараттарының ішіне кірсең, алуан түрлі қондырғылар мен жабдықтардан басың айналады. Келіп түскен кенді бірі жуып, бірі сұрыптап, енді бірі електен өткізіп жатады. Оларға берілетін суды жіберіп тұратын сорғы қондырғысы тағы бар. Өндірілетін өнімдердің сапасы осы қондырғылардың үздіксіз жұмысына тікелей байланысты. Сондықтан да, жабдықтардың, аппараттардың механикалық жағдайын бақылау, оларды техникалық тұрғыда күтіп қарау жүйелі түрде жүзеге асырылуы керек.

Міне, бұл жерде механикалық қызметтің орасан зор еңбегі керек болады.

Полиметалл байыту фабрикасының бас механигі Талғат Балқыбаев механикалық қызметтің фабрикада алатын орны жайлы әңгімелеп берді.

– Талғат Әбдірәсілұлы, тек Жәйрем халқы ғана емес, сыртқы мемлекеттер де назар аударып отырған жаңа полиметалл фабрикасының құрылысы аяқталып, қазіргі таңда сынама түрде іске қосылып, ақырындап кен өндіру жұмыстары жүргізілуде. Қанишама алпауыт техникалар, жабдықтарды құрастыру және оларды ары қарай қолданысқа

қосу үлкен еңбекті қажет ететіні белгілі. Өзіңіз жайлы және қызметіңіз туралы айтып өтсеңіз.

– Мен Жәйрем кентіне 2017 жылы келдім. Келген жылдары қорғасын байыту фабрикасында еңбек еттім. Көп жылдардан бері қолданылып келе жатқан фабрикадағы кен байыту қондырғыларының жұмысқа жарамды қалыпта болуына менің қарамағымдағы механиктердің, жөндеуші слесарьлардың, дәнекерлеушілердің сіңірген еңбегі өте зор. Сол жақта үш жылдай еңбек етіп, соңғы бір жылда осы жаңа фабрикадамын. Қазір болашағынан үлкен үміт күтіліп отырған жаңа полиметалл фабрикасының толықтай ашылуын баршамыз асыға күтудеміз.

Маған қарасты механикалық қызметте 10 механик, 4 мердігер ұйым, нақтырақ айтсам, «Верф-Строй», «Опенгеймер», «Мин-Про», «Востоктехносервис» жауапкершілігі шектеулі серіктестіктері және 50 шақты түрлі бағытта еңбек ететін мамандар бар. Қазіргі жұмысымыздың басты бағыты – фабрика қондырғыларын іске қосу, реттеу. Жаңадан іске қосылып жатқан алпауыт қондырғылардың бабын тауып, тілін меңгеріп, жүйеге келтіруге біздің жігіттердің төгіп жатқан терлері шаш етектен. Әр бұрандаға, әр қосындыға

үлкен ұқыптылықпен, жауапкершілікпен қарасаң, тізбектеле жүретін байыту үрдісінің кілт етіп, бағыттан тайқып кетуі әбден мүмкін. Олар біріншіден жабдықтың техникалық сипаттамаларын, құрылымдық ерекшеліктерін, мақсатын, жұмыс режимдерін және оны пайдалану ережелерін, оларды құрастыру, реттеу және баптау әдістерін, жөндеу жұмыстарының технологиясын, жабдықтың ақау ведомостарын, паспорттарын, пайдалану жөніндегі нұсқаулықтарын, ерекшеліктерін білуге міндетті.

– Жаңа полиметалл байыту фабрикасында іске қосылып жатқан заманауи жабдықтар бұрынғы қорғасын байыту фабрикасындағы қондырғылардан өзгеше. Өйткені бұл – жаңа технология. Жұмыскерлер арнайы оқудан өткізілді ме?

– Ия, бұл жаңа фабрикадағы барлық жабдықтар заманауи, шетелдік дүниелер. Жұмыскерлердің жұмысты ұршықша иіріп әкетулеріне көп жылдық тәжірибелері және «Казцинктін» Өскемен, Алтай, Риддердегі мамандарының ақыл-кеңестері үлкен көмек болуда. Фабриканың дер кезінде іске қосылуына әріптестеріміз барынша ат салысуда. Қондырғыларды өндіруші фирмалардың өкілдері осында келіп те, сырттай да орнату, реттеу кезең-

дерінің барлығына қатысты. Сондай-ақ, механикалық қызметтің барлық жұмыскерлері – өз ісінің майталмандары. Мысалы, кеңес үкіметі тұсындағы Жигули мен қазіргі шетелдік Toyota көлігінде айырмашылық бар ма? Бірі ескі үлгідегі болса, екіншісі шетелдік заманауи. Бірақ, екеуі де автокөлік. Көлік тілін жетік меңгерген кез-келген тәжірибелі жүргізуші жаңаны жатсынбай, тілін тауып кетері сөзсіз. Бізде де солай. Барлық жұмыскерлер бойларындағы бұрыннан жинаған тәжірибелерін пайдалана отырып, жаңа фабрикадағы қазіргі жұмыста біліктіліктерін барынша көрсетуде.

– Өзіңіз атап өткендей, үлкен жауапкершілікпен ұқыптылықты қажет ететін жұмыста аянбай тер төгіп, өз ісіне аса жауапкершілікпен қарап, алдыңғы лектен көрініп жүрген азаматтар бары белгілі. Сіз сол еңбекқор жандардың ішінен кімдерді ерекше атап өтер едіңіз?

– Менің қарамағымдағы жігіттердің барлығы еңбекқор және өз істеріне адал. Бірақ, дегенмен де әріптестерінен бір саты жоғары тұратын жандар жоқ емес. Атап айтар болсам, жөндеуші слесарьлар Мұхтар Ахатов, Александр Иванов, Манас Токталхан, Ерлан Рахымбаев, Александр Ашарин, дәнекерлеушілер Евгений Савин, Талғат



Тәжібаев, механиктер Махамбет Зікір, Мадияр Тайтілеуов, Серік Асанов, Александр Горобец, Ерлан Аяпбеков, Бакытжан Алиақпаров, бригадирлер Жанайдар Нұржанбаев, Анатолий Чернавский және т.б. Өздеріне жүктелген барлық міндеттіліктерді ұқыптылықпен, жауапкершілікпен атқаратын бұл жандар айналаға үлгі. Кейінгі жастар осы кісілерден үлгі алса, талай тауды қопарары сөзсіз.

Жұмыс барысында оларға қоятын басты талабым – қауіпсіздік техникасы, яғни, өз өмірлері мен денсаулықтарына және айналасындағыларға қауіп төнбейтіндей еңбек етулері тиіс. Жеке қорғаныш құралдарын міндетті түрде қолданып, арнаулы жұмыс киімдері мен жү-

мыс аяқ киімдерін талапқа сай, таза әрі реттілікпен ұстаулары қажет. Шуыл жоғары жерде міндетті түрде құлаққап, шаңды жерде респиратор, кәсіпорын аумағында каска және көзілдірік кию міндеттелген. Қауіпсіздіктің барлық талаптарын сақтаған кезде ғана біз еш уайымсыз жұмыс істей аламыз.

– Талғат Әбдірәсілұлы, талапшыл, қатаң басшысыз. Алайда, өз ұжымыңызды татулықта ұстап, әрқайсысына жаныңыз ашып отыратыныңызды да байқадық. Сізге және ұйымыңыздың ашылуына дайындық кезеңінде атқарған әрбір істеріңізге тек сәттілік тілейміз. Еңбектеріңіз жемісті де жеңісті болсын!

КТО ПРАЗДНИКУ РАД, ТОТ НАКАНУНЕ... ПРИВИТ!



Анастасия АБАКУМОВА

Впервые с начала пандемии «казцинковцы» вновь встретились друг с другом в большой компании. Состоящие в профсоюзе работники всех риддерских подразделений по инициативе профкома смогли вместе отпраздновать День металлурга, предьявляя вместо пригласительных билетов... паспорт о вакцинации.

Это и было единственным обязательным условием для участия в праздничном спортивном мероприятии в честь 24-го по счету Дня металлурга. На стадионе «Сокол» риддерцев ожидала насыщенная программа и... необъяснимое чувство, которое испытало большинство участников еще накануне.

«Давно не было так хорошо и весело!», «Большое спасибо за необходимые сейчас положительные эмоции!», «Всем этого не хватало! Спасибо за праздник!» – такие отзывы сыпались в группу в WhatsApp, так и называющуюся «День металлурга – с Профсоюзом!». Количество прибывших на стадион «казцинковцев» превышало сотню человек. Никто не пожелал стать болельщиком или зрителем ☺. А «казцинковцев» Александра Ляха это событие даже вдохновило на написание стихотворения, (под фото).

Андрей Кирсантов, инспектор по промышленной безопасности отдела аудита и развития систем промышленной безопасности Управления ТОО «Казцинк»:

– На одном дыхании! Коллеги из разных подразделений волею жребия формировались в сборные команды, сплываясь на ходу. Это не было противостоянием подразделений, это напоминало праздник лучших друзей, встречу после долгой разлуки. У спортсменов даже появилась ностальгия – по турнирам и матчам Спартакиады «Казцинк», которые до карантина были любимой традицией. Может, не будем на этом останавливаться и проведем в ближайшее время что-нибудь еще? ☺ Очень вдохновило. Мы всегда готовы!

Денис Куртукпаев, инженер по охране труда и технике безопасности обогатительной фабрики РГОК:

– Повеселились от души, прекрасно отдохнули! Отличная альтернатива масштабным концертам на площадях! И шарики гоняли, и прыгали в ведрах, и соревновались в мешках, играли в бадминтон, вот так и завоевали третье место нашей командой. А привился я задолго до мероприятия, считаю это необходимым временем.

Евгений Гусляков, председатель профкома ПК «Казцинкмаш» г. Риддер:

– Были и авторские медали, и специально разработанная эмблема мероприятия, экипировка для всех этапов сорев-

нований – от индивидуальных бейсболок до командных накидок для семей. А зрителями становились прохожие, которые останавливались у стадиона и даже начинали «болеть» издалека!

Почти три десятка риддерских «казцинковцев» стартовали в легкоатлетическом забеге на 400 метров и на 3 км. Четырехсотметровку среди парней быстрее всех преодолели Назар Дементьев (РМК, 1 место), Николай Мрзагараев («Казцинкмаш», 2 место) и Александр Бояринов («Казцинкмаш», 3 место). Среди девушек эту дистанцию «взяли» Ольга Черепанова («Казцинкмаш», 1 место), Нина Васенева (РМК, 2 место) и Татьяна Свахина (РМК, 3 место).

В беге на дальние дистанции успешнее остальных показали себя Сергей Мазурин (РМК, 1 место) – среди мужчин и Ольга Лоскутова (РМК, 1 место) – среди девушек.

Семейные старты «Папа, мама, я – дружная семья» по нескольким видам эстафет и конкурсов прошли для команд, в которых полноценными участниками стали и юные «казцинковцы» от 7 до 14 лет. В итоге, лидировала семья Кибенко, они же – представители «Казцинкмаша», следом идут Поздняковы, где глава семьи Анатолий – работник РМК, третьей стала семья Вячеслава Михайлюка, Тишинский рудник РГОК.

Под знаком искрометного юмора прошли веселые шуточные эстафеты для сборных команд «синих», «красных» и «белых», отличавшихся экипировкой формы по цвету. Названия своим командам дали такие, что никто не ожидал, что все три внезапно сложатся в единый слоган праздника: «Профсоюз», «Все включено», «Огонь!». Между тем, места распределились следующим образом: безоговорочно первым стал «Профсоюз» команды «синих», а вот за второе пришлось потягаться, причем в прямом смысле, «Огню» команды «красных» и «Все включено» – «белых». В итоге, второе место при помощи каната «перетянул» на свою сторону «Огонь».

Сергей Кирьянов, начальник отдела транспорта, сбыта и сырьев РГОК:

– Огромная благодарность профсоюзному комитету за радость видеть друг друга! Свою команду «Профсоюз» в «Веселых стартах» назвали так неслучайно, ведь профсоюз всегда впереди, вот это и сработало – мы выиграли. Я бы оставил

Все участники мероприятия прошли вакцинацию

этот формат и в будущем, когда пандемия уйдет в прошлое. Звезды, концерты – это круто, а такой относительно «камерный» формат – совсем другое, но тоже отличное решение!

«Фишкой» всего масштабного праздника стало обилие призов и подарков, без которых не ушла ни одна команда и ни один участник. За призовые места «казцинковцы» удостоены грамот и денежных презентов: 30 000 тенге – за третье место, 40 000 тенге – за второе и 50 000 тенге организаторы припасли для победителей. Искреннее удивление и приятный шок испытали и все, кто не взмог в этот день на пьедестал почета, но тоже покидал мероприятие с отличным бонусом в конверте.

Лариса Вдовина, председатель профкома ППО ТОО «Казцинк» г. Риддер:

– Мысль о мероприятии к главному празднику «казцинковцев» витала в профсоюзе давно. Думали-думали и, наконец, придумали! Получилось очень удачно! Пандемия все еще не позволяет праздновать такие даты широко и с размахом, но ведь людям из одной семьи разрешалось в карантин быть вместе. Будем считать, что важный праздник мы отметили нашей небольшой дружной риддерской семьей. Очевидным было самое дорогое – мы соскучились! Друг по другу, по массовости, по празднику, когда все вместе – иными словами, по тому, как мы дружно жили раньше. Поэтому с энтузиазмом люди с переполняющей их энергией принимались за любую помощь в подготовке. Наверное, никогда даже простое надувание шариков не могло доставить столько удовольствия от причастности к общему делу у участников, как в этот раз. Мы его ждали. Наш День металлурга. И, думаю, сделаем это традицией, у которой огромный потенциал.

Николай Захарюта, начальник риддерского цеха ТОО «Казцинк-ТемирТранс»:

– С удовольствием помогал с реквизитом – вовремя подать юбки, метлы для бабок-ежек, выставить фишки... Чувствовалась неизмеримая радость, которой светились люди от того, что постепенно возвращаемся в любимое время, когда мы вместе, рядом и нет ограничений. Соревнования – всего лишь условность, тот самый случай, когда каждый пришел ради участия и самой атмосферы, а не ради победы. Я бежал дистанцию в 400 метров, как любитель, и она была в удовольствие. Хотя стоит заметить, несмотря на карантин, физическая форма у коллег в полном

КАК ХОРОШО

*Все же как хорошо на Земле
жить, что создана Богом!
Просыпаться и видеть,
как кудрявятся ветви берез,
Улыбаться друзьям и дышать
полной грудью, мечтая,
Что опять повторится день
сегодняшний в завтрашнем дне!*

*Пусть не солнечным будет,
а с ливнем и яркой грозой,
Мне по сердцу и дождь,
что стучится в окошко мое!
И опрятными станут,
и умытыми улицы города.
И душа моя чище, и мне радостней
жить на Земле!*

Александр Лях, июль, 2021 г.

порядке, достойные соперники у нас в компании!

Чтобы войти в число участников некоторым пришлось в буквальном смысле «запрыгнуть в последний вагон», вакцинируясь за несколько дней до мероприятия и получая заветный допуск на стадион. Зато присутствующие здесь напоминали выигравших в лотерею счастливых или спортсменов, прошедших самый строгий из возможных допинг-контролей.

Наталья Голованова, председатель профкома РМК ТОО «Казцинк»:

– Спасибо всем участникам, получился фееричный праздник! Им мы хотели сказать о главном – мы хотим и можем жить как раньше, вместе, рядом, не опасаясь контактов друг с другом, не боясь заболеть и заразиться. И вакцинация – прямой путь, чтобы вернуться к радостям жизни, чтобы встречаться, общаться, соревноваться и не переживать при этом. Особо дорого, что это первое совместное мероприятие профкомов нескольких риддерских подразделений компании за два последних года.

От праздника в семейной атмосфере, отмечают участники, до сих пор остается приятное «послевкусие» – жить «как раньше» можно. И нужно. Необходимость в вакцинации с каждым днем осознают все больше и больше людей, мечтающих снять маски, забыть о перчатках, а главное – сократить межличностную дистанцию. В большой семье, где хочется, как прежде, пожать друг другу руку, обнять кого-то, празднуя коллективную победу и зная, что новая встреча – не за горами, не за карантинном и ограничительными мерами, а как только снова захочется видеть «казцинковскую» семью в сборе и в полной безопасности.

МЫ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

Алена ЕРМОЛАЕВА

В профсоюзной организации города Алтай ТОО «Казцинк» подвели итоги работы технических инспекторов за второй квартал. Лучшие из них были отмечены наградами и премиями.

Работу оценивали по нескольким критериям – количеству поданных заявок на улучшения, значимости предложений, их пользу для производства. Лучшим техническим инспектором по городу Алтай был признан машинист ПДМ Малеевского рудника Канат Кашкымбаев (на фото). Им за второй квартал внесено в систему управления отклонениями 47 предложений по улучшению. Кроме этого, Канатом было выявлено и устранено в течение смены 44 отклонения. Второй год он является техническим инспектором. С самого начала проявляет активную жизненную позицию, неравнодушные и смекалку, предотвратив не один риск на производстве. В прошлом году он был отмечен Дипломом доверия и часами с логотипом компании. В этот раз ко Дню металлурга награжден Грамотой председателя профсоюза ТОО «Казцинк» Сергея Солдатова.

Канат Кашкымбаев:

– Для нас, работников, очень важно, что руководство «Казцинка» и Glencore ставят превыше всего – производительности, экономических показателей, прибыли – человеческую жизнь, и это ощущается на каждом рабочем месте. Спасибо вам за это! Также спасибо нашему профсоюзу – за то, что в любой момент мы можем обратиться к его специалистам с вопросами, и нам оказывают не только консультацию, но и помощь. Вы доверяете нам безопасность на рабочих местах, и мы стараемся оправдать это доверие!

Хорошие результаты в своей общественной деятельности показали еще семь сотрудников. Это Сергей Захаров (обогащительная фабрика), Владимир Босьяков и Кайрат Сайлыбаев (РМБ), Наталья Боброва (САиТК), Айдар Дауенов (УПРР), Роман Куковский (УМТК), Мурат Есимбаев (ЦА ТОО «Казцинк-ТемирТранс»). Все они поощрены профсоюзом.

Всего в подразделениях компании города Алтай работают 39 инспекторов. За второй квартал ими было занесено в систему управления отклонениями 436 замечаний. Устранено во время смен – 830.

Наталья Горбачева, председатель ППО г. Алтай:

– Главный наш принцип – безопасно работать можно и жизненно необходимо. С помощью ответственных, неравнодушных людей на производстве мы добьемся этой цели. Технические инспекторы сегодня оснащены смартфонами, с помощью специального приложения имеют возможность вносить свои замечания в систему через мобильные устройства. Они постоянно проходят обучение. Большую поддержку оказывает нам работодатель, у которого есть профессионалы – грамотные, компетентные специалисты по охране труда и технике безопасности. Вместе мы добьемся устранения рисков на рабочих местах, чтобы люди могли трудиться в комфортных и безопасных условиях.



ВОКРУГ СВЕТА ЧЕРЕЗ КНИГУ

Алена ЕРМОЛАЕВА

«Книга – один из самых близких друзей. В книгах мы находим ответы на вопросы, книги дают пищу для размышлений, книги воспитывают в нас человека, предлагают лучший интеллектуальный отдых и полет воображения, потому что в них, в отличие от фильмов, нет ограничений на спецэффекты», – кто конкретно сказал эту фразу, история умалчивает. Но думаю, с ней согласятся многие. Особенно, читатели библиотеки.

При профкоме ПК «Казцинкмаш» библиотека действует очень давно. Создавали ее в далекие советские времена. Профсоюз сохранил уникальный фонд. И более того, постоянно его пополняет. Читающих людей на предприятии очень много. А в библиотеке – литература на любой вкус. Прежде всего, большое разнообразие технических изданий, связанных с теми профессиями, которые существуют в «Казцинкмаше»: токарное дело, слесарное, литейное и так далее. Художественная литература – прежде всего, классика. Конечно же, большой выбор романов, детективов, историче-

ской литературы, книг по психологии, зарубежных и отечественных авторов. Есть тематическая подборка книг: по кулинарии, шитью, вязанию, другим увлечениям. Детская литература представлена в хорошем ассортименте. Особенно популярны у сотрудников «Казцинкмаша» периодические издания. Журналы есть и для мужчин, и для женщин. («За рулем», «Вокруг света», «Загадки истории», «Тайны 20 века», журналы по рукоделию. Читатели оставляют только положительные отзывы.

Наталья Козлова, рамповщик Службы основных фондов:

– В «Казцинкмаше» я с 1986 года и с этого года постоянно посещаю нашу библиотеку. Когда я училась, здесь дополнительную литературу для меня брала мама. Она тоже работала на комплексе. Люблю ходить сюда, потому что каждый раз нахожу что-то новое для себя. Фонд пополняется, книги интересные. Аня, библиотекарь – хороший советчик, может подсказать, предложить, знает все наши вкусы. Звоню ей, прошу оставить мне то или иное издание, чтобы забрать после работы. Я – человек разносторонний, поэтому читаю всякую литературу: научно-исследовательскую, фантастику, детективы, психологию, периодику, исторические книги. В библиотеке – много журналов. Всегда беру по настроению. И мне это очень нравится! Конечно, желание одно – еще больше книг!

Владимир Колесников, пенсионер:

– Более 30 лет отработал на предприятии слесарем в мехцехе №4, с 1976 года, и с первого дня работы пользуюсь библиотекой. Прочитал практически всю литературу, какая здесь есть. И слежу за новинками. Очень рад, что фонд постоянно обновляется. Беру книги и себе, и жене. Мы оба много читаем. Советую всем пользоваться библиотекой. Покупать книги сегодня стало затратно, да и не всегда в магазинах есть именно то, что можно найти здесь. Огромное спасибо тем людям, которые поддерживают фонд и пополняют его!

Интересен и тот факт, что библиотека взяла на себя еще и функцию некоего архива – здесь есть специально оформленный уголок «История нашего завода». Там можно увидеть книги, в которых описывается хронология развития комплекса, хранятся документы и фотографии прошлых лет. К примеру, книги Почета, где можно увидеть тех, кто начинал и продолжал историю завода, их заслуги и награды. «Казцинкмаш» долгие годы сотрудничает с Аграрно-техническим колледжем, многие известные

руководители – выпускники этого учебного учреждения. Поэтому в библиотеке хранится и летопись колледжа, где можно узнать, в какие годы кто учился. Исторические данные касаются не только предприятия. В библиотеке также можно найти книги местных историков, поэтов и писателей, иллюстрированные издания об истории города, края и всего Казахстана.

Анна Печенигина, библиотекарь:

– Два раза в год фонд библиотеки пополняется, профсоюз на это выделяет средства. Конечно, при выборе книг мы ориентируемся на то, какая литература на данный момент интересует наших читателей. К примеру, сейчас многие увлечены психологией, фантастикой и детективами. Значит, мы заказываем самые последние новинки книг этих жанров. Бывает так, что человек приходит и просит конкретное издание. Если оно есть на сайтах, с которыми сотрудничает библиотека, то выписываем его. Мы работаем для нашего читателя, чтобы как можно больше людей могли пользоваться фондом. К примеру, есть два цеха, которые находятся в отдалении от основного производства. Их сотрудникам не очень удобно приходить к нам. Поэтому каждую пятницу узнаем, какие книги привезти, и едем к ним. Получается своего рода выездная библиотека.

Ее посещает практически каждый второй сотрудник предприятия. Как говорит Анна, есть те, которые берут сразу несколько изданий, буквально «пачками». Среди читателей – и молодые, и среднего возраста сотрудники. Частые гости – студенты, проходящие практику на «Казцинкмаше», а также ветераны производства, находящиеся на заслуженном отдыхе. Главное в этом – все они имеют возможность пользоваться качественным и разнообразным фондом литературы совершенно бесплатно, получая при этом нужную для себя информацию.



Мы можем положить конец пандемии



Вакцинировать 70% населения каждой страны к сентябрю следующего года – основная цель Всемирной организации здравоохранения в борьбе с коронавирусной инфекцией.

Об этом заявил глава ВОЗ Тедрос Адханом Гебрейесус, выступая на 138-й сессии Международного олимпийского комитета в преддверии Олимпийских игр в Токио.

– Нет вакцины против ВИЧ, болезни Альцгеймера, и этот перечень очень и очень длинный. С COVID-19 все иначе. Пандемия может быть под нашим контролем. У нас есть все, чтобы спасти человеческие жизни. Наша цель – вакцинировать 70% населения каждой страны к сентябрю следующего года. Мы можем положить конец пандемии, – сказал Тедрос Адханом Гебрейесус.

Он уточнил, что для достижения цели

потребуется 11 млрд вакцин. Но пандемия – это беспрецедентный кризис, требующий беспрецедентных мер. Отвечая на вопрос, когда завершится пандемия, глава ВОЗ заявил, что она закончится, когда мир решит закончить с ней.

– Все в наших руках. У нас есть необходимый инструментарий. Мы можем предотвратить заболевание, вылечить болезнь. И делали это в отношении многих заболеваний, которые бросали вызовы медикам. Причина того, что мы не можем победить пандемию, – отсутствие реальных политических обязательств. И это очень разочаровывает нас, – сказал Тедрос Адханом Гебрейесус.

Zakon.kz.

Выездные бригады в помощь

Глава государства Касым-Жомарт Токаев поручил сформировать выездные бригады для помощи регионам с низким охватом вакцинацией.

На совещании по эпидемиологической ситуации в Казахстане Касым-Жомарт Токаев отметил, что при формировании выездных бригад крайне важно учитывать специфику региона, заранее изучить настрой населения.

– Надо всеми средствами, в том числе через социальные сети, убеждать людей. В некоторых развитых странах Запады переходят от методов убеждения к мерам принуждения. Мы на это не пойдем, за исключением особых случаев, связанных с деятельностью крупных трудовых кол-

лективов, – добавил Президент.

Ранее Глава государства заявил, что ситуация с коронавирусом в Казахстане ухудшается. Отметим, что на днях было зафиксировано более пяти тысяч заболевших. Министр здравоохранения Алексей Цой отмечает, что пик заболеваемости коронавирусной инфекцией ожидается в ближайшие два месяца и тогда будет выявляться от 7 до 11 тысяч случаев КВИ за сутки.

Tengrinews.kz.

Граница не за семью печатями

Кыргызстан начал впускать на свою территорию по паспортам вакцинации. Однако некоторым казахстанцам не дали пересечь границу, требуя печать врача на документе. Разъяснение по этому поводу дали в Комитете санэпидконтроля РК.

Глава Комитета Айжан Есмагамбетова ответила, что процедуру полного курса вакцинации против КВИ врач должен удостоверить своей подписью и заверить печатью медицинской организации.

– В связи с этим Комитет сообщает, что в справке о вакцинации против КВИ наличия одной печати медицинской организации достаточно, требования по количеству печатей отсутствуют, – написала Айжан Есмагамбетова.

Она добавила, что помимо справок на бумажном носителе, можно предоставлять электронный паспорт вакцинации в приложении «eGov mobile» с QR-кодом. Он тоже подтверждает получение прививки против коронавируса.

Главный санврач страны добавила, что гражданин вправе обжаловать административный акт. Заявление подается в административный орган на должностное лицо, чьи действия обжалуются, для рассмотрения вышестоящим административным органом.

Ранее сообщалось, что казахстанские паспорта вакцинации признали Таиланд, Монголия, Венгрия, Кыргызстан, Грузия, Кипр, Турция.

Zakon.kz.

Две лучше одной

О том, что будет, если ограничиться лишь одной порцией вакцины и не получить вторую, рассказал доктор биологических наук, профессор кафедры вирусологии биологического факультета МГУ Алексей Аграновский.

При прохождении лишь первого этапа вакцинации от коронавирусной инфекции полноценный иммунный ответ на вирус не формируется.

– Прививка одним компонентом дает более слабый иммунитет. Это неправильно с точки зрения эпидемиологии, – говорит Алексей Аграновский.

По его словам, те, кто получил только одну дозу вакцины, остаются уязвимы. Особенно страшен таким людям новый штамм «дельта». Причина в том, что этот штамм не полностью нейтрализуется

вакциной, которая делалась под уханьский тип вируса.

Чтобы получить максимально возможную защиту, надо вакцинироваться по схеме и не пытаться импровизировать, заключил профессор кафедры вирусологии.

Отметим, что каждый четвертый житель Казахстана получил первый компонент, это почти пять миллионов человек или 49% подлежащего вакцинации населения. Вторым компонентом привито около 2,8 млн. человек, то есть 28% той же категории.

Zakon.kz.

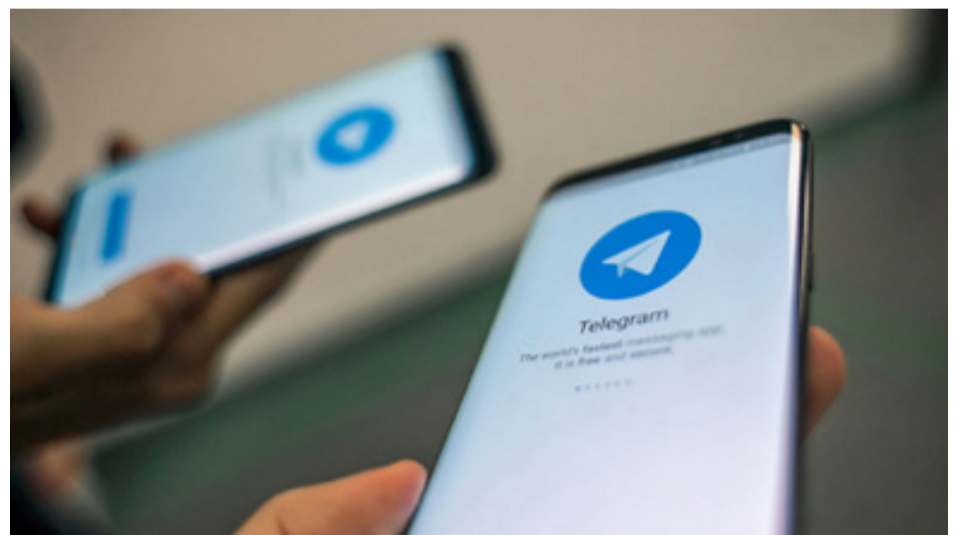
Утечка данных

Данные более 30 тысяч Telegram-аккаунтов казахстанских пользователей утекли в Сеть. Об этом заявили в Службе реагирования на компьютерные инциденты KZ-CERT.

Как отметили в Службе реагирования на компьютерные инциденты KZ-CERT, в ходе мониторинга казахстанского сегмента Интернета на наличие угроз информационной безопасности на одном из Telegram-каналов был обнаружен файл, содержащий 744 тысячи записей о персональных данных пользователей мессенджера Telegram.

Анализ показал, что файл содержит в себе ID пользователей, имена, фамилии, номера телефонов и описание пользователей из графы «о себе». Более 30 тысяч аккаунтов зарегистрированы на казахстанские номера.

Автором Telegram-канала файл описывается как база клиентов платформы «Глаз Бога» – крупнейшего в СНГ сервиса, насчитывающего более миллиона подписчиков, позволяющего по запросу получать персональные



данные пользователей, собранные на основе информации из социальных сетей, мессенджеров, поисковых систем и других источников.

«Данная утечка персональных данных несет огромные риски в использовании информации злоумышленниками в социальной инженерии,

а именно при осуществлении звонков и отправки сообщений с целью получения персональных и банковских данных. В этой связи напоминаем о важности соблюдения кибергигиены. Просим проявлять бдительность при вводе своих данных в интернете и не передавать третьим лицам личную

информацию», – добавили в Службе реагирования на компьютерные инциденты.

По данным РИА Новости, 1 июня суд Москвы из-за нарушения права на частную жизнь признал незаконной работу Telegram-бота «Глаз Бога».

Tengrinews.kz.

10 ЛЕТ ЦЕНТРУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Гауһар НАУРЫЗБАЕВА, пос. Жайрем

Юбилей отметил Центр занятости г. Каражал Карагандинской области. Центр несколько лет сотрудничает с «Казцинком», успешно обучает и трудоустраивает безработных жителей поселка Жайрем.

Елбасы Нурсултан Назарбаев в своем Послании народу Казахстана «Построим будущее вместе!» в 2011 году поставил задачи на стимулирование к перекавалификации безработных и малоимущих граждан, к содействию продуктивной занятости населения и вовлечения их в предпринимательство. Вскоре во всех

и постоянную работу. В случае если безработный человек отказывается от предложенных вариантов или же не намерен искать работу, он снимается с учета и только через месяц сможет вновь регистрироваться в Центре занятости населения.

– **В этом году были ли люди, получившие бесплатную помощь?**

– Да, в текущем году 15 жайремцев получили гранты. Трое безработных жителей поселка отучились бесплатно в областном центре в колледже «Альтаир» по специальностям «Повар», «Портной». Во время обучения получали стипендию. Также наш центр возместил расходы на проезд и проживание.

На молодежной практике много парней и девушек повысили квалификацию по востребованным на рынке труда профессиям и по завершению были трудоустроены. С начала года 7 человек проходят практику в местных школах и акимате. Им выплачивают заработную плату.

В этом году в подразделение «Казцинк» – АО «ЖГОК» – через наш центр были трудоустроены 112 безработных граждан. В этой компании действует Центр развития компетенций. В нем проходят обучение безработные жители по востребованным рабочим профессиям. Предприятием предусмотрена выдача стипендий, прохождение оплачиваемой практики и в дальнейшем – содействие в трудоустройстве. Это со стороны компании очень большая помощь местному населению.

По государственной программе «Социальные рабочие места», утвержденной в целях поддержки малого предпринимательства, у индивидуальных предпринимателей п. Жайрем «Искакова», «Махмутов», «Абжанов», «Балабеков» и «Алиманова» трудоустроились на постоянную работу 8 жителей, 35% их заработной платы выплачивает Центр занятости населения. Чтобы получить гранты и кредиты на открытие своего дела, 35 человек обучились бесплатно в онлайн-формате по программе «Бастау Бизнес». Из них 15 стали обладателями безвозмездного гранта.

Через электронную биржу труда 23 человека, которые по тем или иным причинам потеряли работу, встали на учет как безработные и подали заявление на

получение пособия. За адресной социальной помощью обратились 17 семей. И помимо ежемесячного денежного пособия и продуктовой помощи они обеспечиваются гигиеническими наборами.

В летнее время учащиеся, достигшие 14 лет, и студенты привлекаются к благоустройству и озеленению территорий. В текущем году уже за два месяца лета 70 подростков успели поработать. По заявкам о вакантных местах от предприятий 300 человек устроились на постоянную и временную работу. Всего у нас действует пять программ: «Молодежная практика», «Социальные рабочие места», «Краткосрочное обучение», «Общественная работа», «Адресная социальная помощь».

– **Какая помощь оказывается людям с ограниченными возможностями?**

– Этой категории людей мы уделяем особое внимание. Безвозмездный грант от государства, в первую очередь, выделяем им. В этом месяце в лечебно-профилактических центрах 20 человек прошли бесплатное лечение. А детям с ограниченными возможностями ежемесячно доставляются необходимые средства личной гигиены.

– **В целом, работа Центра в поселке дает высокие результаты?**

– Да, в Жайреме число безработных сократилось в разы по сравнению с прошлыми годами. На сегодняшний день официально зарегистрировано около сорока человек. Половина из них ждут



своей очереди, чтобы попасть на обучение по развитию предпринимательства, а половина получают пособия по безработице. Думаю, что в ближайшее время проблема этих людей разрешится.



Мөлдір Ермаханова

районах, городах областного значения, в Алматы и Нұр-Сұлтане при местных исполнительных органах открылись Центры занятости населения. На сегодняшний день в стране функционируют 200 таких организаций. Одна из них – Коммунальное государственное предприятие «Центр занятости населения г. Каражал» тесно сотрудничает с компанией «Казцинк». Более подробно о деятельности центра рассказала специалист, курирующий поселок Жайрем, Мөлдір Ермаханова.

– **Мөлдір Шалғымбайқызы, расскажите о деятельности центра занятости населения поселка Жайрем.**

– Основная задача Центра – реализация активных мер содействия занятости, организация социальной защиты от безработицы и иные меры содействия трудоустройству. Зарегистрированные в нашем центре безработные граждане имеют возможность бесплатно проходить профессиональное обучение, молодежную практику, получают направления на социальную, общественную

На крыльях в исторический город

Из Караганды запустили авиарейс в Туркестан. Об этом на своей странице в Instagram сообщил аэропорт города.



Рейсы в исторический город Туркестан выполняются с 20 июля авиакомпанией SCAT по вторникам, четвергам и воскресеньям.

По вопросам приобретения авиабилетов и цены на них можно обращаться по номеру: +7-771-044-72-24.

Лицензия №12017457, выдана 30.11.2012 г. Департаментом по контролю в сфере образования ВКО

КГУ «Усть-Каменогорский колледж строительства»
ведет набор абитуриентов на 2021-2022 гг.
на базе 9 классов со сроком обучения 2 года 10 месяцев

ОБУЧЕНИЕ С ВЫПЛАТОЙ СТИПЕНДИИ И ПОЛУЧЕНИЕ ВОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ КАТЕГОРИИ «В», «С» БЕСПЛАТНО!

- **МАСТЕР** отделочных, строительных работ – рус.язык.
- **МАШИНИСТ** строительно-дорожных машин – каз.язык
- **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК** – каз., рус.языки
- **МАСТЕР** по ремонту транспорта – рус.язык
- **ЭЛЕКТРИК** по ремонту автомобильного электрооборудования – рус.язык
- **МАСТЕР** по обслуживанию инженерных систем объектов жилищно-коммунального хозяйства (сварка, сантехника, электротехника) – рус.язык

КУРСОВАЯ ПОДГОТОВКА ПО ПРОФЕССИЯМ

- Бульдозерист
- Стропальщик
- Машинист-тракторист
- Водитель автомобиля
- Машинист автомобильного крана
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Каменщик
- Тракторист
- Электрогазосварщик
- Газорезчик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Аргонная сварка
- Монтажник санитарно-технических систем и оборудования

г. Усть-Каменогорск, пр. Шакарима, 79, ukks.kz
(+7 (7232) 78-91-91, 75-19-17, 75-29-42, +7 777 852 31 52

Учреждение «Алтайский Высший Колледж»

Ведет набор абитуриентов на очное и заочное обучение на 2021-2022 гг. по специальностям:

ОЧНОЕ И ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта
- Программное обеспечение (по видам)
- Дошкольное воспитание и обучение
- Документационное обеспечение управления и архивоведение
- Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования (по видам и отраслям)
- Туризм (по отраслям)
- Менеджмент (по отраслям и областям применения)
- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Сестринское дело

г. Алтай, ул. Комарова, 9А
uavk2019@mail.ru
@avk_altai
uavk.kz
+7 (72335) 7-10-02, 7-80-52

Лицензия №КЗ27LAA00014362, выдана Департаментом по контролю в сфере образования ВКО, 2019 г.

Ключи надежды



Андрей КРАТЕНКО, г. Риддер

Первые 11 семей риддерских погорельцев получили ключи от новых домов.

Не ожидали, что так быстро получат ключи от нового жилья, жители Риддера, пострадавшие от весеннего пожара в микрорайоне «Лесхоз». Буквально два месяца назад аким ВКО Даниал Ахметов поручил построить для них новые дома. Пять подрядных организаций должны возвести 32 одноэтажных дома. 24 мая Риддер посетил премьер-министр Республики Казахстан Аскар Мамин, он поставил цель закончить строительство до 15 августа.

На днях заместитель акима ВКО Азамат Мухамедчинов и представители строительных компаний вручили ключи от новых домов 11 семьям погорельцев и одной многодетной семье. В подарок жильцам от подрядных

организаций достались кухонные гарнитуры.

– Новый третий микрорайон «Ботаника» практически готов, – сказал на церемонии вручения ключей Азамат Мухамедчинов. – Пусть он станет украшением Риддера. Желаю, чтобы в новых домах всегда царил благополучие!

В остальных домах продолжаются отделочные работы, проводится благоустройство. Уже скоро здесь появятся футбольное поле, спортивные и детские площадки.

– У нас теперь есть крыша над головой. Мы очень благодарны Президенту, акиму ВКО и строителям, –

сказала жительница Риддера Людмила Тайлакова.

Остальные 20 семей погорельцев смогут получить свои «ключи счастья» до 15 августа.

Напомним, что 11 мая в Риддере огнем лесного пожара был уничтожен 31 дом. Гуманитарную помощь для пострадавших собирали жители городов и районов Восточного Казахстана, Павлодара и Шымкента, представители областной мечети, региональной Палаты предпринимателей, общественные объединения страны. Градообразующая компания Риддера оказала финансовую поддержку каждой семье.

Плазменное лечение



Андрей КРАТЕНКО, ВКО

Эффективность применения иммунной плазмы в лечении больных коронавирусной инфекцией доказали медики Восточного Казахстана.

Восточно-Казахстанский областной центр крови первым в стране начал заготавливать иммунную плазму для лечения больных коронавирусом. Еще в самом начале вспышки заболеваемости КВИ глава региона Даниал Ахметов поручил создать банк иммунной плазмы.

По прошествии полугода стало понятно, что эти меры были действительно необходимы. По данным областного центра крови на 18 июля, сдать кровь для

изготовления иммунной плазмы изъявили желание 6 882 человека, из которых по разным причинам было отстранено 80 процентов, то есть 5 533 человека. Сдали иммунную плазму 1 291 человек, 903 – в областном центре крови, 435 – в центре крови Семей.

В итоге, было заготовлено 4 000 доз иммунной плазмы анти-COVID-19.

775 человек, больных КВИ, получили иммунную плазму и смогли побороть болезнь.

За покупками через «Ashyk»

Торговые дома Караганды теперь запускают посетителей только через приложение «Ashyk». С недавнего времени они присоединились к этой системе наряду с кафе и ресторанами города.

По сообщению Региональной палаты предпринимателей «Атамекен», в Караганде с приложением начали работать 49 торговых домов. Всего по Карагандинской области к этому проекту присоединились 65 торгово-развлекательных центров.

Несмотря на это, согласно постановлению главного государственного санитарного врача Карагандинской области, все они работают до 17 часов в будни. А в субботу и воскресенье их деятельность приостанавливается.

Ekaraganda.kz.

Лицензия выдана 7.04.2014 г. департаментом по контролю в сфере образования ВКО

광성 Учреждение «Казахстанско-Корейский колледж «Квансон»

Осуществляет набор на 2021-2022 учебный год

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ
- МАРКЕТИНГ (по отраслям)
- ТЕХНОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПИТАНИЯ
- ХЛЕБОПЕКАРНОЕ, МАКАРОННОЕ и КОНДИТЕРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

КУРСОВАЯ ПОДГОТОВКА

- «Повар» (2 мес.)
- «Бармен» (1 мес.)
- «Кондитер» (2 мес.)
- «Пиццеры» (1 мес.)
- «Сушисты» (1 мес.)

г. Усть-Каменогорск, ул. Добролюбова, 42/3

+7 (7232) 52-26-51, 77-31-21, 52-29-58, +7 705 502 49 20



Плавильная мастерская на Ак-Бауре

Андрей КРАТЕНКО, ВКО

Древний металлургический цех раскопали археологи в Восточном Казахстане в местечке Ак-Баур.

В одном помещении находились три плавильные печи, здесь же ученые нашли каменные орудия, наковальни, металлическое сопло, соединяющее горн с печными мехами, литейную форму, железное шило.

У археологов появились веские аргументы, чтобы уверенно заявить о том,

что 2700-3000 лет назад, в самом начале раннего железного века, на Ак-Бауре наши далекие предки создали, может быть, самое первое металлургическое производство.

– Мы выяснили, что жители этого древнего поселения занимались ме-

таллургией, – говорит старший научный сотрудник Института археологии имени А. Маргулана Альбина Ержанова. – Здесь находилась производственная мастерская. Мы раскопали 8-образную печь, рядом с ней было место для печных мехов, при помощи которых нагнетался воздух, чтобы поднять температуру горения до 1 200 градусов. С печью меха соединялись через сопло, которое мы тоже обнаружили здесь. Мы нашли остатки очага. Сохранились столбовые ямы. Металлургические печи топили, возможно, кизяком, который дает температуру до 1 200 градусов.

Побывав на раскопках, аким ВКО Даниал Ахметов отметил:

– Можно гордиться тем, что наши предки были великолепными рудознатцами. Кто-то занимался земледелием, кто-то металлургией. Здесь есть производственные комплексы, цеха для обработки металлов и продуктов земледелия, мастерские, где обрабатывали кость и делали каменные орудия.

Напомним, что раскопки на Ак-Бауре начались еще в 2019 году.

Фото Алексея Мазницина.



В топе по СНГ

Житель Кокшетау вошел в список «Топ-100 диджеев СНГ». Музыкальное творчество в его жизни занимает особое место.

Абылай Балтабаев – волонтер, музыкант, вокалист, основатель продюсерского центра, редактор. Молодой человек в буквальном смысле живет творчеством и создает креативные музыкальные композиции. Диджеингом он начал интересоваться еще в 2009 году. Недавно занял 68 позицию в списке «Топ-100 диджеев на пространстве СНГ».

– Вообще, я – самоучка, нотную грамоту сам изучал, – рассказывает диджей Абылай Балтабаев. – У меня была мечта войти в Топ-100 диджеев. И уже сегодня она сбылась. Я занял 96 место по рейтингу в стиле Russian Pop Music и 68 место в стиле Club house. Продолжаю активно заниматься музыкой. Сейчас открыл собственное шоу LangeDeer Radio Time.

Мьюзикмейкер отмечает, что в начале пути были трудности, преодолевать которые ему помогала семья. Родные Абылая гордятся его достижениями.

– Видел, как искренне мои родные верят в меня, понимал, что не могу разрушить их надежды. В дальнейшем я бы хотел попасть в рейтинг Топ-10 диджеев, – говорит Абылай.

Его фанаты тоже верят в него и с нетерпением ждут новинок.

– Первый раз я услышала треки Абылая три года назад на его концерте. Мне понравилась его музыка. Думаю, у него большие перспективы, потому что он трудолюбивый и ему нравится то, чем он занимается, – сказала жительница г. Кокшетау Виолетта Лейман.

Молодой человек намерен в будущем создавать современные миксы и записывать треки с известными мьюзикмейкерами, а еще открыть свою школу диджеинга. Главная цель музыканта – принять участие в мировом фестивале Tomorrowland.

Kokshetautv.kz.



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
Напоминаем, что в период действия ограничительных мер, корпоративный еженедельник «Вестник Компании» вы можете читать здесь – <http://vestnik.com.kz/>
Мы работаем для вас!

ВЕСТНИК КАЗШИНКА

Вышли на лед

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

Вернувшись с предсезонных сборов на базе «Сибины», усть-каменогорские «торпедовцы» приступили к тренировкам на льду.

Подготовка команды к сезону, который «Торпедо» вновь проведет в казахстанском чемпионате, идет полным ходом. Продолжается и работа по формированию состава.

Обновил контракт с родным клубом Александр Шин. В сезоне 2020/2021 35-летний нападающий сыграл в 44 матчах PRO Ligator (19 шайб + 15 голевых передач), 9 матчах плей-офф (4 + 2). На чемпионате мира высшего дивизиона этого года в Риге именно он стал автором первой шайбы сборной Казахстана. Всего на турнире Шин отметился двумя шайбами и одной голевой передачей.

Также продолжит карьеру в «Торпедо» 33-летний защитник Станислав Боровиков. В минувшем сезоне воспитанник усть-каменогорской хоккейной школы выступал в составе кокшетауского «Арлана» (36 матчей, 10+22), в котором играл с 2017 года. За его плечами также 156 матчей в ВХЛ в составе «Спутника», «Молота-Прикамья», «Сокола».

Из «Арлана» в «Торпедо» перешел еще один опытный нападающий – Дмитрий Шитиков. 35-летний воспитанник Тюмени с 2018 года защищал цвета кок-

шетауского клуба, выиграв с ним Континентальный Кубок. Также в разные годы форвард играл за клубы КХЛ: «Динамо» (Москва), СКА, «Северсталь», «Амур», «Сибирь», «Витязь». В его активе 398 матчей (55+47) в Континентальной лиге.

Помимо состава команды значительные изменения, напомним, претерпел и тренерский штаб «Торпедо». Возглавил его Заслуженный тренер России Руслан Сулейманов. А вот помогать наставнику будут воспитанники усть-каменогорской «шайбы»: старший тренер Евгений Фадеев, тренер вратарей – Роман Медведев, тренер – Андрей Корабейников.

– Ждем интересного сезона! – отметил в своем интервью официальному сайту клуба Руслан Сулейманов. – Ожидая интересной борьбы и упорных матчей, с учетом возросшего уровня чемпионата Казахстана. Команды усиливаются не только опытными мастерами, но и располагают талантливой молодежью, что доказали в прошлом сезоне «Темиртау» и «Номад».

Наставник «Торпедо» поделился и тем, каким он видит хоккей в исполнении



своих подопечных.

– Знаю, что в Усть-Каменогорске требовательные и взыскательные болельщики. Я сам люблю комбинационный и атакующий хоккей, но при этом нельзя забывать об обороне. Поэтому будем стараться прививать команде сбалансированный хоккей, когда вся пятерка умеет

играть как в атаке, так и в обороне. Не без импровизации и инициативы в чужой зоне, но она должна быть нацелена на взятие ворот.

Также Сулейманов отметил, что задачи перед «Торпедо» ставятся «всегда максимальные».

Кубок Президента

На кортах Национального теннисного центра г. Нур-Султан завершились турниры ATP Challenger Tour «Kerey Challenger 80» и ITF Women's World Tennis Tour «Tomiris W 60», проходившие в рамках традиционного Кубка Президента РК.

Кубок Президента – старейший теннисный турнир, проводится в Казахстане с момента обретения страной независимости. Турнир открытый, поэтому ежегодно его участниками становятся многие иностранные спортсмены.

В этом году география Кубка обширна, как никогда. Помимо игроков из России, Узбекистана, Украины, много европейцев – англичан, французов. Сюрпризом, по словам организаторов, стало большое число участников из Австралии.

Однако сильнейшие игроки Казахстана в этом году не смогли выступить на турнире, потому что в составе олимпийской сборной вылетели в Токио (в их числе Александр Бублик, Михаил Кукушкин, Андрей Голубев, Юлия Путинцева, Ярослава Шведова и др.).

Основные баталии за главные трофеи турнира развернулись среди иностранцев.

В парном разряде у мужчин в решающем матче сошлись Сергей Стаховский (Украина)/Петер Полански (Канада) и Ю Хсю (Тайбей)/Бенджамин Лок (Зимбабве). В первом сете Сергей и Петер буквально разгромили соперников – 6:2. На вторую партию Хсю и Лок вышли заряженными и взяли верх с еще более убедительным счетом 6:1. Исход противостояния решил супер тайбрейк. В

теннисной «лотерее» удача оказалась на стороне азиатско-африканского дуэта – 10:7. Женская решающая битва была не менее зрелищной. Россиянки Алина Чараева и Мария Тимофеева в трех сетах одержали победу над Евгенией Левашовой (Россия)/Лаурой Пигосси (Бразилия) – 7:6 (7:5), 2:6, 10:6. Интересно, что прямо во время финальной игры бразильянке сообщили, что она выступит на Олимпиаде в Токио. Такая новость немного смягчила ее горечь проигрыша.

В одиночном финале «Tomiris W 60» первая ракетка Грузии Мариам Болквадзе (на фото слева) вырвала победу у россиянки Валерии Савиных. В трехчасовом противостоянии она победила соперницу со счетом 4:6, 6:3, 6:2. Мариам реализовала 3 эйса и 11 брейков. Ее соперница три раза подала навыйлет и сделала восемь брейк-поинтов, допустив три двойные ошибки.

Среди мужчин победителем «Kerey Challenger 80» стал австралиец Макс Перселл. В финале он одолел британца Джея Кларка с итоговым счетом 3:6, 6:4, 7:6. За два с половиной часа Макс сделал девять эйсов и один брейк. Тогда как Джей семь раз подал навыйлет и реализовал два брейк-поинта, допустив две двойные ошибки.

По материалам ktf.kz.



Под новым девизом

Олимпийские игры в Токио впервые в современной истории пройдут под новым девизом.

20 июля на 138-й сессии Международного олимпийского комитета (МОК) утвердил новый слоган: «Быстрее, выше, сильнее – вместе».

Девиз «Быстрее, выше, сильнее» (лат. Citius, altius, fortius) был предложен основателем современных Олимпийских игр Пьером де Кубертенем и утвержден первым Олимпийским конгрессом в 1894 году. Авторство девиза принадлежит

французскому священнику Анри Дидону – соратнику де Кубертена по возрождению игр. Впервые девиз прозвучал на Олимпиаде в Париже в 1924 году.

В эпоху пандемии дополненный девиз звучит особенно актуально. Ведь только общие усилия в борьбе с коронавирусом помогут миру, наконец, открыть границы, а людям – объединиться вновь.

24.kz.



Поддержка из прошлого

На соревнованиях летних Игр в Токио будет использовано звуковое сопровождение с предыдущих Олимпиад. В отсутствие большого числа болельщиков на трибунах это поможет спортсменам все же ощутить энергию стадиона.

– Будет использована современная технология – иммерсивная система, которая основана на звуковой поддержке спортсменов с предыдущих Олимпийских игр, – выступая накануне Игр перед прессой, сообщил президент МОК Томас Бах. – Для каж-

дого вида спорта будет использовано характерное для него звуковое сопровождение. Спортсмены почувствуют себя как на олимпийском стадионе, когда они окружены зрителями и болельщиками.

24.kz.



КАГАНЫ ТОЖЕ ИМЕЛИ КОРОНЫ

Сенсационные артефакты обнаружили казахстанские археологи в долине Елеке Сазы. Каждый год раскопки курганов в этой части Восточного Казахстана приносят поразительные находки. На этот раз знаменитый археолог Зейнолла Самашев обнаружил здесь золотые изображения каганов в коронах.

Каган – это высший титул суверена в средневековой кочевой иерархии, другими словами, это хан ханов. И теперь, благодаря открытиям казахстанских ученых, можно представить, какие короны они носили.

– До сегодняшнего дня никто и никогда не находил ничего подобного, – отметил **аким Восточно-Казахстанской области Даниал Ахметов**. – Новые артефакты займут достойное место среди музейных экспонатов.



На золотых подвесках с изображениями коронованных особ справа и слева от трона присутствуют еще и фигуры коленапреклоненных слуг. У этих персонажей четко просматриваются косички и некоторые детали одежды, можно даже рассмотреть черты лица одного из каганов.

Раскопки грандиозного каменного культово-поминального сооружения в долине Елеке Сазы дали основание предположить, что оно состояло из храма в виде пирамиды с усеченным верхом и примыкающего к нему лабиринта. Данный памятник, скорее всего, был возведен в честь одного из каганов Западно-тюркского каганата.

Напомним, что еще в 2016 году в Восточном Казахстане по инициативе акима области Даниала Ахметова была запущена программа развития научно-исследовательских работ в сфере археологии с целью сохранения историко-культурного наследия. Благодаря этому с тех пор были изучены древние памятники в Берельской долине царей, исследованы Шиликтинские курганы, продолжаются раскопки в долине Елеке Сазы и на месте буддийского монастыря Аблайкит. Во время раскопок найдены столь прекрасные украшения из металла, золота, камня и керамики, что они изменили классическое представление о кочевниках, поскольку свидетельствуют о высоком уровне развития кочевой цивилизации.



ДО ЕРМАКОВА КАРТОФЕЛЬ В РИДДЕРЕ НЕ ВЫРАЩИВАЛИ

Андрей КРАТЕНКО

В Риддере завершается строительство 32 домов для погорельцев в микрорайоне под названием Ботаника. А как и когда в Риддере появился Алтайский ботанический сад, который и дал название жилому микрорайону?

На окраине горняцкого города сегодня растут абрикосы, черемуха Маака, священный бересклет, маньчжурский орех, магония. Был случай даже, когда ночью украли редкий рододендрон даурский. Растет здесь и пробковое дерево.

Экспозиция природной флоры насчитывает около двух тысяч видов растений. Собраны огромные коллекции садовой земляники, малины, пионов, ириса, лилейников.

Международную славу Алтайскому саду принес кандидат биологических наук Юрий Котухов (на снимке). За более чем

полвека он открыл в окрестностях Риддера около 100 новых видов растений. Первым в Казахстане начал заниматься реинтродукцией – восстановлением исчезающих видов растений в местности, где они когда-то произрастали.

А основателем Алтайского ботанического сада стал Петр Александрович Ермаков. Он родился в 1886 году в селе Секисовка в крестьянской семье. Окончил Томскую духовную семинарию. Работал учителем, с увлечением занимался пчеловодством.

Когда началась Первая мировая война, Ермаков



ва мобилизовали, в 1918 году он вернулся в родные места и собирался

заниматься пчеловодством, но опять пришлось воевать – сначала на стороне белых, потом – красных.

Много лет Петр Александрович мечтал создать в Риддере ботанический сад. 2 марта 1934 года был, наконец, издан приказ о назначении Ермакова заведующим садом. В газетной заметке указывалось: «Горсовет весьма сочувственно отнесся к организации ботанического сада в Риддере. Было вынесено решение о выделении денег и пяти пустующих кулацких домов».

На окраине Риддера Ермаков облюбовал участок площадью 80 гектаров вдоль реки Быструха. Территория будущего сада была сплошь покрыта



камнями. Скептики называли Ермакова фантазером:

– Отродясь здесь ничего не родилось, – говорили они, – а он надумал яблоки и груши выращивать.

Но Петр Александрович смело взялся за дело. Работал на земле до кровавых мозолей. Семена, черенки и саженцы выписывались из Омска, Новосибирска и Семипалатинска. Великолепно освоился на новом месте картофель, который прежде вообще не выращивали в Риддере. Сорт «Корневский» в первый год дал отличный урожай: с 40 кв метров собрали 188 кг крупных клубней.

Семена лучших сортов картофеля, помидоров, капусты, моркови быстро разошлись по всему городу и окрестным селам.

Умер Петр Ермаков в 1944 году, похоронили его, как он и завещал, на территории сада.

В настоящее время ботанический сад занимает более 150 гектаров. Здесь прекрасно прижились не только «зеленые выходцы» из Алтая, Сибири и Дальнего Востока, но и гости из Северной Америки, Средней Азии, Китая, Японии.



«ЛИЦО С ЭКРАНА» ИЗ «УСТЬКАМАНА»

Андрей КРАТЕНКО

Обладателем премии «Лицо с экрана» мужского журнала GQ может стать юморист из Усть-Каменогорска стендап-комик Евгений Чебатков.

Мужской журнал GQ проводит ежегодную премию в разных категориях. В список претендентов попали также казахстанский DJ Imanbek, стендап-комик из Усть-Каменогорска Евгений Чебатков, а также исполнитель Адиль Жалелов, более известный как Скриптонит.

Евгений Чебатков – выпускник той же 17-й школы в Усть-Каменогорске, которую в свое время окончила звездная телеведущая Лера Кудрявцева. В отличие от Леры, Евгений не стесняется этого факта, напротив, при каждом удобном случае подчеркивает, что родом он из Казахстана, и что он гордится своей школой.

У учебного заведения есть свой сайт, на нем можно найти заметку о том, что стендап-комик Евгений Чебатков родился 13 сентября 1990 года в Усть-Каменогорске и учился здесь.

После окончания школы он поступил в Томский университет на факультет Международного управления. Позже Евгений поступил в Канадский Ниагара колледж, вернулся в Россию, в Москву, где и попал в шоу-бизнес.

В школе с радостью вспоминают Женю.

Учитель русского языка и литературы Алла Айтпаева:

– Женю мы, конечно, помним, следим за его творчеством. Он всегда был инициативный. На моих уроках сидел на первой парте. Его любимый поэт – Есенин. Он читал его наизусть. Если не знал урок, хитрил, предлагая почитать его стихи. Мы проводили литературные гостиные, Женя был в первых рядах. Любил декламировать. Очень артистичным он был уже тогда. Играл на гитаре. В общем, это был яркий, остроумный, шустренький мальчик.

– Девочки, наверное, все были влюблены в него?

– Не знаю, не наблюдала...

Вспоминает замдиректора по воспитательной работе средней школы № 17 имени Мухтара Ауэзова Гульмира Абдрахманова (на фото):

– Женя выделялся талантом, неординарностью, творческим подходом. В те годы проходили дебатные турниры, вот там мы и «открыли» Женю. Он любил участвовать в состязаниях. Умел отстаивать свою точку зрения, у него изначально была грамотная речь. С 2003 года у нас действовала детская общественная органи-



зация «Мир», один год президентом организации был Женя. Его выбрали!

– Вам нравятся его выступления?

– Очень! Он так раскован на сцене, у него тонкое восприятие мира. Молодец! Женя хоть и был школьным активистом, но выскочкой его никто не считал, все знали, что это мальчик с головой. Он пользовался авторитетом как среди учителей, так и среди сверстников.

– Чувство юмора уже тогда было заметно?

– Да, при этом он не бравировал им, не задавал каверзные вопросы, в них не было провокации, зато всегда присутствовали доброжелательность и уважительное отношение к учителям.

На три года позже Евгения 17-ю школу окончила Анастасия Подчеко (на фото вместе с Чебатковым), она учитель, преподает английский язык в родной школе. Правда сейчас находится в декретном отпуске. По телефону она сообщила:

– Мы были хорошими знакомыми, я запомнила его таким позитивным, веселым, активным, он сочинял рэп, стихи и читал их, когда мы гуляли. Женя вообще много читал, особенно историческую литературу. Любил футбол. В КВН участвовал. Собачка у него была породы чау-чау. Такая пушистая, на медвежонка похожая. Он очень любил ее.

– Когда вы были школьниками, было ощущение, что Чебатков непременно прославится?

– Да, это ни у кого сомнений не вызывало! Все знали, что он станет знаменитым. Либо крутым рэпером, либо комментатором. В принципе, все так и произошло. Он очень красиво говорил, выступал с докладами, был таким флагом школы. Ну, правда, он был очень крут! Как бы правая рука всей школы. Умный, начитанный, свободно говорил на английском. Вел даже уроки на английском в дни самоуправления. И замещал директора школы.

– Вы были увлечены им?

– Нет, все мы просто дружили. У нас вообще был очень сплоченный коллектив, нам нравилось общаться. Любви не было. А Женя, увлеченный своей жизнью, имел столько интересов, что времени на девочек у него просто не оставалось. Всегда был в движении. Или играл в футбол, или читал рэп, или изучал английский в библиотеке. В итоге, сделал себе крутую карьеру.



Товарищи Евгения Чебаткова всегда знали, что он станет мега-популярным



ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+29	+29	+31	+34	+29	+26	+23
ночью °С	+21	+19	+19	+20	+22	+16	+14

г. РИДДЕР

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+24	+27	+28	+25	+22	+19	+22
ночью °С	+16	+16	+16	+17	+15	+12	+11

г. АЛТАЙ

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+28	+29	+30	+31	+27	+24	+25
ночью °С	+18	+17	+18	+18	+16	+13	+14

п. ЖАЙРЕМ

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+36	+39	+30	+27	+24	+26	+29
ночью °С	+21	+18	+19	+18	+13	+9	+12

г. КОКШЕТАУ

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+35	+32	+24	+17	+18	+24	+28
ночью °С	+21	+22	+18	+13	+12	+9	+15

г. АЛМАТЫ

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+36	+38	+39	+37	+34	+34	+35
ночью °С	+22	+23	+25	+25	+23	+21	+25

г. НУР-СУЛТАН

	СБ 24.07	ВС 25.07	ПН 26.07	ВТ 27.07	СР 28.07	ЧТ 29.07	ПТ 30.07
Температура днем °С	+32	+33	+28	+23	+22	+23	+26
ночью °С	+17	+23	+19	+14	+14	+11	+11

Данные прогноза погоды – предварительные. Источник – www.gismeteo.ru.

ТРЕБУЕТСЯ

УК МК

– Слесарь-ремонтник
Требования: среднее образование, профессиональная подготовка, действующее удостоверение о присвоении квалификации.

– Электрогазосварщик
Требования: среднее специальное образование, профессиональная подготовка, действующее удостоверение о присвоении квалификации.

– Плавильщик
– Загрузчик шихты
– Аппаратчик-гидрометаллург
Требования: среднее образование, без предъявления требований к стажу.

– Инженер-проектировщик
Требования: высшее техническое образование, стаж работы – не менее двух лет, или среднее техническое, профессиональное образование и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трех лет.

**Место работы: г. Усть-Каменогорск,
тел. +7 (7232) 29-10-44,
VProssyanaya@kazzinc.com.**

ТОО «КАЗЦИНК-ТЕМИРТАНС»

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Требования: образование среднее специальное, опыт работы по обслуживанию и ремонту электрооборудования не менее шести месяцев.

– Составитель поездов
– Монтер пути
Требования: среднее образование, стаж работы не требуется.

– Машинист тепловоза
Требования: среднее образование, подготовка по профессии, действующее удостоверение о присвоении квалификации, 4 группа по электробезопасности, стаж работы по специальности не менее одного года.

– Помощник машиниста тепловоза
Требования: среднее образование, подготовка по профессии, действующее удостоверение о присвоении квалификации, 3 группа по электробезопасности, стаж работы по специальности не менее одного года.

**Место работы: г. Риддер,
тел.: +7 (72336) 2-76-51, +7 777 303 69 88,
Медведева О.В.,
OVMedvedeva@kazzinc.com**

– Главный специалист отдела вагонного хозяйства департамента по подвижному составу
– Ведущий специалист департамента по экономике и финансам
Требования: высшее экономическое образование, владение базовыми и прикладными программными продуктами, Power Point обязательно.

– Энергетик
Требования: высшее образование по специальности «Электроэнергетика», стаж работы по обслуживанию электроустановок не менее одного года, или среднее специальное образование и стаж работы не менее трех лет. Владение базовыми и прикладными программными продуктами, Power Point обязательно.

– Монтер пути
Требования: среднее образование, стаж работы не требуется.

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Требования: образование среднее специальное, опыт работы по обслуживанию и ремонту электрооборудования не менее шести месяцев.

**Место работы: г. Усть-Каменогорск,
+7 (7232) 29-14-83, +7 705 188 56 99,
Артамонова А.А.,
AlbinaArtamonova@kazzinc.com.**

ПК «КАЗЦИНК-ТРАНС»

– Слесарь по ремонту автомобилей
Требования: наличие удостоверения слесаря, умение выполнять работы по ремонту ходовой части автомобиля, тормозной системы, системы гидравлики, стаж не менее трех лет.

**Место работы: г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 (7232) 50-37-60, +7 777 543 52 15,
Кузнецов Илья Сергеевич,
начальник ремонтного участка,
AKussainova@kazzinc.com.**

– Водитель погрузчика
– Машинист экскаватора
Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работ, с наличием удостоверения тракториста-машиниста установленного образца, с правом управления механизмами категории «D».

**Место работы: г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 (7232) 50-33-85, +7 777 519 70 62,
Кзаков Юрий Александрович,
заместитель начальника колонны,
AKussainova@kazzinc.com.**

– Водитель автомобиля
Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работы и открытыми категориями «B», «C», «D» и «E».

**Место работы: г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 (7232) 50-30-02, +7 705 510 12 13,
Демченко Евгений Сергеевич,
начальник колонны,
AKussainova@kazzinc.com,
+7 (7232) 50-30-73, +7 777 708 88 70,
Журавлев Виталий Михайлович,
начальник колонны,
AKussainova@kazzinc.com.**

– Водитель автомобиля
Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работы и открытыми категориями «C», «D» и «E».

– Слесарь по ремонту строительно-дорожных машин
– Слесарь по ремонту автомобилей
Требования: среднее специальное образование с навыками ремонта электрооборудования.

– Машинист экскаватора
Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работ, с наличием удостоверения тракториста-машиниста установленного образца, с правом управления механизмами категории «D».

– Инженер по подготовке производства
Требования: высшее техническое образование или среднее специальное образование, стаж работы не менее одного года, при наличии профильного образования стаж не менее трех месяцев.

**Место работы: г. Риддер,
тел. +7 (72336) 4-29-06,
Alrgebayeva@kazzinc.com.**

– Дорожный рабочий (с июля по сентябрь)
Требование: среднее образование

– Специалист по зданиям и сооружениям
Требования: высшее, среднее техническое или профессиональное образование, стаж работы в должности техника I категории не менее трех лет.

– Механик по ремонту
– Сменный мастер
Требования: высшее или послевузовское образование по специальности, желателен стаж работы.

– Водители грузового автомобиля
**Место работы: г. Алтай,
тел.: +7 (72335) 9-67-51, +7 747 511 67 27,
AGanovichcheva@kazzinc.com.**

ТОО «ТЕКСТИ-ЛАЙН СЕРВИС»

– Офис-менеджер
– Водитель-экспедитор с личным автомобилем
– Менеджер по планированию, знание Excel обязательно
– Операторы профессиональной уборки
– Швея
– Раскройщики
Всем сотрудникам – полный соцпакет.

**Место работы: г. Риддер,
тел.: +7 (72336) 4-21-54, +7 705 135 59 21.**

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК
Квартиры

Продам
*3-х, ул. Казахстан, 9/9 этаж, 59,9 кв.м, кухня 9,2 кв.м, с/у совмещенный. Застекленная лоджия 6 кв.м, крыша после капитального ремонта, пластиковые окна, новая входная металлическая дверь, лифт. Во дворе новая детская площадка и большая автостоянка.
Тел.: 55-23-30, +7 705 507 22 25.

Дома

Продам
*Кирпичный, пос. Красина. Печное отопление, баня, 2 гаража, погреб, хозяйственные, участок 11 соток, садовые насаждения, домашний телефон, рядом остановка и магазины. Рассмотрим варианты обмена на 1,5-ку или 2-х квартиру не выше 2 этажа.
Тел.: +7 (7232) 57-63-50, +7 777 596 42 82.

Услуги



Скорая сантехническая помощь!
Гарантия! Замена труб и стояков, водопровода, канализации и отопления. Установка счетчиков, смесителей, ванн, унитазов.
Сварочные работы и т.д.
г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 777 965 98 81,
+7 (7232) 91-00-72.

Разное

Продам
*Кровать с матрасом. Размер 90*193 см. Высота 18 см. Внизу два вместительных выдвижных ящика.
Тел. + 7 705 186 38 40.

Куплю

*Радиодетали, микросхемы, платы, разъемы, транзисторы, контакты от пускателей и реле, приборы КПА, самописцы.
Задатчики и реохорды, осциллографы, частотомеры, измерительные приборы,
сайт: farhadn.narod.ru.
Тел.: +7 701 363 83 18,
+7 777 417 47 75.

Требуются

ТОО «ГРУПП Четыре» охранники на постоянную работу. Своевременная выплата заработной платы, сменный график, полный соц. пакет. Наличие свидетельства охранника обязательно.
Место работы:
г. Усть-Каменогорск,
тел. +7 771 787 29 80.

РИДДЕР
Квартиры

Продам
*1,5, 1 этаж, р-н Площади, ремонт, пластиковые окна.
Тел. +7 776 795 21 78.

*3-х, ул. Ульяновская, 88/31, меблированная, 1 этаж, с ремонтом, 4 000 000 тг.
Тел. +7 771 548 26 87.

*4-х, 3 мкр-н, в панельном доме, солнечная сторона.
Тел. +7 777 259 79 95.

Меняю

*1,5, с доплатой с нашей стороны на 2-х (сталинку).
Тел.: +7 747 798 03 63,
+7 707 128 51 34.

*3-х на 2-х комнатную квартиру с вашей доплатой 4 500 000 тг, 1 и 5 этажи не предлагать.
Тел. +7 777 259 79 95.

Куплю

*1,5-ку или 2-х комнатную квартиру в черте города Риддер.
Тел. +7 705 445 67 77.

Дома

Продам
*3-х, благоустроенный, в экологически чистом районе города, 130 кв.м, пластиковые окна, печное отопление, холодная и горячая вода, с/у в доме и на улице. Спутниковое TV 220 Вт и 380 Вт, крыша из профлиста, после ремонта, 12 соток, хозблок + 2 сарая, баня, гараж, крытый навес на 3 автомобиля. Удобно под СТО или шиномонтаж. Рядом автобусная остановка и магазин. Рассмотрим варианты обмена.
Тел. +7 705 445 67 77.

Сдам

*Офисные, складские помещения и большие торговые площади. Удобная, большая, охраняемая парковка.
Тел. +7 777 907 04 91.

Авто

Продам
*Москвич-402, раритетный, 1957 г.в., 1,3 л., на ходу, был в одной семье, 970 000 тг, на обмен цена будет выше.
Тел. +7 705 445 67 77.

*ВАЗ-2106, 2005 г.в., 1,6 л, МКПП-5, пробег 37 000 км, литье R13, квадросистема, автосвет, центральный замок, «обшумка» салона, ветровики, два комплекта шин, литье R13. Все стекла родные, со «штампилом», установлена защита колесных арок, налог оплачен, техосмотр пройден, заменены масло и фильтры.
Тел. +7 705 445 67 77.

*Трактор ЮМЗ-6м, ХТС, на ходу.
Тел. +7 705 445 67 77.

Гаражи

Продам
*Кирпичный, 5*7 м, в частном секторе + земельный участок 12 соток.
Тел. +7 705 280 80 68.

Разное

Продам
*Недорого: слюнные игрушки, ложки и вилки, фляжки из нержавеющей стали (4 шт.), кружки пивные (2 шт.), вазочки для мороженого (2 шт.), часы наручные «Электроника», галстук пионерский, пластинки для проигрывателя, аудиокассеты, значки, монеты, фарфоровые статуэтки, шевроны ЛССО, сигаретные пачки (СССР).
Тел. +7 705 23 88 111.

ВК Центр реабилитации слуха предлагает
Слуховые аппараты
Внутриушные и заушные слуховые аппараты из Канады, Германии, Дании, Швейцарии и России
• Проверка слуха
• Консультация сурдолога
• Чистка и ремонт
• Батарейки 10, 13, 312, 675
Предварительная запись по телефонам:
+7 (7232) 41-11-57, +7-776-054-09-57
г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 18
yuk.kz

СПУТНИКОВЫЕ АНТЕННЫ
КАЗАХСТАНСКИЕ И РОССИЙСКИЕ КАНАЛЫ
• ПРОДАЖА
• УСТАНОВКА
• НАСТРОЙКА
ЭФИРНЫЕ ЦИФРОВЫЕ ПРИЕМНИКИ
Большой выбор ПУЛЬТОВ
КРОНШТЕЙНЫ для телевизоров от 4 000 тг
Тюнеры MPEG 4 для канала ТНТ
26 бесплатных каналов OTCU
г. Усть-Каменогорск, пр. Абая, 15, тел.: 22-14-39;
пр. Н. Назарбаева, 38, тел.: 61-00-50, +7 777 139 88 08
/11/11/2017/0035 от 02.11.2012
Выбор Министрской культуры и информации РК в Астане

*Морской контейнер, 12 м, строительные вагончики, плиты, перекрытия, стеновые плиты, фундаментные блоки, металлопрокат, пиломатериал (недорого).
Тел. +7 777 699 04 66.

*Морозильную камеру, объем 27 кубов.
Тел. +7 775 366 30 00.

*Продам два земельных участка за с. Поперечное, р-н Серого луга. Подойдет для ведения личного подсобного хозяйства. Участки расположены в 150 метрах от дороги на Россию, вблизи лес, река, школа горных снегоходов. Площадь каждого участка 0,5 Га.
Тел. +7 777 153 18 08.

*Зем. участок с хозпостройками, 59 кв.м, ул. Кирова, 51.
Тел. +7 705 624 27 58.

*Новые автомобильные металлические диски R14 (5 крепежных отверстий), стиральную машинку полуавтомат, с отжимом (пр-во СССР), сварочную проволоку, 2 бухты (диаметр 3 мм) внутри порошок, для присадки сварочного шва.
Тел.: 4-36-42,
+7 777 858 11 85.

Требуется

*Охранники с квалификационным свидетельством и опытом работы. Можно пенсионеры, технички для уборки офисов с удобным графиком.
Тел. +7 777 907 04 91.

С. ЧЕРЕМШАНКА
Дома

Продам
Баня, хозпостройки, участок 25 соток, 1 000 000 тг.
Тел. +7 777 857 14 20.

ПРАВИЛА ПОДАЧИ ЧАСТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ

Некоммерческие объявления принимаются на бесплатной основе. Объявление не должно содержать больше 20 слов, не считая предлогов и союзов.

Текст объявления необходимо набрать на компьютере или написать от руки прописными буквами.

Подать объявление в текущий номер можно до 17.00 понедельника.

Редакция вправе не публиковать объявление, если:

- оно не отвечает обозначенным требованиям;
 - текст написан не разборчиво;
 - объявление нарушает законодательные и этические нормы.
- Объявление, размер которого превышает установленный объем, может быть сокращено на усмотрение редакции.
- Ошибки в тексте будут

исправлены в соответствии с правилами орфографии.

Коммерческие объявления

Коммерческие объявления принимаются только на платной основе. Стоимость 1 слова – 20 тенге, выделение в рамку – 50 тенге.

К коммерческим объявлениям относятся:

- продажа, покупка и сдача в аренду офисов и помещений;
- сдача в аренду квартир;
- предоставление услуг (эти объявления принимаются только при предоставлении документа, разрешающего заниматься данным видом деятельности);
- трудоустройство;
- подача документов на госэкспертизу;
- о ликвидации или госрегистрации предприятия;
- об утере документов;
- о наследстве.

ПОДАТЬ ОБЪЯВЛЕНИЯ МОЖНО:

- в виде SMS-сообщения и сообщения в WhatsApp по тел. +7 776 413 11 16;

- по электронной почте: vestnikkz@mail.ru и vestnik@kazzinc.com. При этом в теме письма необходимо обязательно сделать пометку – «Объявление».

АВТОБАНЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
СТИРКА КОВРОВ
В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ ГОДА
Вывоз и доставка **БЕСПЛАТНО!**
г. Риддер,
пр. Гагарина, 14/2,
+7 777 276 53 55

КАЗАХСТАНСКАЯ БРЕНДОВАЯ ОДЕЖДА
ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 0-12 ЛЕТ
MIMIORIKI
БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА от 10 000 тг.
скидки от 20% до 70%
г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 705 282 99 80,
+7 777 849 55 55
mimioriki_yk

Руководство РМК
поздравляет с Днем рождения
Игора Радовича,
исполнительного директора
по коммерции!
Пусть будет в жизни много
ярких красок,
Улыбок добрых, солнечных лучей!
И каждый день пусть сложится удачно
Из тысячи прекрасных мелочей!

Руководство ПК «Казцинкмаш»
поздравляет с Днем рождения
заместителя директора
Павла Васильевича Кауна!
Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!

Руководство ПК «Казцинкмаш»
поздравляет с Днем рождения
начальника механического цеха №2
Юрия Владимировича Моисеева!
Пусть все оттенки радости
Подарит День рождения
И будет долго праздничным,
Прекрасным настроением!
Пусть все мечты исполнятся,
Пусть радость не кончается
И в жизни яркой, солнечной
Желания сбываются!

Коллектив ТОО «Казцинк-Энерго»
поздравляет с Днем рождения
**Тимофея Александровича
Чибисова,**
Наталью Борисовну Шелухину,
**Марину Сергеевну
Иванову!**
Пусть удача ведет, как звезда,
Планы новые строятся смело!
Пусть находятся силы всегда
Для мечты и любимого дела!

Коллектив АО «ЖГОК»
поздравляет с Днем рождения
**Жасулана Сергазыулы
Елибаева,**
Ксению Андреевну Мезину,
**Александра Пантелеевича
Нацаренуса,**
Аиду Кайратовну Абдраимову,
Данагуль Бекзатовну Ибраеву!
Поздравляем с Днем рождения,
Будьте счастливы всегда,
Пусть любовь и уважение
Вас успехом наградят!

Коллектив ПК «Казцинк-Транс»
поздравляет с юбилеем
Александра Юрьевича Сулоева,
Евгения Николаевича Федорова,
Геннадия Викторовича Ергера!
Пусть ваш прекрасный юбилей
Подарит бодрость, вдохновение!
Большого счастья, долгих дней,
Здоровья крепкого, везения!

Коллектив ТОО «Узень»
поздравляет
с Днем рождения
**Дмитрия Игоревича
Коголя,**
**Станислава Сергеевича
Акимова!**
Пусть улыбка не угаснет,
А в глазах живет тепло,
В каждом дне найдется радость,
Чтобы вам во всем везло!

Поздравляем
с Днем рождения
**Анастасию Андреевну
Югову!**
От души мы Вас поздравляем
И здоровья хотим пожелать,
Пускай жизнь вам щедро подарит
Все, о чем только можно мечтать!
*Коллектив ОТК Службы АИТК,
г. Риддер.*

Коллектив УМТК ГОК «Алтай»
поздравляет
с Днем рождения
**Кобоса Кабыкеновича
Кизатова!**
Пусть будут у Вас здоровье, терпение
И силы, чтоб целей всех в жизни
добиться!
Пускай в чудный праздник, в сей
День рождения,
Приятный сюрприз в Вашей жизни
случится!

Поздравляем с юбилеем
**Игоря Витальевича
Овчинникова!**
Примите наши самые теплые
поздравления!
Пусть накопленный жизненный
опыт, профессионализм и мудрость
помогут достичь Вам новых высот!
Сбудутся Ваши сокровенные
желания и стремления,
сохранится все хорошее,
что есть в Вашей жизни,
приумножатся мгновения радости,
любви и оптимизма!
Желаем, чтобы удача,
успех и вдохновение были верными
спутниками во всех ваших
профессиональных начинаниях
и в семье!
Здоровья и благополучия
в жизни!
Коллеги, Риддер-Сокольный рудник.



Гороскоп на неделю с 26 июля по 1 августа



ОВЕН

Может обостриться ситуация в семье. Поставьте на первое место здоровье свое и близких, остальное не так важно. В личной

жизни – готовьтесь действовать решительно, брать на себя ответственность. Четверг и пятница подойдут для тяжелой работы, но не для перемен и пересмотра договоренностей. В выходные вторжение неожиданных событий заставит поменять планы. Эти дни могут быть интересными, но лучше не посещать опасные места.

ТЕЛЕЦ

Постарайтесь в сердцах не сказать лишнего, что может разрушить стабильность, которой вы так добивались. В понедельник будет трудно ладить с коллегами. Возможны финансовые неурядицы в семье. Мероприятия с дальним прицелом планируйте на среду. Хорошо начинать сотрудничество, обзаводиться партнерами и единомышленниками. Выходные посвятите интересным занятиям, хобби и увлечениям. В личной жизни настало время сюрпризов.

БЛИЗНЕЦЫ

Не переносите недовольство собой на других. Но будьте откровенны, особенно с близкими, чтобы в семье не накапливалась отрицательная энергия. В понедельник остерегайтесь подвоха. Не пытайтесь кого-то обойти, перехитрить. На вашу хитрость может найтись Большая. Вторник и среда удачные дни для сделок и договоренностей, поиска новых решений и людей, с которыми вас связывают общие интересы. В конце недели постарайтесь не использовать старую технику. Что-то интересное найдется в сети. Возможны знакомства с единомышленниками.



РАК

Могут материализоваться и слова, и мысли. Вам нужно контролировать свои страсти и думать о том, что вы хотите получить в результате.

Во вторник и среду благоприятны преобразования на работе. Попробуйте сделать по-другому то, что не удовлетворяет ваши запросы. В выходные не рассчитывайте на покой. Вы окажетесь там, куда не собирались, но это вам понравится.

ЛЕВ

В понедельник наведите порядок на своей жилой территории. Ощущение чистоты вокруг поможет вашим мыслям улечься, вы почувствуете больше уверенности перед новым витком событий. Вторник и среда хорошие дни для творчества, любви и романтики, встречных шагов в отношениях, новых знакомств. Четверг и пятница готовят вам много работы. Здоровье тоже потребует внимания. Если ваш образ жизни стал малоподвижным, начинайте постепенно увеличивать нагрузки и физические тренировки.

ДЕВА

На работе избегайте откровенности, но идите навстречу людям, которые нуждаются в помощи. Дома умерьте свой перфекционизм и стремление к порядку или делайте все сами. В понедельник рассортируйте накопившуюся информацию, почистите почту и папки, продумайте планы на неделю. Скоро вас захлестнет череда бурных и интересных событий, и порядок на рабочем месте будет залогом успешного хода дел. В выходные не перенапрягайтесь, поскольку возможны недоумения.



ВЕСЫ

До среды вы будете настроены на социальные контакты, показательные мероприятия, активную позицию в личных отношениях. С четверга демонстративность уступает позицию здравомыслию, балансу и равновесию. Вы с удовольствием переключитесь на мелкие, но полезные дела. В четверг вам могут предложить невыгодную сделку, будьте внимательны. В выходные смена обстановки развеет напряжение.

СКОРПИОН

Испытания и экстремальные нагрузки позади, можете расслабиться. В понедельник любые перемены – к выходу из трудностей. Хорошо приводить в порядок дела и жилье. Покупки можно делать во вторник. А в среду в финансовых вопросах будьте осторожнее, вас попытаются обмануть или использовать. Четверг и пятница подходят для сложных переговоров, где нужно обсудить стратегию и уделить внимание деталям. Выходные обещают понимание с полуслова и удачу в личных отношениях.

СТРЕЛЕЦ

При любой возможности уступите инициативу человеку, которому доверяете. Потребность в отдыхе, уединении, контактах с природой у вас сейчас очень высока. Во вторник и среду вы проявите себя хорошим переговорщиком и организатором. Больше всего повезет трудоголикам, готовым прокладывать себе дорогу методично и целенаправленно, без посторонней помощи. С четверга до конца недели постарайтесь свести расходы к минимуму. Не поддавайтесь на провокации раскрутить вас на деньги.



КОЗЕРОГ

Помех и задержек становится меньше, но на большие доходы и легкость в достижении целей не стоит рассчитывать. Вам предстоит

разбираться с партнерами, умирять их эгоизм и ограничивать аппетиты. Если пустить все на самотек, вы лишитесь части своих накоплений. В понедельник сделайте ревизию гардероба, избавьтесь от старых вещей. Четверг подарит терпение в работе, но рассчитывать придется только на себя. В выходные прекрасное время для общения с друзьями, поездок и развлечений.

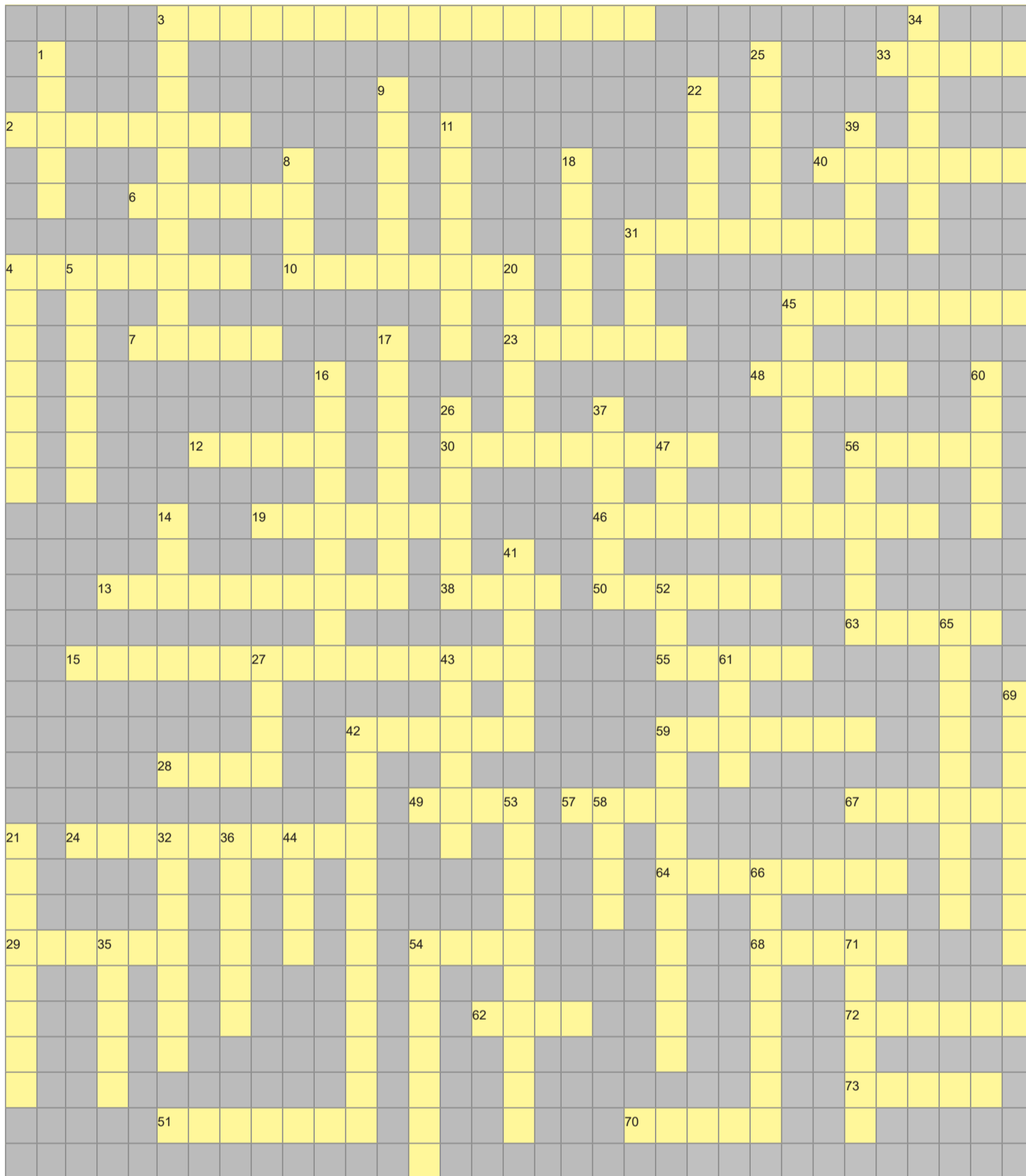
ВОДОЛЕЙ

Вам нужно меньше спорить с партнерами и чего-то требовать от них, а больше консолидировать усилия и добиваться поставленных целей. В понедельник предложения не заслуживают внимания. От вас чего-то хотят, но действуют в обход. Вторник – благоприятный день для коллективных дел. Пора возобновить связи с друзьями. В выходные выбирайте компанию с умом. Чем выше ваша популярность и весомее успехи, тем больше вокруг интриг и зависти.

РЫБЫ

Не осуществляйте денежных операций и не делайте крупных покупок. Не торопитесь давать ход своим догадкам. Во вторник вы окажетесь близки к решению важного вопроса. Благоприятны перемены в карьере, начало новой деятельности. В четверг и пятницу подчиненным и начальству, а также детям и родителям, будет непросто договориться по текущим проблемам. Но для работы это удачные дни. В выходные не приглашайте одновременно в гости людей, которые недолюбливают друг друга.

**АВТОР КРОССВОРДА – АНДРЕЙ ШИПИЛОВ,
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ГИДРОТУРБИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ БГЭК**



По горизонтали:

- 2. Защита рук
- 3. Там лежит исправный инструмент
- 4. Механическое колебание
- 6. Бывает регистраций, бывает учетов
- 7. Самое дорогое
- 10. Может вращаться, может резать, может точить
- 12. Неконтролируемое горение
- 13. Соединение электроустановки с землей
- 15. Ее несет и работник и предприятие
- 19. Работник охраны труда
- 23. Бывает дуговая, аргонная
- 24. Защита дыхания
- 28. Ущерб здоровью
- 29. Сооружение с помещениями

- 30. ПСО-5
- 31. Субъект трудового права
- 33. На работе носим всегда
- 38. Сделает закрытое открытым
- 40. Эти источники отключают перед началом работ
- 42. ...труда, сохраняет жизнь
- 45. Принимают экзамены
- 46. Вводные, целевые ...
- 48. ПСО-10
- 49. Страховочный ...
- 50. Повреждение, выход из строя
- 51. Физико-химический процесс, с выделением тепла
- 54. Защищают глаза
- 55. ...изоляции или знак препинания
- 56. Проведение проверки

- 57. Чертеж эвакуации
- 59. От этих воздействий защитит, соблюдение ОТ и ТБ
- 62. Защищаем очками
- 63. С ним блок-станцию не открыть
- 64. Препятствует прохождению тока
- 67. Возможная опасность
- 68. Окружающая, производственная, вредная
- 70. Туда нельзя без самоспасателя и светильника
- 72. Бывает первая, бывает благотворительная
- 73. На нее смотрят, чтобы эвакуироваться

По вертикали:

- 1. Бывает рабочее, бывает отдыха
- 3. Для всех профессий разные
- 4. Большое протяжение снизу вверх
- 5. Я да ты, да мы с тобой
- 8. Стой, посмотри, оцени, управляй
- 9. К ней приведет нарушение безопасного труда
- 11. Охрана труда, техника безопасности – все это ...
- 14. Каска, перчатки, очки
- 16. Опасность воздействия электрического тока
- 17. Маска спасает от мелких частиц
- 18. Бывает от замыкания, бывает от огня, бывает индивидуальная
- 20. Руководитель производственного участка
- 21. ...первой помощи
- 22. Причинение вреда
- 25. Вывешивается в рабочей зоне
- 26. Есть диэлектрический, домашний, автомобильный, даже у мыши свой
- 27. Сделал из обезьяны человека
- 31. Выход опасного фактора из-под контроля
- 32. Ограждает на высоте более 1,3 метра
- 34. Может быть неровным, а может скользким
- 35. Задание на производство работ
- 36. Бывает электрический и пневматический, а есть ...
- 37. Прокладка, диэлектрик
- 39. Может запрещать и разрешать, либо просто указывать
- 41. В ней что в детстве, что на высоте
- 42. Вращающееся,двигающееся, под напряжением, под давлением
- 43. Если квалификация позволит, то будешь за ним работать
- 44. Синоним каната
- 45. Любимая компания
- 47. Не лезь без нее на высоту
- 52. Приемо-передачи, нормативный
- 53. Асс в своей сфере
- 54. Работы болгаркой, сваркой
- 56. Метод исследования
- 58. Разновидность грузоподъемной машины
- 59. Без нее тяжело дышать
- 60. Защищает лицо
- 61. В составе бригады
- 65. Может нанести вред человеку
- 66. Металлическая, деревянная, раздвижная, служебная и запасная
- 69. Запорная ...
- 71. Без него нельзя работать

Ответы №28

9	8	4	3	1	5	7	2	6
3	1	5	6	2	7	9	8	4
2	7	6	4	9	8	1	5	3
5	2	8	1	6	4	3	9	7
6	3	1	7	5	9	8	4	2
7	4	9	2	8	3	6	1	5
1	9	3	5	7	2	4	6	8
8	5	7	9	4	6	2	3	1
4	6	2	8	3	1	5	7	9

9	4	3	2	1	6	7	8	5
1	7	6	5	3	8	4	9	2
2	5	8	4	9	7	6	3	1
8	9	5	7	6	2	1	4	3
7	2	1	3	4	5	9	6	8
3	6	4	9	8	1	2	5	7
5	3	7	6	2	4	8	1	9
4	8	9	1	7	3	5	2	6
6	1	2	8	5	9	3	7	4

9	1	6	2	7	3	8	5	4
8	4	3	9	5	6	7	1	2
7	2	5	1	4	8	3	6	9
5	8	1	4	2	7	6	9	3
3	6	2	8	9	5	1	4	7
4	9	7	3	6	1	5	2	8
2	3	8	5	1	4	9	7	6
1	7	9	6	8	2	4	3	5
6	5	4	7	3	9	2	8	1

8	7	9	4	5	3	2	1	6
6	4	3	2	8	1	7	9	5
2	5	1	6	9	7	3	4	8
5	6	8	9	4	2	1	7	3
1	3	2	5	7	6	4	8	9
4	9	7	3	1	8	5	6	2
9	8	5	7	3	4	6	2	1
3	2	4	1	6	9	8	5	7
7	1	6	8	2	5	9	3	4

По горизонтали: 1. Шок 4. Срочность 5. Противодуарды 6. Шина 11. Девяносто 14. Пульс 15. Обстановка 16. Масло 17. Артериальное 21. Травматизм 22. Отросток 24. Гигиена 25. Жгут 27. Аптечка 32. Удар 33. Реанимация 34. Реакция 38. Тренировка 40. Мастер 41. Перелом 42. Растяжение 43. Контроль 46. Сонная 47. Диспетчер 48. Санитария
По вертикали: 2. Фактор 3. Обморожение 7. Руки 8. Записка 9. Табу 10. Пауза 12. Холод 13. Здравпункт 16. Массаж 18. Сознание 19. Дыхание 20. Ожог 23. Рвота 24. Грудь 26. Борода 28. Врач 29. Анализ 30. Вода 31. Вывих 35. Обморок 36. Иммобилизация 37. Аммиак 39. Циркуляция 44. Ток 45. Венозное 49. Десять 50. Поведение

ForteBank
forte.kz
кредит алыңыз да САМҮ 75
ұтысқа ие болыңыз

берите кредит выигрывайте САМҮ 75

Лето вместе с Вкус Маркет

Акция
с 23 июля по 2 августа 2021 г.

- Молоко 4% 900 г: 410 ₸ / 390 ₸
- Масло сливочное крестьянское 72,5%: 3480 ₸/кг / 2780 ₸/кг
- Торт «Прага» 750 г: 2225 ₸ / 2000 ₸
- Колбаса классическая «Рубиком» 500 г: 1240 ₸ / 1000 ₸
- Торт «Наполеон» 750 г: 2245 ₸ / 2000 ₸
- Сахар: 350 ₸/кг / 320 ₸/кг

г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК
ул. Сатпаева, 16А
ул. Амурская, 2а
пр. Назарбаева, 92
ул. Бутова, 39/3
ул. Утепова, 13/1
ул. Виноградова, 15/2
ул. Карбышева, 28/1
ул. Протозанова, 5
ул. К. Батыра, 114/1
пр. Абая, 183 Б
ул. Ломоносова, 43/2
ул. К Батыра, 76
пр. Назарбаева, 91
ул. Льва Толстого, 4/1

ул. Виноградова, 17А
ул. Потанина, 29
ул. Михаэлиса, 24/2
ул. Менделеева, 12
пр. Назарбаева, 1/1
ул. Протозанова, 125/1
пр. Ауэзова, 13
ул. К. Батыра, 142
пр. Назарбаева, 8/1, к. 110
пр. Назарбаева, 37
ул. Утепова, 2А

г. АЛТАЙ
ул. Советская, 21А
ул. Советская, 28

DSP Logistic
Грузоперевозки

Еженедельные регулярные рейсы
Усть-Каменогорск, Шемонаиха, Риддер, Алтай, Барнаул, Бийск, Новосибирск
Закуп товаров в РФ и возврат НДС
ЛЮБОЙ ВЕС от 1 кг

+7 747 651 75 49, +7 707 749 21 20, +7 906 962 32 07, +7 906 196 45 44.

УГЛЕКИСЛЫЙ ГАЗ
МЕДИЦИНСКИЙ КИСЛОРОД
ТЕХНИЧЕСКИЙ КИСЛОРОД

Технические газы

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ПОСТОЯННЫХ ПАРТНЕРОВ

ДОСТАВКА И САМОВЫВОЗ

по вопросам доставки углекислого газа: **+7 705 798 15 83**
по вопросам доставки кислорода: **+7 771 436 40 40**

АКЦИИ
выходного дня на кислород

г. Усть-Каменогорск, ул. Машиностроителей, 1/17, 1/34
РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ

Уважаемые работники ТОО «Казцинк», ВНИМАНИЕ!

На «Горячую линию» можно обращаться с вопросом, жалобой, замечанием, предложением по совершенствованию; по вопросам соблюдения техники безопасности труда на рабочих местах; с информацией об обнаружении нарушений в отношении цепочки поставок золота, серебра, о фактах коррупции в компании, о нарушении прав человека и Корпоративной этики; за уточнением необходимой или противоречивой информации, а также с благодарностью по любым направлениям деятельности.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» тел.: 8 800 080 0028

Ваши обращения принимаются:

- * В письменном виде:
 - на внутреннем сайте компании в разделе «Горячая линия»;
 - с использованием «ящиков предложений», которые размещены на проходных, в холлах АБК, по территории компании;
 - по адресу: **070002, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1** (с пометкой «Горячая линия»);
 - по электронным адресам: **hotline@kazzinc.com, personal@kazzinc.com и tb@kazzinc.com.**
- * Звонком на единый бесплатный номер «Горячей линии»: **8 800 080 0028.**
- * Кроме того, есть возможность высылать текстовые и аудиосообщения, а также фото- и видеоматериалы в мессенджеры: **+7 705 795 68 05 – WhatsApp; +7 705 795 68 15 – Viber.**

В номере использованы материалы из открытых Интернет-источников.

<p>ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Вестник Компании»</p> <p>Директор и.о. главного редактора: Елена САВИНА Технический редактор: Гульмира АСИПОВА Корректор: Александра КСЕНОФОНТОВА Фото: Анастасия АБАКУМОВА Евгений ПРОХОРЕНКО</p>	<p>СОБСТВЕННИК: ТОО «MediaPRO.KZ»</p> <p>Свидетельство о постановке на перереучет периодического печатного издания №KZ22VPY00031740 от 28.01.2021 г. выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан</p>	<p>Еженедельник распространяется в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае, Серебрянске (ВКО), Лисаковске, Кокшетау (Ақмолинская обл.), п. Жайрем (Қарағандинская обл.). Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за достоверность фактов, статистических данных, собственных имен и прочих сведений. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.</p>	<p>ТИРАЖ 16 000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ Адрес редакции: 070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Куйбышева, 57А. Тел. факс: +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20. e-mail: vestnikkz@mail.ru vestnik@kazzinc.com</p> <p>По вопросам подписки обращаться по тел. +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.</p>	<p>По вопросам доставки обращайтесь в АО «КАЗПОЧТА»: +7 (7232) 569 633. Газета отпечатана в типографии ТОО «Печатное издательство агентство «Рекламный Дайджест» (070002 г. Усть-Каменогорск, проспект Абая, 20)</p> <p>Заказ №532. Объем – 6 печатных листов. Наш индекс: 64660 или 14660</p>
--	---	---	---	--