

ВЕСТНИК КОМПАНИИ

Общественно-информационный еженедельник

№27 (579),
2 июля 2021 г.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляем вас с государственным праздником Республики Казахстан – Днем столицы!

Казахстан известен всему миру своим миролюбием, дружбой народа, растущей экономикой, политической стабильностью и, безусловно, своей столицей!

Празднование Дня рождения главного города республики в этом году имеет особое значение, поскольку происходит в год 30-летия Независимости Казахстана. Столица каждого государства отражает его жизнь, концентрируя в себе все лучшее, что есть в стране. Город Нур-Султан стал символом больших перспектив и возможностей казахстанского народа, духовным и культурным центром, объединяющим вековые традиции, мудрость и новейшие течения времени.

Уважаемые «казцинковцы», вы по праву можете гордиться столицей государства и страной, в которой живете. Наша компания так же молода, амбициозна и энергична, и благодаря вашему труду и самоотдаче «Казцинк» не останавливал свое динамичное развитие даже в самые сложные экономические периоды, и сейчас, когда стабильность и эффективность деятельности команды значительно затрудняет коронавирусная угроза. Но компания сегодня – это твердый сплав уникальных и активных специалистов, опытных наставников и талантливой молодежи, что позволяет всем нам видеть хорошие перспективы и надеяться на успех!

Примите пожелания крепкого здоровья, новых побед и процветания! Пусть счастье живет в каждой семье, добро и благополучие – в каждом доме, под мирным небом Казахстана!

С уважением,
Никола Попович, Председатель Совета директоров ТОО «Kazzinc Holdings»,
Темирлан Шакиров, и. о. Генерального директора ТОО «Kazzinc Holdings»,
Александр Хмелев, Генеральный директор ТОО «Казцинк».

О ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ COVID-19

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



Сегодня в мире пока нет других способов защиты от пандемии, кроме социального дистанцирования, соблюдения личной гигиены и проведения массовой вакцинации. Тот, кто хочет максимально защитить себя, близких и своих коллег, естественно должен эти меры принимать.

Не стоит верить всему, что некоторые неформальные средства массовой информации и другие структуры проповедуют про разные теории заговора. Давайте обратимся к здравому смыслу и науке. Все мы знаем, что очень многие болезни в мире были побеждены именно благодаря тому, что вакцинация каждого человека начинается с самого раннего возраста. Видимо, пришло время ввести в этот же ряд еще одну вакцину. Понятно, что с появлением новых штаммов вируса будут дорабатывать и вакцину против него.

Мы больше года трудились, соблюдая меры санитарно-эпидемиологической

безопасности. Вы знаете, каких усилий стоило всему коллективу компании продолжать выпускать продукцию несмотря на то, что часть сотрудников была вынуждена уйти на удаленный режим работы, а некоторые люди не могли выйти в цех, потому что заболели или оказались контактными.

Мы наблюдали по всему миру, и по другим подразделениям Glencore, и по Казахстану вынужденные остановки предприятий и компаний из-за вспышек заболевания. Это создает очень тяжелую ситуацию. И для того, чтобы ее прекратить, хотелось бы, чтобы каждый из вас проявил благоразумие и сделал свой выбор.

Не могу сказать, что я сам являлся большим сторонником вакцинации, но при здравом рассуждении понял, что другого выхода нет. И поэтому прошел оба этапа вакцинации.

Правительство вынуждено регламентировать разные уровни доступа на те

или иные объекты для тех, кто прошел и не прошел вакцинацию, чтобы снизить риск заражения коронавирусом. К примеру, для посещения заведений общественного питания все должные проходить процедуру допуска через приложение «Ashyq». В последующем разные уровни доступа будут связаны с командировками и поездками на отдых. Думаю, что даже по этой причине часть людей все-таки пройдет вакцинацию.

Вполне возможно нам придется прибегать к тем же мерам, что и в других заведениях, которые работают по системе «Ashyq» для того, чтобы запустить столовые. Потому что этого требует законодательство.

Я считаю, что при здравом размышлении каждый человек поймет, что если он хочет более свободно распоряжаться своим временем, иметь возможность передвижения, то он пройдет вакцинацию.

Желаю всем вам крепкого здоровья! Берегите себя и своих близких!

Генеральный директор А.Л. Хмелев.

МЫ ВСЕ ЕЩЕ В ЗОНЕ РИСКА

данные о сотрудниках компании на 1 июля

1 778 – с начала пандемии
заболело коронавирусом

1 748 – выздоровело

Умерло **6** человек

Количество сотрудников,
вакцинированных против COVID-19

8 521

СОБЛЮДАЯ ПРАВИЛА, ВЫ БЕРЕЖЕТЕ СЕБЯ, СВОИХ БЛИЗКИХ И КОЛЛЕГ!

Уважаемые сотрудники!

В компании проводятся встречи с руководителями. Они нацелены на то, чтобы вы могли получать достоверную и актуальную информацию из первых рук и имели возможность дать обратную связь. Во встречах принимают участие представители профсоюза, специалисты по ТБ и служб по работе с персоналом. Учитывая напряженную эпидемиологическую обстановку в стране из-за пандемии коронавируса, встречи будут проходить как в очном варианте с соблюдением всех санитарных норм, так и в онлайн-формате посредством Microsoft Teams (сотрудники подразде-

лений смогут принять участие в них удаленно, о правилах подключения необходимо уточнить у специалиста по работе с персоналом вашего цеха). Надеемся, что вы воспользуетесь предоставленной возможностью и будете открыто говорить о темах, которые вас волнуют, вносить предложения и задавать свои вопросы. Активность и неравнодушное отношение – очень важны! Открытый и конструктивный диалог в конечном итоге помогут сделать работу в компании более безопасной и комфортной для каждого из вас.

Дата проведения встречи	Подразделение	Время	Место проведения (для очных участников)
г. Усть-Каменогорск			
09.07.2021	ИПК «Казцинкмаш»	8.00-9.00	Раскомандировка комплекса
14.07.2021	УК МК свинцовый завод	9.00-9.40	Конференц-зал ПЦ
15.07.2021	«Казцинк-ТемирТранс»	8.20-9.00	Раскомандировка службы эксплуатации
15.07.2021	УК МК Служба планирования и анализа	15.00-15.30	Рабочие места специалистов СПиА
21.07.2021	«Казцинк-ТемирТранс»	8.20-9.00	Раскомандировка службы подвижного состава и оборудования
г. Алтай			
08.07.2021	ГОК «Алтай» Малеевский рудник	7.00-7.40	Столовая Малеевского рудника
09.07.2021	ГОК «Алтай» обогатительная фабрика	15.00-15.40	Конференц-зал (каб. №203)
14.07.2021	ТОО «Казцинк-ТемирТранс»	11.00-11.40	Раскомандировка службы эксплуатации
21.07.2021	ТОО «Казцинк ТемирТранс»	11.00-11.40	Раскомандировка службы подвижного состава и оборудования
г. Риддер			
Казцинкмаш			
07.07.2021	Механический цех №1	8.00-9.00	Раскомандировка цеха
07.07.2021	Механический цех №2	9.00-10.00	Раскомандировка цеха
08.07.2021	Механический цех №3	8.00-9.00	Раскомандировка цеха
08.07.2021	Механический цех №4	9.00-10.00	Раскомандировка цеха
09.07.2021	Служба по транспорту, запасам товарно-материальных ценностей и сбыту	9.00-10.00	Раскомандировка службы
12.07.2021	Служба основных фондов	8.00-9.00	Раскомандировка службы

СТАНЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Алена ЕРМОЛАЕВА

Как известно, с начала прошлого года на базе РГОК реализуется масштабный проект «Система Организации Работ» (MOS). Первым результатом стало внедрение организационной структуры. Процесс продолжается уже во всех подразделениях комплекса.

О важности и значении проекта MOS рассказывает **Исак Бейтендах, менеджер в промышленности, со-менеджер проекта MOS (на фото).**

– Иногда перемены могут быть непросты, особенно когда мы не до конца понимаем какой системе переходим. Если это создает для нас неопределенность, мы не достигнем нужного результата. Поэтому важно максимально вникнуть в процесс, чтобы лучше понять, что нас ждет в будущем, – считает он.

30 лет Исак Бейтендах работал в горнодобывающей промышленности. Получив степень магистра в области инженерного дела и бизнес-лидерства, он приобрел опыт работы в секторах производства алюминия, хрома, никеля и железной руды, после чего в июне 2020 года стал консультантом компании «Казцинк». Благодаря опыту деятельности в Африке, Европе, Австралии и Азии, он ознакомился с различными культурами и подходами к работе. Занимал руководящие должности в крупнейших горнодобывающих компаниях, в



основном, в области управления производством. На протяжении последних 20 лет Исак принимал непосредственное участие во внедрении Систем Организации Работ в различных компаниях.

– Исак, расскажите, пожалуйста, какой результат ожидается при полном успешном внедрении системы?

– Лучшие организации в мире отличаются одним важным фактором: в них работают успешные люди. В нескольких словах, целью MOS является оказание содействия сотруд-

никам в полной реализации их потенциала. От этого зависит успех компании «Казцинк». Лучшей формулировкой нашей общей цели является повышение объемов и качества производства при оптимальных затратах и снижении потерь в безопасных и прогнозируемых условиях.

– Понять данную цель легко, но как MOS поможет ее достичь?

– MOS предоставляет инструменты для достижения поставленных целей, а также необходимые методы. Когда мы безопасно и стабильно производим большой объем продукции при низких затратах, мы обеспечиваем успех ТОО «Казцинк», реализуем его важную роль в обществе сегодня и в будущем. На это работает инструмент координации. Важно сохранять баланс. Например, недопустимо ставить приоритеты производства выше безопасности сотрудников. Также недопустимо фокусироваться только на производстве, забывая о техническом обслуживании, поскольку в этом случае мы нанесем ущерб нашему

оборудованию и поставим под угрозу устойчивость производственных мощностей.

Используя инструмент координации, мы установили цели на каждом уровне по всем пяти столпам – безопасный труд, причастность персонала, управление качеством, бизнес-процессы и развитие. Тем самым мы намерены создать предсказуемость и устойчивость. Это процесс планирования, который является первой частью цикла «Планирование-Выполнение-Проверка-Улучшение».

– Как контролируется выполнение задач, и как контроль влияет на успех процесса?

– По мере выполнения своей работы мы добиваемся результатов в достижении наших целей, о чем затем отчитываемся. Мы используем сменные, ежедневные, еженедельные или ежемесячные отчеты для проверки выполнения поставленных задач. Стремимся быть частью команды победителей, действуя решительно, чтобы избежать неудач. Это закрывает цикл «Планирование-Выполнение-Проверка-Улучшение». Как бы просто это ни звучало, но с увеличением масштабов организации процесс становится все сложнее и сложнее. По этой причине важно, чтобы такие крупные компании, как

«Казцинк», унифицировали способы организации и методы работы.

Первым из факторов, необходимых для успеха MOS, является организационная структура. Современные компании используют структуру с четырьмя уровнями руководства. Часто называемая «плоской», подобная структура обеспечивает организацию деятельности, способствующую оптимизации разделения труда, коммуникации, командной работы и мотивации. Кроме того, оптимальные графики смен и выходов также играют роль в эффективной организационной структуре.

И наконец, руководство по MOS представляет собой простое пособие о том, как мы выполняем свою работу. Оно состоит из трех разделов: «Люди», «Процессы» и «Инструменты», и служит учебным материалом, а также обеспечит наших руководителей постоянным справочным пособием.

Каждый сотрудник играет важную роль в успехе MOS. Когда мы работаем как единая команда, этот успех будет только расти. Я призываю всех работников компании принять эти изменения и расти вместе с ними, чтобы сделать «Казцинк» выдающейся компанией.

Дата проведения встречи	Подразделение	Время	Место проведения (для очных участников)
12.07.2021	Отдел технического контроля	9.00-10.00	Раскомандировка
12.07.2021	Химическая лаборатория	8.00-9.00	Раскомандировка
12.07.2021	Поверочная лаборатория	9.00-10.00	Раскомандировка
15.07.2021	Все подразделения комплекса	9.00-10.00	Конференц-зал ПК «Казцинкмаш»
ПК «Казцинк-Шахтострой»			
07.07.2021	Долинная площадка	14.00-15.30	Кабинет начальника площадки
ПК «Казцинк-ТемирТранс»			
13.07.2021	Риддерский цех	10.00-10.40	АБК ТОО «Казцинк-ТемирТранс» г. Риддер, раскомандировка
23.07.2021	Риддерский цех	10.00-10.40	РЭБ Риддерский цех ТОО «Казцинк-ТемирТранс», раскомандировка
РМК			
07.07.2021	Гидрометаллургический цех	9.00-9.40	Раскомандировка сменной службы
07.07.2021	Вельцех	9.00-9.40	Раскомандировка отделения вельцевания
07.07.2021	Сервисный цех	9.00-9.40	Раскомандировка сменной службы
07.07.2021	Цех по ремонту металлургического оборудования	9.00-9.40	Раскомандировка
07.07.2021	Исследовательский центр	9.00-9.40	Кабинет начальника Исследовательского центра
07.07.2021	Отдел технического контроля	9.00-9.40	Раскомандировка
12.07.2021	Риддерский металлургический комплекс	9.00-9.40	Рабочие места сотрудников
п. Жайрем			
08.07.2021	Складское хозяйство	9.00-9.40	СХ, комната выдачи нарядов
15.07.2021	Аналитическая лаборатория	9.00-9.40	Аналитическая лаборатория, комната выдачи нарядов
27.07.2021	ОТК	7.30-8.10	ОТК, комната выдачи нарядов
г. Кокшетау			
08.07.2021	Золотоизвлекательная фабрика	9.00-10.00	конф. зал АБК ЗИФ
09.07.2021	Блок горного производства	9.00-10.00	конф. зал АБК ЗИФ
12.07.2021	Управление	9.00-10.00	конф. зал АБК ЗИФ
13.07.2021	Транспорт и инфраструктура	9.00-10.00	конф. зал АБК ЗИФ
14.07.2021	Общее АТК	9.00-10.00	конф. зал АБК ЗИФ

Дорогие коллеги, сотрудники «Казцинк»!

От всей души поздравляем вас с государственным праздником Республики Казахстан – Днем столицы!

Нур-Султан – жемчужина в венце мировых столиц, город перспектив, яркого и прекрасного будущего. То, как на глазах меняется главный город страны, каким технологически новым он становится, свидетельствует о том, как динамично развивается Казахстан. И в этом есть доля нашего общего труда!

В этот праздничный день желаем вам мира, добра, благополучия и новых свершений! Великолепных идей, взаимоуважения и крепкого здоровья!



С уважением,

Турарбек Азекенов, исполнительный директор по металлургии,
директор Усть-Каменогорского металлургического комплекса,
депутат ВК областного маслихата;

Игорь Анисимов, директор горно-обогатительного комплекса «Алтай»;

Алексей Котов, директор Риддерского горно-обогатительного комплекса;

Андрей Зайцев, директор Риддерского металлургического комплекса;

Сергей Коблов, директор Бухтарминского гидроэнергетического комплекса;

Евгений Осипов, директор Комплекса досуга и спорта;

Кульдирайхан Баитова, директор Представительства ТОО «Казцинк» в г. Нур-Султан;

Марина Каминская, директор Представительства ТОО «Казцинк» в г. Алматы;

Сергей Бартош, Председатель Правления АО «Жайремский ГОК»;

Игорь Когай, генеральный директор АО «Altyntau Kokshetau»;

Вячеслав Оконечников, директор ПК «Казцинк-Автоматика»;

Евгений Воронин, директор ПК «Казцинк-Ремсервис»;

Александр Анчугин, директор ПК «Казцинкмаш», депутат ВК областного маслихата;

Вадим Пономаренко, директор ПК «Казцинк-Транс»;

Игорь Елфимов, директор ПК «Казцинк-Шахтострой»;

Алексей Новиков, директор ТОО «Казцинк-ТемирТранс»;

Ирина Сальникова, директор ТОО «Казцинк-Энерго»;

Александр Егоров, директор ТОО «Узень».

ПК «КАЗЦИНКМАШ»: ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

ПК «Казцинкмаш» – одно из старейших предприятий Риддера. Большинство производственных объектов здесь построены в начале 50-х годов прошлого века. Здания устарели не только физически, но и морально. Именно поэтому последние пять лет на комплексе идет планомерная работа по реконструкции и обновлению основных фондов.



– Реконструкцию делаем не ради того, чтобы у нас снаружи стало чисто и красиво, а в первую очередь для улучшения условий труда. Вот заменили окна – в цехе стало светлее. Раньше здесь стояли деревянные рамы, которые продувало, сейчас – блочные стеклопакеты. Даже если такое окно разобьется – не будет осколков, не будет травм. При реконструкции кровли применяем новые строительные материалы – трехслойные сэндвич-панели. В цехе будет тепло, а мы получим экономию энергоресурсов, – рассказывает инженер по надзору за зданиями и сооружениями **Владимир Большаков** о механосборочном цехе №1, где на сегодняшний день идет последний этап реконструкции.

В механосборочном цехе №3 осветительные приборы на потолке через каждые пять метров. Но после реконструкции здесь настолько светло, что все они выключены!

Важно отметить, что все работы по реконструкции на комплексе идут без остановки основного производства.

– Огромная благодарность всем нашим подрядчикам! Цех выполняет производственную программу, а над ним меняется кровля – это очень сложный процесс. Много моментов, которые нужно урегулировать. Проводить реконструкцию без остановки основного производства – это сравнимо с трудовым подвигом! – отмечает **Владимир Большаков**.

Работа по обновлению основных фондов в «Казцинкмаше» будет продолжаться и впредь. В следующем году реконструкция ожидает термическое отделение и отделение централизованного ремонта 4-го мех. цеха, проект уже готов. Но в планах есть и более масштабные проекты.

– Прогресс идет вперед, возникают новые технологии, которые требуют гибкого помещения, – рассказывает **Владимир Большаков**. – Есть идея провести реконструкцию здания кузнечно-котельного



цеха, так, чтобы отойти от классических форм, принятых в строительстве, когда промышленное здание подразумевает тяжелые мостовые краны, подвешенные на колоннах, мощные стальные конструкции, фундаменты. Сегодня можно изменить эту схему, и наши китайские соседи уже применяют такой подход. Вот представьте себе: площадка, на ней козловой кран, а здание построено из легких конструкций, защищающих это пространство, где идет технологический процесс. Само

здание выполняет функцию нашей легкой одежды...

Речь о большепролетных технических зданиях из легких стальных конструкций (ЛСТК). Плюсов у такой технологии масса. Себестоимость материалов при перерасчете на один кубометр полезного объема промышленного здания в 2-3 раза дешевле. При этом уменьшаются земляные работы, работы по возведению фундамента, а значит, и сроки строительства. Здание быстрее вводится в экс-

плуатацию – быстрее начинает приносить прибыль.

Новые цеха из ЛСТК для «Казцинкмаш» – пока идеальная перспектива. Сейчас идея находится в стадии научного осмысления и расчета технико-экономического обоснования. А поводом к ее рождению послужило строительство склада модельной оснастки из легких стальных конструкций, который был сдан в эксплуатацию еще в 2013 году. Именно тогда на комплексе впервые опробовали новые технологии строительства: ЛСТК, бетон с армированной металлической фиброй, кровельную мембрану. За прошедшее время специалисты комплекса отмечают положительный эффект в эксплуатации данного здания. А накопленный опыт планируют и в дальнейшем применять при реконструкции зданий и сооружений.

– Работа по реконструкции ведется у нас с 2016 года. И в этом есть большая заслуга «Казцинка», – отмечает **Владимир Большаков**. – Компания ставит перед нами задачи по обновлению основных фондов. Наша цель – выполнить все с минимальными затратами и максимальной эффективностью. А основная миссия при этом – создать хорошие рабочие условия для трудового коллектива.

Полгода назад завершилась реконструкция и в модельном отделении литейного цеха. Первое ощущение, когда только войдешь туда, что попал на... кондитерскую фабрику или молокозавод – настолько здесь светло и чисто!

– Это правда! Наше отделение очень изменилось после реконструкции. Людям просто приятно на работу приходиться! – делится **начальник модельного отделения литейного цеха Александр Метлицкий**. – Были обшарпанные стены, мрачный темно-синий вид. Давно напрашивался в этом подразделении внутренний ремонт. Но не было смысла начинать его без замены кровли. И вот прошла реконструкция. Цех как новый, заменено все: кровля, окна, полы.

Кстати, о полах. Во многих цехах до реконструкции они были из сборной деревянной брусчатки. Как признается **Владимир Большаков**, такую он видел только на бывших демидовских заводах в Нижнем Тагиле. Сейчас ее заменило современное покрытие из негорючих материалов.





СТАЛИ ЛУЧШИМИ

Победители конкурсов «Лучший линейный руководитель», «Отличник безопасного труда» и «Лучший технический инспектор» за 1 квартал 2021 года.



СЕРГЕЙ АРХИПОВ,
электромонтер цеха технического обслуживания и ремонтов свинцового завода УК МК



АСХАТ САЙРАНБЕКОВ,
аппаратчик-гидрометаллург цеха выщелачивания цинкового огарка цинкового завода УК МК



НУРЖАН АСКАТОВ,
аппаратчик-гидрометаллург цеха выщелачивания окиси цинка цинкового завода УК МК



ЖАНАБАЙ АТЖАКСИНОВ,
аппаратчик-гидрометаллург цеха вельцевания цинковых кеков цинкового завода УК МК



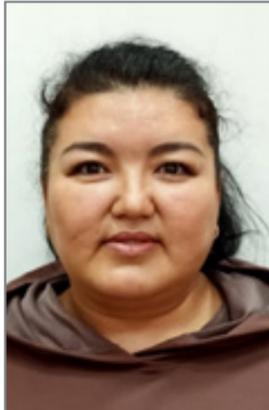
ДОСЖАН МУСИНОВ,
слесарь-ремонтник цеха технического обслуживания и ремонтов цинкового завода УК МК



ЖАНГАТ ИБРАЕВ,
аппаратчик производства контактной серной кислоты сернокислотного завода УК МК



МАКСИМ ТУТКИН,
электромонтер участка технического обслуживания и ремонтов сернокислотного завода УК МК



АСЕМ ШАКЕНОВА,
контролер продукции цветной металлургии ОТК службы аналитического и технического контроля УК МК



ИРИНА СТУПАКОВА,
проботборщик промышленно-санитарной лаборатории АЛ службы аналитического и технического контроля УК МК



ОЛЕГ МОРОЗОВ,
машинист крана цеха подготовки шихты медного завода УК МК



КАЗЕЗ БЕКШЕНТАЕВ,
плавильщик отделения производства анодов медеплавильного цеха медного завода УК МК



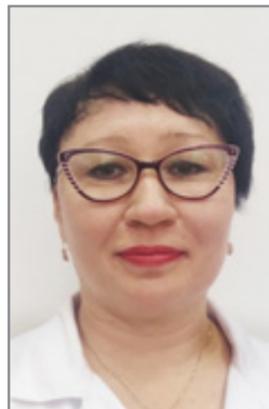
КАИРБЕК ЖУМАГАЛИЕВ,
аппаратчик-гидрометаллург цеха рафинирования свинца свинцового завода УК МК



ВИКТОР ПАНКРАТЬЕВ,
плавильщик плавильного цеха свинцового завода УК МК



КАСЫМ АТЗАМБЕКОВ,
аппаратчик-гидрометаллург цеха выщелачивания цинкового огарка цинкового завода УК МК



НАТАЛЬЯ ГОРЕБАТОВА,
лаборант аналитической лаборатории службы аналитического и технического контроля УК МК



ЮРИЙ КОМАРОВ,
машинист насосных установок теплосилового отделения сервисного цеха УК МК



ИГОРЬ АКИМОВ,
плавильщик плавильного цеха свинцового завода УК МК



АЗАМАТ ПАЗЫЛБЕКОВ,
обжигальщик обжигового цеха цинкового завода УК МК

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Наши улучшения

Продолжаем рассказывать о внедрениях на рабочих местах, которые делают наше производство безопасным.

РГОК. ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА



Описание практики: приобретен и установлен стенд для переборки насосов. Он предназначен для откручивания рабочих колес, которые ранее приходилось демонтировать вручную при помощи съемников. При этом существовал риск срыва монтажного лома и получения травмы, а работы выполнялись как минимум двумя сотрудниками.

Результат по итогам внедрения мероприятий: исключен риск получения травм при демонтаже рабочих колес, теперь переборка насоса осуществляется одним рабочим без применения физической силы. Сократилось время работы.

ГОК «АЛТАЙ». РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКАЯ БАЗА

Описание практики: установлены кнопки аварийной остановки на металлорежущем оборудовании.

Результат по итогам внедрения мероприятий: минимизирован риск получения травм из-за воздействия движущихся механизмов.



ЗАЩИТА СТАНОВИТСЯ ЛУЧШЕ

На Риддерском металлургическом комплексе запущена программа по повышению уровня культуры применения средств индивидуальной защиты.

Цель разработанной программы – снижение рисков возникновения профессиональных заболеваний органов дыхания и зрения персонала. Это достигается путем подбора и правильного использования современных и эффективных средств индивидуальной защиты, правильного их применения. Ведь, как известно, даже самое надежное средство, если использо-

вать его некорректно, может оказаться малоэффективным. И об этом уже не раз специалисты компании и производители СИЗ рассказывали со страниц ВК. Однако тема сохранения здоровья сотрудников, снижения влияния вредных факторов на их здоровье настолько актуальна, что процесс улучшений и совершенствований ведется постоянно.

Программа, которую реализуют на РМК, состоит из четырех этапов:



Успешно прошел первый этап и сейчас длится активная часть программы, которая, в свою очередь, имеет четыре шага:



На сегодняшний момент Риддерский металлургический комплекс находится на втором шаге активной части программы. Металлурги уверены, что высококачественные средства защиты из современных материалов, изготовленные по новым технологиям, гарантируют более долгий срок службы и большую степень защиты, поэтому всегда находятся в курсе улучшений в этой области.

Пять подразделений комплекса получили подобранные и рекомендованные по условиям труда СИЗ органов зрения и дыхания – очки, респираторы, полумаски и противоаэрозольные фильтры.



Персонал трех подразделений комплекса обеспечен кислотостойкими костюмами.

Эта спецодежда характеризуется большей воздухопроницаемостью, что повышает уровень комфорта для сотрудников. При этом металлурги предложили производителю добавить дополнительный карман для рации. Что и было сделано.

Очки открытого типа выполнены из качественных материалов, которые имеют большую износостойкость (устойчивы к царапинам) и не искажают картину реальности.



– Создание безопасных, комфортных условий труда всегда было и будет нашей главной задачей, – говорит **Александр Стариков, главный технический руководитель РМК**. – Я абсолютно уверен, что использование высококачественной, удобной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты повысит и производительность труда на комплексе. Мы стараемся обеспечить своих работников последними новинками в сфере СИЗ. Программа по повышению уровня культуры использования средств индивидуальной защиты очень важна и нужна, ведь именно работники, тестируя те или иные экземпляры, сами участвуют в непосредственном ее выборе и последнее слово в этом остается за ними.

Мы уверены, что оставшиеся этапы программы пройдут на Риддерском металлургическом комплексе успешно и уже в 2022 году металлурги получат новые, хорошо зарекомендовавшие себя средства защиты.

Подготовил Андрей Краценко.

ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ

Алена ЕРМОЛАЕВА

Везде растут, а здесь снижаются. В социальном магазине Жайрема снижены цены на группу товаров первой необходимости. Вопрос взят на контроль руководства и профсоюза АО «Жайремский ГОК» и «Казцинк».

Социальный магазин был открыт в поселке около трех лет назад. Дело в том, что населенный пункт находится в отдалении от крупных городов. Привозить товары за 400 километров из Караганды решится не каждый поставщик – овощи и фрукты быстро портятся, цены на товары выше. Именно поэтому в августе 2018 года, по договоренности с подрядчиком ЖГОК – ТОО «Пицца-Блюз Сервис» здесь был открыт магазин сниженных цен.

Жан Уракбаев, советник Исполнительного директора по административным вопросам ТОО «Казцинк»:

– Когда открывали магазин, оговаривали с «Казцинком» несколько условий: цены на социальные товары должны быть низкими (они размещены

на специальной «социальной полке» и отпускаются без торговой наценки), на каждый товар должны быть сертификаты. По первому требованию подрядчик обязан предоставлять все документы о качестве, производителе, сроке годности, поддерживать только открытые, прозрачные отношения с поставщиками, с которыми контракты подписывались на длительный срок. Несмотря на сложности с доставкой товаров, постоянно растущие цены, конкуренцию с более мелкими и гибкими магазинами, социальный магазин смог не просто выжить, но и заработать хорошую репутацию в Жайреме. На полках всегда свежий товар, большое разнообразие продукции, цены ниже.

Гульнар Ахымбаева, директор социального магазина пос. Жайрем:

– Если ранее у нас перечень товаров по сниженным ценам составлял 16 наименований, то сегодня мы нашли возможность и уменьшили стоимость для 20 видов продукции. Это масло подсолнечное и сливочное, овощи: морковь, лук, картошка, крупы, такие, как рис и гречка. Также в этот перечень вошли стиральный порошок и зубная паста. У нас – комфортные условия сервиса. Расплатиться можно как наличными, так и карточкой через POS-терминал. Мы постоянно отслеживаем цены в нашем регионе, и корректируем свои.

Контроль за стоимостью, качеством и разнообразием товара будет осуществляться через профком ЖГОК, который совместно с отделом предпринимательства акимата г. Каражал будет отслеживать цены и проводить

анализ предложения.

Муварак Каримаев, председатель профкома АО «ЖГОК»:

– К концу каждого месяца мы будем мониторить цены, качество в социальном магазине, а также еще в нескольких магазинах поселка. Всю информацию планируем предоставлять и руководству ЖГОК. Проведена большая работа, надеемся, что жители Жайрема по достоинству оценят инициативу. В свою очередь, нам хотелось получить обратную связь. Просим обращаться в профком Жайремского ГОК с предложениями по работе социального магазина, вопросам бытовых условий производства, а также по улучшению услуг столовых.

Обращаться можно по телефонам:
Муварак Рахманкулович Каримаев
+7 777 574 70 23,
Гульнар Насрединовна Наурызбаева
+7 777 572 93 43.

С «КАЗЦИНКОМ» ВСЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗРЕШИМЫ

Гайһар НАУРЫЗБАЕВА,
заместитель председателя профсоюзной организации АО «ЖГОК»

Нуржан Чалжанов с удовольствием вошел в коллектив полиметаллической фабрики Жайремского горно-обогатительного комбината. С поддержкой компании он обрел новую профессию и работу.

Нуржан Чалжанов – уроженец поселка Жайрем. После окончания школы поступил на заочное отделение Карагандинского политехнического колледжа по специальности «Горнорудное дело». Получая образование, работал сначала в цехе горнорудного транспорта, затем на обогатительной фабрике АО «ЖГОК». В 2008 году, когда открылся карьер «Үшкатын-III», устроился туда проходчиком. В 2016 году, из-за не соответствия требованиям техники безопасности и охраны труда, шахта была законсервирована и ее деятельность приостановлена. Сотрудникам сохранили среднюю зарплату и направили выполнять мелкосрочные работы на различных участках активно развивающегося комбината. Но на тот момент не все оказались готовы к переменам, в том числе Нуржан и несколько его коллег. Они перешли в другое предприятие на работу вахтовым методом.

Семья Нуржана Чалжанова осталась в Жайреме, и вахтовая работа приносила много неудобств. Через два года он

уволился. Глава семьи стал таксистом, заработка хватало только на текущие расходы. А еще Нуржан понял, что скучает по прежней работе. Наблюдал за успешным процессом строительства современной полиметаллической обогатительной фабрики, за тем, как на комбинат потянулась молодежь, как здесь стали появляться новые рабочие места. И в голове четко оформилась главная мысль: «Работа на ЖГОК – это престиж и стабильность». И пришло сожаление, что поторопился уйти с комбината. «Нужно было пережить временные сложности, переобучиться и теперь я уже работал бы на новом месте» – думал Нуржан.

Однажды он услышал об открытии в поселке Центра развития компетенций. Сразу же встретился с руководителем Абылханом Акимовым и поступил на обучение по специальности «Контролер продукции обогащения».

– Я очень рад, что возвратился на любимый ЖГОК, – рассказывает специалист. – Честно сказать, когда заложили фундамент новой фабрики, не

все верили, что проект будет успешным. И в результате упустили свой шанс. Я некоторое время был безработным. Таксовал, но сами понимаете, многодетному отцу с четырьмя детьми едва хватало на жизнь. Несколько раз пытался устроиться обратно на комбинат, но моя специальность не была востребована. Услышав об открытии Центра развития компетенции, ни минуты не сомневаясь пошел туда. Помимо бесплатного обучения, выплачивали стипендию, мне выдали необходимые учебные принадлежности. За производственную практику мы с коллегами получили заработную плату, нас обеспечивали бесплатным питанием. Полностью вернули расходы за прохождение медосмотра. По окончании обучения выдали сертификаты государственного образца. После практики сразу устроился на новую полиметаллическую фабрику. Несколько месяцев уже работаю. Здесь меня обеспечили всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью. Стабильная работа, ста-



бильная заработная плата. До сих пор нарадоваться не могу, что вновь работаю на ЖГОК. Свое будущее я связываю только с компанией «Казцинк».

По информации Центра развития компетенций, в нынешнем году 65 жителей поселка успешно закончили обучение

по востребованным специальностям. Из них 34 были приняты на работу на комбинат, а 29 выпускников устроились в различные учреждения поселка и за пределами Жайрема.

На сегодняшний день центр обучает желающих получить специальность «Лаборант химического анализа».





#КАЗЦИНКБҮЛМЕН #КАЗЦИНКЭТОЯ

СТАНЬ ЛИЦОМ «КАЗЦИНКА» В СОЦСЕТЯХ И ПОЛУЧИ 200 000 ТҒ

Обращаем ваше внимание на то, что в ВК №21 от 21 мая в положении о проведении марафона среди сотрудников компании была допущена неточность. Старт марафона будет 1 июля.

В преддверии 25-летия «Казцинк» каждый сотрудник может рассказать в виртуальном пространстве, почему ему нравится работать в одной из крупнейших компаний страны.

ЧТО НУЖНО?
Быть пользователем социальных сетей Instagram, ВКонтакте, Одноклассники и размещать публикации о компании не реже 1 раза в неделю. Делать это необычно и интересно. Марафон продлится до конца года, итоги будут подводиться каждый месяц.

ЕЖЕМЕСЯЧНО ЧЛЕНЫ ЖЮРИ БУДУТ ВЫБИРАТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

- I. Самая креативная публикация – 200 000 тенге.
- II. Самая популярная публикация – 150 000 тенге.
- III. Самый активный пользователь – 100 000 тенге.

Первый период марафона стартует 1 ИЮЛЯ, в преддверии Дня металлурга. ПОДРОБНЫЕ ПРАВИЛА в корпоративном Telegram-канале, на внутреннем сайте и в газете «Вестник Компании» (обязательно к ознакомлению!).

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ? ПИШИТЕ НА PR@KAZZINC.COM



Жедел жауап



«ШҰҒЫЛ ЖЕЛІ»
тел.: 8 800 080 0028

#KAZZINC #ЖЕДЕЛЖАУАП #ЖӘЙРЕМ

? Мен фабрикаға мамыр айының басында уақытша орналасқан едім, бір айдан кейін менің жұмысымды ұзартты. Неліктен мамыр айындағы жалақым басқа жұмыскерлердің дәл осындай еңбегі үшін жалақысынан төмен? Мен толық бір ай жұмыс істедім ғой.

Еңбекақы төлеудегі айырмашылық тиімді жұмыс үшін қосымша төлем (ТЖҚТ) жүргізуге байланысты. «Еңбекақы төлеуді ұйымдастыру» И13-(50-02)-15 нұсқаулығына сәйкес Компанияда тұрақты жұмыс істейтін қызметкерлер ғана ТЖҚТ алады.

#KAZZINC #ЖЕДЕЛЖАУАП #ЖӘЙРЕМ

? Жуықта мен сырқаттан кейін жұмысқа шықтым, диагноз – тұрмыстық жағдайда алынған жарақат. Неге толық еңбекақымды алған жоқпын? Пандемия кезінде компанияда еңбекке жарамсыздығы үшін толық төлем жүргізіп еді ғой.

Еңбекке жарамсыздық парағы үшін толық төлем тек расталған Covid-19 диагнозында ғана жүргізіледі.

Маусым айынан бастап еңбекке жарамсыздық парағы үшін төлем жүргізу ережелері өзгерді. Толық төлем жүргізіледі:

- кез келген сырқат жағдайында – COVID-19-ға қарсы вакцинацияның толық қорысын алғанын растайтын құжаттың көшірмесін ұсынғанда;
- коронавирус диагнозы анықталғанда – COVID-19-ға қарсы вакцинацияның бірінші компонентін алғандар профилактикалық екпелер картасының көшірмесін

ұсынғанда немесе вакцина алуға медициналық қарсы көрсетілімдері барлар медициналық мекеменің анықтамасын ұсынған жағдайда.

Аталған жеңілдік 2021 жылдың жаз айларының аяғына дейін әрекет етеді.

#KAZZINC #ЖЕДЕЛЖАУАП #ЖӘЙРЕМ

? Өзімнің есеп айырысу парағында ТМҚ үшін ұстап қалу жолын көрдім. Бұны қалай түсіндіруге болады?

Заңнама талаптарына сәйкес өз жұмыскерлеріне ұсынылатын Компанияның барлық қызметтері (медициналық, соның ішінде COVID-19-ға тексеру, сыйлықтар және т. б.) есеп айырысу парағында көрсетіледі. Бұл жерде ұстап қалуда ғана емес, есептеуде де саналады. Жұмыскердің еңбекақысына бұл әсер етпейді.

#KAZZINC #ЖЕДЕЛЖАУАП #ЖӘЙРЕМ

? Жәйрем полиметалл байыту фабрикасындағы (ПБФ) қай жұмыскерлерге зиянды еңбек жағдайлары үшін қосымша еңбек демалысы беріледі?

Ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін жұмыскерлерге ғана, өндірістер, цехтар, мамандықтар және лауазымдар тізіміне, ауыр жұмыстар, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстар тізіміне сәйкес ұзақтығы анықталатын жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысы беріледі.

ПБФ қызметкерлері үшін жыл сайынғы ақы төленетін қосымша еңбек демалысы Тізім негізінде және жұмыс орындарын аттестаттау қорытындысы бойынша фабрика іске қосылғаннан кейін берілетін болады.

ЖАДЫМЫЗДА ЖАҢҒЫРҒАН ТАРИХ

Алена ЕРМОЛАЕВА

Қарағанды облысының Жәйрем кентінде өз өлкетану музейін құру идеясы пайда болып, бүгінгі күні «Казцинктің» толық қолдауымен жүзеге асуда. Музейді жергілікті мәдени ойын-сауық орталығында ұйымдастыруға шешім қабылданды. Алғашқы жәдігерлер де бар.

Жәйремде ешқашан өзінің музейі болған емес. Кенттің құрылу тарихы, оның дамуы жайлы естеліктер, жәдігерлер, қазіргі келбеті – кент тұрғындарының жеке архивтерінде, жалпы білім беру мектептерінің тарих бұрыштарында әр жерлерде сақталған. Бүгінде мұндай бұрыш Мәдениет үйінде де пайда болды – Жәйрем кен байыту комбинатының тұңғыш бас директорының қызы Гаухар Осатова болашақ өлкетану музейіне алғашқы жәдігерлерді табыстады.

Ақмарал Иманбекова, Жәйрем кентінің Мәдениет және ойын-сауық орталығының директоры:

– Алғашқы жәдігерлер – бұл комбинаттың тұңғыш бас директоры Садық Осатов жайлы ақпараттар, жеке заттары, құжаттар, фотосуреттер. Ол жұмыс істеген үстелі, қаламы, көзілдірігі, киімі біздің иелігімізге берілді. Бұл заттардың барлығын қызы Жезқазған қаласындағы музейден алдырды. Гаухар Садыққызы сондай-ақ Жәйремде бас директор үшін арнайы жасалынған шахматты бұрынғы қалпына келтіріп, музейімізге тарту етті. Садық Осатов балаларды шахмат өнеріне баулып, кеңінен насихаттаған еді. Біз жәйремдіктердің төл тарихын, туған жерінің тарихын терең танып-біліп, болашаққа аманаттаған мол мұрасын бағалағанын қалаймыз. Бұған «Казцинк» компаниясының қосып жатқан үлесі зор.

Бүгінгі таңда музейге арналған жайда ойын автоматтары тұр. Карантин шаралары әлі де жалғасып жатқандықтан, әзірше бұл зал келушілерді қабылдамайды. Автоматтарды басқа лайықты орынға ауыстырамыз. Ал кең залды жабдықтағаннан кейін өлкетану музейі орналасатын болады. Мәдени ойын-сауық орталығының қызметкерлері музейді жасақтауға кент тұрғындары да атсалысады деп үміттенеді. Жәйрем кентінің өткен күндерінің белгісі ретінде сақталып қалған ескі фотосуреттер, газет қиындылары, көне заттар, еңбек құралдары болуы мүмкін. Осылардың барлығын бір жерге тоғыстырып жинау аса маңызды.

Ақмарал Иманбекова:

– Біздің болашақ музейіміз қазіргі өмір келбетінің



жәдігерлерімен де толығады деп үміттенеміз. Біз «Казцинктің» кенттің әлеуметтік өміріне белсене араласатынын мақтаныш етеміз. Көптеген өнер жұлдыздары сахнамызда өнер көрсетті. «Казцинктің» арқасында, мәдени шаралар, эстрада жұлдыздарының концерттері облыс орталығымен салыстырғанда жиі өткізілді! Бүкіл республикаға танылды! Біздің балаларымыздың жан-жақты дамуы үшін барлық қажетті жағдайлар жасалған, ең үздік аспаптарда ойнайды, ең жақсы спорттық құралдарда жаттығып, түрлі қазақстандық және халықаралық байқаулар мен жарыстардың жеңімпаздары атануда. Жәйрем өркендеуде! Барлық жағдай жасалған! Алғысымыз зор.

Сөз реті келгенде айтар болсақ, бекітілген меморандумға сәйкес компания мәдени ойын-сауық орталығына 2016 жылдан бері көмектесіп келеді. Және де оны жабылып қалудан сақтап қалды десе де болады. Сол кезде жарамсыз болып қалған шатырды тез арада ауыстыру

керек еді. Қазір бұл жерде бірқатар жөндеу жұмыстары жүргізілген: жайларды ішкі және сыртқы әрлеу, электр сымдар жүйесі, кәріз желісі, сумен жабдықтау, балет класын жарақтандыру, дыбыс жазу жабдықтарын монтаждау – барлығында да «Казцинк» атсалысты. Енді міне – музейді де ұйымдастырмақ.

Ал жақын арада орталықта жазғы сахна және жарыстар өткізетін алаң салынады, дыбыс жазу студиясы жасақталады. Бұл жерде де компания қол ұшын созуға дайын.

Құрметті жәйремдіктер! Сіздер отбасылық құнды жәдігерлеріңізді Мәдени ойын-сауық орталығында ашылатын өлкетану музейіне тапсырып, туған жердің тарихын сақтап қалу, болашақ ұрпаққа қаз-қалпында жеткізу ісіне үлес қоса аласыз.

Бұл жайында мәліметтерді +7 777976 22 09 телефоны бойынша орталықтың басшысы Ақмарал Елубайқызы Иманбековадан білулеріңізге болады.



АСТАНА КҮНІМЕН!
С ДНЕМ СТОЛИЦЫ!

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!
**Примите поздравления с государственным праздником
Республики Казахстан – Днем столицы!**

Сегодня Нур-Султан – перспективный, современный и развивающийся город, который олицетворяет мирную и созидательную жизнь казахстанского общества. Мы учимся и работаем, растим детей и внуков, строим планы, достигаем успехов и побеждаем!

Желаю всем крепкого здоровья, позитивной энергии и оптимизма. Пусть ваша жизнь будет наполнена радостью и счастьем, пусть в каждой семье царит согласие. Процветания и благополучия!

С уважением, председатель профкома ППО «Казцинк» Сергей Солдатов.

МОБИЛЬНЕЕ – С МОБИЛЬНЫМ!

Кирилл РЫКУНОВ, главный специалист ППО ТОО «Казцинк»

На всех промышленных комплексах и в дочерних организациях компании прошло обучение технических инспекторов применению гаджетов, которые приобрели специально для их работы. Смартфоны помогут оперативно зафиксировать отклонение и сразу загрузить его в систему.

В процессе обучения специалисты сделали акцент на правилах пользования и полномочиях технических инспекторов при введении отклонений в информационную систему.

– Перед профсоюзом поставлена задача о переходе на одну из цифровых платформ для обеспечения безопасных условий труда с использованием института технических инспекторов. Для нас очень важна скорость регистрации инцидентов и устранения отклонений. Ведь это прямая зависимость, которая обеспечивает здоровые и безопасные условия труда. В этих целях было приобретено 320 смартфонов. И совместно со специалистами Управления промышленной безопасности и Общего центра обслуживания созданы технические условия для ввода отклонений в корпоративную систему «Управление отклонениями» (УО), – говорит **председатель профкома ТОО «Казцинк» Сергей Солдатов**. – Не все прошло гладко, но благодаря совместным стараниям работодателя и профсоюза система заработала. Участники пилотного проекта прошли обучение на местах, а также удаленно, с использованием платформы Microsoft Teams. Все устройства имеют защитные футляры с логотипом профсоюза.

В целом, восприятие у инспекторов только положительное, ведь акция – это поощрение технических инспекторов.

– Моя работа связана с обслуживанием линий электропередач, находя-

щихся практически на всех объектах промышленной площадки ТОО «Казцинк» г. Алтая, – комментирует **технический инспектор ТОО «Казцинк-Энерго» ТЭС «Алтай» Андрей Мигранов**. – Полученный телефон намного упростил работу, ведь теперь мне не нужно передавать выявленные отклонения линейному руководителю, а ему в свою очередь – вводить их в информационную систему. Я сам могу ввести отклонение в систему сразу же. Считаю, что это позволит ускорить процесс его устранения и снижения рисков.

– Самый главный плюс выданного мне телефона – это мобильность. Благодаря ему можно на месте фиксировать отклонение, приложить фото и сразу загрузить в систему УО, – говорит **технический инспектор Малеевского рудника ГОК «Алтай» Канат Кашкымбаев**. – Раньше для этого приходилось записывать инцидент в блокнот, делать фото на телефон, и по выезду из шахты все это заносить в компьютер, затем загружать в систему. А теперь все намного проще. Немаловажно, что это сокращает время на внесение отклонений в систему, влияя на безопасность. Так как при своевременно разработанных мероприятиях устраняются отклонения. Спасибо за такое внедрение! Думаю, что с применением этих смартфонов обратная связь по устранению отклонений обеспечит бесперебойную работу техники, оборудования, а самое главное – гарантирует безопасные условия для персонала.



Сергей Солдатов (в центре) и технические инспекторы из Жайрема и Кокшетау, которые прошли обучение в Усть-Каменогорске

Благодаря предоставлению техническим инспекторам мобильных устройств для работы с информационной системой «Управление отклонениями» упрощена схема анализа и мониторинга отклонений, а также предоставления информации по зарегистрированным случаям в режиме реального времени.

– Профсоюз выдал техническим инспекторам сотовые телефоны с уже установленным приложением. Считаю, что это очень удобно, так как замеченное отклонение

можно тут же сфотографировать и внести в систему. При этом не нужно перекидывать фотографии с телефона на компьютер, – рассказывает **машинист крана вельц-цеха РМК Анна Величко**. – Но минус в том, что после внесения нужно идти к мастеру за компьютер и вносить дополнения, которых нет в программе телефона. Они касаются выбора ответственного лица, назначения мероприятия и т.д. Будет очень удобно, если учтут наши пожелания и доработают приложение, чтобы

исключить обращение к компьютеру.

– Что касается выдачи смартфонов техническим инспекторам, это хорошая идея, потому что не каждый техинспектор имеет возможность внести отклонения в систему в течение смены, – отмечает **слесарь-ремонтник цеха по ремонту металлургического оборудования РМК Максим Антипов**. – Вследствие чего какой-то инцидент может быть попросту упущен. Наличие смартфона дает возможность сразу, не отходя от места, зарегистрировать

то или иное отклонение. Считаю, что теперь наш цех сможет добиться высоких результатов в сфере безопасности труда.

Сегодня в компании имеется большой перечень мотивационных моментов по привлечению всего персонала в безопасный процесс производства. Уже нет равнодушных к такой важной теме и это главное достижение совместной работы руководства компании и профсоюза, направленной на трансформацию действий и мыслей сотрудников.

Дорогие партнеры, сотрудники «Казцинка»!

Поздравляем вас
с государственным
ПРАЗДНИКОМ
Республики Казахстан –
ДНЕМ СТОЛИЦЫ!



Город Нур-Султан – яркий символ устремленности страны в благополучное и комфортное будущее. Пусть столица расцветает, а жизнь каждой казахстанской семьи будет наполнена радостью, благополучием и уверенностью в завтрашнем дне.

Желаем вам мирного неба над головой, светлых надежд, великолепных идей, взаимоуважения и благополучия.

Процветания вашей компании, Казахстану и его столице!

С уважением, ваши партнеры:



ТОО «ПРОМТЕХМОНТАЖ»



ТОО «Уралэнергоцветмет»



ТОО «АИЛ»



ТОО «Иртышцветметремонт»



ТОО «ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЬ»



ТОО «Трест ВЦМГО»

ГДЕ РОДИТЕЛЯМ СПОКОЙНО за будущее детей

Гульмира АСИПОВА

Уже не ребенок, но еще и не взрослый. Отправить его в колледж или оставить в школе? У родителей многих выпускников 9 классов возникает масса вопросов и сомнений, когда завершается череда экзаменов. Вполне возможно и вы, уважаемые читатели, сталкиваетесь с ними сейчас. Мы решили узнать у руководства Восточного технико-гуманитарного колледжа ответы на наиболее часто задаваемые вопросы. Они помогут сделать правильный выбор и быть спокойными за будущее своего ребенка.

Восточный технико-гуманитарный колледж выбран для интервью неслучайно. ВТГК – один из давних партнеров «Казцинка». На протяжении 20 лет учебное заведение готовит специалистов, ориентированных на специфику работы в компании. Именно здесь подготовлены десятки людей, которых сейчас многие знают на производственных комплексах как высококлассных специалистов. В их числе Замир Нурланов, директор свинцового завода УК МК, Кайсар Нуралынов, прошедший школу мастеров «Казцинка», и другие. Также колледж сотрудничает со многими предприятиями региона, учитывая их особенности и потребности в профессиях.

На вопросы родителей отвечает директор ВТГК Ернар Иргебаев:

– Самое главное для родителей – быть спокойными за своего ребенка и его будущее. Чтобы он поступил в учебное заведение и при этом выбрал профессию, не просто востребованную на рынке труда, но еще и подходящую его складу характера. И затем гарантированно трудоустроился.

– Как абитуриенту определиться с выбором профессии, чтобы она была востребована на рынке труда?

– Если он сомневается с выбором, то может прийти в колледж, где ему помогут выбрать специальность, которая подходит его способностям.

Обучение ведется на казахском и русском языках, выделяются государственные гранты и стипендии.

Все профессии формируются с учетом потребностей предприятий-партнеров, ориентируясь на их специфику работы. У нас один из самых высоких показателей трудоустройства: 92-94% выпускников ВТГК, связывающих свою трудовую жизнь с крупными компаниями Усть-Каменогорска и Восточно-Казахстанской области.

– Как быть уверенными в том, что наш сын/дочь найдет работу по специальности?

– Ежегодно пересматривается содержание программ обучения при участии представителей предприятий, а мы учитываем квалификационные требования конкретных компаний для прохождения практики и трудоустройства студентов. Яркий тому пример – «Казцинк», где студенты проходят оплачиваемую практику, а также получают стипендию за счет компании в течение всего обучения.

– Как поступить в ВТГК? Возможно ли это сделать онлайн?

– В этом году абитуриенты зачисляются без вступительных экзаменов, по среднему баллу аттестата или свидетельства об образовании. Наши консультанты



в приемной комиссии помогут выбрать специальность и оформить заявление. Также у нас есть возможность для поступления дистанционно, через портал электронного правительства Egov.kz.



Egov.kz
Образование – Колледжи – «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования».

– Сын/дочь занимается спортом. Какие есть возможности в колледже, чтобы поддержать эту увлеченность?

– Наше заведение активно взаимодействует с любительской волейбольной лигой. Студенты имеют возможность играть во всех этапах лиги: в высшем или среднем дивизионах. У нас есть команда, которая представляет колледж в бизнес-лиге, где играют все ведущие предприятия региона. В конце обучения выпускник получает сертификат об активном участии в спортивной жизни колледжа и сертификат от любительской лиги.

И в будущем он сможет также защищать спортивные интересы предприятия, в которое трудоустроится.

– Можно ли обучаться чему-либо еще вместе с основной профессией в стенах колледжа?

– В период обучения студенты дополнительно получают сертификаты по таким программам и направлениям, как: «AutoCad», «Дизайн», «Оператор ЭВМ», «Шинномонтажные и кузовные работы», «Лаборант химического анализа».

На базе колледжа действует Ресурсный центр для подготовки взрослого населения в автомобильной отрасли, где можно получить дополнительные квалификации к имеющейся профессии. Также функционирует автошкола, где могут обучаться все желающие.



– Много ли выпускников после колледжа желает продолжить обучение в вузах?

– Сразу же после окончания колледжа примерно 30-35% выпускников могут продолжить обучение в любых технических университетах. Большинство из них совмещает учебу с работой.

Кроме того, у нас заключен меморандум о сотрудничестве с Казахстанско-Американским Свободным университетом.

Мы регулярно приглашаем международных экспертов для повышения качества образования, преподаватели ВКТУ им. Серикбаева ведут занятия по специальным дисциплинам. А для закрепления навыков студенты участвуют в международном движении – в чемпионате WorldSkills, где занимают призовые места. Об их будущем говорят примеры тех, кто успешно трудится и поднимается по карьерной лестнице во многих компаниях нашего региона.

Гос. лицензия серия АБ №0067068



ВОСТОЧНЫЙ ТЕХНИЧЕСКО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ

ведет набор абитуриентов на 2021-2022 учебный год

ОЧНОЕ И ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ НА КАЗАХСКОМ И РУССКОМ ЯЗЫКАХ

**9 ТЕХНИЧЕСКИХ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

15 КВАЛИФИКАЦИЙ

для металлургической, машиностроительной, автомобильной и строительной отраслей

На базе 9 классов - поступление без экзаменов!

г. Усть-Каменогорск, ул. Серикбаева, 7

+7 (7232) 540-678

vtgk.kz

+7 771 844 71 24

college_vtgk

«Работа без границ»

В ЕАЭС запускают единую систему поиска работы.

Общая для всех стран система позволит соискателям и работодателям со всего ЕАЭС выбирать себе место работы или сотрудников по вакансиям и резюме, собранным, верифицированным и опубликованным на национальных биржах труда.

– Для одновременного запуска общей интеграционной системы совместно с зарубежными коллегами были подготовлены основные информационные системы по поиску работы на территории государств-членов: армянская информсистема «Горц», информпортал госслужбы занятости Республики Беларусь, кыргызский портал «Занятость», информсистема «Работа в России» и, конечно, наш портал «Еңбек», – сказал вице-министр труда и социальной защиты населения РК Ербол Оспанов.



Статистика вакцинированных

Более двух миллионов казахстанцев получили второй компонент вакцины от коронавируса.

Министерство здравоохранения РК опубликовало информацию о количестве провакцинированных в Казахстане на конец месяца. По данным на 30 июня первый компонент получили 3 335 172 человека. Вторую вакцинацию прошли 2 000 596 человек.

Ранее министр здравоохранения Алексей Цой сообщил, что в стране наблюдается значительный рост темпов вакцинации против коронавируса. За прошедшую неделю число вакцинированных увеличилось в 1,6 раза, с 254 до 405 тысяч.

Студентов ждут в электронном правительстве

Студентам-очникам необходимо пройти регистрацию в Egov для получения льготного статуса в системе Обязательного социального медицинского страхования.

Как сообщалось на заседании МВК по внедрению ОСМС, Фонд социального медицинского страхования при-

сваивает временный льготный статус гражданам с документами, подтверждающими принадлежность к льготной категории (за которую взносы в Фонд делает государство) при обращении через мобильное приложение Qoldau 24/7.

Временный статус действует всего один месяц. В текущем году его получили 860 студентов-очников из-за отсутствия сведений о них в информационной системе «Национальная образовательная база данных».

Для присвоения статуса застрахованности в системе ОСМС студентам, обучающимся в отечественных и зарубежных учебных заведениях, необходимо пройти регистрацию на портале электронного правительства.

Помимо студентов проверить свой статус и при необходимости подтвердить его нужно совершеннолетним учащимся школ. Например, старшеклассникам Назарбаев Интеллектуальных школ, которые достигли 18 лет, но еще продолжают обучение. Ведь с завершением учебного года есть риск выпадения их из льготной категории.

По материалам zakon.kz.



Уважаемые «казцинковцы»! Мы рады поздравить вас с Днем столицы!

Пусть Нур-Султан растет и развивается, одаривая нас светлыми мечтами и добрыми надеждами, пусть жизнь в Казахстане будет счастливой и мирной!

Желаем всем вам крепкого здоровья, стабильного процветания, личного роста и твердой уверенности в счастливом и светлом будущем!

С уважением, коллективы
ТОО «Тексти-Лайн Сервис» и ТОО «Service LINE»



«ОН ВСЕГДА БЫЛ НА ПЕРЕДОВОЙ»

Наталья АНТОНОВА

22 июня 2021 года не стало заместителя директора ТОО «Иртышцветметремонт» Николая Николаевича Авдиенко. Более 40 лет его жизни было связано с родным предприятием. Работа в ИЦМР для Николая Николаевича давно вышла за рамки профессии и стала важной частью жизни. О талантливом руководителе, исключительном профессионале, верном друге вспоминают коллеги и родные.

В ремонтно-строительное специализированное управление Треста «Казцветметремонт», ныне ТОО «ИЦМР», Николай Николаевич пришел после окончания Строительно-дорожного института в 1978 году. Устроился плотником-бетонщиком, а уже через год был назначен мастером. Попал на один из основных производственных участков – №3. Самый крупный и очень ответственный, который занимается ремонтами печей в цехах «Казцинка». С 26 января 1981 года по 20 мая 2018 года Николай Николаевич руководил этим подразделением. И даже после, являясь уже заместителем директора «Иртышцветметремонта», он всегда оставался со своим третьим участком.

– Трудоголик? Да, это про него, – отмечает **Владимир Цигулев, директор ТОО «ИЦМР»**. – Надо было видеть, как к нему относятся коллектив. А он мог и пошуметь, и отчитать, и требовать строго. Но при этом обид, разговоров за спиной не было. Все знали, что Николаич просто так воздух

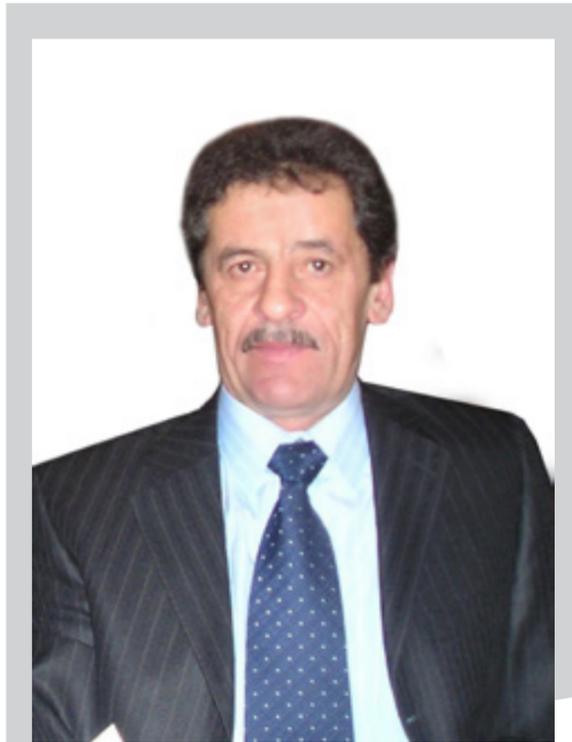
сотрясать не будет. Он со всех спрашивал одинаково и начинал в первую очередь с себя.

Начальник, который всегда на передовой. Коллеги вспоминают, что в цехе в нем не сразу можно было узнать руководителя.

– Всякое бывает, порой и сроки поджимают, и ситуация сложная. Нужно выйти сверхурочно. Если Николай Николаевич просил, люди соглашались без вопросов, знали, что он будет рядом в той же ремонтируемой печи, – вспоминает **Владимир Иванович**.

Лучше него никто не знал тонкостей участка. Коллеги шутили – ходячая энциклопедия. Где что находится, материалы, особенности работы – все помнит, все подскажет, всегда поможет, особенно молодым.

– Я пришел на третий участок в 1997 году 19-летним парнем. Николай Николаевич и поддерживал, и советы давал, когда трудно было. Может, я и не работал бы здесь



Авдиенко Николай Николаевич

20 лет, если бы не он, – рассказывает **Дмитрий Першин, мастер участка №3**. – Строгий – да! Но при этом к нему не боялись подойти и спросить что-то, пошутить. Потому что знали – он свой. Даже в последнее время,

когда ему и по должности уже не нужно было присутствовать на сдаче печей после ремонта, он ни одну не пропускал. Всегда с нами. Душой болел за свой участок. Много времени проводил на «Казцинке».

В 2018 году Николай Авдиенко стал заместителем директора ТОО, а третий участок возглавил его сын.

– Я всегда на него равнялся и в работе, и в жизни, – говорит **Максим Ларионов, начальник участка №3**. – В первый раз пришел сюда еще студентом на практику. Увидел, как к отцу люди относятся. Заслужить такое уважение коллектива сможет не каждый. Он – пример для любого руководителя. А для меня вдвойне! Николай Николаевич никого не отличал особо, не ставил выше других. И меня учил – любимчиков быть не должно. Огнепорщики, футеровщики, слесари-ремонтники – все равны. Мне повезло работать с отцом, хотя и непросто было порой. Он всегда говорил: на работе у меня родственников нет. Бывало, и спорили крепко, но едем домой вечером, даже и не вспоминаем. Работа оставалась на работе... Его уход из жизни – большая потеря для нас всех.

Все трое детей пошли по стопам отца и связали свою профессию с «Иртышцветметремонта».

– Нам родители всегда прививали исключительную ответственность за

свои поступки и решения. И к труду приучали с самых ранних лет, – вспоминает сын **Николая Николаевича Максим Авдиенко, главный бухгалтер ТОО «Иртышцветметремонт»**. – Я пришел в ИЦМР еще во время учебы в университете. Подрабатывал сторожем. Даже сейчас, когда отца не стало, его авторитет ощущим. Он еще долго будет ориентиром для многих в компании. Для нас, для его детей – в особенности. Семья, дети, внуки – это самое главное, что было в жизни отца. Очень любил, хоть и воспитывал порой строго. Но это только на пользу. Дедушкой был замечательным и очень заботливым. У него такая особенность была – помогать, поддерживать тех, кто рядом.

– Мне повезло, Коля не только коллегой моим был, но и другом. Мы с ним с института знакомы. Я был свидетелем на его свадьбе. Видел, как дети растут, – вспоминает **Владимир Цигулев**. – Они с супругой хороших двоих сыновей и дочь воспитали. А сколько профессионалов он вырастил около себя, и не сосчитать сейчас. Горько, когда уходят такие люди. Всегда будем помнить его!

вести регионов

Пункты вакцинации по району Алтай

На сайте акима района Алтай Восточно-Казахстанской области опубликовали данные о том, где и в какое время можно получить вакцину жителям района.

В районе действует 10 пунктов вакцинации. Все они размещаются в медицинских учреждениях, принимают людей шесть дней в неделю. В будни с 8:00 до 16:00 (в городе Алтай до 17:00), а по субботам до 14:00.



Адрес	ФАП, СВА	Ответственный за вакцинацию	Телефон
г. Алтай, ул. Тәуелсіздік, 16	КПТ на ПХВ «Межрайонная районная больница района Алтай» УЗ ВКО	Сасанова Екатерина Есеновна	+7(7233)56-36-04
г. Алтай, ул. Тәуелсіздік, 38	Здание партии «Nur Otan»	Сасанова Екатерина Есеновна	+7(7233)56-36-04
с. Малеевск, ул. Малеевская, 3	Врачебная амбулатория с. Малеевск	Жунусов Азат Серикболулы	+7(7233)52-47-81
с. Чапаево, ул. Восточная, 12	Врачебная амбулатория с. Чапаево	Жакупова Карлыгаш Мукатаевна	+7(7233)52-71-97
с. Соловьево, ул. Копылова, 9	Врачебная амбулатория с. Соловьево	Задруцкий Евгений Владимирович	+7(7233)52-53-66
с. Тургусун, врачебная амбулатория	Врачебная амбулатория с. Тургусун	Кузарханова Айгерим Талгатовна	+7(7233)52-43-41
с. Средигорное, ул. Центральная, 14	Врачебная амбулатория с. Средигорное	Куковский Михаил Васильевич	+7(7233)52-23-45
п. Zubovsk, ул. Целинная, 21	Фельдшерско-акушерский пункт п. Zubovsk	Толмачева Гулира Слямовна	+7(7233)52-37-22
с. Никольск, ул. Совхозная, 58	Врачебная амбулатория с. Никольск	Лялина Людмила Александровна	+7(7233)52-75-89
с. Парыгино, ул. Центральная, 4	Врачебная амбулатория с. Парыгино	Русина Елена Иосифовна	+7(7233)52-70-03

Пляжи закрывать не будут

С 1 июля в Карагандинской области из-за нахождения в красной зоне введены дополнительные карантинные ограничения. О работе пляжей в этот период рассказал главный санврач региона Юрий Залыгин.

Многие объекты продолжают работу, только если участвуют в проекте «Ashyq». Начало июля в Карагандинской области ожидается жарким по прогнозам синоптиков. Не запрещено ли выезжать на пляжи, спросили представители СМИ у главного санврача региона на брифинге в прямом эфире.

– Ограничения, связанные с переходом Карагандинской области в красную зону относительно заболеваемости КВИ, прописаны в Постановлении №20, – уточнил руководитель Департамента санэпидконтроля Юрий Залыгин. – Однако в Постановлении нет запретов на посещение пляжей или информации об их закрытии – посещать их можно.

Ekaraganda.kz



У журналистов свой музей

Андрей КРАТЕНКО, г. Усть-Каменогорск

К профессиональному празднику работников СМИ было приурочено открытие музея журналистики в Усть-Каменогорске.

Сама идея такого музея не нова. Еще в 2005 году корреспондент «Рудного Алтая» Кабдылкаир Кудайбергенов в своем рабочем кабинете выложил на всеобщее обозрение два десятка экспонатов, связанных с журналистской работой. Постепенно экспозиция расширялась, пополнялась новыми предметами.

Новое рождение музея состоялось на этой неделе в парке имени Касыма Кайсенова. В одном из помещений музея-заповедника на витринах можно увидеть старые фотоаппараты, печатные машинки, пленочный диктофон, архивные фотографии, награды.

Фото Алексея Мазницина.

Великому поэту посвящается

В областном центре Акмолинской области открылась площадь Абая Кунанбаева. Памятник великому просветителю казахского народа установлен перед Кокшетауским высшим казахским педагогическим колледжем имени Жанайдары Мусина. Его подарил известный общественный деятель, журналист Арман Шураев.

Автором монумента является скульптор Республики Кыргызстан Тамила Маматова. А известный казахстанский общественный деятель Арман Шураев подарил скульптуру кокшетаускому учебному заведению.

– Абай – это великий казахский мудрец, который сказал золотые слова: «Будь далек от пяти вещей, будь мудр в пяти мирах». Если каждый человек примет это утверждение всем сердцем, то я думаю, что весь

наш мир станет прекрасным. Такая скульптура должна стоять перед каждым заведением, – сказал Арман Шураев.

Коллектив колледжа проделал большую работу, чтобы пространство, где расположилась архитектурная композиция, имело особый вид. Теперь на этой площадке будут проводиться занятия для студентов.

– Желая, чтобы мудрость Абая оказывала нам поддержку для достижения поставленных

нами целей и реализации стратегических планов. Ценное наследие великого поэта и философа принадлежит нашему народу, – говорит директор Кокшетауского высшего казахского педагогического колледжа Нуртас Ахат.

Коллектив колледжа намерен и дальше популяризовать ценное наследие великого поэта среди студентов.

kokshetautv.kz



АМБУЛАТОРИЯЛЫҚ ОРТАЛЫҚ
АМБУЛАТОРНЫҢ ЦЕНТРІ

С Днем столицы, уважаемые «казцинковцы»!

Наша столица – наша гордость, символ современного государства. Пусть Нур-Султан хорошеет и расцветает с каждым годом вместе со всем Казахстаном.

Работникам «Казцинка» желаем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, счастья и удачи!

С уважением,
Михаил Юрьевич Кузнецов,
исполнительный директор
Учреждения «Амбулаторный центр»

КАЗАХСТАНСКАЯ БРЕНДОВАЯ ОДЕЖДА
ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 0 ДО 12 ЛЕТ

МИМИОРИКИ

СКИДКИ
от 20%
до 70%

г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 705 282 99 80,
+7 777 849 55 55

**БЕСПЛАТНАЯ
ДОСТАВКА**
от 10 000 тг.

mimioriki_yk

На Алаколе не хватает воды

Андрей КРАТЕНКО, ВКО

Существенно упал напор питьевой воды в скважинах на побережье Алаколя в Восточно-Казахстанской области.



Владельцы баз отдыха считают, что вода ушла глубже. Возможно также, что ее просто не хватает на всех, поскольку центральное водоснабжение здесь до сих пор не налажено и поэтому большинство предпринимателей вынуждены брать воду из скважин.

— При этом некоторых бизнесменов, — говорит директор Палаты предпринимателей ВКО Кайрат Мамырбаев, — принуждают вставать на учет как недропользователей, хотя они эту воду не упаковывают и не продают.

Еще одна актуальная проблема на Алаколе — с электроэнергией. Линию электропередачи на побережье озера провели, но на некоторых участках еще остались поврежденные провода.

— Заменить их обещают лишь к следующему году, — сообщил Кайрат Мамырбаев. — Во время урагана происходят короткие

замыкания, свет отключают во избежание аварий. В июне такая ситуация повторялась дважды.

Не хватает на Алаколе и мусорных контейнеров, отсюда проблема с вывозом отходов. Хорошо, что хоть на центральном пляже уборка мусора производится регулярно.

Старая беда с Интернет-связью тоже решена частично — с помощью Tele-2, однако, не все отдыхающие пользуются услугами именно этой компании.

Побережье озера остается одним из самых популярных мест отдыха восточноказахстанцев. Всего здесь действуют 188 баз отдыха, но лишь 102 из них сегодня имеют QR-коды для работы в проекте «Ashyq». Директор палаты предпринимателей советует заблаговременно перед поездкой проверить свой статус. Потому что обладатели желтого и красного статусов не допускаются на объекты отдыха.

Карагандинцы пытаются очистить реку

Местные жители своими силами организовали акцию по очистке одного из важнейших водных каналов Караганды — реки Букпа. Именно она должна подпитывать озеро в Центральном парке. Но может ли идти речь о восполнении искусственного водоема, когда речка сама находится на грани исчезновения.

Важным толчком для действий местных активистов послужили видеоролики карагандинца Алексея Картечева на одном из Youtube-каналов. Основная проблема кроется в том, что русло реки завалено твердо-бытовыми отходами.

В 1940-е годы озеро в городском парке наполнили водой из Букпы, и из нее же была организована регулярная подпитка. Сегодня от степной реки осталось лишь одно название: места, где протекала вода, заросли густой травой либо превратились в болота. Ее цельность и проточность нарушены, так как во многих местах реку упрятали в коллектор, да и в целом уже никто не следит за ее состоянием.

— В советское время Букпу

подпитывали сбросами грунтовых вод из окрестных шахт, в 1970-м русло убрали в бетонный коллектор. Тогда это делали с целью защиты города от наводнений. Кроме того, решение снимало лишнюю нагрузку с городских властей по поддержанию реки и ее русла в надлежащем состоянии. После распада СССР многие шахты закрылись, и подпитка реки прекратилась. С тех пор река медленно умирает, — рассказывает Алексей Картечев в своих видеороликах.

На организованный карагандинцами субботник откликнулись более 50 человек — это сотрудники небольших организаций и неравнодушные жители

города. Хорошее содействие в уборке оказал акимат района имени Казыбек би, предоставив активистам технику для вывоза мусорных мешков и инвентарь для очистки. По словам одного из организаторов акции Сергея Тена, 100 мешков — это лишь малая часть того, сколько там на самом деле мусора. Карагандинец рассказывает, что он и его друзья решили сделать хоть что-то, чтобы спасти увядающий городской водоем и реку.

— Идея о том, что нужно выйти и почистить реку пришла нашему другу Каиржану Касымову, когда он посмотрел ролик о Букпе и озере. На субботнике пришлось разделить по нескольким микрорайонам. Очень много бутылок, пластика, крупных предметов, в



том числе пеньков и веток выгнали из коллекторов. Приятно, что люди откликнулись на наши объявления, но все же одного раза для спасения водоема недостаточно, — рассказал Сергей Тен.

Активист отмечает, что очистить реку от мусора необходимо

регулярно. Также нужно следить за тем, чтобы русло реки не загрязняли. Иначе весь труд пойдет насмарку. По словам Сергея, ближайшую акцию по очистке активисты планируют провести в июле. И к ней могут присоединиться все желающие.

Ekarakanda.kz

«КАЗЦИНК» ПРЕДЛАГАЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ГОЛОСОВАНИИ в ежегодной премии «Ізгі жүрек» («Доброе сердце»)



Благодаря помощи восточноказахстанцев мы собрали истории простых жителей региона, которые совершили смелые поступки ради спасения других людей (в период с июня 2020 года по май 2021 года).

По условиям конкурса, сведения о спасении людей, которые официально не зарегистрированы компетентными государственными органами, не прошли в финальное голосование.

Приглашаем каждого перейти на сайт izgi-jurek.kz, ознакомиться со списком лауреатов и проголосовать за того из них, чей поступок произвел на вас наибольшее впечатление.

В начале июля по итогам народного выбора будут объявлены трое победителей, которым вручат по 1 000 000 тенге накануне Дня металлурга.

СТАРТОВАЛИ В СУПЕРЛИГЕ

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

«Казцинковский» «Металлург» стартовал в Суперлиге чемпионата ВКО и г. Усть-Каменогорска по мини-футболу.



Спортивный коллектив, организованный год назад совместно с работодателем и профсоюзом, намерен покорить новые вершины. Напомним, в активе «Металлурга» уже два чемпионских титула среди команд Высшей лиги – по футзалу (2021 г.) и мини-футболу (2020 г.) И теперь «казцинковцы» проверят свои силы в Суперлиге.

Чемпионат стартовал 12 июня, участие в нем принимают 10 лучших любительских команд города и области. В этом году чемпионат пройдет в 2 круга.

«Металлурги» начали первенство с четырех побед подряд.

– С общим счетом 15:2 и набранными 12 очками наша команда возглавляет турнирную таблицу, – рассказывает капитан футбольной дружины, главный специалист ППО ТОО «Казцинк» Кирилл Рыкунов. – Это хорошее начало. В Суперлиге ни одна команда не даст без боя отобрать очки. После футзала у нас был длительный перерыв, отсутствие игровой практики. За месяц до Чемпионата мы возобновили регулярные тренировки, постарались как можно лучше подготовиться. Стартовали с побед, но с каждой игрой становится сложнее, так как соперники тоже набирают темп после старта Чемпионата. Будем стараться и дальше не сходить с победной тропы!

Стоит отметить, что в ходе подготовки к Чемпионату «Металлург» провел небольшую ротацию состава, усилившись новыми игроками. Но костяк команды остался прежним. Как и цели.

– Они самые высокие, – говорит Кирилл Рыкунов. – Когда представляешь «Казцинк», тут может быть только одна цель – первое место!

Матчи чемпионата Суперлиги ВКО по мини-футболу проходят по выходным дням на стадионе «Восток», вход для болельщиков – по приложению ASHYQ.

Если вы хотите поддержать команду, расписание матчей с ее участием можно узнать по телефону: +7 777 357 77 55.

Битва батыров в Усть-Каменогорске

В областном центре Восточного Казахстана прошло необычное состязание – «Batyrs' Battle» или битва батыров. Турнир, посвященный 150-летию великого казахского палуана Кажымукана Мунайтпасулы, собрал лучших атлетов ВКО, мастеров силового многоборья.



10 участникам состязания предложили повторить подвиги легендарного борца. Так, известно, что уже в 14 лет Кажымукан Мунайтпасулы легко поднимал 80-килограммовые мешки, сгибал металлические прутья, с легкостью поднимал огромные камни. Ему не было равных в борьбе на поясах. В соответствии с этим и была составлена программа соревнований:

- *подъем мешков на высоту
- *подъем бревна
- *подъем природного камня
- *сгибание металлического прута
- *белдесу (борьба на поясах)

Проходя все этапы, участники доказывали, что достойны звания батыров, как и прославленный Кажымукан.

В итоге победу у соперников вырвал чемпион страны по греко-римской борьбе Салават Ахметкали. Теперь он будет представлять Восточный-Казах-

стан в финале турнира, который пройдет в столице.

Организатором необычных соревнований выступил Казахстанский Союз спортсменов. Цель турнира – не только выявить сильнейших спортсменов.

– Турнир также носит воспитательный характер, – отмечает инициатор соревнований, рекордсмен Книги рекордов Гиннеса Сергей Цырульников. – Наша молодежь должна воспитываться на традициях нашей страны, нашего народа, наших батыров. Это немаловажная, неотъемлемая часть. Фундамент воспитания молодежи – это сохранение историй, традиции и культуры Казахстана.

Кроме Усть-Каменогорска аналогичные состязания пройдут в Актобе и Туркестане, а в августе сильнейшие батыры страны должны сойтись в финальной битве в Нур-Султане.

По материалам 24.kz.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
Напоминаем, что в период действия ограничительных мер, корпоративный еженедельник «Вестник Компании» вы можете читать здесь – <http://vestnik.com.kz/>
Мы работаем для вас!

МИФЫ И ПРАВДА О ЗАГАРЕ

Наверное, нет среди нас такого человека, у которого лето не ассоциировалось бы с погожим деньком, проведенным на пляже. Неважно где: на заморском курорте, на берегу местной речушки или у открытого городского бассейна, но все непременно будем делать это – ЗАГОРАТЬ! Многие из нас слышали как о пользе, так и о вреде загара. Но вот что из этого правда, а что миф? Разбираемся и берем на заметку.



Чем темнее загар – тем больше витамина D

О важности уровня витамина D и его связи с иммунитетом все мы узнали с приходом пандемии ковида. И солнечные летние дни – отличная возможность его повысить. Однако, не стоит заблуждаться и усердствовать сверх меры. Попадая на кожу, ультрафиолетовые лучи действительно запускают работу по выработке витамина D. Это единственный «нестандартный» витамин, который не только попадает к нам с тем или иным продуктом, но и сам вырабатывается организмом под действием ультрафиолета. Но чтобы получить суточную норму, достаточно побыть на солнце всего 10-15 минут. Если же «в погоне» за витамином продолжать находиться под солнцем без меры, можно лишь навредить организму.



Брюнетки могут загорать дольше блондинок

Люди со светлым типом кожи действительно гораздо более склонны к солнечным ожогам, чем темнокорые. Среди европейцев выделяются три фототипа, в классификации значение имеет не только цвет кожи, но и глаз.

Так, **первый тип** – это светлая чувствительная кожа с веснушками, светло-голубые или зеленые глаза, светлые или рыжие волосы. Загорать у таких людей почти не получается, зато легко можно обгореть. Безопасное время, которое люди такого типа могут провести на открытом солнце без защитного крема – не более 7 минут.

Второй тип – светлая кожа, веснушек мало или нет совсем, светлые глаза, светло-русые или каштановые волосы. Загар ложится плохо, сначала кожа приобретает красный оттенок, довольно легко обгорает. Находиться на солнце без защитного крема можно не дольше 15 минут.

Третий тип – смуглая кожа, карие глаза, темные волосы. Кожа легко загорает, а солнечные ожоги для нее – редкость. Без защиты можно загорать до 20 минут.



Загар ускоряет старение

Старение организма в целом – это сложный процесс, на который загар вряд ли оказывает какое-то влияние. Однако под воздействием солнечного облучения в коже происходят процессы, похожие на старение. В медицине даже появился специальный термин «фотостарение». Ученые подсчитали, что один сезон интенсивного загорания старит кожу на 6 месяцев. И если последние 10 лет вы проводили летний отдых на пляже, то первые морщинки могут появиться лет на пять раньше запрограммированного генами срока. Первый признак фотостарения – пигментные пятна на лице и шее.



Ряд медикаментов могут испортить загар

Загореть пятнами также рискуют те, кто сочетает солнечные ванны с приемом антибиотиков, гормональных контрацептивов, транквилизаторов, лекарств против аллергии или повышенного давления. Возможен и другой вариант – фотодерматит или «аллергия на солнце»:

облезающая слоями кожа. При сахарном диабете, гипертонии, мастопатии, нарушениях в работе щитовидной железы, ряде других заболеваний лучше загорать под тенью зонтика. Так вы получите минимальную дозу ультрафиолета, необходимую для поднятия иммунитета и избежите вредного облучения.



В облачный день загорать безопасно

В солнечных лучах присутствует два типа ультрафиолета: UV-A, уровень которого практически не зависит от погоды, и UV-B, необходимый для образования витамина D, его уровень действительно уменьшается во время облачной погоды. UVA-лучи глубоко проникают в кожу, вызывая ее фотостарение, появление морщин и аллергические реакции. UVB-лучи попадают только в верхний слой кожи, но вызывают солнечные ожоги и провоцируют раковые заболевания. При этом облака пропускают до 80% ультрафиолетового излучения, так что обгореть можно и в пасмурную погоду. Стоит помнить и о том, что пляжные зонтики не дают достаточной защиты и не спасают от рассеянного ультрафиолета: песок отражает до 20% солнечных лучей. Вне зависимости от погоды, при длительном пребывании на открытом воздухе рекомендуется применение солнцезащитного средства с SPF не ниже 15.



Уже загоревшей коже обгореть невозможно

Под воздействием ультрафиолета в коже вырабатывается пигмент меланин, от его концентрации зависит интенсивность загара. Базовый загар – это всего лишь реакция кожи на ультрафиолет. Безусловно, меланин служит своего рода барьером для опасных UVA-лучей, но дополнительная защита коже все равно необходима.



Солнцезащитный крем не нужен, если много плавать

Существует мнение, что вода способна дать защиту от солнца, поэтому тем, кто много купается, можно не пользоваться дополнительными средствами. На самом деле ультрафиолетовые лучи могут проникать на глубину около одного метра. Поэтому любители поплескаться в море должны наносить солнцезащитный крем прежде, чем войдут в воду, а также после выхода из нее.



После солярия на пляже не сгорить

Возможность обгореть у уже загоревшей кожи лишь немногим меньше, такая кожа приобретает фактор защиты не больше 5SPF, поэтому полученный загар не является хорошей защитой для длительного пребывания под натуральным ультрафиолетом.



Крем с более высоким SPF лучше защищает кожу

Использование солнцезащитных средств с высоким SPF-фактором дает ощущение ложной безопасности. На самом деле разница между цифрами,

Лето Солнце Жара

обозначающими фактор защиты, не так велика. Например, средство с SPF 15, предохраняет от проникновения 93% UVB-лучей, а средства с SPF 50-60 дают примерно 98% защиты. Многие солнцезащитные кремы не содержат ингредиентов, обеспечивающих комплексную защиту и от UVB, и от UVA-лучей, которые обладают самой высокой проникающей способностью и достигают срединных слоев дермы. Специалисты советуют наносить солнцезащитные средства каждые 2 часа, независимо от показателя SPF.



Водостойкие средства не нужно часто обновлять

Водостойкие солнцезащитные средства могут обеспечить защиту даже во время купания. Однако и такие препараты не выдерживают длительного нахождения в воде, поэтому придется наносить их снова и снова. Обновлять защиту следует и если вы вытерлись полотенцем. На средствах должна быть указана продолжительность их действия – 40-80 минут.

МИФ: Пока вы не обгораете – рак вам не страшен

Солнечные ожоги – это просто способ кожи продемонстрировать, что вы навредили ей. Но коже можно нанести вред и без них.

МИФ: Загорая, очень сложно заработать рак кожи

Ультрафиолетовое излучение – известный канцероген: из-за него возникает до 90% случаев меланомы.

МИФ: Футболка – достаточная защита от солнца

Фактор защиты футболки – 6. Фактор защиты влажной футболки – 3. Для сравнения, факторы защиты кремов от солнца – 10, 20, 30, 50 и т.д.



Лето Солнце Жара

ПИТАЕМСЯ, ЧТОБЫ ОСТАВАТЬСЯ АКТИВНЫМИ

Летний зной диктует свои условия в отношении питания. Если не подчиняться им, то результат в таких случаях оказывается неутешительным: то совершенно нет аппетита, мы пропускаем прием пищи из-за духоты, но при этом нет сил работать; то не хочется двигаться после плотного обеда. А ведь этого легко избежать и чувствовать себя в течение всего дня бодрыми.

Перераспределяем калорийность приемов пищи

Когда ртутный столбик на градуснике поднимается выше отметки + 30 °С, диетологи советуют перенести основные приемы пищи на прохладное время суток. Для завтрака лучше всего проснуться к 7 утра. Тогда обед сместится примерно на 11:00–11:30. Ужинать желательнее после 18:00, а потом еще раз немного перекусить около 21:00.

Самым калорийным должен быть завтрак (35 % от всего дневного рациона): он даст вам энергию на целый день. На обед и ужин рекомендуется съедать по 25 % от суточного объема пищи, а 15 % желательнее оставить на вечерний перекус.

«Кисломолочка» вместо мяса

Когда мы едим мясные продукты, мы повышаем свой обмен веществ примерно на 40 %. И если в холодное время года это помогает согреться, то в жару вызывает усиленное потоотделение, потерю калорий, общую слабость и вялость. Поэтому лучше заменить мясо на кисломолочные продукты. Они содержат необходимые нам аминокислоты, фтор, кальций и калий. Еще одним источником белка в жару могут стать куриные яйца, важно только следить за тем, чтобы они были свежими и хранились по всем правилам.

Охлаждаемся горяченьким

Да-да, все верно. В жару нам лучше последовать примеру жителей Китая и стран Средней Азии и выпить пару кружек горячего чая (а лучше просто горячей воды). Выступивший под его действием пот начинает активно испаряться с поверхности кожи, и мы ощущаем долгожданную прохладу.

Кроме того, для утоления жажды можно использовать травяные настои, минеральную воду без газа, айран, несладкий компот или напиток из шиповника.

Поддерживаем сердце калием

В жару наше сердце и сосуды работают с усиленной нагрузкой. Чтобы поддержать их, нужно употреблять продукты с высоким содержанием калия. В первую очередь это картофель. Неслучайно одним из самых популярных летних блюд является молодая картошка с зеленью.

Много калия (а еще кальций, магний и другие необходимые витамины) содержат бананы, кунжут, брокколи и шпинат.

Едим сложные углеводы

Зерновые крупы – это высокоэнергетические продукты, содержащие медленные углеводы. Они долго перевариваются, поэтому после такого перекуса мы чувствуем себя сытыми продолжительное время. Это особенно важно летом, во время большого перерыва между обедом и ужином. Каша на завтрак даст вам необходимые силы и энергию для активностей на пляже — от плавания в море до разнообразных подвижных игр.

Кроме того, в крупах содержатся всевозможные витамины и микроэлементы, а в гречке еще и полезный для сердца калий.

И никакого льда

В жару так и тянет съесть мороженое или выпить сильно охлажденную воду. Логика тут простая: в организм попадет что-то холодное — и тогда нам сразу станет прохладно. Однако на деле все оказывается совершенно не так.

Мороженое, как и любая сладкая еда, увеличивает вязкость крови, долго переваривается, а содержащиеся в нем сахар и добавки только усиливают жажду. Опасность таится и в ледяной воде: она охлаждает пищевод и трахею, снижая иммунитет. Поэтому так часты случаи типа «попил холодной воды — заболело горло».

Отказываемся от йода и кофе

Медики не рекомендуют летом есть морскую капусту и использовать при готовке йодированную соль. Дело в том, что в жару йод замедляет процессы расщепления пищи. Результатом этого становится тяжесть в желудке.

Под запретом и все биологически активные добавки типа женьшеня и лимонника. Они способны повышать температуру тела. То же самое и с кофе: в жару этот напиток не взбодрит вас, а, наоборот, отнимет драгоценные силы и, кроме того, даст лишнюю нагрузку на сердце.

Пьем воду с лимоном

Летом многие из нас боятся отеков, поэтому стараются меньше пить. К сожалению, это не выход из ситуации: жажду в жару терпеть ни в коем случае нельзя. Лучше всего наладить правильный питьевой режим.

Суточная норма потребления воды составляет 30 мл на 1 кг массы тела. При этом все газированные сладкие напитки и пакетированные соки водой не считаются: эти жидкости только дают лишнюю нагрузку на ослабленный жарой организм и усиливают жажду. Необходимо пить качественную воду, желательнее слегка подкисленную лимонным соком. При усиленном потоотделении можно добавить в питьевую воду немного соли: этим советом часто пользуются в походах опытные туристы.



А у вас есть любимое и полезное летнее блюдо? Поделитесь с нами, и мы опубликуем ваши рецепты на страницах ВК.



ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+31	+34	+35	+35	+35	+37	+36
ночью °С	+15	+16	+18	+20	+23	+24	+24

г. РИДДЕР

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+29	+30	+31	+29	+29	+31	+31
ночью °С	+14	+15	+18	+18	+19	+19	+22

г. АЛТАЙ

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+31	+32	+34	+33	+31	+33	+34
ночью °С	+14	+15	+17	+19	+20	+19	+21

п. ЖАЙРЕМ

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+37	+37	+37	+38	+37	+36	+32
ночью °С	+26	+24	+23	+24	+25	+25	+24

г. КОКШЕТАУ

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+36	+36	+35	+34	+25	+20	+23
ночью °С	+25	+25	+23	+24	+20	+15	+17

г. АЛМАТЫ

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+32	+35	+35	+35	+36	+39	+39
ночью °С	+23	+23	+23	+23	+23	+23	+26

г. НУР-СУЛТАН

	СБ 03.06	ВС 04.06	ПН 05.06	ВТ 06.06	СР 07.06	ЧТ 08.07	ПТ 09.07
Температура днем °С	+34	+34	+36	+36	+33	+29	+32
ночью °С	+22	+21	+21	+22	+24	+21	+22

Данные прогноза погоды – предварительные. Источник – www.gismeteo.ru.

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

Квартиры

Продам

*3-х, ул. Казахстан, 9/9 этаж, 59,9 кв.м, кухня 9,2 кв. м, с/у совмещенный. Застекленная лоджия 6 кв.м, крыша после капитального ремонта, пластиковые окна, новая входная металлическая дверь, лифт. Во дворе новая детская площадка и большая автостоянка.
Тел.: 55-23-30,
+7 705 507 22 25.

Дома

Продам

*Кирпичный. Есть гараж, баня, крыша после ремонта, пластиковые окна. Срочно!
Тел. +7 705 158 97 58.

*Кирпичный, пос. Красина. Печное отопление, баня, 2 гаража, погреб, хозпостройки, участок 11 соток, садовые насаждения, домашний телефон, рядом остановка и магазины. Рассмотрим варианты обмена на 1,5-ку или 2-х квартиру не выше 2 этажа.
Тел.: +7 (7232) 57-63-50,
+7 777 596 42 82.

Разное

Продам

*Кровать с матрасом. Размер 90*193 см. Высота 18 см. Внизу два вместительных выдвижных ящика.
Тел. + 7 705 186 38 40.

Услуги



Скорая сантехническая помощь!
Гарантия! Замена труб и стояков, водопровода, канализации и отопления. Установка счетчиков, смесителей, ванн, унитазов.
Сварочные работы и т.д.
**г. Усть-Каменогорск,
тел.: +7 777 965 98 81,
+7 (7232) 91-00-72.**

Требуется

***Продавец
в отдел спутниковых антенн.
Тел. +7 777 139 88 08.**

Разное

Куплю

*Радиодетали, микросхемы, платы, разъемы, транзисторы, контакты от пускателей и реле, приборы КПА, самописцы. Задатчики и реохорды, осциллографы, частотомеры, измерительные приборы.
**сайт: farhadn.narod.ru.
Тел.: +7 701 363 83 18,
+7 777 417 47 75.**

*Чугунные радиаторы, холодильники неисправные, стиральные машинки и электроплиты, б/у.
Тел.: 26-00-96,
+7 705 510 20 03.

РИДДЕР

Квартиры

Продам

*1,5, улучшенной планировки, 4 р-н, возможно в рассрочку.
Тел. +7 777 246 30 34.

*1,5, 1 этаж, р-н Площади, ремонт, пластиковые окна.
Тел. +7 776 795 21 78.

*2-х, ул. Ауэзова, 1.
Тел. +7 778 156 73 56.

*3-х, ул. Гагарина, 16, 5 этаж, солнечная сторона, балкон, частичный ремонт.
Тел: +7 705 776 91 03,
+7 705 620 76 26.

*3-х, ул. Ульяновская, 88/31, меблированная, 1 этаж, с ремонтом, 4 000 000 тг.
Тел. +7 771 548 26 87.

*4-х, 3 мкр-н, в панельном доме, солнечная сторона.
Тел. +7 777 259 79 95.

Меняю

*1,5, с доплатой с нашей стороны на 2-х (сталинку).
Тел.: +7 747 798 03 63,
+7 707 128 51 34.

*3-х на 2-х комнатную квартиру с вашей доплатой 4 500 000 тг, 1 и 5 этажи не предлагать.
Тел. +7 777 259 79 95.

Куплю

*1,5-ку или 2-х комнатную квартиру в черте города Риддер.
Тел. +7 705 445 67 77.

Дома

Продам

*4-х + кухня, два этажа, 200 кв.м, ул. Лазо, р-н парка «Соколок». Санузел раздельный, канализация и водопровод центральный, отопление с котлом длительного горения. Два гаража, погреб, хозпостройки, участок 11 соток.
Тел.: +7 777 541 25 89,
+7 705 312 71 78.

*3-х, благоустроенный, в экологически чистом районе города, 130 кв.м, пластиковые окна, печное отопление, холодная и горячая вода, с/у в доме и на улице. Спутниковое ТВ 220 Вт и 380 Вт, крыша из профлиста, после ремонта, 12 соток, хозблок + 2 сарая, баня, гараж, крытый навес на 3 автомобиля. Удобно под СТО или шиномонтаж. Рядом автобусная остановка и магазин. Рассмотрим варианты обмена.
Тел. +7 705 445 67 77.

Авто

Продам

*Москвич-402, раритетный, 1957 г.в., 1,3 л., на ходу, был в одной семье, 970 000 тг, на обмен цена будет дороже.
Тел. +7 705 445 67 77.

*ГАЗель, 2020 г. в., новая, цельнометаллическая, с фургоном, без пробега.
Тел.+7 775 366 30 00.

*ВАЗ-2106, 2005 г.в., 1,6 л, МКПП-5, пробег 37 000 км, литье R13, квадросистема, автосвет, центральный замок, «обшумка» салона, ветровики, два комплекта шин, литье R13. Все стекла родные, со «штампином», установлена защита колесных арок, налог оплачен, техосмотр пройден, заменены масло и фильтры.
Тел. +7 705 445 67 77.

*Трактор ЮМЗ-6м, ХТС, на ходу.
Тел. +7 705 445 67 77.

Гаражи

Продам

*Гараж, 70 кв. м.
Тел.+7 775 366 30 00.

*Кирпичный, 5*7м, в частном секторе + земельный участок 12 соток.
Тел.+7 705 280 80 68.

Разное

Продам

*Морской контейнер, 12 м, строительные вагончики, плиты, перекрытия, стеновые плиты, фундаментные блоки, металлопрокат, пиломатериал (недорого).
Тел. +7 777 699 04 66.

*Морозильную камеру, объем 27 кубов.
Тел. +7 775 366 30 00.

*Недорого: елочные игрушки, ложки и вилки, фляжки из нержавеющей стали (4 шт.), кружки пивные (2 шт.), вазочки для мороженого (2 шт.), часы ручные «Электроника», галстук пионерский, пластинки для проигрывателя, аудиокассеты, значки, монеты, фарфоровые статуэтки, шевроны ЛССО, сигаретные пустые пачки (СССР).
Тел. +7 705 23 88 111.

*Телевизоры, емкости стеклянные – 10 л и 20 л.
Тел.: +7 705 69 69 72,
+7 777 275 13 36.

*Продам два земельных участка за с. Поперечное, р-н Серого луга. Подходит для ведения личного подсобного хозяйства. Участки расположены в 150 метрах от дороги на Россию, вблизи лес, река, школа горных снегоходов. Площадь каждого участка 0,5 га.
Тел. +7 777 153 18 08.

*Роликовые коньки Fila primo comp lady, размер 40,5 EUR. Мягкий ботинок, цвет черный со светло-синим, 20 000 тг.
Тел. +7 777 655 26 90.

*Почтовых голубей.
Тел. +7 705 461 60 16.

*Саженьцы: липа, дуб, спирея японская, смородина черная и красная, ирга, курильский чай, арония, декоративный виноград, роза, рябинолистник, свидина, ель сизая, сосна, клубника, крыжовник, вишня, ревень и др.
Тел. +7 705 527 27 24.

*Зем. участок с хозпостройками, 59 кв. м, ул. Кирова, 51.
Тел. +7 705 624 27 58.

*Новые автомобильные металлические диски R14 (5 крепежных отверстий), стиральную машинку полуавтомат, с отжимом (пр-во СССР), сварочную проволоку, 2 бухты (диаметр 3 мм) внутри порошок, для присадки сварочного шва.
Тел.: 4-36-42, +7 777 858 11 85.

Отдам

*Щенка в хорошие руки.
Тел. +7 705 461 60 16.

*Сиамских котят (дев. 2 мес.), к лотку приучены.
Тел. +7 705 527 27 24.

Требуется

*Охранники с квалификационным свидетельством и опытом работы. Можно пенсионеры, техники для уборки офисов с удобным графиком.
Тел. +7 777 907 04 91.

С. ЧЕРЕМШАНКА

Квартиры

Продам

*Две 3-х квартиры в одном подъезде с участками. Рассмотрим варианты обмена на квартиру в г. Риддер.
Тел. +7 705 461 60 16.

Дома

Продам

Баня, хозпостройки, участок 25 соток, 1 000 000 тг.
Тел. +7 777 857 14 20.

ТРЕБУЕТСЯ

ПК «Казцинк Автоматика»

– Специалист группы администрирования систем управления службы автоматизации и телекоммуникаций

Требования: высшее техническое образование, знание промышленной электроники, основ алгоритмизации, сетевых технологий, принципов кодирования, умение читать принципиальные схемы.

Место работы: г. Усть-Каменогорск, тел.: +7 (7232) 29-24-06, +7 777 535 42 76,

Студеникин С.М., SStudenikin@kazzinc.com.

– Специалист группы производственных сетей, службы автоматизации и телекоммуникаций

Требования: высшее техническое образование, уверенное владение общесистемным и прикладным ПО. Навыки работы по тех.обслуживанию и конфигурированию сетевого оборудования, построения и поддержания работоспособности инфраструктуры СКС.

Место работы: г. Усть-Каменогорск, тел.: +7 (7232) 29-16-1, +7 777 201 21 44,

Прянишников Д.В.,

DPryanishnikov@kazzinc.com.

УК МК

– Слесарь-ремонтник

Требования: среднее образование, профессиональная подготовка, действующее удостоверение о присвоении квалификации.

– Электрогазосварщик

Требования: среднее специальное образование, профессиональная подготовка, действующее удостоверение о присвоении квалификации.

– Плавильщик

– Загрузчик шихты

– Аппаратчик-гидрометаллург

Требования: среднее образование, без предъявления требований к стажу.

– Инженер-проектировщик

Требования: высшее техническое образование, стаж работы не менее двух лет, или среднее техническое, профессиональное образование и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трех лет.

Место работы: г. Усть-Каменогорск, тел. +7 (7232) 29-10-44, **VProssyanaya@kazzinc.com.**

ГОК «Алтай»

– Ведущий специалист по надзору за грузоподъемными механизмами

– Ведущий специалист по ремонту несущих конструкций под оборудованием

Требования: высшее техническое образование, стаж работы не менее трех лет, уверенный пользователь ПК и Microsoft office.

– Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ

Требования: среднее образование, удостоверение по профессии «Машинист крана»

Место работы: г. Алтай, тел. +7 (72335) 9-61-20, **LLunev@kazzinc.com.**

РМК

– Катодчик

– Плавильщик

– Печевой на вельц-печах

– Обжигальщик

Требования: высшее, среднее специальное или среднее образование.

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Требования: высшее техническое, среднее специальное, среднее образование или наличие удостоверения по профессии «Электромонтер». Желателен опыт работы по специальности.

– Электрогазосварщик

Требования: высшее техническое, среднее специальное, среднее образование или наличие удостоверения по профессии «Электрогазосварщик». Желателен опыт работы по специальности.

Место работы: г. Риддер, тел. +7 (72336) 2-74-32, **VPushkareva@kazzinc.com.**

Риддер-Сокольный рудник

– Участковый маркшейдер, занятый на подземных работах 50% и более рабочего времени (в учетном периоде)

Требования: высшее горное образование по специальности «Маркшейдерское дело», среднее техническое или профессиональное образование, иметь навыки ведения документации и работы на ПК, Microsoft Office, знания промышленной безопасности и охраны труда.

– Техник-маркшейдер, занятый на подземных работах 50% и более рабочего времени (в учетном периоде)

– Техник-маркшейдер по приемке горных выработок в эксплуатацию, занятый на подземных работах 50% и более рабочего времени (в учетном периоде)

Требование: среднее техническое образование (горное направление).

– Грузчик

– Стропальщик

– Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (подземный)

– Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (подземный)

– Крепильщик (подземный)

Требование: среднее образование.

Место работы: г. Риддер, +7 (72336) 2-78-09, **MNor@kazzinc.com.**

РГОК

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый на подземных работах 50% и более рабочего времени.

Требование: наличие удостоверения по профессии.

Место работы: г. Риддер, тел.: +7 777 521 09 12, +7 777 850 21 72, **MShevchenko@kazzinc.com.**

– Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Требование: среднее специальное образование.

– Грузчик (склад ядов)

– Грузчик

– Грузчик-экспедитор

Место работы: г. Риддер, тел. +7 (72336) 2-71-41, **AKochneva@kazzinc.com,**

тел. +7 (72336) 2-75-68, UYerygina@kazzinc.com.

ПК «Казцинк-Ремсервис»

– Инженер-конструктор

Требования: высшее или послевузовское техническое образование, стаж работы по специальности не менее трех лет, стаж работы в области проектирования не менее года. Владение ПК на уровне опытного пользователя, знание программ Word, Excel, AutoCAD, КОМПАС.

– Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю

Требования: среднее образование, желательно наличие профессиональной подготовки по технической специальности в учебных заведениях и удостоверения по профессии.

Место работы: г. Усть-Каменогорск,

тел.: +7 (7232) 29-14-83, +7 705 145 95 34,

GKoroleva@kazzinc.com.

ТОО «Казцинк-ТемирТранс»

– Ведущий специалист департамента по управлению хозяйством

Требования: высшее экономическое образование, желательно второе юридическое, опыт работы с антимонопольными органами приветствуется, владение базовыми и прикладными программными продуктами, ABC-4PC – обязательно.

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Требования: среднее специальное образование, опыт работы по обслуживанию и ремонту электрооборудования не менее шести месяцев. Наличие квалификационной группы по электробезопасности.

– Ведущий специалист департамента по экономике и финансам

Требования: высшее экономическое образование, желательно второе образование юридическое. Опыт работы с антимонопольными органами приветствуется. Владение компьютерными программами Word, Power Point и SAP обязательно.

– Составитель поездов

– Монтер пути

Требования: среднее образование, стаж работы не требуется.

Место работы: г. Усть-Каменогорск, +7 (7232) 29-14-83, +7 705 188 56 99, **Артамонова А.А.,**

AlbinaArtamonova@kazzinc.com.

ПК «Казцинк-Транс»

– Слесарь по ремонту автомобилей

Требования: наличие удостоверения слесаря, умение выполнять работы по ремонту ходовой части автомобиля, тормозной системы, системы гидравлики, стаж не менее трех лет.

Место работы: г. Усть-Каменогорск,

тел.: +7 (7232) 50-37-60, +7 777 543 52 15,

Кузнецов Илья Сергеевич, начальник

ремонтного участка, AKussainova@kazzinc.com.

– Водитель погрузчика

– Машинист экскаватора

Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работ, с наличием удостоверения тракториста-машиниста установленного образца, с правом управления механизмами категории «D».

Место работы: г. Усть-Каменогорск,

тел.: +7 (7232) 50-33-85, +7 777 519 70 62,

Казаков Юрий Александрович, заместитель

начальника колонны, AKussainova@kazzinc.com.

– Водитель автомобиля

Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работы и открытыми категориями «B», «C», «D» и «E».

Место работы: г. Усть-Каменогорск,

тел.: +7 (7232) 50-30-02,

+7 705 510 12 13, Демченко Евгений Сергеевич,

начальник колонны, AKussainova@kazzinc.com,

+7 (7232) 50-30-73, +7 777 708 88 70,

Журавлев Виталий Михайлович, начальник

колонны, AKussainova@kazzinc.com.

ВК Центр реабилитации слуха предлагает

Слуховые аппараты

Внутриушные и заушные слуховые аппараты из Канады, Германии, Дании, Швейцарии и России

- Проверка слуха
- Консультация сурдолога
- Чистка и ремонт
- Батарейки 10, 13, 312, 675

Предварительная запись по телефонам:
+7 (7232) 41-11-57, +7-776-054-09-57

г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 18

ухо.kz

СПУТНИКОВЫЕ АНТЕННЫ

КАЗАХСТАНСКИЕ И РОССИЙСКИЕ КАНАЛЫ

ЭФИРНЫЕ ЦИФРОВЫЕ ПРИЕМНИКИ

Большой выбор ПУЛЬТОВ

КРОНШТЕЙНЫ для телевизоров от 4 000 тг

ПРОДАЖА
УСТАНОВКА
НАСТРОЙКА

Тюнеры MPEG 4 для канала TNT

26 бесплатных каналов OTCU

г. Усть-Каменогорск, пр. Абая, 15, тел.: 22-14-39;
пр. Н. Назарбаева, 38, тел.: 61-00-50, +7 777 139 88 08

– Водитель автомобиля

Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работы и открытыми категориями «C», «D» и «E».

– Слесарь по ремонту строительно-дорожных машин

– Слесарь по ремонту автомобилей

Требования: среднее специальное образование с навыками ремонта электрооборудования.

– Машинист экскаватора

Требования: среднее специальное образование с водительским стажем работ, с наличием удостоверения тракториста-машиниста установленного образца, с правом управления механизмами категории «D».

– Инженер по подготовке производства

Требования: высшее техническое образование или среднее специальное образование, стаж работы не менее одного года, при наличии профильного образования стаж не менее трех месяцев.

Место работы: г. Риддер, тел. +7 (72336) 4-29-06,

Alrgebayeva@kazzinc.com.

– Дорожный рабочий (с июня по сентябрь)

Требование: среднее образование

– Специалист по зданиям и сооружениям

Требования: высшее, среднее техническое или профессиональное образование, стаж работы в должности техника I категории не менее трех лет.

– Механик по ремонту

– Сменный мастер

Требования: высшее или послевузовское образование по специальности, желателен стаж работы.

– Водители грузового автомобиля

Место работы: г. Алтай, тел.: +7 (72335) 9-67-51, +7 747 511 67 27, **AGanovicheva@kazzinc.com.**

ТОО «Казцинк-Энерго»

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

– Электромонтер по обслуживанию электрооборудования подстанций

Требования: среднее специальное образование. Желательно с опытом работы.

Место работы: г. Усть-Каменогорск, тел.: +7 (7232) 29-14-56,

+7 705 205 32 87, YYekaterincheva@kazzinc.com,

LMalyushkova@kazzinc.com.

– Газоэлектросварщик

Требования: среднее специальное образование. Желательно с опытом работы.

Место работы: г. Риддер, тел.: +7 (7232) 29-14-56, +7 705 205 32 87,

Yekaterincheva@kazzinc.com, LMalyushkova@kazzinc.com.

ТРЕБУЕТСЯ
ТОО «ТЕКСТИ-ЛАЙН СЕРВИС»

– Офис-менеджер

– Водитель-экспедитор с личным автомобилем

– Менеджер по планированию, знание Excel обязательно

– Операторы профессиональной уборки

– Швея

– Раскройщики

Всем сотрудникам – полный соцпакет.

Место работы: г. Риддер,

тел.: +7 (72336) 4-21-54, +7 705 135 59 21.

АВТОБАНЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ

СТИРКА КОВРОВ

В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ ГОДА

Вывоз и доставка БЕСПЛАТНО!

г. Риддер, пр. Гагарина, 14/2, +7 777 276 53 55

**ТОО «Казцинк» поздравляет
с Днем рождения**



Михаила Владимировича Трубача,
главного технолога Управления главного
металлурга!

**Желаем крепкого здоровья,
радостных событий и блестящих успехов!**

Руководство и коллектив
ПК «Казцинк-Транс» поздравляют
с Днем рождения
**Полину Александровну
Ветчинникову!**

Поздравляем с Днем рождения,
Будьте счастливы всегда,
Пусть любовь и уважение
Вас успехом наградят.
Не оставит пусть удача,
Вдохновит, добавит сил,
Будто сложные задачи
Кто-то сам за Вас решил!

Коллектив АО «Шаймерден»
поздравляет
с Днем рождения
**Елену Александровну
Олейник!**

Мы Вас сегодня поздравляем!
Здоровье, счастье и доход
Пусть Вашу жизнь переполняют
И не дают обратный ход.
Уюта в доме и удачи,
Движенья к целям и мечтам,
А что не так – переиначить
Желаем так, как нужно Вам!

Коллектив БГЭК
поздравляет с юбилеем
главного инженера БГЭК
**Андрея Анатольевича
Манчилина!**

Добра желаем, мира, вдохновения,
Друзей надежных, новых дел больших!
Заботы близких и мечты свершения,
Любви и счастья, радостей земных!

Коллектив БГЭК поздравляет
с Днем рождения
**Болату Жансейітұлы
Жансейіта,
Инессу Витальевну Ершову!**

Желаем бодрости и сил,
Желаем крепости духовной,
Чтоб каждый день, как праздник был
Здоровьем, счастьем переполнен!

Поздравляем с Днем рождения
**Ольгу Витальевну
Боханович!**

С Днем рождения поздравляем
И всего-всего желаем:
Чтоб любовь была и счастье,
Чтоб пропали все несчастья,
Чтобы беды обходили,
Ну, а деньги приходили!
Будь здоровой и красивой,
А еще самой счастливой!

Коллектив рентгеновской лаборатории
ГОК «Алтай».

Коллектив УМТК ГОК «Алтай»
поздравляет с Днем рождения
Елену Андреевну Мореву!
Вас поздравляем с Днем рождения,
Желаем взлетов и побед,
Добра, желаний исполнения
И плодотворных, долгих лет!
Пусть вершины покорятся,
Здоровье Ваше бьет ключом,
А все невзгоды и ненастья
Пусть Вам будут нипочем!

Поздравляем
с Днем Рождения известного
журналиста, правозащитника,
руководителя гражданской милиции
города Риддера
**Александра Миленьевича
Харламова!**

Желаем Вам дальнейших успехов в
Вашей деятельности
и крепкого здоровья!

Семья, друзья, сподвижники,
клиенты.



Гороскоп на неделю с 5 по 11 июля

ОВЕН
Вам следует удовлетворить свое любопытство и рассмотреть новые варианты деятельности. В понедельник и вторник у вас могут опуститься руки от осознания объема работы, который предстоит сделать. И лучше выполнять дела небольшими частями. Самый значительный замысел отложите до четверга. В личной жизни хороший момент для знакомства и смелых шагов. В субботу устройте отдых, а в воскресенье будьте готовы к сюрпризам. Все вопросы, связанные с карьерой, стоит отложить.

ТЕЛЕЦ
Ожидаются большие расходы на ремонт и дизайн жилого пространства. Покупки лучше осуществлять с человеком, который сможет остудить ваш пыл, если вы перестанете контролировать свои аппетиты. Работы прибавится, но это приятный груз, поскольку вы получаете хорошую отдачу. Особенно удачно будет осуществляться коллективная деятельность и общение с единомышленниками по увлечениям. С четверга по субботу вам придется пойти на поводу чьей-то воли, выполнить поручение или просьбу. Но в накладе вы не останетесь.

БЛИЗНЕЦЫ
Фортуна поворачивается в вашу сторону. У вас будут и силы перевернуть те дела, на которые вы не решались в предыдущие несколько недель. Для творческой, интеллектуальной деятельности наступает благодатное время. Ваши идеи востребованы, и нужно думать, как использовать их с выгодой. С понедельника по среду вы можете оказаться перед важным выбором. Помните, что тон задаете вы, но будьте осторожны – от вас что-то могут скрывать. Для развлечений используйте воскресенье.

РАК
Вечер понедельника подходит для личной встречи, свидания, деликатного разговора. Вам могут доверить тайну или попросить совета. Будьте наблюдательны, поскольку что-то вам могут не договаривать. Во вторник и среду может найтись нужная вещь, новая или потерянная когда-то. Хорошо заниматься поиском информации, советоваться, но не спорить. Благоприятны контакты с дальними партнерами и друзьями. В четверг и пятницу можно менять работу или занятие, начать новое дело.

ЛЕВ
Домашняя тема будет основной. Советуйтесь с близкими относительно своих новых идей, но не ждите большой помощи. Кто-то из партнеров преподнесет сюрприз. Все самое важное планируйте на четверг и пятницу. Могут обостриться отношения с теми, кто привык видеть вас в определенной роли. Делайте то, что решили, а шероховатости загладите позже. Это удачные дни для соревнований, саморекламы, физической работы. В воскресенье будьте осторожны за рулем. Не давайте обидным словам и критике слетать с языка.

ДЕВА
В вашей жизни пора что-то менять. Вам нужно выделить главное, но не размениваться на мелочи. С понедельника по среду возможен успех в переговорах за закрытыми дверями. Это время может продемонстрировать вам новые стороны жизни через людей, которые появляются с идеями и предложениями. На работе можно ожидать какого-то наплыва в делах. В четверг и пятницу, будьте откровенны и решительны в своих притязаниях, чего бы они ни касались. Для любви и романтики хороший день суббота. Не отказывайтесь от сюрпризов и подарков судьбы.

ВЕСЫ
Больше внимания уделите наведению мостов, укреплению партнерских отношений. Личная жизнь тоже будет нуждаться в эмпатии и взаимоподдержке. Четверг и пятница отлично подходят для заключения договоров и сделок, а также для знакомства с новыми деловыми партнерами. Субботу посвятите заботе о себе любимых. Чтобы хорошо выглядеть, нужно больше отдыхать. В воскресенье вопросов будет больше, чем ответов. Вы не правы, если тормозите перемены.

СКОРПИОН
Вам нужно смотреть в будущее, а не только заниматься мелочевкой. Возможно, будет не хватать порядка и организованности, но вы компенсируете это напором и цепкостью там, где конкуренты наступают на пятки. До среды остерегайтесь находиться в состоянии «где-то не здесь». Есть опасность быть неправильно понятым, вызвать отторжение. В четверг и пятницу можно действовать решительно. В отношении будет больше спонтанности и искренности. В воскресенье не делайте и не обещайте того, о чем можете пожалеть.

СТРЕЛЕЦ
Следите за возвращением старых предложений и возможностей. Запросы и предложения просто фиксируйте, а анализом займетесь в четверг и пятницу. Время благоприятно для домашних дел, обустройства квартиры и дачи, но покупки не должны быть слишком дорогими. В пятницу и субботу не отказывайтесь от сюрпризов и подарков судьбы. Воскресенье непредсказуемый день, но, если вам нравятся приключения, это время для вас. Если задумаете мини-путешествие – оно пройдет на ура! Подключите к этому старых друзей.

КОЗЕРОГ
Неделя может оказаться удачной, но по ходу вам нужно избежать ошибок. Контролируйте нетерпение и просчитывайте последствия своих действий. Переговоры для расширения перспектив перенесите на вторую половину недели. Четверг и пятница подходят для радикального наведения порядка в доме. Вам нужно больше свободного пространства. Это позитивно скажется и на ваших мыслях. В выходные решайте самые сложные вопросы, из тех, что все время откладывали.

ВОДОЛЕЙ
В понедельник держите карман шире. Чтобы плывущие к вам деньги попали по адресу. Это удачный день для заключения сделок, вложений, приобретений. Во вторник и среду будьте внимательны в ситуациях, где вас на что-то уговаривают или подбивают. Не витайте в облаках, когда решается судьба дела. Много странного и необычного в текущих событиях. В выходные пойдите на поводу желания сделать что-то в доме. В субботу хорошо действовать по плану, «по бумажке», четко следуя порядку дел. В воскресенье оставьте для себя возможность переключиться на неожиданные занятия.

РЫБЫ
С понедельника по среду обращайтесь сложные ситуации в свою пользу. Если кто-то хочет получить то, что у вас есть, и это уже как бы и не нужно, – отдавайте с радостью. Ваши возможности расширятся за счет старых партнеров и идей, которые снова вернулись на повестку дня. Финансовые вопросы решайте в четверг и пятницу. Подходящее время для покупки домашней и компьютерной техники, спортивного инвентаря. В личных отношениях действуйте смелее, если наступит тот самый момент. Выходные постарайтесь провести с семьей.

Ошибка, неудача	Вид сельскохозяйств	Форма рельефа	Равновесие	Лёгкая постройка с открытой верандой	Дети детей	Студент-ежедневник	Колонна	Дорога через реку	Предмет посуды	Прибыль, барыш, выгода	Голосистое искусство
		Океан вод в шумеро-аккадских мифах			Убежище зверя			Круча			
Венцы для избы	Река в Европе			Невежественный чепуховек			Сок при отжиме винограда			Один из Малайских островов	
		Минимальная единица речи			«Сменщик» пряника			Вялый и безвольный человек			
Римский бог любви	Рыба семейства лососевых			Древний народ			Ворчание льва	Измирительный инструмент	Кино-звезда		
		Постулат в геометрии	Освежающий напиток	Государство в Азии	Мягкий коврик каратиста	Род ивы					
							Очень много	Охлаждает двигатель	Микро-булочка		
		Шумное веселье	Часть ноги	Потоп, ковчег и он	Зонтичная специя						
							Арабская мужская одежда				
Получение в долг денег	Вандализм	Человек, опытный в морском деле	Сухой корм бурёнок		Недобрая волчья улыбка	Вежливое обращение к замужней женщине				Индустриальный бог	Большой кипятильник
			Кондитерское изделие	Египетский религиозный деятель	Религиозно-философское учение		Спутник Юпитера	Город и порт в Португалии			
Целебная трава с желтыми цветками	Стадо овец				Южное плодородное дерево	Офицерский титул в Османской империи	Нательная графика			Трава с целебным корнем	
					Спутник мадам Гипотенузы			Смесь углей для получения кокса			
Плодовый сахар	Мера длины			Военный противник			Сорт груши			Спец по колдовству	
					Грязевой поток				Поза йога		

1	2	3	4	5	6	7	8
		9					
10					11		
		12					
13	14	15			16	17	18
19						20	
21						22	
23	24	25			26	27	28
			29	30	31		
32						33	
			34				
35							36



По горизонтали: 1. Придорожная канава для стока воды. 6. Большой и исключительно яркий метеор. 9. Связь между людьми, основанная на происхождении одного лица от другого. 10. Предмет одежды, шарф. 11. Классик русской живописи. 12. Прохладительный напиток. 13. Сапоги, ботинки, туфли. 16. Животное, обитающее в тропических лесах бассейна реки Конго. 19. Деловой чемаданчик. 20. Зримый символ святости. 21. Таежный великан, которому достается за шишки. 22. Сосуд для праха умершего. 23. Точка опоры пьяного. 26. Самое известное изобретение Рубика. 29. Аллигаторова груша на фото. 32. Измельчение материала механическим способом. 33. Тромб в трубе водопровода. 34. Вид газели. 35. Соревнование на скорость. 36. Буква латинского алфавита, честно заявляющая о своем греческом происхождении.

По вертикали: 1. Напиток из плодов шоколадного дерева. 2. В ведической религии солнечное божество, не игравшее большой роли. 3. В музыке быстрое и многократное повторение звуков. 4. Благодатный, благословенный уголок Земли. 5. Опора, основание для рабочих орудий. 6. Благородное французское вино. 7. Работа с пластилином, глиной. 8. Изысканно одетый светский человек, щёголь. 14. Грубая плотная водозащитная ткань. 15. Взрыв заряда в стволе оружия. 17. Животное, изображаемое на государственных символах Австралии. 18. Обычай устраивать угощение после похорон. 23. Вид обуви. 24. Процесс движения продуктов труда как форма распределения производимых обществом ценностей. 25. Бестолковый работник у попа. 26. Злые замыслы. 27. Сахарный песок желтого цвета и низкого качества. 28. Крючок в пистолете. 30. Глупому сыну и родной ... ума не пришьет. 31. Некая таинственная субстанция, эманация человеческой души.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Руководство механического цеха №3 ПК «Казцинкмаш» выражает огромную благодарность профсоюзной организации ТОО «Казцинк» в лице председателя ОО «Локальный профессиональный союз трудящихся ТОО «Казцинк» Сергея Федоровича Солдатова и председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПК «Казцинкмаш» Евгения Николаевича Гуслякова за оказание помощи в приобретении кислородного концентратора, жизненно необходимого для ребенка нашего работника, страдающего тяжелым заболеванием.

Ответы №26

По горизонтали: Тембр. Шомпол. Абелия. Рампа. Альбинос. Налим. Сумо. Тренер. Арат. Цеце. Копи. Дыра. Валик. Манго. Оборона. Астра. Ранг. Мул. Лимон. Ауг. Риза. Опока. Нерпа. Пафос. Косынка. Таро. Подмости. Верк. Брутто. Олеандр. Ауди. Ваер. Опасение. Анклав. Калла. Квартал. Тара.

По вертикали: Гематома. Проба. Панда. Дрек. Брифинг. Мура. Шрам. Ропот. Адонис. Стол. Шпоры. Стопа. Боа. Аромат. Табу. Киоск. Пас. Олово. Лев. Олух. Стена. Ильм. Волосы. Аир. Ботаник. Нонет. Ламарк. Кантри. Аврал. Бор. Канна. Песец. Тракт. Нектар. Акула. Живец. Рупор. Дар. Регата. Олива.

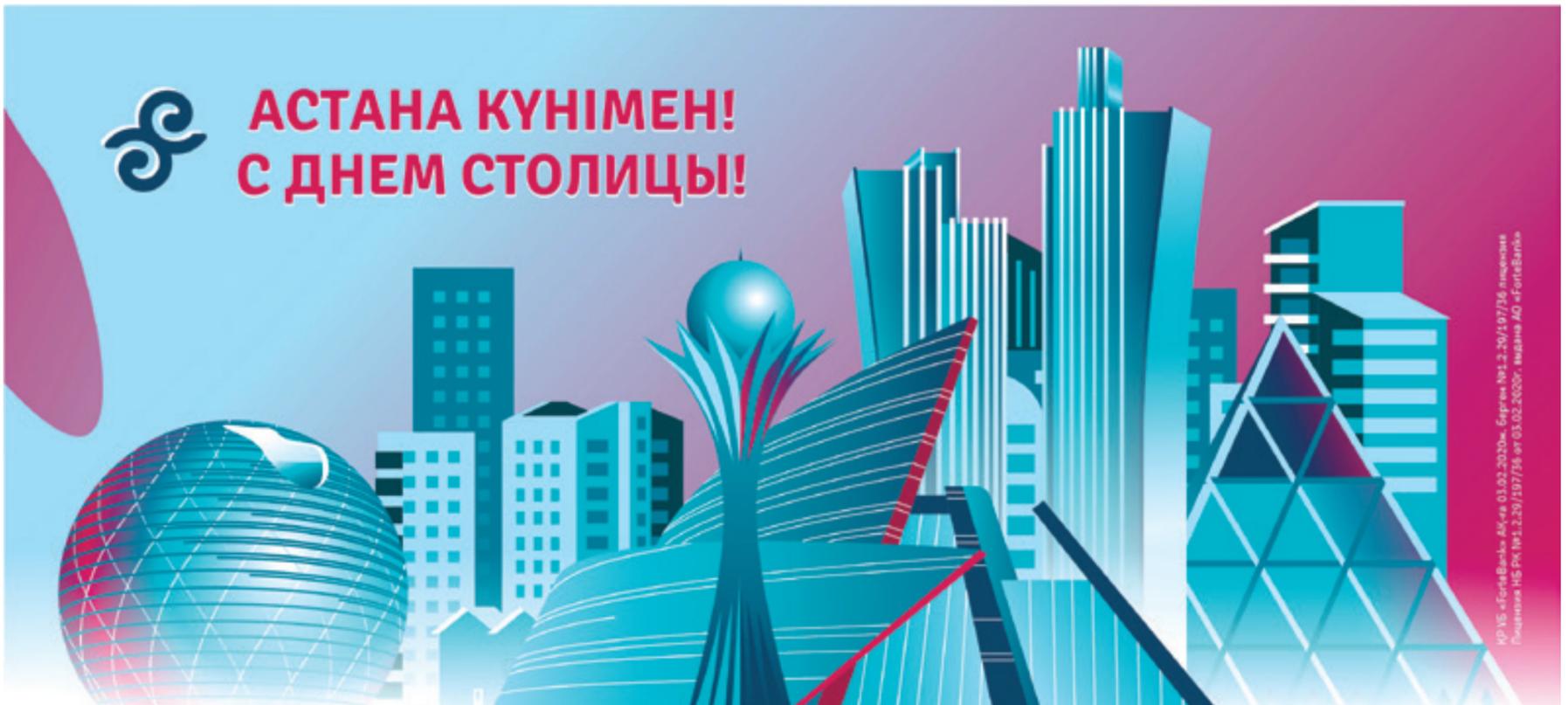


Иллюстрация: А.С. «Борис Вальс» АК «Е» 01.03.2020г., Биржевые №11, 2, 30/197/18, лицензия
Лицензия №5 РК №1, 2, 30/197/18 от 03.02.2020г., выдана АО «FortBoris»

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ЛЕСА

РАБОТАЕМ УДАЛЕННО В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ!
ДОСТАВКА по всему Казахстану!

- Вышки (4*2, 4*12, 6*12, 6*8)
- Туры
- Подмости строительные
- Лестницы и стремянки KRAUSE

Удобство в сборке-разборке, надежность, способность выдерживать большие весовые нагрузки.

ТОО «СП Промышленная Экология»,
тел.: +7 (7232) 21-55-04, +7 705 5000 173
bliaz@mail.ru

УЧРЕЖДЕНИЕ «Алтайский Высший Колледж»

Ведет набор абитуриентов на очное обучение на базе 9-х классов на 2021-2022 гг. по специальности:

«СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ»

Квалификация выпускника – **техник-строитель**

В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ «ЕҢБЕК»
БЕСПЛАТНОЕ:

- обучение
- питание
- стипендия
- проживание
- проезд

г. Алтай, ул. Комарова, 9А
✉ uavk2019@mail.ru, @avk_altai
uavk.kz
☎ +7 (72335) 7-10-02, 7-90-52

Лицензия №КЗ27ЛАА00014362, выдана Департаментом по контролю в сфере образования ВКО, 2019 г.

광성 Учреждение «Казахстанско-Корейский колледж «Квансон»

Лицензия выдана 7.04.2014 г. департаментом по контролю в сфере образования ВКО

Осуществляет набор на 2021-2022 учебный год

СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ
- МАРКЕТИНГ (по отраслям)
- ТЕХНОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПИТАНИЯ
- ХЛЕБОПЕКАРНОЕ, МАКАРОННОЕ и КОНДИТЕРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

КУРСОВАЯ ПОДГОТОВКА

- «Повар» (2 мес.)
- «Бармен» (1 мес.)
- «Кондитер» (2 мес.)
- «Пиццеры» (1 мес.)
- «Сушисты» (1 мес.)

г. Усть-Каменогорск, ул. Добролюбова, 42/3
☎ +7 (7232) 52-26-51, 77-31-21, 52-29-58, +7 705 502 49 20

DSP Logistic Грузоперевозки

Еженедельные регулярные рейсы
Усть-Каменогорск, Шемонаиха, Риддер, Алтай, Барнаул, Бийск, Новосибирск
Закуп товаров в РФ и возврат НДС
ЛЮБОЙ ВЕС от 1 кг

☎ +7 747 651 75 49, +7 707 749 21 20, +7 906 962 32 07, +7 906 196 45 44.

**Уважаемые работники ТОО «Казцинк»,
ВНИМАНИЕ!**

На «Горячую линию» можно обращаться с вопросом, жалобой, замечанием, предложением по совершенствованию; по вопросам соблюдения техники безопасности труда на рабочих местах; с информацией об обнаружении нарушений в отношении цепочки поставок золота, серебра, о фактах коррупции в компании, о нарушении прав человека и Корпоративной этики; за уточнением необходимой или противоречивой информации, а также с благодарностью по любым направлениям деятельности.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» тел.: 8 800 080 0028

Ваши обращения принимаются:

- * В письменном виде:
 - на внутреннем сайте компании в разделе «Горячая линия»;
 - с использованием «ящиков предложений», которые размещены на проходных, в холлах АБК, по территории компании;
 - по адресу: **070002, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1** (с пометкой «Горячая линия»);
 - по электронным адресам: **hotline@kazzinc.com, personal@kazzinc.com и tb@kazzinc.com.**
- * Звонком на единый бесплатный номер «Горячей линии»: **8 800 080 0028.**
- * Кроме того, есть возможность высылать текстовые и аудиосообщения, а также фото- и видеоматериалы в мессенджеры: **+7 705 795 68 05 – WhatsApp; +7 705 795 68 15 – Viber.**

В номере использованы материалы из открытых Интернет-источников.



<p>ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Вестник Компании»</p> <p>Директор Главный редактор Технический редактор Корректор Фото</p> <p>Елена САВИНА Наталья ШАЙДУЛЛИНА Александра КСЕНОФОНТОВА Ирина ГУДЗ Евгений ПРОХОРЕНКО</p>	<p>СОБСТВЕННИК: ТОО «MediaPRO.KZ»</p> <p>Свидетельство о постановке на переучет периодического печатного издания №КЗ222VPY00031740 от 28.01.2021 г. выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан</p>	<p>Еженедельник распространяется в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае, Серебрянске (ВКО), Лисаковске, Кокшетау (Акмолинская обл.), п. Жайрем (Карагандинская обл.). Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за достоверность фактов, статистических данных, собственных имен и прочих сведений. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.</p>	<p>ТИРАЖ 16 000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ Адрес редакции: 070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Куйбышева, 57А. Тел. факс: +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20. e-mail: vestnikkz@mail.ru vestnik@kazzinc.com</p> <p>По вопросам подписки обращаться по тел. +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.</p>	<p>По вопросам доставки обращайтесь в АО «КАЗПОЧТА»: +7 (7232) 569 633. Газета отпечатана в типографии ТОО «Печатное издательство агентство «Рекламный Дайджест» (070002 г. Усть-Каменогорск, проспект Абая, 20)</p> <p>Заказ №529. Объем – 6 печатных листов. Наш индекс: 64660 или 14660</p>
---	--	---	---	--