

О НАСУЩНЫХ ВОПРОСАХ

Алена ГАНОВИЧЕВА

Департамент экологии Восточно-Казахстанской области провел отчетную встречу с сотрудниками «Казцинка». Главным эколог компании Казтай Такеев расказал представителям департамента, общественных организаций и средств массовой информации о реализованных мероприятиях по охране окружающей среды на нескольких промышленных комплексах «Казцинка», расположенных на территории ВКО, в 2022 году и дальнейших планах.



УСТЬ-КАМЕНОГОРСК –
УК МК

В 2022 году – 35 мероприятий на общую сумму 1 754 310 тыс. тг.

Основные из них:

- Реконструкция рукавных фильтров второго участка ОПУ ХМЦ с предварительной разработкой и согласованием ПСД
- Замена одного контактного аппарата №3 участка утилизации газов цинкового завода
- Ремонт с заменой скруббер-электрофильтров на участках утилизации газов свинцового и цинкового заводов
- Замена одного теплообменника E-108 на установке Хальдор Топсе
- Замена двух осадителей тумана абсорбционных башен участка утилизации газов медного завода
- Ремонт участков сети промышленно-ливневой и условно-чистой канализации с заменой запорной арматуры, ремонтом колодцев и очисткой трубопроводов от отложений
- Проведение ежегодных работ по озеленению промышленной площадки и прилегающей территории
- Использование шлака гранулированного бедного УК МК в закладочной смеси на горно-обогажительных комплексах в объеме 211 196,65 тонн

Благодаря воздухоохраным мероприятиям удалось почти в два раза снизить содержание диоксида серы в воздухе Усть-Каменогорска.

– В 2021 году среднее значение содержания SO₂ в атмосфере Усть-Каменогорска – 1,5 от предельно допустимой концентрации. За 2022 год этот показатель равен 0,8 ПДК. Налицо снижение в два раза. Учитывая, что неблагоприятные метеорологические условия в прошлом году случались в два раза чаще, чем в позапрошлом, – рассказывает **Казтай Такеев**. – Мы пришли к этому результату за счет снижения производительности в дни НМУ, а при необходимости – и полной остановки отдельных металлургических агрегатов. Также свою роль сыграли постоянные, порой даже ежедневные проверки Департамента экологии области.



АЛТАЙ –
ГОК «АЛТАЙ»

В 2022 году – 25 мероприятий. Фактическое освоение средств на выполнение мероприятий составило 1 196 440 тыс. тг.

Основные из них:

- Дополнительный сбор и отвод проливневых стоков с перегрузочной площадки шахты «Скиповая» и площадки штольни «Малеевская»
- Снижение пыления с пляжа хвостохранилища на 10 тонн за счет внедрения системы орошения
- Снижение объема сброса шахтной воды Малеевского рудника на 80 000 м³ в год, со снижением массы сброса загрязняющих веществ на 72,5 т
- Наладка системы повторного использования очищенной шахтной воды в процессе приготовления закладочной смеси
- В связи с обследованием системы подачи очищенной шахтной воды Малеевского рудника и заменой необходимого оборудования на бетонно-закладочном комплексе в 2022 году увеличен объем подачи очищенной шахтной воды в процесс приготовления закладочной смеси. Показатель достигнут на 100,6% от планируемого объема.

– Разработана технология очистки дебалансовых сточных вод с хвостохранилища обогатительной фабрики институтом химических наук имени А. Б. Бектурова

Изготовлен испытательный стенд, проведены исследования влияния различных окислителей на процесс окисления металлов и ионов. Кроме того, изучены различные фильтрующие среды и определены параметры работы обратноосмотической установки, предназначенной для удаления из воды всех вредных компонентов.

– Разработана обратноосмотическая установка для опреснения воды, которая позволила удалить из воды цианиды, роданиды, сульфаты, общую жесткость и следы неокисленных металлов

– Разработан ионообменный блок доочистки и показана принципиальная возможность очистки сточных вод до нормы рыбохозяйственного значения



KAZZINC

Бұйрық
06.02.2023
Өскемен қ.

Приказ
№237-к
г. Усть-Каменогорск

О назначении

НАЗНАЧИТЬ:

Кашеева Максима Геннадьевича главным инженером Риддерского горно-обогатительного комплекса ТОО «Казцинк» с 06.02.2023 г., в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору, освободив его от обязанностей ведущего горняка – менеджера по развитию новых месторождений производственной службы Риддерского горно-обогатительного комплекса ТОО «Казцинк».

Основание: заявление, дополнительное соглашение к ТД Кашеева М.Г.

Генеральный директор А.Л. Хмелев.

МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ КАЩЕЕВ

Родился в 1973 году. Окончил Казахский национальный технический университет по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Трудовой путь начал в 1992 году в Лениногорском полиметаллическом комбинате слесарем на шахтной поверхности рудника имени 40-летия ВЛКСМ. Затем проходил воинскую службу, а по возвращении из армии трудоустроился на рудник электрослесарем на подземных работах. В 2002 году стал заместителем начальника подземного горного участка Алтайского рудника. В последующем работал на РСР начальником подземного горного участка, главным инженером, главным специалистом по развитию рудника службы по основным фондам, главным специалистом по развитию рудника отдела строительных работ, ведущим горняком службы по поддержке производства, заместителем главного инженера по горным работам, начальником шахты, горным инженером. 2015-2016 гг. – начальник Риддер-Сокольного рудника. Далее трудился главным специалистом по горным работам производственной службы, с 2017 по 2020 годы был начальником этого подразделения. На период действия проекта «Внедрение системы организации работ на базе «Mine Operating System» работал главным инженером РГОК, затем ведущим горняком – менеджером по развитию новых месторождений производственной службы РГОК. Женат, имеет двоих детей.

С 6 февраля назначен главным инженером Риддерского горно-обогатительного комплекса.



О НАСУЩНЫХ ВОПРОСАХ



РИДДЕР –
РГОК

В 2022 году – 34 мероприятия на сумму 528 188 тыс. тг.

Основные из них:

- Использование текущих хвостов обогащения в количестве 830 527 тонн для закладки отработанных шахтных пустот рудников
- Посадка зеленых насаждений на территории 7 гектаров
- Монтаж и эксплуатация системы обеспыливания основной и левобережной дамб
- Эксплуатация насосной по перекачке дренажной воды из-под исторического государственного отвала №2 Тишинского рудника на очистные сооружения
- Ликвидированы 3 выпуска сточных вод, в результате – снижение сбросов на 654 тонны в реки Быструха и Филипповка
- Водоохранные мероприятия позволили сократить сбросы в два раза.



РИДДЕР –
РМК

В 2022 году – 16 мероприятий на общую сумму 3 888 255 тыс. тг.

Основные из них:

- Замена существующего оборудования блока печи КС – к/у №5
- Переработка шлака в объеме 65 344,02 тонн
- Рекультивация шлакового отвала общей площадью 12 гектаров
- Посадка, уход, содержание зеленых насаждений на территории комплекса площадью 4,5 гектаров
- Первый этап строительства цеха атмосферного выщелачивания. На стадии проектирования – «ГидроПолимет». Проведены заключительные технологические испытания по доработанной схеме, направленной на увеличение мощности переработки цинковых кеков
- В связи с концептуальным изменением реализации проекта в настоящий момент идет подготовка к изменению проекта. Он будет реализован в 2024-2025 годах.

Планы на 2023 год

УСТЬ-КАМЕНОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

– Планом природоохранных мероприятий на 2023-2024 годы предусматривается реализация 17 мероприятий. Ориентировочный объем финансирования на его реализацию составляет не менее 722 500 тыс. тг, – отмечает **главный эколог «Казцинка»**. – В эту сумму входят замена модулей конденсатора на установке «Хальдор Топсе», замена контактного аппарата участка утилизации газов цинкового завода, охрана водных объектов и бережное обращение с отходами.

ГОК «АЛТАЙ»

В 2023 году предусматривается реализация 23 мероприятий. Объем финансирования – 186 588 тыс. тг. – Будут произведены работы по очистке 1,2 карты окислительного пруда хвостохранилища обогатительной фабрики от ила, разработан и внедрен проект по модернизации системы газоочистки на известковом заводе обогатительной фабрики, реализованы проектные решения строительства отвала промливневых стоков с территории известкового завода, – поясняет **Казтай Такеев**. – Также продолжатся работы по очистке дебалансовых сточных вод с хвостохранилища обогатительной фабрики на полупромышленной обратноосмотической установке, предназначенной для удаления из воды всех вредных компонентов. Кроме того, будет подготовлен проект промливневой канализации по отводу дождевых и талых вод с территории известкового завода.

РГОК

В планах на 2023 год – 18 мероприятий на 71 650 тыс. тг. – Это прежде всего ликвидация выпуска №4, использование хвостов обогащения, вмещающих пород для закладки отработанных шахтных пустот в объеме до 500 000 тонн, и выполнение этапа проектирования по расширению действующих очистных сооружений с дополнительными технологиями очистки до установленных нормативов на выпуске №3 РСР.

РМК

В 2023 году ожидается 18 мероприятий с объемом финансирования 3 331 499 тыс. тг. – Основные средства запланированы на охрану воздушного бассейна. Это модернизация фильтровально-сушильного отделения с внедрением альтернативных видов оборудования для снижения выбросов парниковых газов и реконструкция пылегазоочистной установки, – объясняет **Казтай Такеев**. – Установка предназначена для очистки газов после печей КС и

дальнейшей передачи в сернокислотное производство в отделении по производству огарка объединенного цеха №1.

Также металлургов ждет реконструкция и полная замена основного оборудования, предназначенного для утилизации и очистки газов процесса обжига сульфидных концентратов, с получением контактной серной кислоты.

«Казцинком» разработана стратегия снижения выбросов в атмосферу, которая предусматривает дооснащение действующих установок по утилизации диоксида серы из газов свинцового, цинкового и медного производств дополнительной ступенью очистки. Ключевым показателем эффективности этой стратегии будет объем выбросов диоксида серы.

– Для этого рассматриваются предложения о поставке специального зарубежного оборудования. Технология доочистки хвостовых газов сернокислотных установок полностью соответствует Vref по цветной металлургии, – делится **главный эколог компании**. – Строительно-монтажные работы необходимо вести в условиях действующего производства и без снижения объемов переработки газов. Поставка оборудования из-за рубежа также влияет на сроки. Все это обуславливает максимально сжатый период реализации проекта – 2022-2025 годы.

В 2022 году выполнен подбор подходящей по всем параметрам технологии – для проектирования принята абсорбционно-десорбционная очистка SOLVR. Владелец технологии является компания MECS. Уже получено технико-коммерческое предложение на проектирование, приобретение лицензии и поставку лицензионного оборудования.

– Подготовлено технико-экономическое обоснование к проекту и выделены средства на реализацию. Начата проработка контракта на проектирование с его окончанием в 2023 году. Реализация проекта предусматривает поэтапный ввод в эксплуатацию трех установок доочистки, – подчеркнул **Казтай Такеев**.

На данном этапе проводится экспертная оценка выбранной технологии.

Утверждены ТЭО-1 и финансовая модель проекта, получены технико-коммерческие предложения от компании MECS, которые включают в себя стоимость проектов, лицензий, запатентованного оборудования и шефнадзора. Подготовлен отчет об исследовании проекта на стадию технико-экономического обоснования.

До конца 2025 года в планах – оборудовать доочисткой действующую установку утилизации диоксида серы и газов цинкового завода. Именно это позволит достичь максимально возможного снижения.

Сильное звено

Наталья СЕРГИЕНКО

«Вестник Компании» начинает еще один проект в новом году. Мы будем рассказывать о деятельности управлений и служб «Казцинка», ведь многие сотрудники компании не знают, в чем заключается работа тех или иных подразделений, и хотели бы это исправить.

Знакомить читателей с административной структурой компании начнем с Управления коммуникаций.

Здесь знают о «Казцинке» все – основные цифры и показатели работы. Главное направление деятельности управления – взаимодействие с государственными органами. Сюда поступают все вопросы и запросы. Отсюда в министерства, департаменты, управления и отделы уходят ответы и отчеты. Сейчас в подразделении трудятся три человека. Ежедневно через них проходит большой объем информации.

– Работаем по принципу одного окна, – объясняет начальник Управления коммуникаций Берыкбек Кызыкеев. – Запрос на какую-либо информацию приходит к нам, мы уже обращаемся к тому руководителю, в чьем ведомстве находится данный вопрос. Часто занимаемся сбором сведений для отчетов, когда нужна информация о работе компании в целом. Тогда запрашиваем ее у различных служб, а здесь уже консолидируем.

Также Управление коммуникаций координирует взаимодействие «Казцинка» с основным инвестором – компанией «Glencore».

– Существует отчетность, которую ведут все наши службы по своей специфике – производство, энергетика, экология, водный баланс, безопасность и так далее. Сведения вносятся в систему корпоративной отчетности (GCP), – рассказывает Берыкбек Талкатбекович. – Администратором и координатором данной программы являемся мы. Бывают, возникают уточняющие вопросы, благодаря нашим специалистам коммуникации более четкие и быстрые.

Кроме отчетности и подготовки ответов на запросы, специалисты подразделения участвуют в реализации важных проектов «Казцинка». Так, к примеру, сейчас совместно с другими службами компании Управление коммуникаций трудится над организацией участка автоматизированных рабочих мест на РГОК по контролю за камерами видеонаблюдения с привлечением людей с ограниченными возможностями.

Сотрудники Управления шутят, что почти всегда ответы на поступающие к ним запросы нужны уже «вчера». Поэтому в такой работе никуда без оперативности и исключительной степени внимательности. Не большому, но сплоченному коллективу с важной миссией помогают справляться позитив и, конечно, коммуникабельность.

Проекты, реализованные в «Казцинке» при участии Управления коммуникаций:

– Автоматизированная система документооборота DocFlow.

– Проект «Система контроля/управления доступом и учета рабочего времени».

САМОЕ КОММУНИКАбельНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Управление коммуникаций это про...

– принятие нового и совершенствование старого.

Наш стандартный день состоит из:

- консолидации информации, полученной от различных подразделений компании и подготовки ответов на запросы государственных органов различных уровней от местных до централизованных;
- участия в организации визитов в подразделения компании руководителей и специалистов самых разнообразных государственных органов Республики Казахстан;
- сбора информации, касающейся выполнения решений, приказов, указаний, поручений руководства предприятия, а также планов и проектов.

Возглавляет подразделение Берыкбек Кызыкеев.



Самый коммуникабельный руководитель «Казцинка», который может договориться с кем угодно обо всем.

В основном к нам попадают специалисты

из разных профессиональных областей, например, юриспруденция, экономика и менеджмент, переводческое дело. Приветствуется знание английского языка.

Больше всего мы гордимся

сплоченностью коллектива и налаженным взаимодействием со специалистами подразделений компании на всех комплексах.

Работу в Управлении можно сравнить с...

путешествием. Каждый день новые открытия. Никогда не знаешь, что ждет тебя впереди.

Для «Казцинка» мы очень важны,

потому что мы связующее звено между разными ячейками коммуникации внутри и вне компании, а также наше Управление разностороннее, здесь всегда учишься новому.

К нам можно обратиться за тем, чтобы оказать содействие и помощь в тех вопросах, которые может решить Управление коммуникаций.

Это лучшая работа, потому что она позволяет совершенствовать и развивать профессиональные навыки в разных отраслях и направлениях, о которых ты не подозревал.

Главная цифра, которой гордимся –

45 лет общего на троих сотрудников стажа работы в «Казцинке»! Берыкбек Талкатбекович трудится в Компании уже 26 лет, Вера Николаевна – 18 лет, Алексия Валерьевна – 1 год.

Вера Макарова, главный специалист Управления коммуникаций.



Знает весь «Казцинк» в цифрах. Пройдет любой тест на память и внимательность.

Алексия Тянь, ведущий специалист Управления коммуникаций.



Молодой, но ценный кадр. Переводит с английского на понятный и обратно ☺.

Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель»,
«Отличник безопасного труда»
и «Лучший технический инспектор»
за четвертый квартал 2022 г.

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

Наталья
Чанова



заточник участка доставки и подготовки производства складского хозяйства №8 Тишинского рудника

Данияр
Райханов



проходчик подземного горного участка добычных работ №1 РСР

Роман
Семенов



водитель автомобиля колонны грузового транспорта УК ТЦ

Наталья
Павлова



машинист подъемной машины подземного участка шахтных стационарных установок №9 РСР

Людмила
Рак



машинист насосных установок хвостового хозяйства обогатительной фабрики

Евгений
Федяев



машинист буровой установки алмазного бурения подземного участка разведочных работ №11 РСР

Сергей
Коротков



машинист шахтного электровоза участка доставки и подготовки производства складского хозяйства №8 Тишинского рудника

Владимир
Ларцев



электрогазосварщик участка по обслуживанию и ремонту горно-шахтного оборудования №4 Тишинского рудника

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

УЧИСЬ УПРАВЛЯТЬ ЦИАНИДАМИ

Алена ЕРМОЛАЕВА

Навыки действия в экстремальных условиях при пожаре в цианидном отделении получили сотрудники обогатительных фабрик, медработники здравпунктов и сотрудники ДЧС в городах Риддере и Алтае. Учения прошли согласно разработанному в «Казцинке» графику проведения учебных тренировок и тревог.



Фото предоставлены А. Кирсановым

В современном мире очень важным является вопрос о состоянии здоровья и жизни. На производственных комплексах «Казцинка» предусмотрены все условия для безопасной жизнедеятельности и работы. Но бывают непредвиденные обстоятельства, так называемые катаклизмы. Конечно, всем нам хочется верить, что пожара или землетрясения не произойдет. Но готовым к действиям в чрезвычайных ситуациях нужно быть каждому. Особенно в тех подразделениях, где имеются ядовитые материалы.

В целях проактивной работы по управлению цианидами, специалисты горно-обогатительного производства Восточного Казахстана в городах Риддере и Алтае инициировали обучение медицинских работников и сотрудников спасательных служб по оказанию первой помощи при отравлении ядовитыми газами и ядовитыми веществами, включая цианистый натрий (цианид). Его провели силами ТОО «ННЦ развития образования «САН-НАТ» г. Усть-Каменогорска.

Во время обучения индивидуально и группами из двух человек решались ситуационные задачи по правилам оказания первой медицинской помощи, – рассказывает главный специалист Управления по развитию системы охраны труда и промышленной безопасности горно-обогатительного производства по Восточному Казахстану ТОО «Казцинк» Андрей Кирсанов. – Каждый на практике отработал навыки, полученные при теоретическом обучении. Курс прошли 37 человек в Риддере и 23 – в Алтае.

Далее для закрепления навыков в реагентных отделениях обогатительных фабрик РГОК и ГОК «Алтай» провели учебные тревоги по ситуации «Пожар в цианидном отделении».

– Цианиды используются в процессе флотации. Они относятся к первому классу опасности и хранятся в особых условиях, в реагентном отделении. Поэтому в спокойной обстановке вреда нанести не могут. Однако отравление этими веществами возможно, к примеру, при пожаре, – объясняет начальник реагентного отделения Риддерского горно-обогатительного комплекса Инна Нечаева. – Острая интоксикация может быть вызвана вдыханием цианистых соединений. Она стремительно развивается – через 15-30 минут отмечается общая слабость, нарушения дыхания, сознания. В таких условиях важно не растеряться и как можно быстрее оказать помощь себе и пострадавшим. Именно этому были посвящены учения.

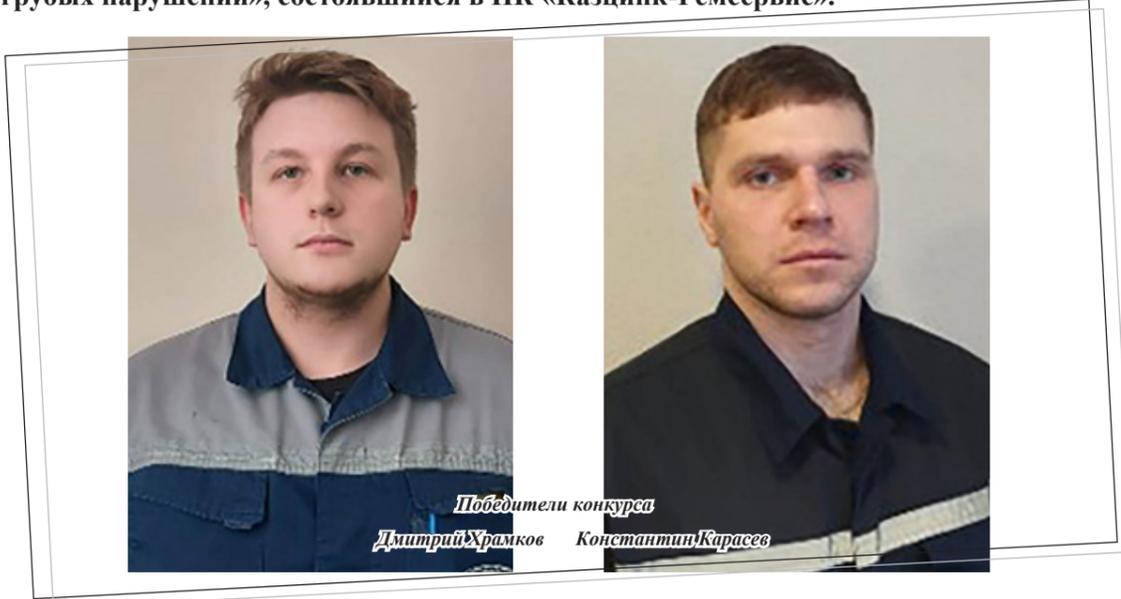
В максимально приближенных к реальным условиях прорабатывались взаимодействия руководителя по ликвидации аварий с аварийно-спасательными службами города, медицинскими сотрудниками и работниками обогатительных фабрик. В учебной тревоге приняли участие также ответственные лица и персонал обогатительных фабрик, медработники здравпунктов, фельдшеры станций скорой медицинской помощи.

Курсовые учения в течение года продолжат в подразделениях горно-обогатительного производства согласно разработанному графику проведения учебных тренировок и тревог по другим позициям плана ликвидации аварий.

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ!

Андрей КРАТЕНКО

Продуктивным и полезным оказался конкурс «Лучшая визуализация перечней Табу и грубых нарушений», состоявшийся в ПК «Казцинк-Ремсервис».



Победители конкурса
Дмитрий Храмков Константин Карасев

Участники представили на суд конкурсной комиссии эскизы, которые можно условно сравнить со знаками безопасности дорожного движения, а также комиксами.

Призовые места распределились следующим образом.

Номинация «Лучшая визуализация перечня Табу»

1 место – Дмитрий Храмков, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Усть-Каменогорского участка центра технической диагностики (ЦТД).

2 место – команда в составе Андрея Рудакова и Андрея Степанова, слесарей по обслуживанию и ремонту оборудования Риддерского участка ЦТД.

3 место – Иван Петрикин, ведущий специалист отдела технико-экономической экспертизы.

Номинация «Лучшая визуализация перечня грубых нарушений»

1 место – работа Константина Карасева, слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования Риддерского участка ЦТД.

2 место – Семен Косиков, механик по технической диагностике и неразрушающему контролю участка наладки оборудования ЦТД.

3 место – Эльдар Рахметов, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка г. Алтай ЦТД.

Кроме того, особо отмечен нестандартный, творческий подход к визуализации Семёна Косикова, за что ему выражена отдельная благодарность.

Победители и призеры конкурса визуализации получили памятные дипломы с денежным поощрением и подарочные сертификаты.

По завершении конкурса мы поговорили с его организаторами, чтобы услышать выводы и оценки.

Главный технический руководитель по безопасности и охране труда, экологии ПК «Казцинк-Ремсервис» Александр Лёвин объяснил, зачем вообще нужно было проводить такой конкурс. Перечни Табу и грубых нарушений существуют давно, с каждым годом к ним добавляется новая документация, в том числе «Протоколы смертельной опасности», «Девять правил безопасного поведения» и другие различные памятки. С появлением новой документации старая как бы затирается, и у некоторых сотрудников возникает путаница. Поэтому и появилась идея визуализировать информацию, которую несут требования в перечнях Табу и грубых нарушений, чтобы работникам было проще «разложить их по полочкам» и запомнить.

Активность проявилась на очень высоком уровне. Участвовал почти весь персонал, независимо от его профессии/должности, местонахождения (участки

ЦТД размещены в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае). Все участники и группы показали творческий подход к решению задач. Было непросто сделать выбор в пользу той или иной работы. Центральная экспертная комиссия совещалась неоднократно, чтобы объективно посчитать баллы, расставить приоритеты и определить победителей.

Из числа призеров Александр Владимирович выделил работу Эльдара Рахметова, поскольку его «знаковую систему» можно использовать как буклет: «Положил в карман, а в свободную минуту достал и освежил в памяти перечни запрещенных действий».

– В настоящее время мы готовим приказ о вводе в действие пересмотренных перечней Табу и грубых нарушений, в которых учтутся предложения победителей конкурса, – поясняет Александр Лёвин. – По ним сделаем новые визуализированные памятки, чтобы разместить в раскомандировках и раздать персоналу.

Начальник центра технической диагностики ПК «Казцинк-Ремсервис» Дмитрий Еремин также положительно оценивает конкурс, который задействовал практически всех специалистов ЦТД. Участвовали и сотрудники отдела технико-экономической экспертизы Управления комплекса. Работали в группах и по одиночке.

– Людям было интересно! – восклицает Дмитрий Иосифович. – Все старались создать такой перечень Табу и грубых нарушений, который можно разместить на информационных стендах или заламинировать и носить в кармане. Участники пытались визуализировать содержание, используя понятные знаки. Конкурс помог также развить командный дух.

Не без гордости Дмитрий Иосифович указал на то, что победителями и призерами стали почти сплошь специалисты центра технической диагностики, и тоже выделил Эльдара Рахметова, который трудится на Малеевском руднике в подземных условиях и периодически остается за бригадира и механика. Главное, что это была командная работа, а она дорогого стоит!

Директор промышленного комплекса «Казцинк-Ремсервис» Евгений Воронин считает, что основной задачей являлось вовлечь в конкурс как можно больше сотрудников, и она решена.

– Участвовали большей частью рабочие, не только ИТР, – говорит Евгений Борисович. – Нам интересно было посмотреть на результаты творческого труда, тем более, что свои проекты они делали без помощи руководителей. Конкурс визуализации позволил раскрыться с личностной стороны. Вообще всякий конкурс развивает, а развитие – движение вперед. В этом смысле меня очень порадовала инициатива наших ребят.

Буклеты с обновленными перечнями Табу и грубых нарушений будут изготовлены, скорее всего, уже в марте этого года.

Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель»,
«Отличник безопасного труда»
и «Лучший технический инспектор»
за четвертый квартал 2022 г.

Тамара
Ковальчукова



растворщик реагентов
реагентного отделения
обогажительной фабрики

Наталья
Кротова



проботборщик пробной
группы ОТК САИТК

Сергей
Ситников



слесарь участка по
обслуживанию и ремонту
горно-шахтного оборудо-
вания №4 Тишинско-
го рудника

Григорий
Фадеев



машинист мельниц
главного корпуса №2
обогажительной фа-
брики

Андрей
Шпедт



токарь централизованного
ремонтного участка
обогажительной фабрики

Александр
Сосновиков



электромонтер по
ремонту и обслуживанию
электрооборудования
участка тепловодо-
снабжения энергоцеха

Анатолий
Карасев



электрослесарь участ-
ка по ремонту само-
ходного оборудования
№1 цеха по ремонту и
сервисному обслужи-
ванию

Александр
Бондаренко



электромонтер участ-
ка технического обслу-
живания и ремонта
средств телекоммуни-
каций цеха АСУТП

ӨАҮІРСІЗЕНБЕК

СТАЛПИ ЛУЧШИМИ

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: цифры и факты

В январе на промышленных комплексах и дочерних предприятиях компании произошло 2 несчастных случая. 6 HPRIs (инциденты с высоким потенциалом риска).



*В статистику НС включены несчастные случаи категории ЛТ/МТ (травма с временной потерей трудоспособности/медицинским лечением).

По информации Управления охраны труда и промышленной безопасности.

НС В ЯНВАРЕ

3 января. АО «Altyntau Kokshetau». Ушиб руки

Работники выполняли замену буровой коронки на станке №510. Для дальнейшей транспортировки отработанной коронки один из них начал поднимать ее на левое плечо, при этом ударил палец левой кисти об нижнюю часть кабины бурового станка.

16 января. ГОК «Алтай». Разрыв связок ноги

При выходе из электромастерской работник оступился и подвернул правую ногу.

HPRIS В ЯНВАРЕ



5 января. ПК «Казцинк-Транс». Пострадавших нет
ПСО: Самоходное оборудование

При движении по технологической дороге №40 из-за сильного снегопада и ветра водитель визуально потерял габариты дороги и наехал на предохранительную бровку, в результате чего не справился с управлением и допустил опрокидывание автомобиля на левый бок.

9 января. УК МК. Пострадавших нет
ПСО: Работа на высоте

После окончания погрузки в кузов автомашины контейнеров с арсенатом кальция, упакованным в мешки Биг-Бег, и досмотра охранником, аппаратчик-гидрометаллург поднялся на край контейнера, установленного в кузове автомашины, для обвязки Биг-Бегов, при этом находился на высоте более 1,3 м без применения ИСС.



17 января. ЖГОК. Пострадавших нет
ПСО: Работа на высоте

Во время планового обхода рабочих мест было выявлено небезопасное производство работ со стороны сотрудника подрядной организации: во время снятия ранее установленных лееров на высоте 5,5 метров на галерее трубопроводов он был пристегнут ненадлежащим образом, также не были предусмотрены безопасные условия по подъему и спуску работника.

20 января. УК МК. Пострадавших нет
ПСО: Работа на высоте

Машинист крана и электрогазосварщик поднялись на кровлю комнаты отдыха высотой 3 метра, при этом находились на расстоянии 1 метра от края кровли без применения ИСС.



25 января. ГОК «Алтай». Пострадавших нет
ПСО: Обрушение грунта/кровли

Получив наряд-задание на установку бетонозакладочной перемычки на горизонте 15+25 камеры 82 Малеевского рудника, рабочие прибыли к месту на легковом автомобиле «Toyota», который был оставлен в соединительном штреке. После завершения работы, подойдя к автомобилю, обнаружили повреждение лобового стекла и капота от падения куска горной массы.



26 января. УК МК. Пострадавших нет
ПСО: Работа на высоте

При проведении ПНВР специалистом отдела безопасности и охраны было выявлено небезопасное поведение работников ЗПДМ во время производства работ по опусканию использованных фильтров рукавного фильтра вытяжной установки №15 через грузовой проем: энергетик и двое плавильщиков открыли люк грузового проема на отметке +3,5 метра, при этом не применяли ИСС.

Наши улучшения

ГОК «АЛТАЙ». ЦЕХ АСУТП. УЧАСТОК АВТОМАТИЗАЦИИ И СВЯЗИ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Описание практики: приобрели турбо-блок Adflo с принудительной подачей воздуха. Устройство защищает органы дыхания от пыли, газов при обточке чугуных изделий.

Результат по итогам внедрения мероприятий: минимизация риска поражения дыхательных путей.



УК МК. СЕРНОКИСЛОТНЫЙ ЗАВОД

Описание практики: на участке 100 установки «Лавалин» установлена площадка из полимерных материалов для эксплуатации и обслуживания запорной арматуры.

Результат по итогам внедрения мероприятий: площадка исключает возможность использования других приспособлений. Она имеет достаточный запас прочности, так как изготовлена из материала, устойчивого к воздействию агрессивной среды.



Человек труда

РАЗДЕЛЯЮЩИЙ ВОЗДУХ



Фото из личного архива Д. Степового

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

Его труд можно сравнить с трудом авиадиспетчера: напряженная работа у монитора, постоянное отслеживание и контроль множества параметров. Все изменения нужно держать в голове. А отлучаясь из операторской даже на пару минут, обязательно передать свою миссию коллеге. Но если авиадиспетчер отвечает за человеческие жизни, то наш герой – за поддержание жизни металлургического процесса. Дмитрий Степовой – аппаратчик воздухоразделения кислородно-аргонного отделения сервисного цеха УК МК.

Иванов. – Процесс воздухоразделения очень сложный. Не все его понимают и не каждый сможет стать хорошим аппаратчиком. Дмитрий глубоко разбирается в технологии процесса, и, если возникают какие-то проблемы, знает, что нужно проработать, чтобы улучшить его. Также любой из коллег может обратиться к нему за советом. Он всегда поддержит, подскажет.

Одна из характерных черт Дмитрия – основательный подход к делу. Если видит: что-то можно сделать лучше, обязательно делает – подает рацпредложения. Последняя рационализаторская идея, которая пока в разработке, коснулась водооборота, охлаждающего оборудование блока.

– У нас очень часто забивались фильтры, – рассказывает **Евгений Иванов.** – Дмитрий посмотрел на проблему шире, и предложил решение «от источника» – улучшить процесс на насосных станциях, тогда и здесь на блоках разделения воздуха фильтры забиваться будут реже. Для этого – снизить порог перепада фильтров для их более частой очистки.

За 14 с лишним лет работы в компании Дмитрий Степовой не раз поощрялся за свой труд грамотами, благодарственными письмами. Несколько раз он становился отличником безопасного труда. Побеждал в конкурсе «Лучший по профессии». А в 2022 году стал лауреатом конкурса «Человек труда» и вошел в Пул «100 лучших работников УК МК». Награждение, которое прошло накануне Дня металлургов, оказалось для него большой неожиданностью. Ведь помимо грамоты лауреата, исполнительный директор компании, директор УК МК по металлургии Турарбек Азекенов вручил Дмитрию и государственную награду – нагрудный знак «Еңбек Даңқы» III степени.

– Обе эти награды стали для меня большим сюрпризом, – признается **Дмитрий.** – Было очень неожиданно и приятно, что моя работа так оценена. Войти в сотню лучших работников УК МК и быть отмеченным на уровне госу-

дарства – почетно. Это вызывает чувство гордости за свой труд. Значит, не просто так мы на работу ходим – приносим пользу своим трудом компании, обществу и стране.

Сегодня портрет Дмитрия Степового в числе 100 других лучших сотрудников комплекса украшает центральную аллею УК МК. А награда «Человек труда» заняла почетное место в доме нашего героя.

Вне работы все свое время Дмитрий старается уделять семье: жене и детям-подросткам – сыну и дочке. Живут Степовые в частном доме, поэтому забот и хлопот у главы семейства хватает. Отдыхать Дмитрий предпочитает активно. Семейная велопрогулка на городские котлованы или пеший поход в горы за ГЭС – отличный вариант.

– Летом этот маршрут – один из моих любимых. С одной стороны – чудо природы, с другой – ГЭС, промышленный прогресс. Масштабы поражают, – делится эмоциями **наш герой.**

Много ходить для Дмитрия не проблема, а цель. Так он старается компенсировать дефицит активности от «сидячей» работы. До УК МК и обратно круглый год добирается без общественного транспорта: зимой пешком, в теплое время года – на велосипеде.

– Пешком на дорогу уходит час. Молодые коллеги удивляются, говорят, зачем ты тратишь свое время, – улыбается **Дмитрий.** – Не понимают еще, что движение – это жизнь.

К активному образу жизни Дмитрий старается приучать и своих детей. Поэтому семья никогда не пропускает корпоративные мероприятия компании. Эта зима, к примеру, запомнится выездом на горнолыжную базу.

15 лет назад Дмитрий Степовой и не подозревал, что пойдет по стопам своего деда, продолжив династию на металлургическом производстве. Сегодня он благодарен судьбе, что его трудовой путь сложился именно так. А дед... Дед, конечно, мог бы гордиться внуком – Человеком труда!

Свой путь в компании Дмитрий начал в 2008 году. До этого в областном центре, куда приехал из Шемякинского района, работал грузчиком, слесарем, газосварщиком. О «Казцинке» от друзей и знакомых знал, что работа на предприятии – это стабильность. Поэтому, когда в семье появился первый ребенок, Дмитрий принес резюме на УК МК. Тогда ему было 28.

В свое время на свинцовом заводе с самого его основания и до пенсии работал дед Дмитрия – Григорий Трофимович Одиноких. По его примеру внук собирался стать плавильщиком. Но судьба распорядилась иначе.

– В этот момент шел набор персонала в кислородно-аргонное отделение сервисного цеха, где запускался новый блок КТД-15. Подумал, устройсь сначала туда, а потом перейду в «плавилку». Но в итоге так и остался здесь, – вспоминает **наш герой.**

По жизни степенный, основательный и ответственный, он оказался как будто создан для своей новой профессии, освоит которую далеко не каждый.

– Поначалу было очень тяжело, хотя работа и не физическая, – делится **Дмитрий Степовой.** – Но огромный объем информации требует постоянной сосредоточенности. Много оборудования, всевозможные режимы, необходимо следить за температурой, давлением и прочим. Параметров масса на каждом узле установки – и нужно отслеживать все. Ответственность очень большая – от нас зависит работа металлургических цехов. Если произойдет прекращение подачи кислорода, то будет остановка металлургических агрегатов – айза-печи, шахтных печей. Встанут заводы. А для

производства это грозит колоссальными потерями.

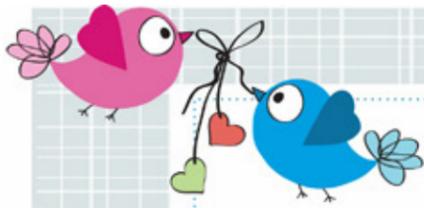
Как признается **Дмитрий**, на то, чтобы освоить специальность, глубоко вникнуть в технологию процесса, ему понадобился не один год. Но когда это случилось, работа начала приносить удовлетворение:

– Когда знаешь все досконально, вкладываешь усилия, и в итоге смена выдает качественный продукт – это не может не радовать!

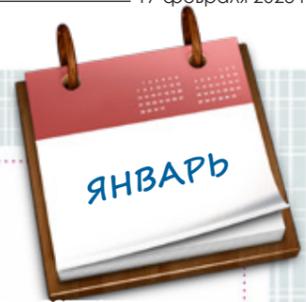
Теперь уже и сам Дмитрий является наставником – передает свой опыт и знания другим. За годы участия в программе подготовил 6 молодых специалистов. А в минувшем году стал победителем в конкурсе «Лучший наставник» сервисного цеха.

– С новичком на производстве в первую очередь говорю о безопасности. Это приоритет. Даже если пока не знаешь работу – найдитесь на объекте ты должен безопасно, – уверен **Дмитрий.** – Знакомлю человека с особенностями компании, нашими ценностями, говорю о возможностях карьерного роста. Обучая профессии аппаратчика воздухоразделения, стараюсь не просто рассказывать и показывать, а добиться четкого понимания всех процессов. Есть у нас такая особенность, что некоторые операции могут выпасть раз в год, а то и реже, и нужно, чтобы аппаратчик к этому был готов. А если вдруг случится аварийная ситуация, не паниковал, а действовал четко, согласно инструкции. В этом я вижу свою миссию, как наставника.

– Дмитрий – отличный специалист с большим опытом, – отзывается о своем подчиненном **начальник кислородно-аргонного отделения Евгений**



Поздравляем коллег-казцинковцев с рождением малышей!



Управление

Санжара и Айгерим Сургалиевых с рождением дочери Айланы.

Горно-обогатительный комплекс «Алтай»

Егора и Александру Леонтьевых с рождением дочери Екатерины, Кайрата и Камилу Балабековых с рождением дочери Аланы, Александра и Надежду Ворониных с рождением сына Романа, Айдына и Сауле Елемановых с рождением сына Диаса, Вячеслава и Анастасию Власовых с рождением дочери Дианы, Петра и Татьяну Демениных с рождением дочери Екатерины, Александра и Крестину Марухиных с рождением дочери Есении, Александра и Александру Фольц с рождением сына Михаила, Александра и Александру Басевых с рождением сына Артема, Алексея Шилова и Ирину Бересневу с рождением сына Максима.

ПК «Казцинк-Шахтострой»

Махмута и Аяулым Хамзиных с рождением дочери Жанель, Азата Касакаева и Айгерим Касакаеву с рождением дочери Аружан, Ерасыла Айтмухамбетова и Диану Нуркешову с рождением сына Әбілмансұра.

ТОО «Казцинк-Энерго»

Эдуарда Васильева и Инну Слабкевич с рождением дочери Элины.

ПК «Казцинк-Транс»

Баира и Жулдыз Алматылы с рождением дочерей Алимы и Салимы, Евгения и Анну Пропп с рождением сына Дениса, Владимира и Софью Немцевых с рождением сына Глеба, Адрея и Наталью Басакиных с рождением сына Арсения, Кайрата Курбаниязова и Кундыз Куантканкызы с рождением сына Муххамеда.

Усть-Каменогорский металлургический комплекс

Олжаса и Карину Рустам с рождением сына Амана, Ерната Ерланова и Улбусин Усманову с рождением дочери Аиши, Нурбека Кунанбаева Меруерт Манасбаеву с рождением дочери Диляры, Олега и Татьяну Ждановых с рождением сына Ильи, Василия и Татьяну Кузнецовых с рождением дочери Варвары,

Алишера Бекполтинова и Карину Шолкову с рождением сына Ильяса,

Виктора и Айгерим Самойловых с рождением дочери Ангелины, Кайнара Даутова и Айнагүл Романову с рождением дочери Инжу, Нурлана и Айжан Сулейменовых с рождением дочери Медины, Серика Кылышканова и Жаннұр Жанатову с рождением сына Альтаира,

Ержана и Динару Чаянбаевых с рождением сына Аслана, Ержана Ақшабақова и Ажар Қайырбекову с рождением дочери Айши,

Нуржана Мекенова и Куралай Жамписову с рождением дочери Зейнеп,

Әли и Айгерим Қожахметовых с рождением дочери Айзере, Тлека и Айгерим Рахымбаевых с рождением сына Расула, Станислава Айтбаева и Полину Самойлову с рождением сына Артема,

Нурбека Кунанбаева и Меруерт Манасбаеву с рождением дочери Диляры.

Ридерский металлургический комплекс

Владимира и Ольгу Ералевых с рождением сына Сергея.

Ридерский горно-обогатительный комплекс

Тихона и Викторину Фадеевых с рождением дочерей Есении и Ксении,

Леонида и Рудольфию Матис с рождением дочери Маргариты, Бакытжана Сапарова и Индиру Каратаеву с рождением дочери Дайаны,

Абзала Закиева и Мадину Тлеубаеву с рождением дочери Аялы, Руслана и Айнур Ангибаевых с рождением сына Ансара, Сергея и Екатерину Котылевских с рождением сына Александра, Артема и Наталью Глобовых с рождением сына Максима, Данила и Полину Рекке с рождением сына Леона,

Александра и Екатерину Колмаковых с рождением сына Дмитрия, Кайрата и Айнагүл Жубаевых с рождением сына Әмира, Александра и Юлию Бояриновых с рождением сына Михаила, Александра и Викторину Казак с рождением дочери Софии,

Александра Шевченко и Валентину Медведеву с рождением дочерей Вероники и Ксении!

С новорожденными!

ПРАЗДНИК ОБЩИЙ ДЛЯ ВСЕХ

Гульмира АСИПОВА

Металлурги в работе или с семьями на прогулке, а еще деревья, цветы, слитки и много тортов изобразили дети сотрудников Усть-Каменогорского металлургического комплекса в своих рисунках для конкурса ко дню рождения компании. На днях в подразделении подвели его итоги и отправили призы их обладателям.

На УК МК к празднованию 26-летия «Казцинк» приобщили не только сотрудников, но и их детей, объявив конкурс рисунков, где каждый стал победителем. Около 370 открыток создали и прислали мальчишки и девочки через своих родителей на комплекс, чтобы поздравить компанию.

В работах юных казцинковцев много тепла. Это видно по обилию ярких красок и тому, какой любовью и радостью наполнены их рисунки. На одном из них дочь с мамой обнимают папу возле проходной. На другом – улыбающийся металлург приветствует всех, кто задержался на нем взглядом, и невозможно не ответить ему улыбкой. На третьей открытке живой логотип компании держится за руки с девочкой и взрослым человеком на поляне цветов. А на четвертой – детский хоровод вокруг компании. Фантазия безгранична!

– Как только мама рассказала про конкурс рисунков, у меня сразу же появилась идея нарисовать круг счастливых детей, которых объединяет «Казцинк». Когда компания только создавалась, она была молодой, как эти дети. Со временем она стала крупной, успешной и известной во всем мире. Я представляю детей как разные заводы УК МК: цинковый, свинцовый, медный, сернокислотный и завод по производству драгоценных металлов, – рассказывает **Медина Алькенова, дочь контролера продукции цветной металлургии ОТК Лиры Канагатовой.** – Хочу пожелать компании развития,

процветания, успешной работы. Оптимизма и здоровья всем сотрудникам!

В каждый из нескольких сотен рисунков, присланных на Усть-Каменогорский металлургический комплекс в феврале, заложена своя идея. Помимо общей темы, их объединяет то, что для юных участников конкурса «Казцинк» – это не просто папина или мамина работа, а место, которое помогает уверенно и с оптимизмом смотреть в будущее всей семье. Многие из детей видят себя сотрудниками компании, когда вырастут.

– Мой папа работает мастером смены, и я в будущем тоже хотела бы работать на «Казцинке», – говорит **Алина Мусаканова, дочь Ерболат Мусаканова,** который трудится в цехе электролиза меди. – Желаю процветания компании и всем ее работникам!

В этом конкурсе не было проигравших. Победителями стали все, кто прислал свои рисунки. И, принимая поздравительные открытки от детей в свой праздник, компания делилась радостью в ответ: юные художники получили грамоты и сладкие подарки. Среди обладателей призов были и те, кто регулярно участвует в корпоративных мероприятиях компании, а также малыши, только начинающие осваивать технику рисования. Кто знает, возможно этот конкурс положил начало новому увлечению кого-то из детей, а, может, даже любимому делу всей жизни.

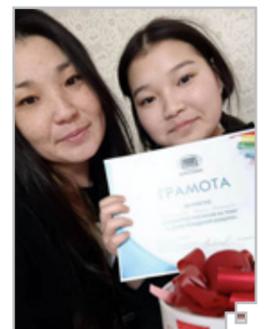


Фото предоставлена УК МК



ИСТОРИЮ ХРАНИМ ДЛЯ ПОКОЛЕНИЙ



Первая в Казахстане ГЭС, построенная на реке Березовке

Евгения АБРАЕВА, г. Алтай

Сколько стоит опыт? Ровно всех ошибок прошлого, успехов настоящего и достижений будущего. Помните, у Пушкина: «И опыт – сын ошибок трудных, и гений – парадоксов друг». Общепризнанно, что лучше учиться на чужих ошибках, в любой сфере человеческой деятельности. И потому важно знать историю. На эту тему в городе Алтай, знаменитом своей горняцкой славой и градообразующим производством, провели брейн-ринг с участием команд сотрудников ГОК «Алтай».

Фото Е. Абраевой

Вопросы для поединка интеллектуалов готовили казцинковцы, штудировав 232-летнюю историю развития Зыряновского месторождения и 26-летнюю историю становления «Казцинка». Отправляя свои вопросы на викторину сотрудники промышленной площадки «Казцинка» в Алтае и целые коллективы отделов и служб подразделений компании. Брейн-ринг провела председатель профсоюза «Казцинка» в городе Алтай Наталья Горбачева. Команду «Супервайзеры» представила молодежь горно-обогатительного комплекса «Алтай». В сборной «Суперэксперты» выступили интеллектуалы немного постарше, они имели бесспорное преимущество – жизненный и профессиональный опыт. Однако кто же из команд лучше знает историю родного края и предприятия, предстояло выяснить в процессе интеллектуального поединка. Для участия в викторине был необходим еще один ценный навык – умение работать в команде. На Брейн-ринге прозвучали интересные видеовопросы, представили традиционный черный ящик. Также знатоки истории предлагали ответить на фотовопросы с уникальными архивными снимками. После минутного обсуждения команда нажимала на кнопку, расположенную на столе игроков, поэтому споры, кто готов отвечать первым, не возникало. Если ответ неверный – слово передавали соперникам. Неполные ответы можно было дополнять с учетом добавления баллов той команде, которая отвечает точнее. Первый вопрос от флотатора обогатительной фабрики Евгении Баус – достаточно сложный, потому что требовал наиболее точного ответа и глубоких знаний:

– 3 июня 1803 года император Александр I подписал Указ «О выплате шлифовальному ученику Александру Зырянову вознаграждения за открытие его отцом Герасимом Зыряновым руд-

ника и распространении сего Указа о выплате вознаграждений об открытии новых рудников и приисков на всех людей, которые случайным образом или по усердию своему для пользы казны отыщут благонадежный рудник». Какова была сумма вознаграждения?»

«Супервайзеры» при каждом ответе отличались быстротой реакции, энергично нажимали на кнопку. На первый вопрос ответил мастер обогатительной фабрики Сергей Шульгин: «Мы думаем, вознаграждение составляло около 500 рублей».

Инженер по ТБ и ОТ службы аналитического и технического контроля Наталья Митрофанова из команды «Суперэкспертов» уточнила: «534 рубля». Правильный ответ озвучила ведущая: «Вознаграждение составляло 554 рубля 61 копейку». Ответ был точнее у «Суперэкспертов». Следующим видеовопросом задал специалист бюджетного отдела ГОК «Алтай» Руслан Сабанбаев и касался он уже новейшей истории, то есть истории «Казцинка»:

– В каком году вышел первый номер корпоративной газеты?

И вновь молодо-горячо. «Супервайзеры» преждевременно рванули в бой, дав неверный ответ, опираясь лишь на логику: «Если «Казцинк» образовался в 1997, то и первый выпуск газеты должен был выйти именно в этом году». Огромная работа была проделана в те годы творческой командой журналистов, редакторов, фотографов, дизайнеров, чтобы новое СМИ вышло в свет, набрало тираж и завоевало свою аудиторию читателей. На вопрос правильно ответил участник команды «Суперэксперты» – **работник участка материально-технической комплектации Руслан Бейсенбинов:**

– Первый выпуск нашей газеты тогда носил название «Вестник Казцинка» и вышел в том же году, когда был выведен на проектную мощность флагман метал-

лургии – Малеевский рудник, в 2000-м.

Наиболее интересными, по мнению знатоков, стали вопросы о содержимом черного ящика. Один из таких ярко продемонстрировал динамику развития цифровых технологий в производстве компании в течение последних 30 лет. На видео можно было наблюдать, какой широкой поступью прошелся прогресс, заставляя нас каждый день учиться передовому опыту, внедрять технологии, о которых еще совсем недавно мечталось в фантастических грезах. В черном ящике лежал носитель информации памяти от 80 до 100 байт. Предназначался предмет для использования в системной обработке и хранения данных. Его применяли в ИВЦ Зыряновского свинцового комбината до внедрения магнитных дисков, далее систем JDE и SAP. «Суперэкспертам» время на обсуждение не понадобилось, досрочно рассказал о содержимом черного ящика **главный специалист Малеевского рудника по капитальному строительству и новым проектам Олег Вечканов:**

– В черном ящике перфорированная бумага или перфокарта – использовалась для системной обработки и хранения информации в информационно-вычислительных центрах производства до середины 1980-х годов. Представьте, чтобы систематизировать и сохранить всего лишь один гигабайт информации в то время понадобилось бы более двадцати тонн перфокарты.

Еще один интересный фотовопрос не заставил знатоков сомневаться. Нужно было назвать объект, который изображен на фотографии, сделанной в 1899 году. Правильный ответ дали «Суперэксперты»:

– На фотографии первая не только в Зыряновске, но и во всем Казахстане гидроэлектростанция, построенная на реке Березовка в поселке Зыряновске в 1892 году для работы Зыряновского рудника. Общая мощность Березовской

ГЭС составляла 200 кВт.

Еще одним вопросом, визуальным демонстрирующим далекую историю первооткрывателей месторождения, стало фото одного предмета. Необходимо было ответить, как и зачем его использовали в горном производстве. И вновь «Суперэксперты»:

– На фото мы видим специальный металлический светильник, в котором крепилась свеча восковая обыкновенная, и использовался он для освещения горных выработок при добыче руды, надевался на шею горнорабочего и находился в процессе работы на уровне груди.

Правильность ответа можно было определить по одному из самых первых фото, сделанных в истории края и месторождения. На уникальном снимке 1846 года изображена смена горнорабочих Александровской штольни.

Эколог ГОК «Алтай», участница команды «Супервайзеры» Евгения Акимова поделилась впечатлениями:

– Благодарю компанию за возможность участвовать в интересных спортивных, творческих, интеллектуальных конкурсах. Почувствовала себя участницей интеллектуального шоу «Что? Где? Когда?». Игра показала, что нам есть чему поучиться у старших коллег, например, терпению, вдумчивости, умению слышать друг друга и выбирать аргументы для ответа путем сбора всей имеющейся информации и логического мышления. Мы все из разных подразделений отлично пообщались, с пользой провели время. Было здорово!

По итогам брейн-ринга лидировала с небольшим отрывом команда «Суперэкспертов». Знатоки обеих команд получили почетные дипломы и специальную премию. Профсоюзный комитет поощрил работников, приславших самые интересные вопросы.

ГЛАВНОЕ – ПОРЯДОК

Алена ЕРМОЛАЕВА

Профком «Казцинк-Ремсервиса» подвел итоги конкурса на лучшего технического инспектора в четвертом квартале 2022 года.

Профсоюзная организация «Казцинк» совместно с работодателем совершенствует работу над созданием здоровых и безопасных условий труда, контролирует снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Этому способствует конкурс, который проходит среди технических инспекторов во всех подразделениях компании. «Казцинк-Ремсервис» – не исключение. В этот раз лучшим стал слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Риддерского участка центра технической диагностики КЦРС Валерий Бухгольц.

– Валерий – человек очень ответственный, коммуникабельный, неравнодушный. Свои обязанности технического инспектора выполняет с большой заинтересованностью, – рассказывает **председатель профкома РУ ЦТД КЦРС и цеха по ремонту и обслуживанию оборудования РГОК Екатерина Дрямина**. – За год им было зарегистрировано 48 инцидентов в системе управления отклонениями. Если учитывать, что центр технической диагностики – подразделение небольшое, это достаточно существенный вклад в безопасность производства. Он всегда вовремя отчитывается и контролирует выполнение мероприятий по устранению рисков, обучается, совершенствуя свои знания, которыми потом делится с коллегами.

Валерий Бухгольц работает в КЦРС с начала 2021 года. Неравнодушный молодой человек начал замечать небольшие недочеты, риски, несоответствия и стал обращаться с вопросами об их устранении к механику подразделения. Его желание сделать рабочие места безопаснее заметили и уже в августе 2021 года назначили техническим инспектором. С тех пор по

итогах кварталов он неоднократно становился лучшим техническим инспектором ПК «Казцинк-Ремсервис». Это еще больше мотивировало молодого человека к движению вперед.

– Валерий Бухгольц – один из лучших и в профессии, и в безопасном труде. Сам никогда не совершает нарушений и следит, чтобы не было рисков на рабочих местах, – говорит **старший механик Риддерского участка ЦТД Роман Кириянов**. – Отвечает на участке за организацию показа фильмов по безопасному труду. Делает предложения для улучшений. К примеру, его инициативой стало мероприятие по установке на участке емкости под инертные материалы. Нашли ящик, насыпали песок, сделали специальный совок. Теперь все, кто первым приходит на участок, могут подсыпать дорожки, если видят, что скользко, небезопасно по ним передвигаться. Просто, но очень действенно. Так мы воспитываем в персонале инициативность, ответственность не только за себя, но и за коллег.

Как говорит Роман Юрьевич, молодого человека поддерживают, к нему прислушиваются. И если появляются новшества в компании, первым обучают его. Чтобы он смог стать примером и давать навыки другим.

– Работа в «Казцинке» нравится прежде всего четким налаженным порядком, – делится **технический инспектор**. – Приходя на работу, всегда знаешь, что будешь делать в данное время. Все определено и распланировано. Ты уверен в своем завтрашнем дне. Есть графики, планы, возможности, помощь опытных коллег. Главное для каждого сотрудника – честно и ответственно выполнять свои обязанности.



Фото предоставлено профкомом «Казцинк-Ремсервиса»

Когда-то родители вместе с 7-летним Валерой переехали в Риддер из Костанайской области, горняцкого города Рудный. Отец трудится на РМК, мама там же, только в подрядной организации, которая обслуживает столовую на территории комплекса. А теперь и сын трудится в системе «Казцинк».

У парня очень серьезная работа, с которой он справляется на отлично. Впереди – большие планы. Валерий мечтает поступить в университет и совершенствоваться в выбранном направлении дальше. Конечно же, в родной компании.

ЛУЧШИЙ В СВОЕМ ДЕЛЕ



Фото предоставлено профкомом РСР РГОК

Алена ЕРМОЛАЕВА

Проводить конкурсы на лучшего профессионала своего дела в риддерских подразделениях «Казцинк» давно стало доброй традицией. Организатором конкурсов выступает профсоюз. Итоги очередного годового соревнования – в этот раз на звание лучшего машиниста погрузочно-доставочной машины – подвели на Риддер-Сокольном руднике РГОК.

Для горнодобывающей промышленности машинист ПДМ – профессия очень важная, незаменимая. Специалист этого направления управляет машинами, которые используются для погрузки и транспортировки горной массы во время проведения подземных работ.

– Специальность в настоящее время является одной из основных, – рассказывает **председатель профкома Риддер-Сокольного рудника РГОК Виктор Димаков**. – Несколько лет назад никто не мог и предположить, что профессия ГРОЗ (горнорабочего очистного забоя) уйдет в прошлое, а на смену ручному труду, скреперным лебедкам придет высокопроизводительное самоходное оборудование. Поэтому основной состав машинистов ПДМ – молодежь, которая стремится поднять свой профессиональный уровень, учиться и осваивает сложную технику.

На начальном этапе конкурса на горных участках выбирали представителя на звание лучшего машиниста ПДМ из своих смен. На втором – оценивали мастерство каждого на рабочем

месте по нескольким критериям: производительность, отсутствие рисков, порядок на рабочих местах, наличие рационализаторских предложений.

Звание лучшего машиниста ПДМ Риддер-Сокольного рудника присвоили Сергею Остроумову. Он работает на участке №18. Победителя наградили дипломом и денежной премией от профсоюза.

– Важность подобных конкурсов трудно переоценить, – считает **начальник участка №18 Марат Жексембинов**. – Получив оценку за свой труд, работники стремятся стать в своей деятельности еще на порядок выше. Это очень сильно мотивирует, а в результате появляются улучшения на рабочих местах, снижается травматизм. Работается с интересом!

Сергей Остроумов трудится на руднике с 2008 года. Он – пример для молодых сотрудников, его уважают и ценят. Опытный профессионал, который всегда поможет и подскажет, как лучше поступить в разных ситуациях. Владеет навыками ремонтов ПДМ, поэтому, как говорят коллеги, с ним не пропадешь!

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

КАК ПОБЕЖДАТЬ В ТЕННИСЕ, СИДЯ В ИНВАЛИДНОЙ КОЛЯСКЕ

Ирина КРАСКОВА

Это была громкая автокатастрофа. 2017 год, футболист из Усть-Каменогорска Вячеслав Эрбес, игрок национальной сборной, получил серьезную травму позвоночника в ДТП. Он больше не мог ходить и играть в футбол. Алена Кутявина профессионально занималась горными лыжами. Ардак Нурмагамбетов – конным спортом. Однако после автоаварий молодые люди оказались в инвалидных колясках. Что объединяет их всех? Несмотря на то, что теперь бывшие спортсмены прикованы к креслу, они продолжают стремительное движение. Движение вверх.



В команде Восточного Казахстана по паранастольному теннису пять человек: Анна Мазаева, Ардак Нурмагамбетов, Алена Кутявина, Вячеслав Эрбес и Екатерина Федоренко. У каждого – своя история.

НЕСЛУЧАЙНЫЕ ВСТРЕЧИ

Аня Мазаева попала в аварию, когда еще училась в школе. Спустя почти десять лет девушка начала заниматься иппотерапией, а затем – настольным теннисом.

– История с ракетками и мячами началась семь лет назад, – вспоминает Аня. – Было лето, я приехала с родными на бухтарминскую базу отдыха и там увидела стол для тенниса. Решила попробовать поиграть. Но из этой затеи ничего не вышло. Во время автоаварии у меня пострадал шейный отдел позвоночника, и теперь кисти работают плохо. Поэтому отбивать мячи у меня не получалось совсем. Тогда я просто не знала, что в моей ситуации нужно привязывать ракетку к руке, а корпус – к коляске. Сейчас я играю именно так. Но тогда, семь лет назад, я просто махнула рукой на настольный теннис: ну нет так нет.

Позже произошла важная встреча. Аня с подружкой вышли из автобуса, к ним подошел незнакомый молодой человек и рассказал, что для людей с инвалидностью в Усть-Каменогорске открывается спортивный клуб.

– Мы с мамой пришли по указанному адресу и даже опешили: занятия проводились в подвальном помещении с крутыми ступеньками вниз. Представляете, насколько сложно спускаться по лестнице человека на коляске? Внутри помещение тоже было неудобным, тесным.

Новое это не отбило желания научиться играть. Аня стала регулярно посещать занятия. Здесь девушка познакомилась с Ардаком Нурмагамбетовым и Аленой Кутявиной.

БЕЗ СПОРТА – НИКАК

– Меня тоже позвал на тренировки Максим Осипов. Он был тогда тренером по армрестлингу в клубе для людей с инвалидностью, – говорит Ардак Нурмагамбетов. – Раньше я профессионально занимался конным спортом, имею квалификацию кандидата в мастера спорта (КМС). В 2005 году попал в аварию, получил серьезные травмы позвоночника, оказался в коляске. Конный спорт пришлось оставить, начал искать что-то другое. Пробовал армрестлинг, а потом перешел в настольный теннис. Я не могу без спорта. Мне, как и Ане, каждый раз привязывают ракетку к руке, чтобы получалось играть.

– Я до автоаварии профессионально занималась горными лыжами и сноубордом, была кандидатом в мастера спорта, – рассказывает Алена Кутявина. – И даже после травмы позвоночника не хотела отказываться от увлечения. Однако в нашем небольшом городке мне не удалось найти спортивный инвентарь и тренера по горным лыжам для параспортсменов. В 2015 году познакомилась с Ардаком – он предложил играть в настольный теннис. Я пришла в спортклуб для людей с ограниченными возможностями, а там – соревнования. Мне сразу дали в руки ракетку – попробовать. Так все и началось.

В 2019 году в команду пришел Вячеслав Эрбес, до аварии – профессиональный футболист, который играл за национальную сборную Казахстана:

– Знаю, что некоторые люди, оказавшись в коляске, долгое время никуда не выходят, сидят дома, – рассказывает мужчина. – Но у меня случилось иначе – после аварии была колоссальная поддержка от родных, друзей, тренеров и ребят по команде. Ко мне часто приезжали знакомые, товарищи, коллеги – все они помогали эмоционально, финансово и физически. Если нужно было куда-то ехать – всегда были люди, готовые спустить меня с пятого этажа и отвезти на машине в нужное место. Благодаря этому я стал заниматься настольным теннисом. А почему бы нет?..

В 2021 году к команде присоединилась Екатерина Федоренко. Она не играла раньше в настольный теннис и не имела отношения к большому спорту. Про мячи и ракетки Кате рассказали подруги – Аня Мазаева и Алена Кутявина. Так, два года назад в команде параспортсменов от Восточного Казахстана стало пять человек.

НА ЧИСТОМ ЭНТУЗИАЗМЕ

В первое время с занятиями по настольному теннису было сложно.

Подвал, заставленный мебелью. Крутая лестница. Машины инвитакси, которые не всегда возили спортсменов на тренировки.

– У нас толком не было инвентаря, и мы на свои сбережения покупали ракетки, мячи, чехлы, эластичные бинты, – вспоминает Аня Мазаева. – Наши родные прилагали много усилий, чтобы возить нас на тренировки. К примеру, чтобы я могла попасть на занятие, моей маме нужно было найти людей, которые согласятся спустить меня по лестнице с четвертого этажа. Или ей нужно было заплатить тем, кто за деньги согласится помочь мне. Потом, невзирая на гололед, мороз или дождь, мама катила меня до места. А это подвал и снова ступеньки... В общем, добраться до занятий – это был целый квест. Но при всех этих сложностях я продолжала посещать тренировки.

За логистику и трансфер Алены Кутявиной тоже отвечала мама – до тех пор, пока не наладилась система инвитакси.

А вот Ардака Нурмагамбетова на тренировки привозила и привозит жена Еркетан.

– Она у меня личный водитель, – с улыбкой говорит Ардак. – И главный человек, который вдохновляет меня на победы. Мы живем в поселке Касыма Кайсенова, и поскольку он не входит в территорию города, я не могу пользоваться услугами инвитакси. Поэтому на тренировки меня привозит Еркетан. Мы с ней предприниматели, поэтому у нас гибкий график работы и есть свой автомобиль.

ДЛЯ ПОБЕД НУЖНЫ УСЛОВИЯ

С 2015 года ребята начали ездить на республиканские соревнования и чемпионаты по настольному теннису. И сразу стало понятно, что со старыми мячами, «лысыми» ракетками, на тяжелых неповоротливых инвалидных колясках – не победить.

– В тех креслах, которые нам предоставляет государство, невозможно заниматься спортом. Это все равно, что легкоатлету бегать в галошах, – говорит Аня Мазаева. – Для тренировок нужны удобные коляски, на которых можно маневрировать и близко подъезжать к

столу. Такие коляски активного типа для нашей команды приобрел «Казцинк». Компания также установила нам в подъездах электроподъемники.

– Это неоценимая помощь и прекрасная мотивация к победам, – говорит Слава Эрбес.

Сейчас Аня, Алена, Катя и Ардак – мастера спорта по настольному теннису, Вячеслав – кандидат в мастера. Ардак Нурмагамбетов стал чемпионом Казахстана по паранастольному теннису.

Ребята не раз обращались в управление спорта с просьбой изменить их тренировочное место. Наконец, в этом году наша команда «переехала» в новый теннисный центр.

– Это просто небо и земля, – добавляет Алена Кутявина. – Центр оснащен по всем современным стандартам. Новые столы, большое помещение, для ребят на колясках есть оборудованные туалеты. И вообще новый теннисный центр адаптирован для людей с инвалидностью – ура, почти все наши пожелания при строительстве здания учли.

ПОЕЗДКИ И ПОЕЗДА

Для параспортсменов сейчас одна из самых существенных проблем – поездки на соревнования в другие города.

– Управление спорта не может оплачивать нам авиаперелеты. Приходится даже до дальних уголков Казахстана добираться автобусами и поездами, а это долго и сложно, – объясняет Аня Мазаева. – Трудно попасть в вагон, почти невозможно добраться до туалета, а спецкупе – лишь одно на весь состав поезда. Еще одна большая проблема: в Восточном Казахстане, в отличие от других областей, выплачивают стипендию спортсменам только за занятое первое место, хотя серебро и бронза так же значимы и важны. Однако сейчас параспортсмены, завоевавшие второе или третье место, остаются без ежемесячного дохода.

ДОСТУПНЫЙ ПУТЬ К УСПЕХУ

В прошлом году команда смогла съездить на несколько республиканских турниров – в Костанай, Павлодар, Уральск...

– На соревнованиях мы всегда поддерживаем друг друга, подбадриваем, хлопаем в ладоши и просто находимся рядом, – рассказывает Аня Мазаева. – Четверо человек из нашей команды работают вместе. Мы сидим в одном кабинете, общаемся. Если день рождения – чаепитие с тортом. Традиция. Так же, как и совместные посиделки в последний день соревнований: обязательно обсуждаем прошедший турнир, сильные и слабые стороны. Это необходимое подведение итогов.

Если на выездных соревнованиях остается много времени до поезда – ребята отправляются гулять по незнакомому городу.

– В Алматы и Астане передвигаться по городу удобно, так как там есть низкопольные автобусы. Мы можем самостоятельно в них заехать, – поясняет Аня. – Все-таки удобные коляски и доступная среда – это уже половина успеха: не только в спорте, но и в жизни. Планы на будущее? Держим курс на Паралимпиаду: очень хочется поднять флаг Казахстана на международном уровне.

Фото предоставлено А. Мазаевой

ВТОРОЙ ШАНС

Алена ГАНОВИЧЕВА

Жители ВКО, оказавшиеся в затруднительной жизненной ситуации, находят дом в Усть-Каменогорском центре ресоциализации людей без определенного места жительства. Сотрудники учреждения дают им шанс вернуться в социум, к полноценной жизни и строить реалистичные планы на будущее.



Центр ресоциализации

Об этом центре знают не все, поэтому мы решили съездить туда и оценить условия, которые предоставляются его подопечным.

В Усть-Каменогорский центр ресоциализации людей без определенного места жительства принимают по личному

обращению или по направлению от представителей уполномоченных органов. Также их сюда доставляют сотрудники мобильной службы «Социальный патруль». При поступлении каждого, теперь уже получателя услуг, осматривает фельдшер, затем специалисты обрабаты-

вают его одежду и дезинфицируют от педикулеза. После процедур медицинский персонал оказывает прибывшим необходимую доврачебную помощь.

Новым постояльцам предоставляют место для сна и отдыха, постельные принадлежности и предметы лич-

ной гигиены. На все время пребывания их обеспечивают трехразовым полноценным питанием. По мере улучшения физического состояния человека, сотрудники оказывают содействие в восстановлении документов, удостоверяющих личность, оформлении пенсии или инвалидности. Ведь нередко в центр ресоциализации люди попадают без этих обязательных атрибутов современной жизни.

Специалисты центра также помогают жильцам с оформлением и последующим регулярным получением пособий, компенсаций, алиментов и других выплат, полагающихся им в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Штатный юрист консультирует их по интересующим вопросам.

– При необходимости мы также содействуем престарелым гражданам и инвалидам, чтобы оформить их в организации стационарного типа, – добавляет юрист центра Екатерина Черных. – В подобных учреждениях им предоставят специальные социальные услуги, которые не оказывают здесь.

чтобы вернуть человека в социум, к нормальной жизни.

– Мы выясняем, какие трудовые навыки есть у подопечных. После их определения, взяв согласие, направляем людей на краткосрочные профессиональные курсы, помогаем трудоустроиться через центр занятости, – рассказывает директор центра ресоциализации для людей без определенного места жительства Аскарбек Бельгибаев.

Трудотерапия приносит двойную пользу. Во-первых, постояльцы подсобляют сотрудникам центра, во-вторых, у большинства из них появляется осязаемый шанс вернуться к нормальной жизни. По словам Аскарбека Адылбековича, многие бывшие подопечные создали семьи и успешно устроились на работу. К примеру, 70-летний Валентин Дроздов после освобождения из места лишения свободы обратился в центр за помощью. Мужчине просто некуда было идти. Здесь он встретил спутницу жизни, и после ресоциализации уже семейную пару направили в Первомайский центр оказания специальных социальных услуг.

– Создаются все возможные условия для комфортного пребывания и реабилитации в плане бытового самообслуживания. Но вот транспортные услуги по перевозу, нуждающихся в лечении и оформлении необходимых документов, к сожалению, в данный момент исполняются не в полном объеме. В связи с неисправностью рабочего автотранспорта, специалисты используют личный, – делится Аскарбек Бельгибаев. – Пока в ночлежном отделении и мобильными службами социального патруля проводятся только первичный медосмотр и санитарная обработка.



Утренняя планерка директора Аскарбека Бельгибаева с сотрудниками центра



СИЛА ПОДДЕРЖКИ

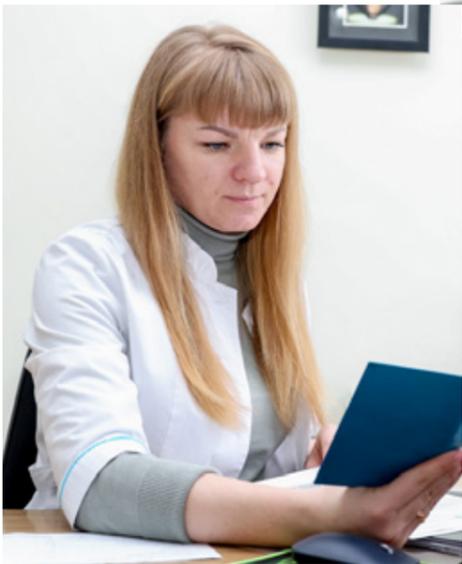
Психолог центра проводит диагностику и обследование личности каждого поступившего. Он систематически наблюдает за динамикой социализации подопечных, это называется «социально-психологический патронаж». Также для постояльцев организуют различные психологические тренинги, где они раскрывают корни их проблем и борются с ними. Кроме того, в центре часто устраивают праздничные, досуговые, культурно-патриотические мероприятия и экскурсионные программы. В общем, стараются делать все,



Юрист центра Екатерина Черных



Добро пожаловать в столовую!



Специалист по социальной работе Наталья Стрельцова

Аскарбек Адылбекович отмечает, что ключевые проблемы человека, оказавшего «на дне» – отстраненность от общества и эмоциональная нестабильность. Порой любые мелочи для него становятся предметом конфликта. При помощи упражнений и тренингов специалисты центра помогают своим подопечным раскрыться.

– Самое важное, что мы можем сделать для человека в таких обстоятельствах – восстановить документы и оказать моральную поддержку, а самое трудное – убедить бросить вредные привычки и пойти работать, – объясняет специалист по социальной работе Мадина Байтуякова. – Это ежедневный кропотливый труд.

Мадина признает, что работа в центре отнюдь не из легких, но достигнутый результат в сложном деле приносит большое удовлетворение. Бывает, что восстановить документы, подтверждающие личность, почти невозможно, ведь у большинства получателей услуг никогда не было удостоверения личности, а остальные – либо потеряли его, либо просрочили и долгое время жили без прописки. Порой процесс затягивается на годы. Трудности в оформлении документов также возникают у граждан, которые получали паспорт еще во времена СССР, и после этого его не обновляли. Специалистам

приходится отправлять запросы в города бывшего Советского Союза, иногда ответы не приходят. Бывает и так, что совместно с полицейскими ведется поиск информации по базе, а человек с такими данными никогда в ней не значился...

Всего в центре ресоциализации трудятся 38 сотрудников. Они отличаются сдержанностью и высоким уровнем стрессоустойчивости, в работе эти качества просто необходимы. У каждого подопечного своя непростая судьба, и завоевать их доверие непросто – нужно быть с ними честными, справедливыми и готовыми поддержать. Специалисты решают разнообразные вопросы – от медицинских и психологических до тонкостей юриспруденции. Ведь кто, как не социальный работник, протянет руку помощи в трудной жизненной ситуации?

– Почти у каждого бездомного есть проблемы со здоровьем. Это связано с их возрастом и образом жизни. Пожилых и инвалидов первой и второй групп центр определяет в медико-социальное учреждение. А вот инвалиды третьей группы, это, например, люди с отсутствующими пальцами на руке, туда попасть не могут, – делится специалист по социальной работе Наталья Стрельцова. – Далеко не все работодатели спешат трудоустраивать их, но мы продолжаем совместные поиски. Конечно, бывает, что на это уходит много времени, но сдаваться – это не про нас.

Показателем успешно выполненной работы сотрудники центра считают полностью социально адаптированных людей, которые живут полноценной жизнью, строят планы, становятся членом общества, коллектива, семьи.

Инструктор по труду Дмитрий Худяков помнит яркий пример из его практики:

– Благодаря нам Михаил Данильченко получил помощь в преодолении очень трудной жизненной ситуации. Он не опустил руки, не сдался, а наоборот, проявлял стремление идти вперед. Более 20 лет мужчина не мог самостоятельно оформить документы и встать на учет в центре занятости. Мы решили эти проблемы и помогли ему обучиться новым трудовым навыкам. Он усердно работал над собой, стремился к чему-то новому. Человек с прекрасным чувством юмора, очень общительный, добродушный и отзывчивый. Сейчас Михаил проживает в Узбекистане, где создал семью.

Человек, проживающий в центре дольше остальных – Александр Черепанов. Находясь в месте лишения свободы, он написал ходатайство о переводе в центр после освобождения потому, что остался без жилья. В 2022 году он поступил в центр ресоциализации, и благодарен за это.

– Учреждение хорошее. Здесь делают все возможное для нас, все, что в их силах. Со стороны сотрудников проявляется уважение, –



Анатолий Петренко



Константин Фирсов

Александр Черепанов

Привычный досуг для жителей центра

НЕПРОСТЫЕ ИСТОРИИ

рассказывает **Александр**. – Родных и близких людей, к сожалению, у меня нет. И центр стал настоящим спасением.

Совсем недавно в центр из Городской больницы №1 прибыл новый подопечный. В суровую зимнюю стужу 43-летний Анатолий Петренко отморозил несколько пальцев, которые пришлось ампутировать. Из-за этого мужчина потерял работу и лишился возможности оплачивать съемное жилье. Все его родственники живут в городе Кокшетау. Анатолий и сам приехал в Усть-Каменогорск оттуда много лет назад, но вернуться теперь сможет не скоро.

– После службы в армии я остался здесь. Уже 23 года живу, и планирую как можно скорее найти работу в Усть-Каменогорске, арендовать жилье и вернуться в социум, – рассказывает **Анатолий**. – Родные, конечно, поддерживают, как могут. Мы созваниваемся, они отправляют мне посылки, немного помогают финансово.

Константин Фирсов тоже поступил в центр в начале 2023 года и тоже из больницы. В его частном доме отказал механизм замка, и в морозную ночь на протяжении нескольких часов мужчина безуспешно пытался открыть дверь. В результате – обморожение фалангов нескольких пальцев и их последующая ампутация. На больничной койке Константин провел месяц, и за это время дом остыл. Ухаживать за ним и помогать по хозяйству некому, поэтому он отправился в центр. Константин оформил больничный на работе, и самостоятельно добрался сюда с надеждой о помощи, и получил ее.

В своей работе центр руководствуется принципом делать все на благо людей, даже тех, кого в обществе давно не считают за человека... Руководство и сотрудники хорошо знают их проблемы и заботы, умеют найти подход к каждому, кто обращается за помощью. Здесь очень важно одно – желание. Желание подопечного измениться, и многим это удается. Шанс вернуться к нормальной жизни есть всегда, нужно просто им воспользоваться.

▶ **Получатели услуг могут находиться в центре 1 год, при необходимости – до полутора лет.**

▶ **За 2022 год сюда поступили 224 человека, из них 189 мужчин и 35 женщин.**

▶ **С начала 2023 года прибыло 18 человек – 16 мужчин и 2 женщины.**

▶ **По статистике, чаще всего в центр ресоциализации попадают мужчины. В основном они среднего, предпенсионного и пенсионного возраста. Но за последние несколько лет увеличилось число молодых. Некоторых из них направили сюда после освобождения из мест лишения свободы.**

▶ **Центр – не закрытое учреждение. На основании письменного заявления получатели услуг в любое время могут самостоятельно его покинуть.**

▶ **Повторно бывшие постояльцы центра поступают нечасто, но есть исключительные случаи.**

Если вы или ваш знакомый оказались в затруднительной жизненной ситуации, всегда можно обратиться в КГУ «Центр ресоциализации лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» акимата г. Усть-Каменогорска.

Адрес:
п. Белоусовка,
ул. Пушкина, 59А.
Телефоны:
+7 (7233) 13-10-10,
+7 (7233) 15-37-94.

ПОМОЧЬ ВСЕМ МИРОМ



Фото МЧС РК

Пострадавшим оказывают помощь

Вероника ВОЕВОДА

В Турции продолжаются поисково-спасательные работы и ликвидация последствий разрушительного землетрясения, которое произошло 6 февраля. По данным Управления по ликвидации последствий ЧС при правительстве Турции (AFAD), жертвами стихии стали более 35,4 тысячи человек, пострадали более 100 тысяч.

Спустя 10 суток после трагедии под завалами находят живых людей – кадры необыкновенных историй спасения облетают весь мир. Женщину и двух ее детей спасли через 228 часов после землетря-

сения, 35-летнюю женщину вызволили из-под обломков спустя 205 часов, для этого спасателям пришлось прорыть 5-метровый тоннель, 77-летняя бабушка провела в заточении 212 часов. Выжила.



Спасатель Ерик Берлыбеков с верным другом

Казахстанские спасатели 20 часов извлекали из-под завалов мужчину и его двоих детей, которых обнаружили спустя 76 часов после землетрясения.

– Первым о нахождении людей под завалами заметил верный друг кинолога Ерика Берлыбекова – бельгийская овчарка малинуа Джейкоб, – рассказали в МЧС РК. – Прослушав место при помощи акустического аппарата, ручными электронными инструментами стали прокидывать дорогу к пострадавшим. Пробираясь к уцелевшим людям, спасатели рисковали своей жизнью.

Напомним, в Турции находятся две группы спасателей, которые трудятся круглосуточно, все они имеют большой опыт и принимали участие в разных сложных операциях.

С начала проведения поисково-спасательных работ силами сотрудников МЧС Казахстана спасены 7 человек. Найдены тела 88 погибших, в том числе 10 детей, сообщили в пресс-службе ведомства.

Во время землетрясения в Турции погибли 3 казахстанца – два парня и женщина, еще одну казахстанку удалось спасти из-под завалов.

Помощь продолжают оказывать и неравнодушные граждане нашей страны. В посольстве Турции рассказали, что жители Казахстана перевели 2,8 млн долларов на официальный счет AFAD для пострадавших от землетрясения. Более 115 тонн гуманитарной помощи наши сограждане собрали по всей стране (одежда, спальные мешки, термосы, средства личной гигиены, новая зимняя одежда для взрослых и детей, обувь и другое), в частности от ВКО направлено более 10 тонн гумпомощи.

Груз в 50 тонн (консервы, теплые вещи, зимние палатки, кровати, постельные принадлежности) отправили от Казахстана и в Сирию, которая тоже пострадала в результате стихийного бедствия. По официальным данным, количество жертв здесь превысило 3 тысячи человек, столько же раненых.



Фото Информцентр ВКО

Серебро Азиады

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

В Астане завершился 10 чемпионат Азии по легкой атлетике в закрытых помещениях. В общем медальном зачете сборная Казахстана заняла 2 место.

В копилке наших атлетов 12 медалей первенства: 6 золотых, 3 серебряные и 3 бронзовые.

В эстафете «4x400» наша мужская команда установила новый национальный рекорд – Вячеслав Земс, Эльнор Мухиддинов, Андрей Соколов и Михаил Литвин прошли дистанцию за 3,09,15 секунды. Обойдя соперников из Катара, казахстанцы заняли первое место в этой дисциплине. Золото в эстафете и на счету наших атлетов: Элины Мухиной, Аделины Земс, Александры Залюбовской и Кристины Кондрашовой.

В прыжках в высоту казахстанки и вовсе забрали весь пьедестал почета: золото на счету Надежды Дубовицкой, на втором месте Кристина Овчинникова, замкнула тройку лидеров Елизавета Матвеева.

Свои медали в копилку казахстанской команды в разных дисциплинах также внесли: Каролин Кипкируи (бег на 3 000 метров), Элина Михина (бег на 400 метров), Давид Ефремов (60 метров с барьерами) – золото. Михаил Литвин (бег на 400 метров), Ольга Сафронова (бег на 60 метров) – серебро. Акбаян Нурмамет (бег на 1 500 метров), Шэдрак Кимутай (бег на 3 000 метров) – бронза.

Все награды позволили сборной Казахстана занять второе место в медальном зачете азиатского первенства. Лидером стала команда Японии – 15 медалей (6 золотых, 5 серебряных, 4 бронзовых). Замкнула тройку сильнейших команда из Катара – 8 медалей (2 золота, 4 серебра и 2 бронзы).

Профессия – Родину защищать

В 2023 году отслужившие срочную воинскую службу казахстанцы могут поступать в военные учебные заведения страны без вступительных экзаменов.

Об этом новшестве напомнил начальник Департамента военного образования и науки МО РК генерал-майор Жумабек Ахметов.

– Зачисление в вузы Министерства обороны будет осуществляться по результатам ранее проведенного отбора в воинских частях Вооруженных сил РК. Соответствующая работа уже ведется. Всего предусмотрена 25%-ная квота для поступления от общего количества ежегодного набора, – пояснил Жумабек Ахметов.

В систему отечественного военного образования входят Национальный университет обороны, где осуществляется послевузовская подготовка по программам магистратуры и докторантуры, три военных вуза, два колледжа и три республиканские школы «Жас улан» в Алматы, Шымкенте и

Караганде, отметил представитель оборонного ведомства.

Подготовка кадров по командным специальностям осуществляется в Военном институте сухопутных войск г. Алматы. Специалистов летного и инженерно-технического состава готовят в Военном институте сил воздушной обороны г. Актобе. В Военно-инженерном институте радиоэлектроники и связи г. Алматы обучают офицеров-инженеров радиотехнических специальностей.

Желающим поступить в военные вузы необходимо в срок до 30 апреля обратиться с заявлением на имя руководителя местного органа военного управления по месту жительства. Прием документов будет проходить с 15 по 20 июля. Решение о зачислении опубликуют на сайте вуза 6 августа.



Фото wirex.kz

«Атаки» на школы

В Усть-Каменогорске за несколько дней поступило более полусотни ложных сообщений о заложенных в школах бомбах. Ученикам и персоналу учебных заведений областного центра приходилось в срочном порядке эвакуироваться.

Первые письма о «минировании» неизвестные прислали 6 февраля. Злоумышленники сообщили, что «бомбы» заложены в средней школе №11 и в здании городского суда. 9 февраля снова поступил сигнал о взрывном устройстве в 11-й школе и в здании по улице Казахстан, 59/1.

10 февраля ситуация повторилась, но речь уже шла о 26-ти усть-каменогорских школах. Каждый раз после информации о взрывных устройствах все находящиеся в учебных заведениях эвакуировались. В ходе проверок никаких подозрительных предметов найдено не было. Но вторую

смену переводили на дистанционное обучение.

«Минирование» продолжалось и в последующие дни. По информации Департамента полиции ВКО, злоумышленники рассылали электронные письма на адреса школ, используя современные Интернет-технологии, что ощутимо усложняет работу стражам порядка.

– Интернет дает большие возможности, – отметил заместитель начальника ДП ВКО Медет Бердимуратов. – Можно находиться в одном месте, но ретранслировать IP-адрес другого места. И IP-адреса меняются каждую секунду.

На проверку уходит длительное время. Установить, конечно, возможно. Все версии отрабатываются. Содействие в расследовании оказывают Комитет национальной безопасности РК и Министерство внутренних дел РК.

Родители школьников волнуются за своих детей, многие призывают перевести учеников на дистанционное обучение, пока злоумышленников не выявят. В Управлении образования региона отмечают, что законных оснований для этого нет. По словам руководителя ведомства Инессы Чернышовой, она понимает переживания горожан за своих детей. И если родитель действительно не уверен в безопасности ребенка и хочет, чтобы он был дома, то она советует прийти в школу и написать заявление о переводе на дистанционное обучение.



Фото очевидцев

Из «заминированных» школ эвакуировали учеников и педагогов

За лавинами – паводки

Дорожники Восточного Казахстана готовятся к паводкам. Опасные участки взяты под контроль.

По словам руководителя Управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог ВКО Нуржана Жумадилова, в конце февраля на дорогах областного значения начнется очистка водопропускных сооружений. Закончить профилактическую противопаводковую работу должны до 20 марта. На зиму водопропускные трубы на подтапливаемых участках закрывают, чтобы не допустить замерзания.

– Исходя из опыта прошлых лет, на дорогах областного значения имеются 13 паводкоопасных. В 2022 году были проведены работы по устройству и ремонту 6 водопропускных труб и 1 малаго моста, – сообщил Нуржан Жумадилов.

Содержанием дорог областного значения занимается ТОО «Обл-ШығысЖол». Сейчас компания ведет заготовку инертных материалов, закупку мешков, шанцевых инструментов и палаток для пропуска талой воды.

– На случай чрезвычайного положения есть отряд оперативного реагирования со специализированной техникой, – рассказал руководитель ведомства. – На обслуживающих предприятиях с началом зимнего периода действуют круглосуточные диспетчерские службы, производственно-дорожные участки работают в усиленном режиме, на круглосуточной основе.

Также, по словам Нуржана Жумадилова, на контроле и лавиноопасные участки. Нынешней зимой обильные осадки и теплая погода спровоцировали большое количество самопроизвольных сходов снега.

– Было и такое, что на автодороге Усть-Каменогорск – Самарское в один день сошло 47 лавин различного объема, – отметил он.

В Восточно-Казахстанской области есть три наиболее лавиноопасных участка. Они располагаются на склонах вдоль трасс Усть-Каменогорск-Таргын-Самарское и Усть-Каменогорск-Горная Ульбинка-Северное.

В области регулярно проходят работы по профилактическому спуску лавин.



Фото ДЧС ВКО

Обильные снегопады спровоцировали частый сход лавин

Современный медцентр

Президент страны Касым-Жомарт Токаев во время рабочей поездки в Акмолинскую область посетил клинично-реабилитационный центр Viamedis Kokshetau.

Медучреждение открыли в областном центре в мае 2022 года. Это первый центр в стране, где осуществляется комплексная реабилитация пациентов после инсульта. Здесь же построили поликлинику на 250 пациентов. В отделении стационарной реабилитации предусмотрено свыше 100 койко-мест, в дневном стационаре – 46. Здесь обслуживается 20 тысяч человек. В центре работают 235 медицинских специалистов. Главе государства также презентовали проект возведения многопрофильной больницы на 630 коек в Кокшетау.

Станет ближе

На строительство новой дороги Усть-каменогорск – Риддер разрабатывают проектно-сметную документацию.

По словам руководителя Управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог ВКО Нуржана Жумадилова, специальная рабочая группа выезжала на место и оценила примерный объем работ по строительству дороги Усть-Каменогорск – Тарханка – Топиха – Черемшанка. – Нужно будет реконструировать дорогу от Тарханки до Топихи, а потом от Топихи построить дорогу до Черемшанки. Там же необходимо построить мост через Ульбу и один путепровод через железную дорогу, – отметил чиновник. – На сегодняшний день идут работы по разработке ПСД.

Благодаря новой автодороге удастся сократить протяженность пути по маршруту на 43 километра.

Оплати штраф – верни машину

Нарушителя, задолжавшего больше 100 тысяч тенге штрафов, выявили в Усть-Каменогорске.

Акция «Заплати штраф» проводилась в ВКО в течение пяти дней. За это время стражами порядка совместно с сотрудниками исполнительного производства взыскано более 21 миллиона тенге. По информации ДП ВКО, на спецстоянке водворено 12 автомобилей, владельцы которых имеют большие задолженности по административным правонарушениям. Именно таким оказался 31-летний водитель машины марки «Toyota». У него на момент проверки выявлено 6 неоплаченных предписаний, зафиксированный АПК «Сергек» на общую сумму 110 тысяч тенге. Все штрафы – за превышение скорости. Автомобиль, водворенный на штрафстоянку, вернут владельцу только после погашения долга.

К вершинам побед

Олеся АНДРЕЙЧЕНКО



Восточно-Казахстанская областная специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по зимним видам спорта получила новое снаряжение благодаря помощи «Казцинк».

Почти вся амуниция молодых атлетов сгорела в прошлом году в пожаре. Возобновить тренировки юным лыжникам помогли металлурги.

– Так как зимние виды спорта увлечение не из дешевых, мы стараемся максимально оснастить наших спортсменов, – отмечает директор школы олимпийского резерва Юрий Бекетов. – К великому сожалению, осенью наша база в поселке Согра пострадала в пожаре. В огне осталось все, что было необходимо для тренировок: амуниция, техника, снаряды и прочее. Из-за сложностей с процедурой госзакупок мы рисковали провести зимний сезон без тренировок. Только благодаря «Казцинку» смогли оперативно приобрести необходимые лыжи и ботинки для наших будущих чемпионов.

На сегодняшний день в школе 11 отделений по зимним видам спорта. Здесь работает 52 тренера для более чем тысячи учащихся. Занятия проходят бесплатно.

За каждый зимний сезон учреждение готовит десятки кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта. Кроме того, в числе воспитанников есть юные чемпионы Казахстана и даже мира.

ФЕВРАЛЬСКИЙ СЛАЛОМ

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

11 февраля в Риддере состоялись соревнования по слалому на лыжах и сноубордах среди работников РМК и ПК «Казцинкмаш».

Традиционные старты на призы подразделений проходят в феврале и приурочены ко дню рождения компании. В этом году соревнования возобновились после пандемийного «перерыва» к большой радости любителей горнолыжных спусков. Увеличилось и число желающих принять в них участие, побороться за награды – заявки подали около 40 человек. На базу прибыли не только спортсмены, но и группы поддержки: коллеги, члены семей. День порадовал отличной погодой и яркими эмоциями. Музыкальное сопровождение и чайные столы всем добавили праздничного настроения.

Перед стартом с приветственным словом к спортсменам обратился директор ПК «Казцинкмаш» Александр Анчугин. К слову, руководитель и сам отлично управляет с горными лыжами и вне зачета соревнований тоже прошел трассу.

За главный приз участники состязались в двух классах (сноуборд и лыжи) и трех возрастных категориях: 18-30, 31-40 и старше 40 лет.

– Это мои вторые соревнования на призы комплексов. В своих первых стартах в 2020 году я также стала победителем. В этом году мое состояние было предельно безмятежным: пришел, увидел, победил, – делится эмоциями специалист по организации единой комплексной услуги управления РМК, сноубордистка Галина Тихонская. – Рады, что у нас проходят такие мероприятия. Благодаря спортивным соревнованиям формируются цели, вырабатывается лидерство, реализуются амбиции и стремление к совершенству!

– Рад занятому первому месту! Горные лыжи для меня – любимое хобби. Катаюсь сам, мои дочки-подростки занимаются в ДЮСШ, недавно поставил и жену на лыжи, – рассказывает инженер по зданиям, сооружениям ПК «Казцинкмаш» Алексей Никитин. – Ко-

нечно, поучаствовать в таких соревнованиях – это прекрасная возможность и на других посмотреть, и себя показать. А, главное, зарядиться позитивом, общаясь с единомышленниками. Радует, что руководство наших комплексов, профсоюз поддерживают стремление к здоровому образу жизни.

– Соревнования возобновились после вынужденного перерыва. И, конечно, у всех участников было прекрасное настроение, – рассказывает председатель профсоюза РМК Наталья Голованова. – Этому способствовали и погода, и условия, которые предоставляет сама база. Большое спасибо директорам комплексов Александру Михайловичу Анчугину, Александру Владимировичу Зайцеву за материальную поддержку турнира. У нас многие любят этот вид спорта. Будем поддерживать соревнования и в дальнейшем, развивать в людях интерес к горным лыжам.

Помимо роста числа участников нынешних стартов, организаторы отметили увеличение возрастной категории – казцинковцы продолжают оставаться активными и когда им за 50! Так серебро в лыжах в старшей возрастной категории завоевал 58-летний слесарь-ремонтник РМК Сергей Калинин.

Еще один участник – 63-летний Сергей Медведев в этой же категории показал второе время – правда, выступал вне зачета, так как недавно вышел на пенсию. Но решением оргкомитета спортсмена поощрили призом зрительских симпатий. Кстати, со вторым результатом в возрастной категории до 40 лет финишировал и сын ветерана – слесарь механосборочных работ ПК «Казцинкмаш» Денис Медведев, опередивший отца всего на несколько секунд!

На церемонии закрытия соревнований победители и призеры были отмечены грамотами и медалями. Также их ожидают денежные премии.



На следующий год у организаторов уже есть задумка внести изменения в формат состязаний. Возможно, помимо

личного зачета появится и командный, а может быть, эстафеты, что несомненно сделает мероприятие еще интереснее.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ:

Лыжи (мужчины)

18-30 лет

- 1 место – Никита Линейцев (РМК)
- 2 место – Роман Белоус (КЦМ)
- 3 место – Антон Пыхтарев (КЦМ)

31-40 лет

- 1 место – Алексей Никитин (КЦМ)
- 2 место – Денис Медведев (КЦМ)
- 3 место – Иван Поспелов (КЦМ)

41+

- 1 место – Олег Акопов (РМК)
- 2 место – Сергей Калинин 58 лет (РМК)
- 3 место – Евгений Белоус (КЦМ)

Лыжи (женщины)

- 1 место – Юлия Ядыкина (РМК)

Сноуборд (мужчины)

18-30 лет

- 1 место – Руслан Степанов (КЦМ)
- 2 место – Вячеслав Смердов (КЦМ)
- 3 место – Владислав Борзенков (РМК)

30+

- 1 место – Виталий Кингушанов (РМК)
- 2 место – Максим Кожемяко (КЦМ)
- 3 место – Дмитрий Колтаков (КЦМ)

Сноуборд (женщины)

- 1 место – Галина Тихонская (РМК)
- 2 место – Светлана Сафрайдер (КЦМ)
- 3 место – Ирина Попова (КЦМ)

ВОСКЛИЦАТЕЛЬНЫЕ



ЗНАКИ

ИСТОРИИ

Андрей КРАТЕНКО

Государственный список памятников истории и культуры местного значения появился на сайте акимата Восточно-Казахстанской области.

В списке, который условно можно назвать справочником, перечислены 728 объектов, в том числе 53 памятника в Усть-Каменогорске.

Так, к примеру, на территории областного центра упоминаются монумент Абая, бюст Жамбыла Жабаева, скульптуры Евгения Вучетича «К звездам» и «Перекуем мечи на орала», памятники Владимиру Потанину, Сарсену Аманжолову, Кабанбай батыру и другие. Государством охраняются братская могила борцов за советскую власть возле Иртышского моста, памятники Якову Ушанову, Сергею Кирову и бюст Феликса Дзержинского. В списке фигурируют также памятники архитектуры и градостроительства, в том числе здания Музея искусств (дом золотопромышленника Меновщикова), магазин «Сауле» (бывший торговый дом Саввы Семенова), здание историко-краеведческого музея (бывшая городская полицейская управа), кинотеатры «Эхо» и «Мир», центральная мечеть (бывшее приходское училище), Дом культуры строителей и здание УК вокзала.

Список обширный, но указаны в нем только названия, вид (памятник археологии, сакральный объект, сооружение монументального характера и так далее) и местонахождение.

Мы предлагаем своим читателям лучше разглядеть и узнать те или иные статуи, монументы, мемориалы, обелиски, надгробия, стелы и артефакты.

САРСЕН АМАНЖОЛОВ – РАЗРАБОТЧИК КАЗАХСКОГО АЛФАВИТА



23 января 2007 года, в год 55-летия Восточно-Казахстанского государственного университета (сейчас Восточно-Казахстанский университет), состоялась торжественная церемония открытия памятника Сарсену Аманжолову.

Он установлен перед учебным корпусом №1 ВКУ на улице 30-й Гвардейской дивизии, 34.



Сарсен Аманжолов

(1903-1958 гг.) – языковед-тюрколог, один из основоположников казахского языкознания, член-корреспондент Академии наук Казахской ССР. Доктор филологических наук, профессор.

Имя Сарсена Аманжолова было присвоено ВКУ в 2003 году.

Скульптурная фигура выполнена по проекту известных архитекторов Ескена Сергебаева и Бахытжана Абишева. По замыслу авторов, раскрытая книга у основания служит площадкой для возложения цветов.

Сооружение имеет художественную ценность и социальную значимость, поэтому включено в список памятников истории и культуры Казахстана.

Сарсен Аманжолович Аманжолов родился 27 декабря 1903 года в ауле Егинсу Уланского района. В 1916-м окончил в Катон-Карагае русско-казахскую школу, а в Усть-Каменогорске поступил в реальное училище. Денег в семье не хватало, поэтому

юноше пришлось бросить учебу. Но вскоре он поступил на учительские курсы в Семипалатинске, позже работал преподавателем в родном ауле.

После окончания Среднеазиатского госуниверситета в Ташкенте Сарсен Аманжолов преподавал в Казахском педагогическом институте имени Абая. Здесь он проработал почти 30 лет.

В 1931 году появился букварь, в создании которого Сарсен Аманжолович принимал самое деятельное участие. В 1932 году под его редакцией вышли в свет «Грамматика казахского языка» и учебник казахского языка. Незадолго до Великой Отечественной войны он написал учебник грамматики.

10 ноября 1940 года на сессии Верховного Совета Казахской ССР был принят проект нового алфавита Сарсена Аманжолова.

В 1948 году он защитил в Москве диссертацию по этногенезу казахского народа, в которой опроверг утверждение о том, что в современном казахском языке отсутствует диалект.

Фото из открытых источников

МЕЖДУ ПРОЧИМ

Весьма символично, что в библиотеке именного этого вуза хранится самый первый казахско-русский словарь, а составил его еще в 1883 году воспитанник IV класса Туркестанской учительской семинарии Иш-Мухаммед Букин.

Законной гордостью библиотеки ВКУ имени Сарсена Аманжолова считается фонд редких книг.

Самая старая книга датируется 1660 годом. Самыми уникальными изданиями считаются «Чертежная книга Сибири» и «Русско-киргизский и киргизско-русский словарь». Они входят в Национальный реестр документального наследия «Память мира».

Уникальную коллекцию редких книг

подарила вузу почти 40 лет назад Публичная библиотека Санкт-Петербурга. В коллекцию вошли издания, датированные 18, 19 и началом 20 века.

Украшение коллекции – «Чертежная книга Сибири» Семена Ремезова, основоположника инженерной графики Урала и Сибири. Такой книги сегодня нет ни в одной другой библиотеке Казахстана. Работа Ремезова над атласом длилась с 30 января 1699 года по 1 января 1701 года. В результате получилось «изображение всей Сибирской страны». «Чертежная книга» давно приобрела всемирную известность как драгоценный историко-географический памятник.

Для казахстанских исследователей особое значение имеет «Чертеж земли всей безводной и малопроездной каменной степи», на нем (на чертеже) изображены «Земли Казачьей Орды». На карте отмечены следы древних городов и построек, описана растительность многих местностей, указаны реки, озера, колодцы. Это первый свод известных на конец 17 века данных о Сибири, Казахстане и Средней Азии.

В 1883 году в Ташкенте увидел свет «Русско-киргизский и киргизско-русский словарь», составленный воспитанником IV класса Туркестанской Учительской Семинарии Иш-Мухаммедом Букиным. Это был первый опыт

создания казахско-русского и русско-казахского словаря. Вот как автор сам оценивает свою работу: «Словарь этот есть первая попытка, первый опыт – собрать и привести в систематический порядок слова, составляющие лексикон киргизского народа». Замечателен он еще и тем, что помимо казахского и русского толкования слов, дается толкование и на арабском языке. Значение же словаря не только в том, что он первый, а в том, что «Выпуском в свет настоящего издания я желал облегчить как своим сородичам – киргизам, так и дорогим моим соотечественникам – русским, возможность обмена мыслей на том и другом языках».

СИЛА ПРИВЫЧКИ

Наталья СЕРГИЕНКО

Как часто мы даем себе обещание начать регулярно делать что-то полезное? Постоянно. «С нового года займусь спортом, с понедельника – составлю планы на день, со следующего месяца – распишу бюджет», – мы проходим мимо воображаемых временных флажков, а... намеченные ритуалы так и не входят в нашу жизнь. Разберемся, как задачи превратить в привычки.

По данным американских исследователей, около 40% наших ежедневных действий – привычки. Именно из них строится повседневная жизнь. От того, насколько они продуктивны и полезны, зависит здоровье, карьера и жизнедеятельность в целом. Есть разные советы, как эффективнее привить себе привычку, но без приложения усилий здесь не обойтись в любом случае. Неважно, что вы хотите сделать ежедневным ритуалом, главное, что на первом этапе нужно мотивировать себя на регулярное повторение определенных действий.



Начать стоит с самых простых привычек

Фото из открытых источников

Повторять, не пропуская

Прежде всего необходимо прийти к пониманию того, что для выработки новой привычки никогда не хватит одного лишь желания. Естественно, присутствовать оно должно, но также необходимо предпринимать и конкретные действия. Главное из которых – повторение!

▶ ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ

Данный этап является крайне важным, т.к. он представляет собой отправную точку. Здесь человек должен задавать себе такие вопросы:

– Чего я хочу достичь? (Например, стать здоровее, повысить подвижность суставов, избавиться от болей).

– Какие привычки могут поспособствовать мне в достижении этого? (Ежедневно в течение 10 минут делать специальную гимнастику).

И только после того, как принято решение, нужно приступить к действию. Но очень серьезно следует относиться к тому, чтобы не давать самому себе ложных обещаний – в противном случае решение останется просто мыслеформой, за которой не будет никаких действий. Начните с простых привычек.

▶ СОВЕРШИТЬ ЕДИНИЧНОЕ ДЕЙСТВИЕ

После принятия решения человек должен хотя бы раз сделать то, что пообещал себе. Это станет первым шагом на пути к цели.

▶ ВЫПОЛНЯТЬ НЕДЕЛЮ

Этот этап еще сложнее, ведь в деле формирования привычки нет ни выходных дней, ни отпусков. Поэтому человек должен для начала следовать принятому решению в течение семи дней.

▶ НЕ ПРОПУСКАТЬ В ТЕЧЕНИЕ 21 ДНЯ

Этот промежуток времени является минимальным для того, чтобы сделать запланированное частью каждодневной жизни. Продержавшись 21 день, можно уже быть на 80% уверенным в том, что действие станет привычкой.

▶ ПРОДЕРЖАТЬСЯ 40 ДНЕЙ

За 40 дней, что подтверждено научно, привычка закрепляется на 100%. По истечении этого срока человек может больше особо не напрягаться, задача для него уже не будет составлять никакого труда.

▶ НАЙТИ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Чтобы преодолеть трудности, вы должны подключить к делу всю свою волю. Напрягитесь три недели, и в дальнейшем вы не только сможете расслабиться, но и поймете, что все сделанное было не зря. Хороший способ мотивировать себя – найти единомышленников. Для этого необязательно участвовать в платных Интернет-марафонах, достаточно объединиться с другом или подругой и, к примеру, вместе начать ходить в спортзал. Или выполнять одинаковые дела и делиться успехами.

▶ ДУМАТЬ О РЕЗУЛЬТАТЕ

Вы должны сами для себя создать серьезную мотивацию. Подумайте над тем, к чему приведет новая привычка, какие возможности она перед вами откроет, как сможет улучшить или облегчить вашу жизнь.

Представляйте радужные перспективы как можно четче и ярче – только если в вашем сознании постоянно будет присутствовать нужный результат, у вас не пропадет желание бросить начатое.

Марафон привычек

Признаться, поднять данную тему мне захотелось из меркантильных соображений. Этот год лично я хотела сделать годом новых полезных привычек, но на календаре скоро март, а мой план так и не отмечен ни одной галочкой. «Озвучив» свои цели, надеюсь получить дополнительную мотивацию.

Начать собственный «марафон» хочу с привычки ежедневно уделять время на планомерную уборку. Беспорядок на полках в шкафах, недомытый кафель в ванной, гора игрушек. Все это очень угнетает, но тратить много времени на уборку возможности просто нет. Пытаешься убрать все сразу, что, как показала практика, с двумя маленькими детьми просто невозможно. Вся надежда на ежедневный ритуал.

Итак, мой план – каждый день, начиная с сегодня, выделять 30 минут на уборку. Нужно стараться укладываться в это время.

Один день – одна комната. Уборка состоит из срочной, к примеру, мытье раковины и пола, и стратегической – наведение порядка в шкафчике.

Психологи советуют на новую привычку отводить время как можно раньше – утром или сразу после прихода домой с работы. Если отодвигать запланированное дальше и дальше, в результате получите только раздражение.

Через 21 день я расскажу, появилась ли у меня новая полезная привычка и помогла ли она справиться с домашним мини-хаосом.



Отсутствие в календаре привычек пропусков – тоже мотивация



«Легкую еду» предпочитают не только люди, желающие сбросить вес. Известно, что употребление низкокалорийных продуктов значительно улучшает самочувствие и замедляет скорость старения организма. Если же вы решились на диету, знайте: с разнообразным меню она всегда переносится легче и позволяет не только расстаться с парой лишних килограммов, но и психологически проще справиться с «урезанным» количеством пищи. Мы подготовили несколько несложных рецептов блюд, которые одновременно и вкусны, и полезны.

ПОЛЕЗНЫЙ рецепт



ЗАПЕКАНКА ИЗ БРОККОЛИ И ЦВЕТНОЙ КАПУСТЫ

**Время приготовления:*
40 мин.

Полезная, диетическая и простая в приготовлении. Понравится и мужчинам, и детям. Блюдо получается сытным, но при этом не повредит фигуре.

Нутриенты и энергетическая ценность на 100 г

Белки 40% – 6 г
Жиры 33% – 5 г
Углеводы 27% – 4 г

76 ккал

Ингредиенты (5 порций):

Брокколи – 150 г
Цветная капуста – 150 г
Молоко – 150 мл
Яйца – 3 шт.
Зелень и соль – по вкусу

Рецепт:

Капуста подойдет как свежая, так и замороженная. Разрежьте ее на соцветия и тщательно промойте под проточной водой.

*Если вы используете замороженную капусту, то пропустите этот шаг. Поставьте на огонь кастрюлю с чистой водой, немного посолите ее и доведите до кипения. Забросьте в кастрюлю капусту.

*Замороженную кидайте прямо из морозилки, не размораживая.

Варите на небольшом огне примерно 5 минут. После откиньте ее на дуршлаг, чтобы стекла вода, и в запеканке не было лишней жидкости.

Яйца соедините с молоком, посолите по вкусу и слегка взбейте венчиком или вилкой.

Уложите капусту в форму для запекания, слегка смазанную сливочным маслом. Положите кочаны вверх «кудрявой» стороной.

Залейте капусту яично-молочной смесью. Поставьте запеканку в духовку, предварительно разогретую до 200 градусов, на 20 минут. За несколько минут до готовности ее можно посыпать тертым сыром.

Подавайте на стол, посыпав свежей зеленью. Приятного аппетита!

На заметку

*При приготовлении блюда отталкивайтесь не столько от граммовки, сколько от объема. При необходимости добавьте молока, чтобы вся капуста была залитой.

*Вы можете добавить любые специи и приправы при приготовлении, а также нарезанную зелень прямо в молочно-яичную смесь.

*Для этого рецепта подойдет любая жаропрочная форма. Если используете силиконовую форму, то промазывать ее маслом или маргарином не нужно, а вот металлическую, керамическую или стеклянную посуду лучше слегка смазать, чтобы выпечка не пригорела.



КУРИНАЯ ДОМАШНЯЯ КОЛБАСА С СЫРОМ

**Время приготовления:*
1 час

По мнению гурманов, получается намного вкуснее той, что продают в магазинах. В приготовлении – совсем не сложное блюдо, как может показаться на первый взгляд. Кусочки сыра добавляют вкусу пикантности.

Нутриенты и энергетическая ценность на 100 г

Белки 63% – 17 г
Жиры 30% – 8 г
Углеводы 7% – 2 г

169 ккал

Ингредиенты (12 порций):

Куриное филе – 500 г
Сливки (любой жирности) – 200 г
Яичные белки – 2 шт.
Крахмал – 1 ч. л.
Твердый сыр – 50 г
Чеснок – 1 зубчик
Соль, перец – по вкусу

Рецепт:

Куриное филе очистите, помойте и оботрите бумажным полотенцем. Нарежьте пергамент для выпечки, возьмите под руку пищевую пленку и шнур для перевязки колбасы.

Сыр подойдет твердый или даже полутвердый, главное, чтобы он был качественным.

Крахмал берите картофельный. Если у вас кукурузный, то увеличьте его количество в 2 раза.

Небольшую часть от куриного филе отрежьте и отложите в сторону. Оставшееся мясо нарежьте на произвольные куски.

Пропустите куриные кусочки через мясорубку 3-4 раза или воспользуйтесь блендером.

*Нам нужен нежный фарш, как можно более мелкой структуры.

Отделите желтки от белков. В фарш

добавьте белки, сливки, крахмал, соль, перец по вкусу и любые сухие специи на свой выбор.

Все хорошо перемешайте. Отложенный ранее кусочек куриного филе мелко нарежьте и добавьте в фарш. Так же поступите с сыром. Измельчите очищенный чеснок, мелко нарезав его или пропустив через пресс.

Добавьте сыр и чеснок в фарш и перемешайте.

На рабочую поверхность постелите пергамент, лучше в несколько слоев. Выложите на него куриный фарш, а после плотно сверните пергамент в форму батончика. Края крепко свяжите шпагатом или шнуром.

Упакуйте будущую колбасу в пищевую пленку в несколько слоев, чтобы вода при варке не попала внутрь. Плотно обмотайте мясной батон шнурами.

Вскипятите воду в кастрюле. Размеры ее должны быть такими, чтобы колбаса легко помещалась внутри. Опустите «батон» в воду и варите полчаса на небольшом огне.

Спустя 30 минут выньте колбасу, охладите и уберите в холодильник минимум на 6 часов.

Когда подойдет время, освободите колбасу от пленок, шнуров и пергамента, нарежьте и подавайте к столу!

На заметку

*Сливки могут быть любой жирности, но помните, чем выше процент жирности используемых вами продуктов, тем выше будет калорийность блюда.

*Не переусердствуйте с приправами. Используйте только те, которые добавляли в еду и раньше.

ПЫШНЫЙ БЕЛКОВЫЙ ОМЛЕТ



**Время приготовления:*
30 мин.

Это вкусное и полезное блюдо. Подходит для людей, соблюдающих правильное питание, или белковую диету.

Нутриенты и энергетическая ценность на 100 г

Белки 47% – 9 г
Жиры 42% – 8 г
Углеводы 11% – 2 г

125 ккал

Ингредиенты (2 порции):

Яйца – 3 шт.
Молоко – 100 г
Соль по вкусу

Рецепт:

Перед использованием яиц проверьте их на свежесть. Положите в емкость с водой комнатной температуры: если они опустятся на дно – все в порядке. Если какое-то из яиц всплывет на поверхность, то лучше его не брать. Разделите желтки и в отдельной миске оставьте 100 мл белка.

Добавьте в белки немного соли и взбейте. Затем аккуратно влейте молоко и еще раз взбейте.

*Для приготовления омлета на пару

подходят любые формы: керамические, фарфоровые, деревянные, пластиковые и силиконовые.

Вылейте в выбранную вами форму белковую массу. Отправьте на водяную баню на 10 минут.

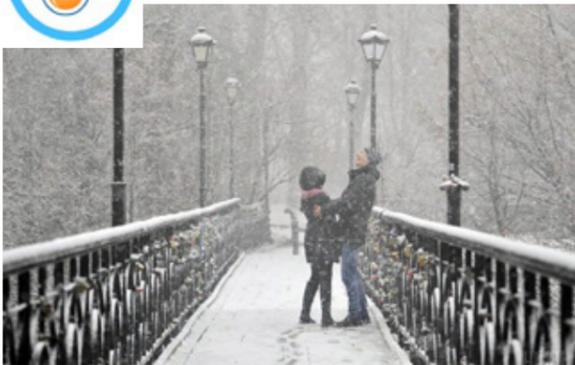
*Если вы используете пароварку или мультиварку, то поставьте форму в чашу и налейте в нее стакан воды. Установите режим «Приготовление на пару» и таймер на 20 минут.

Подавайте омлет горячим со свежими овощами и зеленью.

*К такому омлету хорошо подходят свежие или тушеные овощи, а также размороженные в микроволновке (например, шпинат или брокколи).



ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	-6	0	0	+2	+1	-4	-1
ночью °С	-21	-7	-9	-7	-5	-11	-12

г. РИДДЕР

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	0	-3	-3	0	-1	-3	-3
ночью °С	-11	-6	-10	-8	-5	-9	-12

г. АЛТАЙ

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	-12	-5	-7	-7	-4	-2	-5
ночью °С	-22	-12	-15	-16	-11	-5	-14

п. ЖАЙРЕМ

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	-5	-8	-2	-1	-2	-10	-8
ночью °С	-9	-16	-7	-5	-11	-18	-20

г. КОКШЕТАУ

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	-7	-10	-4	-4	-7	-8	-3
ночью °С	-13	-16	-15	-6	-13	-14	-11

г. АЛМАТЫ

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	+3	+4	+6	+8	+8	+6	+7
ночью °С	0	-1	-2	-1	+1	+3	+1

г. АСТАНА

	СБ 18.02	ВС 19.02	ПН 20.02	ВТ 21.02	СР 22.02	ЧТ 23.02	ПТ 24.02
Температура							
днем °С	-6	-10	-5	-3	-6	-11	-7
ночью °С	-13	-14	-16	-7	-15	-20	-13

Данные прогноза погоды – предварительные. Источник – www.gismeteo.ru.

ТРЕБУЕТСЯ

ПК «КАЗЦИНКМАШ»

– Слесарь-ремонтник
– Маляр
Требования: среднее или среднее техническое образование, наличие удостоверения по специальности, опыт работы.
– Инженер-технолог
Требования: высшее или среднее техническое образование, стаж работы по профилю не менее трех лет.
Место работы: > г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 (7232) 29-26-88, +7 (7232) 29-23-95,
✉ Tatyana.Zakharova@kazzinc.com.

ГРОК

– Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
– Токарь
– Электрогазосварщик
Требования: среднее или среднее специальное образование по соответствующему направлению, опыт работы по профессии.
Место работы: > г. Риддер,
☎ +7 (72336) 2-72-33,
✉ OMoskaleva@kazzinc.com.

ПК «КАЗЦИНК-АВТОМАТИКА»

– Специалист группы производственных сетей
Требования: высшее техническое образование, уверенное владение общесистемным и прикладным программным обеспечением, навыки в техническом обслуживании и конфигурировании сетевого оборудования, построения и поддержания работоспособности инфраструктуры СКС.
– Специалист группы проектирования систем автоматизации и телекоммуникации
Требования: высшее техническое образование, уверенное владение ПК и программами Microsoft Project, Microsoft Office, AutoCad.
Место работы: > г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 (7232) 29-17-77,
✉ AKussainova@kazzinc.com.

ПК «КАЗЦИНК-ТРАНС»

– Машинист автомобильного крана
Требования: среднее специальное образование, наличие удостоверения машиниста крана установленного образца с правом управления механизмами категории «D», стаж работы не менее трех лет.
Место работы: > г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 (7232) 29-21-74,
✉ Ltsios@kazzinc.com.

– Водитель автомобиля с открытыми категориями «B», «C», «D» и «E»
– Электрогазосварщик
Требования: среднее специальное образование, навыки газосварки, наличие квалификации и группы по электробезопасности не ниже второй, стаж от трех лет.

Место работы: > г. Риддер,
☎ +7 (72336) 4-29-06,
✉ Secr_trc@kazzinc.com.

– Электрогазосварщик
Требования: среднее специальное образование, на-

выки газосварки, наличие квалификации и группы по электробезопасности не ниже второй, стаж от трех лет.

Место работы: > г. Алтай,
☎ +7 (72335) 9-67-49,
✉ AGanovicheva@kazzinc.com.

ТОО «КАЗЦИНК-ТЕМИРТРАНС»

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию
Требования: среднее специальное образование, наличие 2-5 квалификационной группы по электробезопасности, стаж работы обязателен.
– Составитель поездов
– Осмотрщик-ремонтник вагонов
Требования: среднее образование, желателен стаж работы.
– Помощник машиниста тепловоза
Требования: среднее образование, удостоверение помощника машиниста тепловоза, стаж работы обязателен.
Место работы: > г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 (7232) 29-14-83,
✉ AlbinaArtamonova@kazzinc.com.

– Токарь
Требования: среднее специальное образование, стаж работы не менее года.
– Составитель поездов
– Монтер пути
Требование: среднее образование.
Место работы: > г. Риддер,
☎ +7 (72336) 2-76-54,
✉ Olga.V.Medvedeva@kazzinc.com.

УК МК

– Слесарь-ремонтник
Требования: среднее образование, профессиональная подготовка на рабочем месте без предъявления требований к стажу и наличию действующего удостоверения о присвоении квалификации.
– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Требования: среднее образование, подготовка по профессии, действующее удостоверение о присвоении квалификации.
– Электрогазосварщик
Требования: среднее специальное образование, подготовка по профессии, действующее удостоверение о присвоении квалификации.
– Плавильщик, загрузчик шихты
Требование: среднее образование.
– Инженер-проектировщик проектно-конструкторского центра
Требования: высшее техническое образование, стаж работы не менее двух лет или среднее техническое, профессиональное образование и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трех лет.
– Ведущий специалист (сметчик)
Требования: высшее техническое образование (энергетика, ПГС), стаж работы не менее двух лет, составление и оформление сметной документации.
Место работы: > г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 (7232) 29-10-44,
✉ VProssyanaya@kazzinc.com.



Услуга через SMS

Более 1 млн проактивных госуслуг оказано казахстанцам в социально-трудовой сфере в 2022 году, сообщили в Министерстве труда и социальной защиты населения РК. По сравнению с 2021 годом количество получателей выросло в два раза.

Что представляет проактивный формат оказания услуг? Это когда человек обращается за какой-либо услугой, а государство предлагает получить ее при наступлении определенной жизненной ситуации не выходя из дома. Необходимо лишь ответить на SMS-сообщение.

При оказании проактивных услуг нет необходимости собирать документы, все необходимые сведения есть в государственных базах данных в электронном виде, отметили в ведомстве.

Сегодня в проактивном формате оказывается 23 государственные услуги социально-трудовой сферы. Наиболее востребованными из них являются: регистрация безработных,

назначение пособий на рождение ребенка и по уходу за ним, выплата разницы между суммой фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции и суммой пенсионных накоплений (госгарантия), установление инвалидности и/или степени утраты трудоспособности и/или определение необходимых мер социальной защиты.

Напомним, с 1 января, согласно поручению Главы государства, в рабочем режиме запущена «Цифровая карта семьи», которая определяет благосостояние семьи и положенные меры государственной поддержки.

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК Квартиры

Продам

*3-х, улучшенной планировки, в панельном доме, 1/5 этаж, 72 кв. м, кухня 10,18 кв. м. Комнаты и с/у раздельные, косметический ремонт, пластиковые окна, новая разводка труб, счетчики, заменена электропроводка. Интернет, кабельное TV, телефон, двойная дверь, домофон. Окна выходят на разные стороны, тихий, спокойный двор, чистый подъезд. Рядом детский сад, школы, больницы. Оставляем встроенный кухонный гарнитур. Возможна ипотека.
☎ +7 705 445 29 00.

*3-х, 9/9 этаж, 56 кв. м, кухня 9 кв. м, улучшенная, в кирпичном доме, ул. Казахстан. Лоджия застекленная, санузел совмещенный, кондиционер. Рассмотрим варианты обмена на 1,5-ку или 2-х квартиру с вашей доплатой.
☎ +7 (7232) 55-23-30,
+7 705 507 22 25.

Разное

Продам

*Беговую дорожку Galaxy SLF, 150 000 тг.
☎ +7 705 186 38 40.

Услуги



Скорая сантехническая помощь! Гарантия!

Замена труб и стояков, водопровода, канализации и отопления. Установка счетчиков, смесителей, ванн, унитазов. Сантехнические работы и т.д.
г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 777 965 98 81.

Разное

Куплю

*Чугунные радиаторы, холодильники неисправные, стиральные машинки, электроплиты, железные двери б/у.
☎ +7 (7232) 26-00-96,
+7 705 510 20 03.

*Радиодетали, микросхемы, платы, разъемы, транзисторы, контакты от пускателей и реле, приборы КПА, самописцы. Задатчики и реохорды, осциллографы, частотомеры, измерительные приборы.
Сайт: farhadn.narod.ru.
☎ +7 701 363 83 18,
+7 777 417 47 75.

РИДДЕР Квартиры

Продам

*1,5-ку.
☎ +7 705 213 90 49,
+7 771 353 71 87,
+7 777 997 09 70.

*1,5, ул. Гагарина, 40, 1 этаж, средний ремонт, телефон, пластиковые окна, новые трубы, стальная входная дверь.
☎ 4-65-49, +7 705 161 96 67.

*2-х, ул. Семеновской, 12, частично меблированная, без ремонта.
☎ +7 705 529 79 25.

*2-х, 4 р-н, 44,7 кв. м, 1 этаж, с мебелью, 10 500 000 тг.
☎ +7 777 349 96 56.

*2-х, ул. Тохтарова, 1 этаж, 45 кв. м. Теплая, комнаты раздельные, частично меблированная, пластиковые окна, сантехника заменена, 9 500 000 тг.
☎ +7 705 510 62 04,
+7 708 622 20 89.

*2-х, 7 р-н, пр. Абая, 76. С мебелью и бытовой техникой, новый ремонт. Недорого, торг.
☎ +7 777 787 23 92.

*2-х, 4 мкр-н, 4 этаж, 10 000 000 тг. Торга нет.
☎ +7 705 520 15 90,
+7 705 520 15 70.

*3-х, с ремонтом. Срочно!
☎ +7 777 526 36 01,
+7 777 118 07 47.

*3-х, 4 р-н, двойные двери, балкон, теплая, солнечная.
☎ +7 777 152 17 11.

*3-х, 4 мкр-н, 2 этаж.
☎ 4-64-74, +7 707 619 09 58.

*3-х, 63 кв. м, 4 мкр-н, в кирпичном доме.
☎ +7 707 790 65 54.

*4-х, перепланированную в 3-х квартиру, 3 этаж, 3 мкр-н, солнечная сторона.
☎ +7 777 853 88 72,
+7 777 259 79 95.

Меняю

*1,5, 4 р-н на 1,5-ку в городе.
☎ +7 705 176 22 09.

Дачи

Продам

*2-х, р-н Белого луга, баня, хозяйстройки, теплица, гараж 3,5х6м, колодец, летний водопровод, 5 500 000 тг.
☎ +7 705 510 62 04,
+7 777 997 09 70.

Дома

Продам

*2-х, р-н Таловки. Теплый, печное отопление, косметический ремонт, с/у и душ в доме, участок 9 соток. Рассмотрю варианты обмена на квартиру в центре города.
☎ +7 771 548 60 33,
+7 705 529 19 42,
+7 707 950 40 16.

*3-х, благоустроенный, в экологически чистом районе города, 130 кв. м, пластиковые окна, печное отопление, холодная и горячая вода, с/у в доме и на улице. Спутниковое TV 220 В и 380 В, крыша из профлиста, после ремонта, 12 соток, хоз-блок + 2 сарая, баня, гараж, крытый навес на 3 автомобиля. Удобно под СТО или шиномонтаж. Рядом автобусная остановка и магазин. Рассмотрим варианты обмена.
☎ +7 705 445 67 77.

Авто

Продам

*Skoda Fabia, 2001 г. в, хэтчбек, 1 6000 000 тг.
☎ +7 705 176 22 09.

*Москвич-402, раритетный, 1957 г. в., 1,3 л, на ходу, был в одной семье, 970 000 тг, на обмен цена будет выше.
☎ +7 705 445 67 77.

ПРАВИЛА ПОДАЧИ ЧАСТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ

Некоммерческие объявления принимаются на бесплатной основе. Объявление не должно содержать больше 20 слов, не считая предлогов и союзов.

Текст объявления необходимо набрать на компьютере или написать от руки прописными буквами. Подать объявление в текущий номер можно до 17:00 понедельника.

Редакция вправе не публиковать объявление, если:

- оно не отвечает обозначенным требованиям;
- текст написан неразборчиво;

- объявление нарушает законодательные и этические нормы.

Объявление, размер которого превышает установленный объем, может быть сокращено на усмотрение редакции.

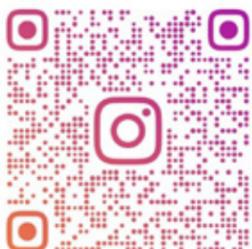
Ошибки в тексте будут исправлены в соответствии с правилами орфографии.

ПОДАТЬ ОБЪЯВЛЕНИЯ МОЖНО:

- в виде SMS-сообщения и сообщения в WhatsApp по тел. +7 771 051 70 96;
- по электронной почте: vestnikkz@mail.ru и vestnik@kazzinc.com.

При этом в теме письма необходимо обязательно сделать пометку – «Объявление».

Отсканируйте QR-код камерой телефона и вы автоматически попадете в наш аккаунт
@mediapro.kz_official



СПУТНИКОВЫЕ АНТЕННЫ КАЗАХСТАНСКИЕ И РОССИЙСКИЕ КАНАЛЫ

ЭФИРНЫЕ ЦИФРОВЫЕ ПРИЕМНИКИ
Большой выбор ПУЛЬТОВ
КРОНШТЕЙНЫ для телевизоров от 4 000 тг

ПРОДАЖА
УСТАНОВКА
НАСТРОЙКА

Тюнеры MPEG 4 для канала ТНТ
26 бесплатных каналов ОТАУ

г. Усть-Каменогорск, пр. Абая, 15, тел.: 22-14-39;
пр. Н. Назарбаева, 8, тел.: 76-56-80, +7 777 139 88 08

ГП №01047004380F от 13.08.2010 выдана ГУ УЗ ВКО

ВК Центр реабилитации слуха предлагает

Слуховые аппараты

Внутриушные и заушные слуховые аппараты из Канады, Германии, Дании, Швейцарии и России

- Проверка слуха
- Консультация сурдолога
- Чистка и ремонт
- Батарейки 10, 13, 312, 675

Предварительная запись по телефонам:
+7 (7232) 41-11-57, +7 776 054 09 57

г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 18

ухо.kz

Лицензия №ФД65800328DZ, выдана МЗ ЮК

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ Швейцарии, Германии

Радуга Звуков

скидка 50% на второй слуховой аппарат при покупке любой из моделей

Phonak: Bolero M50 M, Naida M50 SP, Sky M50 M

г. Усть-Каменогорск, пр. Н. Назарбаева, 29
☎ +7 (7232) 701-596
+7 771 085 44 88

ул. Казахстан, 91 ☎ +7 (7232) 26-55-14
+7 771 085 00 59

РАССРОЧКА 0-0-12 с 6 по 19 февраля kaspi bank radugazvukovukg radugazvukovukg.kz

28 февраля 2023 года в 12:00 в конференц-зале Управления обучения и развития персонала в г. Усть-Каменогорске состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция ОО «Локальный профессиональный союз трудящихся ТОО «Казцинк».

Повестка дня конференции:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета ТОО «Казцинк» за период с 2018 по 2023 годы;
2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии профсоюзного комитета ТОО «Казцинк» за период с 2018 по 2023 годы;
3. Выборы профсоюзного комитета ТОО «Казцинк»;
4. Выборы Председателя профсоюзного комитета ТОО «Казцинк».

ОО «Локальный профессиональный союз трудящихся ТОО «Казцинк».

КАЗАХСТАНСКАЯ БРЕНДОВАЯ ОДЕЖДА
ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 0-12 ЛЕТ

MIMIORIKI

БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА от 10 000 тг.

СКИДКИ от 20% до 70%

г. Усть-Каменогорск, тел.: +7 705 282 99 80, +7 777 849 55 55

mimioriki_uk

ТОО «Казцинк» поздравляет
с Днем рождения



Николу Поповича,
председателя Совета директоров ТОО «Kazzinc Holdings»,

Михаила Васильевича Косторева,
начальника Управления по стратегическому развитию обогатительного производства!

Желаем крепкого здоровья,
радостных событий и блестящих успехов!

Руководство РМК поздравляет с Днем рождения **Николу Поповича,** председателя Совета директоров ТОО «Kazzinc Holdings»! От всей души желаем, чтоб Ваши личные и профессиональные планы успешно осуществлялись, яркие идеи воплощались в жизнь, а оптимизм и неиссякаемая энергия всегда помогали идти к новым высотам!

Руководство и коллектив РГОК поздравляют с Днем рождения **Михаила Васильевича Косторева,** начальника Управления по стратегическому развитию обогатительного производства! Желаем Вам светлых и радостных дней, Счастья, удачи, хороших друзей! Здоровье пусть вас никогда не подводит, Радость большая в дом Ваш приходит!

Коллектив Управления реализации проектов ТОО «Казцинк» поздравляет с юбилеем **Александра Николаевича Чуприкова,** **Лилию Юрьевну Бельченко!** Любви, благополучия желаем, Поддержки близких и родных людей, Успехов, интересных начинаний И настоящих преданных друзей!

Руководство и коллектив ПК «Казцинк-Транс» поздравляют с Днем рождения **Рината Галимжановича Галимжанова!** Желаем покорять все новые вершины, Желаем крепкого здоровья и везения, Чтоб волноваться у Вас не было причины, И было лишь хорошим настроением!

Коллектив Управления реализации проектов ТОО «Казцинк» поздравляет с Днем рождения **Ерлана Токеновича Абдиева,** **Нурлана Адылбековича Ботагамитова!** Хотим поздравить искренне, сердечно И много счастья в жизни пожелать, Пусть все мечты, задумки и надежды Удача помогает воплощать!

Руководство и коллектив ТОО «Узень» поздравляют с Днем рождения **Елену Сергеевну Клейменову!** Чтоб Вас удача не бросала, А жизнь еще счастливой стала, Уюта в доме и тепла, Веселья, радости всегда!

Руководство и коллектив РГОК поздравляют с Днем рождения **Вадима Дмитриевича Пекура,** начальника Управления закупок! Желаем бодрости и сил, Добра, тепла, уюта, света, Улыбок, шуток, много смеха, Большого счастья и успехов!

Руководство и коллектив ТОО «Казцинк-Энерго» поздравляют с Днем рождения **Валерия Евгеньевича Третьякова,** **Александра Алексеевича Королева,** **Виктора Андреевича Кузовлева,** **Ольгу Николаевну Шабалину,** **Сергея Владимировича Зайцева,** **Оңдасына Нұрбекұлы Қыдырханова!** Пусть в жизни не кончатся мгновения, Когда на сердце радостно, светло, И в лучший день – день вашего рождения, Пусть будет весело, тепло!

Гороскоп с 20 по 26 февраля

ОВЕН
Вас ждут новые перспективы. Появится возможность прочно встать на ноги и укрепить положение. Многим удастся сгладить давние разногласия с родственниками или друзьями. Окружающие пойдут вам навстречу. Пользуйтесь моментом. Приятные события уже близко. Не доверяйте людям, кажущимся подозрительными – интуиция вас не обманет. Перепроверяйте полученную информацию и источники. Разнообразьте досуг и круг общения. Семейные представители знака будут окружены теплотой и заботой, одиноких ждут интересные знакомства.

ТЕЛЕЦ
Вы будете очень довольны своим положением. Сопутствует удача в делах. Найдутся новые каналы финансового изобилия. Не бойтесь рисковать, ведь сейчас каждый риск оправдан. Одна за другой у вас будут появляться гениальные идеи. Запишите их, а реализацию отложите на подходящее время. Придет неожиданная или задержавшаяся прибыль. Если вы собираетесь в отпуск, смело тратьтесь, но отложите часть средств на всякий случай. На работе – мир, покой, процветание и атмосфера поддержки и взаимопонимания.

БЛИЗНЕЦЫ
Приятно удивитесь своими профессиональными и личными достижениями. Празднуйте все свои победы. Только поощряя себя, вы сможете привлечь еще большую удачу и успех. В целом вас ждет благоприятный период без крутых поворотов и негативных событий. Появится реальный шанс повысить социальный статус. В делах сердечных ожидаются приятные перемены. Вы решитесь на переход к более серьезным формам отношений. О таком большом шаге не пожалеете.

РАК
Неделя в целом будет удачной. Сделайте ставку не на индивидуальный труд, а на коллективный труд. Подобный способ выполнения задач откроет вам новые пути к самореализации и достижению поставленных целей. Активно пользуйтесь полезными связями. Это идеальное время для того, чтобы начать слушать свое сердце. Опирайтесь на его подсказки, и вы сможете реабилитировать даже те отношения, которые казались вам несерьезными. Все в ваших руках!

ЛЕВ
Вам захочется быть в центре внимания или уединиться со своей второй половинкой. Впереди жизнь готовит вам много интересного, и зачатки этого проявятся в начале недели. Не беритесь за новые дела, не просчитав все заранее. Составьте четкий план действий, проанализируйте риски и только потом запускайте проект. Проявите при этом решительность, смелость, желание оставаться верным себе и своим принципам. Ожидаемая прибыль окажется больше, чем вы рассчитывали. Смело балуйте себя, ведь вы это заслужили.

ДЕВА
Интеллект – ваш щит, которым вы прикроете не только себя, но и близких. Внезапно ощутите потребность в заботе, ласке и любви. Все эти чувства прольются бурным потоком. Неделя порадует гармонией в социальной сфере. Если, конечно, не растеряете позитивный настрой и не позволите мелким неприятностям лишить себя веры в счастливое будущее. Оптимистом нужно оставаться не только на профессиональном поприще, но и в личной жизни. Чем больше сейчас загадаете желаний, тем лучше для их реализации.

ВЕСЫ
Вдохнитесь на кардинальные перемены. Вы решительно настроены изменить жизнь к лучшему. Добиться желаемого реально. Начните с малого – откажитесь от излишеств в пище и ненужных расходов. Проявите железную силу воли. В делах сердечных ждут положительные эмоции, связанные с интересными встречами и поездками. Новый знакомый изменит вашу жизнь и откроет заманчивые перспективы развития в ближайшем будущем.

СКОРПИОН
Вами овладеет чувство благодарности по отношению к тем, кто всегда поддерживает и вдохновляет на поступки. Захочется ответить добром своим коллегам и друзьям. Хорошая идея, помогайте им, но только в том случае, если вас об этом попросят. А вот теплую вечеринку можно организовать, не раздумывая. На профессиональном поприще вы соберете плоды работы, сделанной в прошлом. Параллельно можно без опаски запускать новые проекты – они непременно будут успешными, если вложите максимум знаний и сил.

СТРЕЛЕЦ
Возможно, придется разрываться между тем, что нужно вам, и интересами семьи, друзей или коллег. Не исключено, что будете вынуждены выполнять больше работы, занимаясь чужими проектами и одновременно реализуя собственные. В личной жизни кардинальных перемен не предвидится. Звезды обещают бодрую неделю, если, конечно, вы не спрячетесь от земной суеты под теплым пледом с чашечкой чая и печеньем. От того, какую «подзарядку» предпочтете, зависит, как сложатся ваши дела. Отличный период для оздоровительных и косметических процедур.

КОЗЕРОГ
Судьба заставит вас поработать над имиджем. Ожидается смена сферы интересов. Вы начнете уделять больше внимания тому, в чем ранее себя даже не пытались представить. Через такие мелочи и начнет трансформироваться ваша жизнь. Не напрасно вы трудились не покладая рук. Предложений о рабочем сотрудничестве будет много, рассмотрите их внимательно. На дефицит романтики жаловаться не придется. Одинокие встретят половинку, семьинины решатся на продолжение рода.

ВОДОЛЕЙ
Отличное время для работы над собой. Пора определить черты характера, мешающие вам развиваться. Вместо того, чтобы винить других, сосредоточьтесь на том, как вы сами можете избавиться от существующих препятствий на пути к поставленным целям. Ни один выгодный проект не ускользнет, если взяться за него профессионально. Отношения со второй половинкой будут гармоничными, но пора добавить в них немного перчинки. Не бойтесь что-то менять, любые изменения пойдут вам обоим на пользу.

РЫБЫ
Найдите точку опоры. В делах сердечных не исключено напряжение, но не кризис. То же можно сказать и об атмосфере на работе. Здесь следует оставаться внимательными, чтобы не упустить возможность заключить выгодную сделку, положить начало новому сотрудничеству. Творческим Рыбам захочется больше личного пространства. Это удастся, если периодически отключать гаджеты, выбираться из дома и выезжать на природу. Есть близкие люди, которым не безразлична ваша судьба. В этом и заключается подлинное счастье.

Руководство и коллектив
Жайремского горно-обогатительного
комбината поздравляют
с Днем рождения
**Максима Александровича
Ентальцева,
Гулим Досымовну Игиликову!**
Пусть живет вам нескудно,
Все в делах – благополучно,
Счастья, радости вагоны,
А везения – две тонны.

Руководство и коллектив
РТЦ ПК «Казцинк-Транс»
поздравляют с Днем рождения
**Андрея Анатольевича
Батанова,
Ивана Васильевича Давыденко,
Берика Муратбековича Каппасова,
Эльдара Кудайбергенулы
Кудайбергенова,
Андрея Александровича Майера,
Галину Вячеславовну Сергееву,
Тимофея Вадимовича Калининна,
Сәулбека Төлеуханұлы Әлішева!**
Мы желаем добрых дел и мыслей,
О годах беспечно позабыть.
Наслаждаться дружбой бескорыстной,
Быть моложе, верить и любить!
Жар души желаем не утратить,
Всех улыбкой бодрой вдохновлять!
Пусть веселье радость и удача
Постоянно будут рядышком шагать!

Руководство и коллектив
РТЦ ПК «Казцинк-Транс»
поздравляют с Днем рождения
**Александра Ивановича Кириллова,
Андрея Андреевича Гилева,
Владимира Николаевича Павлова,
Юрия Сергеевича Бахолдина,
Андрея Владимировича Фисенко,
Андрея Александровича
Иванникова!**

Пусть будет праздник этот радостным
и ярким,
Пусть ждут сюрпризы, пожелания, цветы
И будет много замечательных подарков,
А главным будет исполнение мечты!

Руководство и коллектив
РТЦ ПК «Казцинк-Транс»
поздравляют с Днем рождения
**Куаныша Иржебаевича Кебекова,
Дмитрия Федоровича Рябова,
Вячеслава Валентиновича
Ведерникова,
Дмитрия Викторовича
Антропова,
Александра Анатольевича
Крутова,
Леонида Генриховича Рума!**

Пусть будет жизнь на радости щедрой,
И дарит дружбу, теплоту общения!
Большой удачи, крепких сил, добра,
Везения и счастья! С днем рождения!

Коллектив Управления РМК
поздравляет с Днем рождения
**Алексея Петровича
Левадния,**
главного специалиста службы
поддержки основных фондов!
Желаем в жизни лишь удачи
И достижения мечты,
Пусть будут легкими задачи
На Вашем жизненном пути!

Поздравляем
с Днем рождения
**Наталью Владимировну
Сартисон,
Елену Владимировну Ионину!**
Пусть ведет судьба рукою ласковой
К самой светлой, сказочной мечте,
Чтобы жизнь текла легко и счастливо
В радости, любви и красоте!
*Коллектив ОТК службы А и ТК
г. Риддера.*

Поздравляем с 35-летним юбилеем
**Павла Геннадьевича
Шичанина!**
Желаем удачи, успехов, везения.
В карьере – подъема, коллег уважения,
Машину крутую и чтоб не ломалась,
Зарплату, которая бы не кончалась,
Пусть будет жизнь долгой, любовь
будет яркой,
Судьба пусть почаще приносит подарки!
С любовью от родных.

Поздравляем с Днем рождения
**Киру Павловну
Шичанину!**
Пусть радуют сюрпризы, улыбки и цветы
И поскорее в жизни исполнятся мечты!
Пусть каждый день приходит, чтоб
счастье подарить,
И в жизни будет повод всегда
счастливой быть!
С любовью от родных, мамы и папы.



зарядка для ума

	1		2		3		4		5		6	
7									8			
9			10			11			12		13	
			14						15			
16						17						
			18			19						
					20		21					
22									23			
24	25			26	27				28	29		
			30						31			
32									33			
			34									

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. То, чем сообразительные люди умеют шевелить. 7. Деталь ременной передачи. 8. «Облицовка» актера. 9. Стандартный облик для блинного первенца. 10. Предмет, который на Руси часто поднимают для оздоровления и счастья друзей и знакомых. 12. ... ждет покойника, а судья – разбойника (посл.). 16. Выпивши пиво – да теста в ...; поев пироги – тещу в кулаки (посл.). 17. Предметы обихода весьма сомнительной ценности. 18. Самомнение, заносчивость. 20. Природный вид карпа. 22. Старинная медная монета в полкопейки. 23. Божество фанатиков-дикарей. 24. «Гороховый» весельчак при королевском дворе. 26. Сколько сена помещается между двух рук? 28. ... красна ершами, а не красными словами (посл.). 32. Нулевое

очко. 33. Дитя, ребенок. 34. Творческая командировка артиста.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отверстие в стене здания. 2. «Плакучее» дерево. 3. Фильм с удалыми ковбоями. 4. Рубленый дом. 5. Опасная жаба. 6. Менял тихо, а выменял ... (посл.). 9. Быстро тулеющая письменная принадлежность. 11. Фигура пилотажа. 13. Шутливый поступок. 14. «Холодильник» в избе. 15. «Липкий» металл. 19. Затянувшийся шторм. 21. Что разбивается в начале сказки «Снежная королева»? 25. Мера скорости движения корабля. 27. Крайний беспорядок, неразбериха. 29. Паломничество в Мекку. 30. Бодливой корове бог ... не дает (посл.). 31. Пока солнце взойдет, роса ... выест (посл.).

1	6	11	6	8		1		1	2	3	4	5
8		7		2	5	8	7	8		7		6
10	25	12	7	10		2		2	16	9	4	5
2		8		1	12	11	4	9		14		6
12	11	6	16		10		1		1	4	8	2
	15		7	12	4	1	5	2	12		6	
17	20	7	10		22		15		10	6	9	24
	7		9	7	13	7	1	8	6		21	
4	9	5	4		6		1		13	10	7	14
	4		11	15	9	6	8	4	5		11	
4	7	9	6		4		13		6	9	2	14
1		2		18	7	11	2	5		23		6
1	6	3	5	6		26		6	13	8	2	10
2		7		10	6	19	4	17		4		8
12	6	10	15	1		8		5	2	5	2	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
С	О	М	И	К								
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26

ОТВЕТЫ №6

По горизонтали: Зрители. Фугас. Мен. Кефир. Вес. Драга. Арарат. Ива. Галифе. Карме. Олово. Ржа. Нут. Весна. Акула. Соня. Ату. Ухаб. Загар. Дрова. Лось. Она.

По вертикали: Измена. Фимиам. Терренкур. Ген. Ухо. Вроцлав. Идеал. Аба. Стог. Пион. Дартс. Лувр. Око. Ага. Ларга. Вязь. Алье. Саго. Фонтан. Аура.

МӘССАҒАН САМРУ!



**Кредит алып,
Самру ұтып ал**

**Возьми кредит
и выиграй Самру**

толығырақ **forte.kz**

ҚР Ақпарат қорымен ұйыстырылған «Самру» қорының қызметіне қатысты мәліметтерді алу үшін: 05.02.2023 ж. «forte.kz» АҚ-ға берген №1.2.29.19726 лицензиясы

Продается база отдыха «Лесная заимка БОГАЧИ»

33 километра от Усть-Каменогорска по Риддерской трассе

- о отдых круглый год
- о 3 коттеджа
- о русская баня, беседки
- о водоём для рыбалки на форель
- о участок земли - 10 гектаров
- о погрузчик для уборки снега




+7 777 238 90 76

МАГАЗИН ГОТОВЫХ ТЕПЛИЦ

teplici.kz ТЕПЛИЦЫ

- МОНТАЖ
- РЕМОНТ
- ЗАМЕНА ПОЛИКАРБОНАТА

✓ Грядки, системы подвязывания и полива растений
✓ Система проветривания

г. Усть-Каменогорск, Шоссейный переулок, 17, корпус 1

Доставка в любой город Казахстана, по Усть-Каменогорску - **БЕСПЛАТНО!**

+7 777 221 54 44



САНТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

@nemo_ukg

г. Усть-Каменогорск, ул. С. Нурмагамбетова, 34 (бывшая ул. Орджоникидзе)

+7 (7232) 615-215, +7 776 615 21 55

Гарантия 1 год
КАСПИ РАСПРОЧКА



Уважаемые работники ТОО «Казцинк», ВНИМАНИЕ!

На «Горячую линию» можно обращаться с вопросом, жалобой, замечанием, предложением по совершенствованию; по вопросам соблюдения техники безопасности труда на рабочих местах; с информацией об обнаружении нарушений в отношении цепочки поставок золота, серебра, о фактах коррупции в компании, о нарушении прав человека и Корпоративной этики; за уточнением необходимой или противоречивой информации, а также с благодарностью по любым направлениям деятельности.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» тел.: 8 800 080 0028

Ваши обращения принимаются:

- * В письменном виде:
 - на внутреннем сайте компании в разделе «Горячая линия»;
 - с использованием «ящиков предложений», которые размещены на проходных, в холлах АБК, по территории компании;
 - по адресу: **070002, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1** (с пометкой «Горячая линия»);
 - по электронным адресам: **hotline@kazzinc.com, personal@kazzinc.com** и **tb@kazzinc.com**.
- * Звонком на единый бесплатный номер «Горячей линии»: **8 800 080 0028**.
- * Кроме того, есть возможность высылать текстовые и аудиосообщения, а также фото- и видеоматериалы в мессенджеры: **+7 705 795 68 05 – WhatsApp; +7 705 795 68 15 – Viber.**



В номере использованы материалы из открытых Интернет-источников.

<p>ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Вестник Компании»</p> <p>Директор: Елена САВИНА Главный редактор: Вероника ВОЕВОДА Технический редактор: Александра КСЕНОФОНТОВА Корректор: Ирина ГУДЗ Фото: Константин ШМАКОВ</p>	<p>СОБСТВЕННИК: ТОО «MediaPRO.KZ»</p> <p>Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания №KZ22VPY00031740 от 28.01.2021 г. выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан</p>	<p>Еженедельник распространяется в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае, Серебрянске (ВКО), Лисаковске, Кокшетау (Ақмолинская обл.), п. Жайрем (Улытауская обл.).</p> <p>Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за достоверность фактов, статистических данных, собственных имен и прочих сведений. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.</p>	<p>ТИРАЖ 16 548 ЭКЗЕМПЛЯРОВ</p> <p>Адрес редакции: 070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Куйбышева, 57А. Тел. факс: +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20. e-mail: vestnikkz@mail.ru, vestnik@kazzinc.com</p> <p>По вопросам подписки обращаться по тел. +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.</p>	<p>По вопросам доставки обращаться в АО «КАЗПОЧТА»: +7 (7232) 569 633.</p> <p>Газета отпечатана в типографии: ТОО «Шығыс ақпарат» (070003, г. Усть-Каменогорск, ул. Космическая, 6/3), ТОО «Газетный Двор» (150009 г. Петропавловск, ул. Мусрепова, 34 «В»).</p> <p>Заказ №10009. Объем – 6 печатных листов. Наш индекс: 64660 или 14660</p>
--	---	--	---	--