

С детства — С «КАЗЦИНКОМ»

Наталья
СТОЛБОВСКАЯ

В канун нового учебного года почти 1 000 юных казцинковцев поучаствовали в различных мероприятиях, организованных подразделениями компании. Главными виновниками торжества стали первоклашки. Переход в новый статус — «школьник» — одно из самых знаменательных событий в жизни. А с «Казцинком» оно запомнится навсегда!

Накануне дня знаний поздравляли своих школьников в АО «Altyntau Kokshetau» и на Бухтарминском гидроэнергетическом комплексе. Для ребятшек провели увлекательные экскурсии на предприятия, которые, несомненно, останутся в памяти надолго. На БГЭК будущие первоклашки побывали в машинном зале гидроэлектростанции, посмотрели пульт управления, поднялись на плотину. После малышек ждали веселые конкурсы, призы, подарки и чаепитие. В Серебрянске в этом году впервые сели за парты 9 мальчишек и девчонок.

В АО «Altyntau Kokshetau» экскурсии проходили в течение трех дней, помимо первоклашек их посетили и другие школьники, чьи родители работают в компании — всего более 130 детей.

Ребятам показали фильм о «Казцинке», а после прохождения инструктажа юные визитеры побывали в карьере и на золотоизвлекательной фабрике — посетили диспетчерские подразделения и смотровую площадку, узнали, как проходят рабочие процессы. Самыми яркими моментами экскурсии стали фотосессии

с большегрузными машинами (карьер) и «золотым» слитком (ЗИФ). В завершении визита детей ожидали угощения и чайные столы.

— Такие экскурсии накануне учебного года мы проводим уже второй год подряд и хотим сделать их традиционными,

— рассказывает начальник Службы социальной работы, развития персонала и связи с общественностью Аиза Нуртазина. — Детям это, действительно, интересно. Видно, что они под большим впечатлением. Малыши в восторге от «больших машин». А для

ребят постарше визит на работу к родителям — это еще и профориентация. У нас были 10-11-классники, которые уже планируют поступать на горное дело и продолжить трудовые династии.

В Кокшетау в этом году первоклашками стали около 70 ребятшек.



Фото предоставлено А. Нуртазиной (с. Кокшетау)

НИЦ — ПУТЬ ДЛИННОЙ В ГОД

Алена ЕРМОЛАЕВА

Год назад, 1 сентября, в организационной структуре «Казцинка» был создан промышленный комплекс «Научно-исследовательский центр» (НИЦ). При создании нового подразделения ставилась задача — сконцентрировать и систематизировать научно-исследовательскую деятельность в тесной взаимосвязи с вопросами недропользования — в одном центре. О том, как создавалось и развивалось новое подразделение, какие задачи удалось выполнить, рассказывает директор комплекса Алексей Шейкин.

— Алексей Сергеевич, расскажите, пожалуйста, с чего начиналась организация НИЦ?

— Корпоративный центр был создан не «с чистого листа», наша компания давно была ориентирована на прикладные научные и технические исследования, направленные на потребности бизнеса. «Казцинк», постоянно развиваясь в научно-исследовательской деятельности, в своей практике уже на протяжении многих лет имел опытно-промышленные подразделения горно-обогатительного производства и металлургические исследовательские лаборатории. Эти подразделения и объединились под одним координационным центром по своей функциональной принадлежности. При этом в исследованиях мы не стремимся заработать на коммерциализации своих разработок (хотя есть заказы, которые мы выполняем в рамках проектных направлений и новых сырьевых загрузок), а нацелены больше на повышение эффективности и конкурентных преимуществ, соблюдение политики безопасности и экологичности производства.

— Что входит в направления деятельности Научно-исследовательского центра?

— Основные направления складываются из трех функциональных блоков.

Первый блок — это обеспечение исполнения и сопровождение научно-исследовательских работ, выполняемых как сторонними организациями, так и собственными ресурсами подразделений, входящих в функциональное управление НИЦ. Всего их пять, все они — с квалифицированным и компетентным штатом, оснасткой/оборудованием, современными методиками для выполнения собственных заказов прикладного характера. Сюда входит:

— лаборатория строительных и заводских работ, в большей степени задействована в исследованиях и испытаниях оптимальных рецептур и производительности заводской смеси для рудников компании;

— две опытные лаборатории, специализирующиеся на исследованиях и промышленных испытаниях новых материалов, оборудования и технологий в обогатительном производстве;

— две исследовательские лаборатории, деятельность которых направлена на технологические исследования и улучшение процессов переработки и выпуска товарной продукции металлургии и сквозного производственного цикла.

Все эти исследовательские подразделения — своеобразный ум и знания,



Алексей Шейкин: «При организации НИЦ была проведена большая командная работа по аккредитации «Казцинка» как субъекта научно-исследовательской деятельности. В результате в августе 2022 года получено свидетельство по аккредитации государственного образца сроком на 5 лет. После чего подобрана команда офиса научной и контрактной поддержки НИЦ, задокументированы и согласованы с руководством задачи и цели. И мы начали прокладывать свой путь к их достижению».

которые дают «рецепты» достижения безопасности, экологичности и эффективности/оптимизации технологических процессов.

Также в данном функциональном блоке в задачи НИЦ входит и получение патентов на собственные научные разработки. В настоящее время у нас в работе два патента.

Второй блок — это сопровождение контрактов на недропользование с циклическим мониторингом и формированием отчетности по обязательствам недропользователя перед государственными органами.

Мы контролируем необходимость внесения изменений, в том числе пролонгации контрактов, в рамках законодательных требований. При этом учитываем и новые проекты с развитием сырьевой базы, и изменение ресурсов и запасов при переходе на международные стандарты, KzRc, и реальные условия отработки месторождений и изменение конъюнктуры рынка, диктующее загрузку сторонним сырьем и, соответственно, своевременную актуализацию проектной документации и самих контрактов на недропользование.

Третий блок — это методологическое сопровождение процедур ликвидации производственных объектов, в том числе и в вопросах консервации и ликвидации, оказывающих значительное негативное воздействие на окружающую среду, включенных на законодательном уровне в перечень объектов I категории.

Для стандартизации общей методологии по вопросам планирования и реализации ликвидационной деятельности НИЦ, совместно с Управлением экологии, в этом году разработали и внедряют корпоративную инструкцию в группе компаний «Казцинк».

По всем вышеуказанным трем блокам НИЦ активно взаимодействует с государ-

ственными органами и принимает участие в законодательной деятельности по вопросам недропользования и науки. А для координации деятельности в НИЦ организован компактный Офис научной и контрактной поддержки, куда входят четыре менеджера по направлениям НИР: горное производство (в охвате всех его направлений: геология, геомеханика, гидрогеология), обогащение, металлургия и экология, между которыми предусмотрена, в том числе, и интеграция смежных тем, также эти специалисты сопровождают патенты. Один менеджер по контрактам на недропользование и методологии ликвидационной деятельности. И консолидация финансовой части НИЦ — за двумя специалистами по планированию, анализу и учету.

— А как строится научно-исследовательская деятельность НИЦ?

— Порядок реализации услуг по выполнению научно-исследовательских работ и взаимодействию со службами и промышленными комплексами компании регламентирован Положением о взаимоотношениях, в котором детально, в соответствии с государственными и корпоративными требованиями, описаны все этапы планирования, исполнения и документального оформления НИОКР, выполняемых сторонними контрагентами на договорной основе и собственными исследовательскими подразделениями.

Нужно отметить, что до создания НИЦ таких единых требований по порядку выполнения этапов НИОКР, начиная от составления технического задания и заканчивая отчетами и актами приемки выполненных работ, не было. Положение о взаимоотношениях позволило стандартизировать и наладить контроль за выполнением НИОКР. Вся научно-исследовательская деятельность НИЦ строится на тесном взаимодействии со специалистами Управлений главного горняка, главного обогатителя, главного металлурга компании.

— Какие планы существуют у НИЦ?

— Разделю ответ на этот вопрос на две части.

Первая — это внутреннее повышение эффективности научно-исследовательских работ — одна из ключевых целей подразделения. Для реализации этой цели приведу примеры такого подхода: в этом году сотрудниками НИЦ проработана бизнес-идея об организации в «Казцинке» собственной лаборатории по исследованию физико-механических свойств горных пород. В настоящее время в РК проводятся не все виды этих исследований, что сопряжено с дополнительными затратами и логистическими сложностями. Кроме этого, такое улучшение в операционной деятельности позволит нам в дальнейшем повысить безопасность ведения горных работ (за счет обеспечения качества и оперативности проводимых исследований) и стать уникальной на сегодняшний день в Казахстане компанией, способной проводить исследования методом объемного сжатия. Сейчас бизнес-идея согласована всеми заинтересованными сторонами и ждет реализации.

Также на рассмотрении находится еще одна инициатива от сотрудников НИЦ — по оптимизации затрат на НИР, выполняемые сторонними организациями в области геомеханики. Мы имеем все ресурсы и компетенции для того, чтобы выполнять их силами нашего комплекса. Имеется аккредитация научно-исследовательской и научно-технической деятельности.

Второе направление касается внешних коммуникаций. Важно продолжать взаимодействие через АГМП в рамках реализации «Дорожной карты» развития ГК по направлению науки, недропользования, налогового законодательства, экологического регулирования.

НИЦ очень важно довести до реализации все ранее направленные инициативы на корпоративном уровне и продолжить развиваться в тех же направлениях.

Управление операционных улучшений: ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ДО МАКСИМУМА

Наталья СЕРГИЕНКО

В составе корпоративного центра «Казцинк» действуют самые разные управления – и по задачам, и по численности сотрудников. Сегодняшнее подразделение – это всего два человека – Альфия Закирова и Иван Мокин. Несмотря на немногочисленность специалистов, задача у этой службы стратегическая – реализация проектов, направленных на повышение эффективности производства и оптимизацию работы структур, входящих в компанию.

В отличие от большинства управлений, где есть ежедневно, ежемесячно, ежегодно повторяющиеся операции, в этом подразделении четкая регулярность обязательных действий отсутствует. Альфия Закирова и Иван Мокин всегда работают в рамках разных проектов для различных бизнес-единиц «Казцинк». Единственное, что остается неизменным, это цели – поиск возможностей для улучшений, оптимизация, определение путей для роста эффективности.

– К нам обращаются для оказания помощи в решении самых разных задач, – отмечает **начальник Управления операционных улучшений Альфия Закирова**. – Например, с начала года стартовал проект по транспортной безопасности и автоматизации путевых листов в «Казцинк-Трансе» и «Казцинк-ТемирТрансе», с использованием нового программного продукта OneApp (собственная разработка компании). В первую очередь, мы расписали, как сейчас проходят процессы диспетчеризации, планирования работы персонала и оказания транспортных услуг в целом, определили, что стоит изменить. В каких операциях ручной труд диспетчеров стоит заменить на автоматизированный. В приоритете – удобство для пользователей. Необходимо сделать процесс планирования и исполнения услуги безопаснее, проще, удобнее и нагляднее.

Работа специалистов управления – это постоянное генерирование идей. Но мало что-то предложить. Нужно доказать эффективность нововведений.

– Во-первых, необходимо одобрение руководства, во-вторых, решения должны доказать свою пользу после реализации и, в-третьих, самое важное, это вовлечение персонала в изменения и дальнейшую работу в новом процессе, – объясняет **Альфия Закирова**. – В 2017 году я участвовала в большом проекте по оптимизации внутренней логистики на УК МК. Предстояло наладить расстановку железнодорожных вагонов на площадке комплекса, чтобы исключить простои. Здесь были изменены подходы персонала к управлению процессами, внедрена новая информационная система «Компас». Это очень значимый проект, его польза была очевидна и заметна – вопрос с простоем вагонов удалось решить. Внедренная система эффективно действовала и всеми использовалась. Мы получили отличный результат большой совместной работы, которая курировалась руководством Усть-Каменогорской площадки. В 2020 году процесс снова был оптимизирован с охватом процессов внешней логистики. На этот раз уже с привлечением внешних консультантов.

Управление операционных улучшений – это аналитика, постоянные мозговые штурмы. Сбор информации и визуализация бизнес-процессов позволяют увидеть моменты, требующие изменений.

– Один из векторов моей работы – помощь в сопровождении и разработке новых организационных структур в нескольких подразделениях компании, – отмечает **менеджер по операционным изменениям Управления операционных улучшений Иван Мокин**. – Большая и важная работа проделана командой проекта MOS на Риддерском горно-обогатительном комплексе, на котором были перестроены все организационные модели. Это делалось для того, чтобы наилучшим образом реализовать потенциал персонала. Сейчас она продолжается в «Казцинк-маш», «Казцинк-Транс» и «Казцинк-Шахтострой». Здесь задействованы директора каждого комплекса с командой наиболее опытных специалистов, которые знают производство, что называется, «до мозга костей». Задача достаточно непростая – все комплексы разные, специфичные. Поэтому необходимо провести комплексную диагностику, а только затем инициировать изменения: внимательно оценить текущую ситуацию, понять сильные и слабые стороны, зафиксировать разрывы. Затем заново собрать



Фото из личного архива И. Мокина

Менеджер по операционным изменениям Управления операционных улучшений Иван Мокин

все роли строго под выполнение задач конкретной бизнес-единицы, максимально понятно и равномерно распределить функционал, четко определить зоны ответственности, сделать все возможное, чтобы эта ответственность была измерима через индивидуальные КРІ (ключевые показатели эффективности). Необходимо максимально уйти от дублирования и наложений функций, когда разные люди отвечают за одно и то же.

При этом Иван Мокин отмечает, что подобные изменения не могут стать единственным решающим фактором в достижении наилучших результатов.

– Не стоит испытывать иллюзий по этому поводу, – говорит он. – Любые изменения достаточно болезненны на этапе переходного периода. Но в итоге в совокупности с другими внутренними процессами они положительно влияют на достижение целей компании как в области производства и финансов, так и безопасности.

Еще одним направлением, над которым сегодня работает Иван Мокин, это улучшение в работе корпоративного центра компании.

– В первую очередь, проведена комплексная оценка работы всех подразделений управления, – рассказывает он. – Собрана вся информация – задачи, которые они решают, с кем взаимодействуют, кто является потребителем услуг каждого подразделения. Также мы собирали и обратную связь от руководителей наших бизнес-единиц, насколько они удовлетворены работой корпоративного центра и качеством предоставляемых услуг. В идеальном представлении корпоративный центр компании должен оказывать поддержку основному производству для того, чтобы работа выполнялась проще, эффективнее. При этом, не нагружая лишними отчетами, запросами. И здесь у нас есть множество возможностей для совершенствования. В этой сфере деятельности крайне важно понимать, что мы сегодня можем делать лучше, как мы к этому придем, последовательно, шаг за шагом реализовывать свой план, избегая каких-либо глобальных потрясений.

Рассказывая о своей работе, и Альфия Закирова, и Иван Мокин отмечают один важный момент – предлагая что-то новое, всегда нужно быть уверенным, что это не приведет к ухудшению.

– Необходимо внимательно оценивать все риски и быть уверенным в том, что твои предложения приведут к лучшему результату, чем есть сейчас, – отмечает **Альфия Марксовна**. – Поэтому, прежде чем предложить что-то руководству, стоит несколько раз просчитать все возможные итоги нововведений и только при полной уверенности в успехе стоит предлагать что-то поменять. Поэтому, ответственность в нашей работе очень большая.



Фото из личного архива А. Закировой

Начальник Управления операционных улучшений Альфия Закирова

– Альфия Марксовна, из чего состоит ваш стандартный день?

– Дело в том, что у нас нет стандартных дней. Единственное постоянство в моем рабочем дне – это то, что я пришла в офис и ушла из него. Любое планирование может измениться в мгновение. Корректировку вносят встречи, звонки с просьбами помочь в решении каких-то задач. Например, недавно обратились коллеги из Управления стратегического развития и рисков, попросили содействия в части проведения аудита. Экстренно собирали совещание, чтобы понять, какие предстоит решить задачи.

– Самое сложное, с чем приходилось сталкиваться?

– Начало проекта. Когда руководством поставлена задача, и тебе нужно наладить взаимодействие с каким-то подразделением, его сотрудниками. При этом необходимо представить себя перед ними, объяснить, что мы хотим, как будем действовать. Важно при этом расположить людей и донести важность начинаемого проекта. Первое совещание – для меня это самый сложный этап.

– Работу в управлении можно сравнить с...

– Интеллектуальной викториной. Задача идет за задачей. Чтобы дать правильные ответы, нужно всегда держать свой мозг в тонусе.

– Для «Казцинк» мы очень важны, потому что...

– Мы представляем визуализацию всего бизнеса, всех процессов. Чтобы стало понятно, где требуются изменения.

– К нам можно обратиться за тем, чтобы...

– Понять, что можно улучшить и как эффективнее работать.

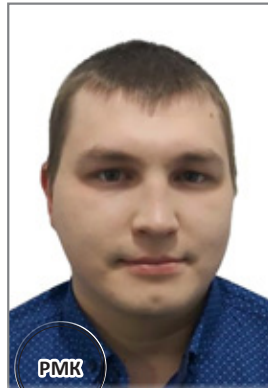
– Думаю, это лучшая работа, потому что...

– Мне импонирует большой круг общения со специалистами из разных профессий, структур и разных городов, потому что совместно нам удается создать условия для развития нашей компании.

Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель»,
«Отличник безопасного труда»
и «Лучший технический инспектор»
за второй квартал 2023 г.

Александр
Глушенков



катодчик электролитного цеха

Алмаз
Байгонысов



дробильщик дробильного отделения обогатительной фабрики

Николай
Абубакаров



крепельщик подземного горного участка добычных работ №1 РСР

Сергей
Бутенко



электрослесарь участка по обслуживанию и ремонту горношахтного оборудования №4 Тишинского рудника

Виктор
Золотухин



слесарь участка по обслуживанию и ремонту горношахтного оборудования №4 Тишинского рудника

Алексей
Бородин



машинист ПДМ участка доставки и подготовки производства складского хозяйства №8 Тишинского рудника

Денис
Кузнецов



электрогазосварщик хвостового хозяйства обогатительной фабрики

Сергей
Антропов



слесарь участка по ремонту СХО №2 цеха по ремонту и сервисному обслуживанию оборудования

ЦИФРОВОЕ ПРОСТРАНСТВО

В «Казцинке» состоялась методическая конференция сотрудников Управления обучения и развития персонала компании. Она проводится ежегодно уже несколько лет, исключая время карантина.



Начальник УОРП «Казцинк» Светлана Плотникова

Уникальность казцинковских преподавателей в том, что все они имеют производственный опыт и разбираются в технологиях, внедряемых в компании. Более того, постоянно совершенствуются. Теме саморазвития, увеличения качества обучения и была посвящена конференция.

– Наступило цифровое время, и нам всем нужно под него подстраиваться. Люди стали меньше читать, больше смотреть видео, слушать аудиокниги. Поэтому, чтобы поднять качество обучения, необходимо учитывать реалии жизни – развивать наглядные способы обучения, записывать видеоматериалы, создавать тренировочные площадки, осваивать новые виды деятельности, – рассказывает **начальник УОРП «Казцинк» Светлана Плотникова**. – Наша задача сегодня – максимально вовлечь аудиторию, внедрить активные формы работы, чтобы ученики показывали высокий балл при сдаче тестов. Особое внимание будем уделять личной эффективности преподавателя, этот критерий мы заложили в обновленную систему оценки деятельности и оплаты преподавателей.

Во время конференции всех присутствующих разделили на группы – с тем, чтобы в каждой их них были представители из разных городов. Задача групп – прослушать презентации спикеров из числа своих коллег, которые делились опытом преподавания и своими методиками обучения, и выбрать лучшие практики.



Ворк-шоп: как облегчить жизнь себе и обучающимся?

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

ДИКТУЕТ УСЛОВИЯ

Алена ЕРМОЛАЕВА



Преподаватели из разных городов присутствия компании собрались вместе, чтобы обсудить новые форматы проведения занятий и обменяться опытом

– В своей работе мы используем несколько способов мотивации, – объясняет **преподаватель из Кокшетау Аида Газисова**. – Просим учащихся поделиться своим опытом, рассказать, как то или иное правило применяют в жизни и зачем это нужно. После каждого раздела используем слайды с вопросами, на которые нужно ответить устно. При этом напоминаем, что эти вопросы также будут в тестах в конце курса. Это позволяет еще раз повторить тему, лучше ее понять и заострить внимание, если что-то упущено. Также практикуем периодические паузы, чтобы человек мог подумать, не торопясь, дать обратную связь, задать вопрос. Преподавателями отдела для полного взаимодействия разработаны тетради, куда учащиеся могут вносить необходимую информацию и периодически просматривать записи. А после проведения тестов мы обязательно делаем работу над ошибками. Это позволяет не повторять их в дальнейшем.

Интересным опытом поделилась с коллегами Евгения Сергеева из Алтая. На базе отдела обучения и развития персонала в этом городе давно и успешно применяют оборудование для лабораторных работ по электробезопасности. Для обучения по специальности используют видеофильмы, сценарии к которым пишутся собственными силами отдела. Для закрепления пройденного материала активно внедряют специальные карточки, рабочие тетради и презентации.

«Минутка бодрости» – так называли свое ноу-хау в обучении преподаватели из Жайрема. А Чингиз Нурдинов даже продемонстрировал методику перед аудиторией – действительно работает!

– Иногда возникает небольшая проблема, ведь к нам приходят учиться не студенты, а производственники, и чтобы держать внимание аудитории, мы внедряли, так называемую, «Минутку бодрости», – делится **Чингиз Нурдинов**. – Задаем группе конкретную ситуацию – к примеру, начался пожар. Какие действия нужно предпринять? Группа сразу вовлекается в обсуждение. Еще один действенный метод – соревнования между мини-группами. Очень сильно мотивирует! Также, чтобы улучшить качество обучения, мы организовали уголок отзывов и предложений. При этом обязательное условие – никакой анонимности, чтобы преподаватель мог дать обратную связь.

Алина Кудрявцева из Риддера представила свои методы работы. Первое – раздаточные материалы в форме конспектов, которые она использует на

курсовом длительном обучении для закрепления материала. Конспекты содержат задания, которые необходимо выполнить самостоятельно.

– Большое внимание я уделяю возможностям использования цифровых инструментов, – делится **преподаватель Алина Кудрявцева**. – Это и запись видеопрезентаций с помощью MS Power Point, и создание телеграм-бота для быстрого доступа обучающихся к учебным материалам. С удовольствием обучаю этому и своих более опытных коллег. Уверена, что все эти методики помогут повысить качество обучения и материалов, а также сэкономят время преподавателя.

После презентаций среди сформированных команд прошел ворк-шоп на тему «Учебно-методическая деятельность преподавателя: как облегчить жизнь себе и обучающимся», где обсуждались все предложенные спикерами практики и возможности их внедрения каждым участником в своей работе.

Во второй части конференции вниманию присутствующих представили опыт использования видеокурсов в организации смешанного обучения, применяемый преподавателями Али Мударовым (Усть-Каменогорск) и Асель Таумановой (Алтай). Такой подход особо ценен при индивидуальной форме обучения, а также дает возможность самостоятельно повторять учебный материал для лучшего закрепления.

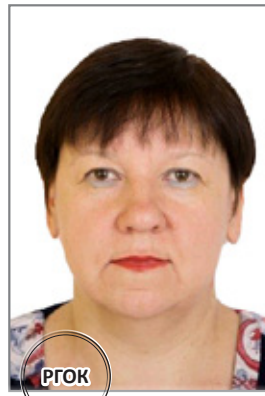
Ежегодная встреча завершилась деловой игрой «Планирование деятельности», которая научила преподавателей выделять приоритеты и более эффективно организовывать свою работу по созданию методических материалов.

– Наша ежегодная встреча помогает, в первую очередь, преподавателям подняться над ежедневной рутинной и взглянуть на свою работу по-другому, – подвела итоги **начальник учебно-методического отдела Лариса Назырова**. – Мы прекрасно понимаем, что каждый год к нам приходят сотрудники, которые все больше ориентированы на цифровой мир. И наша цель – обеспечить современный подход в разработке учебных материалов и организации обучения. Тем более, что мы имеем для этого всю необходимую инфраструктуру – в распоряжении преподавателей видеостудия и обучающая платформа LMS на базе SAP SuccessFactors, которой могут пользоваться все сотрудники компании даже с помощью своих мобильных телефонов. Обучение еще никогда не было таким доступным, поэтому осваивать новые технологии – наша общая задача.

Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель»,
«Отличник безопасного труда»
и «Лучший технический инспектор»
за второй квартал 2023 г.

Ольга
Боровикова



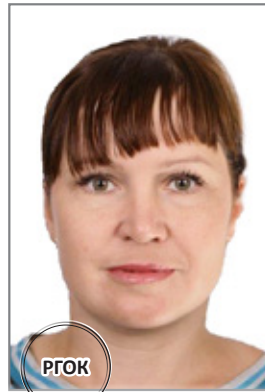
растворщик реагентов
реагентного отделения
обогадательной фабрики

Лариса
Зайцева



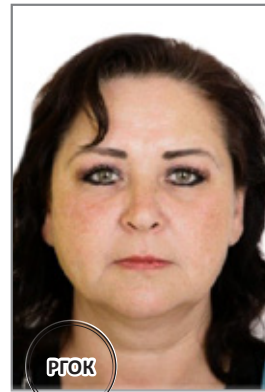
аппаратчик очистки
сточных вод экологического
участка энергостанции

Татьяна
Руденко



контролер продукции
обогащения отдела
технического контроля
группы Тишинского рудника

Ольга
Кирсанова



машинист насосных
установок хвостового
хозяйства обога-
тельной фабрики

Татьяна
Сикорская



мастер смены главного
корпуса №2 обога-
тельной фабрики

Егор
Шадчнев



мастер подземного
участка шахтных
стационарных установок
№9 РСР

Алексей
Мирошниченко



мастер смены хвостового
хозяйства обога-
дательной фабрики

Данил
Калинин



электромонтер участ-
ка автоматизации и
связи горного произ-
водства цеха АСУТП

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

1

С детства — С «КАЗЦИНКОМ»

Праздники для мальчишек и девочек прошли во всех населенных пунктах присутствия компании.

Самыми первыми своих первоклашек чествовали алтайцы, где виновниками торжества стали 170 детей (об этом событии мы рассказали в прошлом номере ВК). В Жайреме по традиции местная группа добровольцев «Волонтеры производства» помогла детям из нуждающихся семей подготовиться к школе. 45 ребятишкам доставили рюкзаки и канцелярские принадлежности.

В канун знаменательной даты шоу-программы прошли в Усть-Каменогорске и Риддере.

В одном из кинотеатров областного центра и театральном зале Дворца культуры Риддера малышей встречали ростовые куклы, персонажи популярных мультфильмов и главная героиня представления – девочка, которая хотела пойти в первый класс вместе со своими игрушками. Во время захватывающего шоу ее мечта осуществилась – игрушки ожили. Вместе они помогли своей маленькой хозяйке понять, что в школе очень здорово проводить

время: там познавательно, интересно и весело.

Юные зрители в зале активно принимали участие в представлениях. Пели, танцевали, учили алфавит, отгадывали загадки. Особенно порадовали детей шоу гигантских мыльных пузырей и шар-шоу.

В Усть-Каменогорске ребятам показали мультфильм.

Не забыли металлурги поздравить с началом учебного года и своих подшефных. Воспитанникам Детской деревни, Центра поддержки детей «Умит» и Левобережного интерната привезли любимое лакомство – мороженое.

— Ежегодно мы радуем первоклассников: детей сотрудников и просто ребят, нуждающихся в поддержке, — комментирует **исполнительный директор по административным вопросам «Казцинк» Андрей Лазарев**. — Первые дни в школе – чрезвычайно важный и волнительный этап жизни, который мы стремимся сделать еще ярче. Это основа будущих успехов подрастающего поколения! И мы рады вдохновить маленьких школьников на большое путешествие в мир знаний.



Фото предоставлено Ф. Дзасгуришвили (г. Сербия)



В этом году больше всего первоклассников оказалось в Риддере – почти 300 детей.

Фото предоставлено К. Стариновой (г. Риддер)



Фото предоставлено Р. Дюсбаевой (г. Риддер)

В Риддере, помимо первоклашек-казцинковцев, праздничную программу посетили подшефные РГОК из средней школы села Бутаково – учащиеся начальных классов. Горняки предоставили ребятишкам автобус. Поездка в город стала для них настоящим событием. А участие в празднике и небольшие подарки от шефов (игрушки и канцелярия) доставили много радости.

Жандос Кәрімов, аппаратчик сернокислотного завода УК МК:

— Огромное спасибо компании от всех родителей за организацию таких праздников. У меня трое детей. За прошедший год уже не первый раз посещаем замечательные мероприятия: Елка, Ледниковый период, День металлурга – везде побывали с семьей. Теперь вот представление для первоклашек. Для детей это незабываемые моменты.



Фото предоставлено Р. Дюсбаевой (г. Риддер)



Не изменяя традиции прошлых лет, профкомы цехов РТЦ ПК «Казцинк-Транс» и ТОО «Казцинк-Энерго» РТЭС тоже поздравили своих первоклашек – вручили наборы канцелярских принадлежностей сотрудникам, чьи дети в этом году впервые пошли в школу, с пожеланием «легко преодолевать странички букваря и смело щелкать любые задачки».



Фото К. Шмидова (г. Усть-Каменогорск)



Фотона А. Калач ұсында

ЖЫЛДАМ, САПАЛЫ, ҮНЕМДІ

Жәйрем КБК үшін бәсеңдеткішті жөндеу нұсқалары талқыланды. Сол жасақта – «Казцинкмаш» ОК директоры Александр Анчугин, оң жасақта – «Казцинкмаш» ОК конструкторлық бөлімінің жетекші инженер-конструкторы Игорь Лохматов

Алена ЕРМОЛАЕВА

Негізгі өндіріс орны бөлшектердің болмауына байланысты тоқтап қалған кезде, компания шығынға ұшырайды. Бұған жол бермеу үшін «Казцинкмашта» Жәйрем кен байыту өндірісінің жабдықтарына арналған бөлшектер – жаңа өнім түрлері игерілді.

Жасыратыны жоқ, батыс өндірушілері өз өнімдерін әлдеқайда қымбат және ұзақ уақыт жасайды. Онда барлық мерзімдер жоспарланған. Жәйрем комбинатының жағдайында күту – бұл үлкен шығынға ұшырау. Сондықтан, жәйремдік өндірісшілер әріптестерінен көмек сұрады – мұнда көбінде сенімді әрі жылдамырақ.

– Біздің мамандардың деңгейі үшін бұл қиын болған жоқ, – дейді «Казцинкмаш» ОК технологиялық бөлімінің бастығы Дмитрий Лисевцев. – Мұндай жағдайларда әрекет ету дағдысы бойынша, әдеттегідей біздің мамандар тобы Жәйремге аттанды. Жәйрем кен байыту комбинатындағы әріптестерімізбен тығыз қарым-қатынас жасай отырып, жедел шешімді қажет ететін өзекті мәселелерді жинақтап, қорытындылады. Сол жерде дереу қажетті қосалқы бөлшектерге өлшеу жүргізілді, қалғандары кейінірек, түпнұсқалар Риддерге әкелінген кезде, біздің кәсіпорында өл-

шенді. Кейбір бөлшектердің сызбаларын комбинаттың өзінің мамандары орындап, бізге дайын күйінде тапсырды. Біз аса қысқа мерзімде бірегей технология десек те болады, анықтап алып, бөлшектерді жасап шығардық. Қолымыздан келді! Жылдам және арзанға жасадық деп нақты айта аламыз. Біздің жоғары деңгейлі мамандар көптеген жаңа өнімдерді игере алады.

Бізде мұндай тәжірибе бар. Ең көрнекті мысалдардың бірі – 2002 жылы Малеев кенішіне арналған копрылы тегершікті 17 күнде (өндіруші зауыт 2 ай мерзімін атады) апаттық жағдайда жасап шығару. Ал 2007 жылы біз Тишин кеніші үшін шахтаішілік сорғының істен шыққан білігін жедел түрде жасап, сорғының өзін құрастыруымыз керек еді, бұл міндетті де кәсіпорын абыроймен атқарып шықты.

Импортты алмастыру үдерісін одан әрі ұлғайтуды 20 жыл ішінде жаңартылмаған, әбден тозығы жеткен жабдықтарды пай-

далану қиындатты. Компания құю және механикалық қайта балқытуды жаңғыртуды бастау үшін қомақты қаржы бөлді, нәтижесінде түпнұсқалардың орнына қажетті сапамен және қысқа мерзімде жасалған көптеген бөлшектер шығарылды.

Жәйрем кен байыту комбинаты үшін қосалқы бөлшектер тізіміне біраз позициялар енді. Сондай-ақ бірегей – үлкен өлшемдер де бар.

– Құйылған бұйымдарға келетін болсақ, олардың барлығы алғаш рет орындалды, – дейді «Казцинкмаш» ОК бас металлургы Валерий Козьмин. – Мысал ретінде, біздің мамандар жақтаулы ұсатқышқа арналған ұсатқыш тақталар мен барабан сепараторына арналған тірек аунақшасын (2 жиынтық) жасады.

Дайын бекітілген ұсақтау тақтасының салмағы 4 200 кг, жылжымалы – 3 950 кг болды. Өрқайсысын жасау үшін 6 300 кг сұйық металды қолдануға тура келді. Арнайы құюжол жүйесі дайындалды, ішкі қырлардың

сызбасы өзгертілді, құюдың өзі екі жапқышты шөмішпен жасалды, соңында жақсы нәтиже алынды. Тапсырыс берушілер дән риза.

– Иә, біз өзара түсіністікпен жақсы жұмыс істедік, – деп растайды Жәйрем КБК полиметалл байыту фабрикасының бастығы Дамир Оskarов. – «Казцинкмаш» – қиын жағдайда көмекке келетін сенімді серіктес. Мамандар біздің инженерлермен тығыз ынтымақтастықта жұмыс істейді, ең тиімді шешімді табады. Уақыт бойынша да, сапа бойынша да шағымдар жоқ!

Нәтижесінде, Жәйрем кен байыту комбинатының алдын ала деректері бойынша, тақталар батыс фирмалары дайындаған түпнұсқалармен салыстырғанда өте берік, тозуға төзімді. Тірек аунақшалары да материалдың басқа маркасынан жасалғандықтан, ұзағырақ қызмет етуі тиіс.

– Барлық бөлшектер мен бұйымдар өзінше ерекше. Кейбіреуі қолданылатын материалдары, конструктиві жағынан, кейбірі дайындау технологиясы бойынша өзгешеленеді, – деп түсіндіреді «Казцинкмаш» ОК конструкторлық бөлімінің бастығы Алексей Калач. – Байыту фабрикаларының жабдықтары бізге таныс, бөлшектердің қызметі, жұмыс жағдайлары белгілі, тек құрылғыны жете түсініп, нақты өндірушілердің кейбір ерекшеліктеріне бейімделуіңіз керек. Біздің артықшылығымыз – өндірістің икемділігі және сапаны ұмытпай, ең маңызды міндеттерді орындау үшін қысқа мерзімде түбегейлі өзгерту мүмкіндігі.

Тақталар мен тірек аунақшалары – Жәйрем кен байыту

комбинатынан түскен тапсырыстардың бір бөлігі ғана. Жалпы олардың саны 20-дан асады – бұл «Казцинкмаш» үшін жаңа бұйымдар.

Барабан сепараторы үшін Жәйрем кен байыту комбинатына тірек аунақшалары (конструкциясы өзгертілген және күшейтілген – 2 жиынтық), жетектегі жетекті жұлдызшаның тісті секторы (жиынтық), науаның түсіргіш желісі (2 жиынтық), түсіргіш науаның қаптамасы (2 жиынтық), тартпаның жетекті тегершігі жіберілді, түсіргіш науа мен тиегіш өткізгішке жөндеу жүргізілді.

Грейферлі кранға тісті жартылай жалғастырғыш (4 дана) дайындалды, кранның тік бәсеңдеткішінің күшейтілген корпусы (конструкциясы өзгертілген) технологияны тексеру кезеңінен өтуде.

Жақтаулы ұсатқыш үшін қаптамалық тақталар (жиынтық), табандатқыш және тығыздағыш сыналар (жиынтық) жасалып, жөнелтілді.

«Казцинкмаш» бөлшектерін жасап шығарған жабдықтардың барлығы дерлік батыс еуропалық фирмалардікі.

Ынтымақтастық мұнымен тоқтап қалмайды, кейбір бөлшектер конструкторлық құжаттаманы әзірлеу, кейбірі технологияны пысықтау, ал тағы біреулері өндіру сатысында. Бөлшектерді жасау немесе жөндеу бойынша сұрақтар үнемі туындап отырады.

«Казцинкмаш» мамандары үшін ең бастысы – сапалы өнім шығаруды қамтамасыз ету және тапсырыс берушінің қосалқы бөлшектермен уақтылы қамтылып отыру қажеттілігін қанағаттандыру, және олар бұл жағдайда ынтымақтастық екі тарап үшін де ұзақ әрі жемісті болатынына сенімді.



ЖАРҚЫН БОЛАШАҚТЫ ТАҢДА!

Қазақстанда Президенттік жастар кадр резервіне іріктеу бастау алды. Бұл Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың еліміздің кадрлық әлеуетін арттыруға бағытталған негізгі бастамаларының бірі.

Кезекті «ПЖКР 3.0» үшінші іріктеуіне жасы 35-тен аспаған, жоғары білімі және 5 жыл жалпы жұмыс тәжірибесі бар, сондай-ақ мемлекеттік тілді орта деңгейден төмен емес меңгерген Қазақстан Республикасының азаматы қатыса алады.

Іріктеу бірнеше кезеңнен тұрады және 2023 жылдың 1 қыркүйегінен 25 желтоқсанға дейін жалғасады. Оның қорытындысы бойынша 50 үздік үміткер резервке алынады. Резервте тұру мерзімі – 3 жыл. Осы кезең аралығында резервшілер түрлі мемлекеттік лауазымдарға конкурстық іріктеуден өтпей-ақ тағайындала алады.

Жобаға қатысуға өтінімді 30 қыркүйекке дейін pkreserv.gov.kz сайтында беруге болады. Сол жерде болашақ үміткерлерге қажет толыққанды ақпарат берілген.

Сайтқа қалай тіркелу керек?

Қатысушы ЖСН және электронды поштасын енгізу арқылы сайтта тіркеуден өту керек. Үміткердің жасы верификациядан өткеннен кейін жүйе оған сауалнаманы толтыруға және жеке кабинетте қажетті құжаттарды жүктеуге мүмкіндік береді.

Жобаға қатысу үшін қандай құжаттар қажет?

1. Жоғары білім туралы диплом.
2. Еңбек қызметін растайтын құжат (ҚР Еңбек кодексінің 35 бабына сәйкес).

3. Мемлекеттік тілді меңгеру деңгейі В1 деңгейінен төмен емес екендігін растайтын QAZAQ RESMI TEST немесе ҚАЗТЕСТ жарамды сертификаты.

Тіркелу кезінде қатысушы алты сала-лық бағыттардың бірін таңдау қажет:

1. Инфрақұрылымды, өнеркәсіпті дамыту және сауда саясаты.
2. Агроөнеркәсіптік кешен және қоршаған ортаны қорғау.
3. Сыртқы саясат және инвестициялар.
4. Экономикалық және қаржылық саясат.
5. Цифрландыру.
6. Әлеуметтік саясат және азаматтық қоғам.

Өтінім берген кезде мемлекеттік тілді білу туралы сертификаты болмаған жағдайда үміткерге ҚР ғылым және жоғары білім министрлігінің ҚАЗТЕСТ жүйесі бойынша офлайн немесе сайтта алынған промокодтың көмегімен, оны үміткер жеке өзі қолдану керек, ҚР Президенті жанындағы мемлекеттік басқару академиясының QAZAQ RESMI TEST онлайн режимде бір рет тегін тестілеуден өтуге мүмкіндік беріледі.

Сертификатты беру мерзімі – 2-7 жұмыс күні аралығында.

Кері байланыс

Тіркелу кезінде сұрақтар туындаған жағдайда үміткерлер pkreserv.gov.kz сайтындағы Jivo чат арқылы немесе +7 708 096 70 70 нөмірі бойынша қолдау қызметіне, сонымен қатар info@pkreserv.gov.kz электронды поштасына жазып, тәулік бойы хабарласа алады.

Алена ГАНОВИЧЕВА

ВЕК В «КАЗЦИНКЕ»

Более 100 лет. Именно столько составляет общий трудовой стаж в «Казцинке» семьи Абдрахмановых. Вот уже три поколения этой династии вносят свой вклад в развитие и благополучие подразделения компании в городе Алтае. Своим кропотливым и добросовестным трудом они показывают пример не только коллегам, но и всем окружающим.



Фото предоставлено Р. Абдрахмановой

Дети и внуки пришли поздравить дедушку с днем рождения и с выходом на заслуженный отдых



Семейная рыбалка на Бухтарминском водохранилище

Путь на предприятии начал отец главы семьи Рашида Абдрахманова, затем в компанию пришли работать его дядя, родной брат, он сам и двое сыновей.

Младший сын Рашида – Камиль – по образованию юрист, но пошел по стопам отца, когда-то начинал работать машинистом экскаватора. С тех пор он уже много лет трудится сменным мастером участка технологического транспорта «Казцинк-Транса». На работе его ценят и коллеги, и руководство. До своего 30-летия Камиль в свободное время занимался бальными танцами, успешно выступал на различных соревнованиях, побеждал и получал за свое мастерство грамоты и медали. Он был творческим с детства: окончил музыкальную школу по направлениям «баян» и «домра» с отличием, так же, как и его отец. Но судьба привела его на производство.

Камиль женат, растит двоих сыновей – Ильдара и Ильмира, прививает им любовь к труду. Ведь все его родные – гордость семьи – так же преданы делу. По словам мужчины, именно своим усердием, собранностью, профессионализмом его близкие добиваются больших высот, а наградой за труд становятся не только многочисленные грамоты и поощрения, но и признание и уважение коллег.

– «Казцинк» – это место, которое мне по душе, а старшее поколение в род-

ственном отношении давно стало примером для подражания. Мой дед Минхад Абдрахманов начинал свою трудовую деятельность в 1960-е и до выхода на пенсию работал в компании, как и отец. Так же планирую и я, – делится **Камиль Абдрахманов**. – Для меня главное в работе сменного мастера – уважение к людям. Уверен, что компания – стабильный гарант перспективного будущего. Мои дети, кстати, тоже хотят продолжить нашу династию.

Старший сын Рашида Абдрахманова – Рамиль – тоже много лет работает в «Казцинке», он – машинист электрического экскаватора, мастер участка технологического транспорта «Казцинк-Транса». Пришел в «Казцинк» 20-летним парнем, устроился помощником машиниста экскаватора, сейчас ему 43 года.

– Я горжусь своей профессией и не жалею, что выбрал ее. Она особенная, редкая и интересная, с большой степенью ответственности. Приятно работать с профессионалами, – рассказывает **Рамиль**

Абдрахманов. – Мои дедушка и отец трудились здесь, а я, когда был еще школьником, приходил к ним на экскурсии. Сама атмосфера, большая техника завораживали, и мне поскорее хотелось начать работать самому. Так я и сделал. Отец, как хороший наставник, постарался передать нам с братом свой многолетний опыт.

Абдрахмановы – очень дружная семья. Все праздники они проводят вместе: поют песни, проводят конкурсы с призами. В их кругу царит творческая атмосфера, что неудивительно, ведь многие члены семьи играют на музыкальных инструментах!

– Мы с мужем познакомились еще в детстве – учились в музыкальной школе, ходили в одну группу по сольфеджио и литературе. Закончили Усть-Каменогорский музыкальный колледж, – делится **супруга Рашида Рузиля Абдрахманова**. – Я проработала 36 лет преподавателем по классу духовых инструментов – флейта и саксофон. А мой муж Рашид, отработав 3 года по специальности

«Народные инструменты баян и домра», перешел в транспортный цех и стал работать на экскаваторе, где уже трудились его отец, дядя и родной брат.

Сейчас Рашид Абдрахманов уже вышел на заслуженный отдых. Его стаж работы в «Казцинке» – больше 40 лет, а их семейный, «счастливый стаж» с супругой в браке – 44 года.

Семья Абдрахмановых известна в ВКО, статьи о них не раз выходили на страницах местных изданий города Алтая и в региональных газетах – «Рудный Алтай» и, конечно, в «Вестнике Компании». Эти дружные, жизнерадостные люди с первых мгновений знакомства притягивают внимание и способны расположить к себе любого собеседника. Пару – Рашида и Рузилю – связала любовь к музыке, которую они пронесли через всю жизнь и привили своим детям, а те – своим. Оба сына супругов также пошли по стопам отца, и стали отличными специалистами и гордостью родителей.



Династия Абдрахмановых – дипломанты конкурса «Моя семья, мои корни, мой «Казцинк», 2014 г.



Алена ЕРМОЛАЕВА

Одним из самых ярких и захватывающих событий августа на ПК «Казцинкмаш» стал конкурс под названием «Лучше всех», который организовал профком комплекса среди детей сотрудников. Итоги подвели к 1 сентября.

Участниками стали более 30 человек. Дети поразили своими невероятными творческими способностями, грамотностью и всесторонним развитием и проявили свои таланты в различных направлениях: игре на гитаре, рисовании, изготовлении поделок, декламации стихов на государственном языке, танцах, плавании и других спортивных достижениях. Самой юной участнице – всего три года!

– Конкурс проходил в формате видеороликов, которые дети создавали сами, демонстрируя свои навыки и таланты, – рассказывает **председатель профкома ПК «Казцинкмаш» Евгений Гусляков**. – Все работы были опубликованы на странице профсоюза ПК «Казцинкмаш» – @profkomrzmridder в Instagram, что позволило широкой аудитории увидеть великолепные достижения наших талантов. 1 сентября участников конкурса мы пригласили на предприятие, где поздравили с началом учебного года и вручили

заслуженные подарки за их творчество и мастерство. Все 33 маленьких чемпиона получили грамоты. А самых ярких звезд этого дня наградили медалями и денежными призами.

Первое место завоевала Афина Мусалимова, которая в свои 6 лет рисует, как настоящий художник, ее работы завораживают. Второе место заслуженно заняла Елена Кибенко, ей 11 лет, девочка виртуоз гимнастики. Третье место разделили 4-летняя Ксения Козлова, уже владеющая навыками плавания, и 8-летний Иван Кибенко, который обладает уникальной способностью запоминать названия столиц государств.

Директор комплекса Александр Анчугин также порадовал детей дополнительными подарками. Специальными призами отмечены Сабина Ахтан (12 лет) – она хорошо рисует карандашом, Зарина Тукпаева (8 лет) – девочка замечательно поет и Регина Костромькина



Фото предоставлены профкомом ПК «Казцинкмаш»

(15 лет), которая отлично играет на гитаре.

Но не только поздравлениями и наградами был наполнен этот день для участников. Дети ощутили радость и вдохновение от экскурсии по предприятию, где работают их родители. Они увидели, как создают машины и технологии, побывали на рабочих местах пап и мам. И оценили профессионализм машиностроителей.

– Экскурсия произвела на детей невероятное впечатление, наполнив их детские сердца позитивом и драйвом, – рассказывает **мама второклассника Ильи Екатерина Калач**. – Сын с эмо-

циями рассказывал про большие детали! Мы гордимся нашими детьми и уверены, что они сделают в будущем мир ярче и лучше своими невероятными способностями и творческими идеями. Благодарим профсоюз ПК «Казцинкмаш» за организацию этого конкурса и директора Александра Анчугина за поддержку и внимание к нашим маленьким чемпионам. Вперед, к новым победам и яркому будущему!

Конкурс вызвал много откликов и эмоций и в очередной раз показал, сколько много талантливых детей и, конечно, их родителей в «Казцинке»! И как их ценит родная компания.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В МИР СПОРТА

Уважаемые казцинковцы, любители здорового образа жизни! Спортивный и тренажерный залы Дворца культуры и спорта города Алтай возобновили свою работу **С 4 СЕНТЯБРЯ**.

Для всех сотрудников «Казцинка», членов профсоюза, тренировки проходят бесплатно.

Расписание занятий прежнее:

Вид спорта	День недели	Время тренировок
Баскетбол	понедельник, среда, пятница	17:30-19:00
Волейбол	понедельник, среда, пятница	19:00-20:30
Женский волейбол	четверг	18:00-19:00
Футбол	понедельник, среда, пятница	20:30-22:00
Настольный теннис	вторник и четверг	10:00-12:00
		20:00-21:00
	суббота	13:00-15:00
Гиревой спорт	понедельник, среда, пятница	18:00-20:00

Армрестлинг	понедельник, среда, пятница	18:00-20:00
Занятия на тренажерах	каждый день с понедельника по пятницу	10:00-12:00
		17:00-21:00
	суббота	15:00-19:00



Вместе мы сможем многое

Наталья СЕРГИЕНКО

В ПОДДЕРЖКУ
ИСКУССТВА

В сентябре первые звонки прозвенели не только в школах, но и в Восточно-Казахстанском областном драматическом театре. Здесь открылся очередной сезон. С 2015 года две театральные труппы – казахская и русская – играют спектакли на новой сцене. Драмтеатр, построенный в левобережной части Усть-Каменогорска, стал одним из множества значимых объектов, созданных при финансовой поддержке «Казцинка» и еще одной достопримечательностью города.

До 2015 года спектакли ставили на сцене Восточно-Казахстанского драматического театра им. Жамбыла, расположенного на ул. Бейбитшилик. Здание это – историческое и любимое многими местными театрами. Но современному театру здесь давно стало тесно. Тем более, что в 2000 году на базе драмтеатра была создана казахская труппа, строительство нового просторного здания стало необходимым.

Возведение храма Мельпомены в центре ВКО началось в 2012 году, а 7 апреля 2015 года областной драмтеатр торжественно открыли.

Рассчитан он на 600 мест, кроме основного, здесь имеется малый зрительный зал. В здании оборудованы репетиционный, тренажерный, балетный и музыкальный залы, уютные грим-уборные.

Театр строили по последнему слову техники. В распоряжении режиссеров и актеров – прекрасное осветительное, сценическое и музыкальное оборудование, а также студия звукозаписи.

Сегодня театр не нуждается в особом представлении. Ежегодно здесь ставят несколько премьер, режиссерский состав постоянно находится в творческом поиске. На театральных подмостках проходит около 200 спектаклей. Репертуар театра довольно разнообразен. Это пьесы казахской, русской и зарубежной классики, современной драматургии. Составляя репертуар, художественный совет никогда не забывает и о маленьких зрителях. Ежегодно для них ставится 3-4 спектакля.

С 2015 года в здании начала работу труппа молодежного театра. И сегодня их спектакли также собирают полные залы. В этом году «молодежь» открывает сезон драмой «Призраки».

Нынешний театральный сезон обещает стать насыщенным. Чтобы не пропу-

стить интересные премьеры или еще раз посмотреть полюбившиеся спектакли, стоит следить за расписанием. Легче всего это делать, подписавшись на страницу театра в Instagram:

@shqo_drama_teatry.

**«КАЗЦИНК» –
ЗА ТВОРЧЕСТВО
И ДУХОВНОСТЬ!**

Компания никогда не ограничивалась только вложением в строительство социальных объектов, поддержка всегда многогранна и обширна. Не исключение и развитие театрального искусства. К примеру, в декабре прошлого года «Казцинк» профинансировал республиканские гастроли молодежного театра «Жаңа Ғасыр», руководителем которого является народный артист СССР и РК Асанали Ашимов. Зрители Усть-Каменогорска и других городов Казахстана смогли насладиться игрой алматинских актеров и увидеть на сцене легенду кинематографа, театрального мэтра.

– Есть ценности осязаемые, а есть неосязаемые, – отметил тогда **исполнительный директор по административным вопросам «Казцинка» Андрей Лазарев.** – Они не менее важны. Без культуры, истории – нет народа, нет нации. Нет того, что нас объединяет. Именно поэтому так важно поддерживать культуру и искусство.

На сцене областного театра ставят спектакли не только местные труппы. Сюда с гастрольями приезжают и актеры из других городов. Здесь нередко проводятся музыкальные вечера и концерты, мероприятия для детей. Современный театр стал настоящим центром творчества и искусства.

РЕПЕРТУАР
СЕНТЯБРЯ

РУССКИЙ ТЕАТР

29 сентября в 18:30 – открытие 88 сезона. Премьера спектакля «Жизнь – штука веселая!..» А. Аверченко

30 сентября в 17:00 – премьера «Жизнь – штука веселая!..» А. Аверченко

КАЗАХСКИЙ ТЕАТР

8 сентября в 19:00 – открытие 24 сезона. Премьера драмы «Қар қызы» О. Бокея

9 сентября в 17:00 – премьера драмы «Қар қызы» О. Бокея

10 сентября в 17:00 – комедия «№13» Р. Куни

МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР

15 сентября в 19:00 – открытие 9 сезона. Премьера драмы «Призраки» Э. де Филиппо (на русском языке)

16 сентября в 17:00 – премьера драмы «Призраки» Э. де Филиппо (на русском языке)

17 сентября в 11:00 – «Қасқыр шөп жей ме?» Д. Саламат

ГОВОРИМ О ТОМ, ЧТО ВАЖНО

ПРЕЗИДЕНТ СТРАНЫ КАСЫМ-ЖОМАРТ ТОКАЕВ ВЫСТУПИЛ С ОЧЕРЕДНЫМ ПОСЛАНИЕМ НАРОДУ КАЗАХСТАНА: «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КУРС СПРАВЕДЛИВОГО КАЗАХСТАНА».

Во время мировых глобальных потрясений и новшеств – это обращение как ориентир и оптимальный план действий на ближайшие три года. А экономические, политические и социальные инициативы Главы государства наверняка будут понятны и близки каждому казахстанцу. Приводим отрывки из его выступления, прозвучавшего на прошлой неделе.

Касым-Жомарт Токаев представил новый экономический курс, в основе которого – справедливость, инклюзивность, прагматичность. Экономическое развитие будет основано на эффективном использовании конкурентных преимуществ страны, а также раскрытии потенциала всех ключевых факторов производства – труда, капитала, ресурсов и технологий.

– В рамках новой экономической политики мы отойдем от практики постановки долгосрочных эфемерных целей, – подчеркнул Глава государства. – Все задачи, изложенные в данном послании, должны быть решены за три года, по наиболее сложным – будут определены другие конкретные сроки.

Президент страны отметил, что важная задача – формирование прочного промышленного каркаса страны, обеспечение экономической самодостаточности. Основной упор нужно сделать на ускоренном развитии обрабатывающего сектора.

– Мы должны реализовать ряд по-настоящему судьбоносных для нашей страны проектов. Задача диверсификации экономики становится еще более насущной, актуальной. Следует сфокусироваться на таких направлениях, как глубокая переработка металлов, нефте-, газо- и углехимия, тяжелое машиностроение, конверсия и обогащение урана, производство автокомпонентов и удобрений. Другими словами, нужно создать кластеры высокого передела, – сказал Касым-Жомарт Кемелевич.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

По мнению Главы государства, отдельного внимания требует геологоразведка. В стране, богатой ресурсами, долгое время не было значимых геологических открытий, считает он. Привлечение крупных частных инвестиций в решающей степени поможет раскрыть потенциал отрасли. Необходимы гибкие регуляторные и фискальные условия. Следует обеспечить приоритетное право на недоропользование инвесторам, осуществляющим геологическое изучение за счет своих средств. В два раза сократить сроки и процедуры согласования проектов путем внедрения комплексной государственной экспертизы и полной цифровизации процесса.

Задача Правительства – довести к 2026 году площадь геолого-геофизической изученности с текущих полутора миллионов до не менее 2 миллионов 200 тысяч квадратных километров.

Одной из приоритетных задач

должно стать освоение залежей редких и редкоземельных металлов, по сути превратившихся в «новую нефть». Страны, которые смогут реализовать свой потенциал в этой сфере, будут определять вектор технологического прогресса всего мира.

– До конца текущего года мы должны разработать комплексное видение развития отрасли. С целью поддержки обрабатывающей промышленности следует освободить иностранных и отечественных инвесторов от уплаты налогов и других обязательных платежей на первые три года, – подчеркнул Касым-Жомарт Токаев.

КРЕАТИВНАЯ ИНДУСТРИЯ

В современном мире «креативное производство», основанное на творческом потенциале и интеллектуальном капитале граждан, служит источником развития по-настоящему инклюзивной экономики.

– В Казахстане данный сектор до сих пор не развит. Вклад креативной индустрии в ВВП не дотягивает и до 1%, а его доля в структуре занятости тоже крайне низка. Мы должны создать все условия для масштабного развития креативной экономики в нашей стране. В том числе правовыми инструментами защитить интеллектуальную собственность. Это принципиально важный момент. Интеллектуальная собственность – такое же имущество, как оборудование или технологии, – отметил в своем обращении Президент страны. – Центры креативной индустрии должны быть в каждом областном центре, в каждом крупном городе. Там же следует помогать участникам с вопросами коммерциализации своих продуктов. Особенности производственного процесса субъектов креативной индустрии не позволяют им полноценно участвовать в программах поддержки предпринимательства, получать финансирование. Считаю необходимым разработать отдельный пакет мер поддержки «креативщиков».

ФИНАНСЫ

Глава Казахстана отметил, что важно повышать финансовую грамотность самих граждан.

– Отмечу реализуемый партией Amanat проект «Қарызсыз қоғам», в рамках которого свыше 20 тысяч человек в восьми регионах страны повысили свою финансовую грамотность. Многие из них ранее взяли 10 и более кредитов. Данный проект за короткий период показал свою эффективность. Поручаю Правительству совместно с



партией Amanat расширить его охват. «Қарызсыз қоғам» должен работать на благо граждан по всей стране, – сказал Касым-Жомарт Токаев.

Чистая прибыль банков за прошлый год составила почти полтора триллиона тенге, за первую половину текущего года – более триллиона тенге. Такая сверхдоходность – не результат эффективной работы банков, а в основном следствие высокой базовой ставки, которую Национальный банк использует для борьбы с инфляцией. Правительству и Парламенту следует рассмотреть возможность более справедливого перераспределения этой прибыли с учетом интересов государства.

ПОДРАСТАЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

Ежегодно в нашей стране рождается более 400 тысяч детей. Уже до конца года население Казахстана достигнет 20 миллионов человек. Растет и средняя продолжительность жизни, по итогам прошлого года она превысила 74 года. Наша страна считается одной из самых «молодых» в мире – средний возраст граждан составляет всего 32 года. Около трети населения – молодежь.

У каждого ребенка в стране должно быть счастливое и безопасное детство.

– В качестве Главы государства требую ужесточить наказание за любые формы насилия в отношении несовершеннолетних, – заявил Президент. – Особое внимание следует уделить вопросам безопасности дорожной инфраструктуры, зданий, одежды, продуктов питания для детей. Важно также психическое здоровье подрастающего поколения. Требуется институционально усилить в образовательных учреждениях службу психологической поддержки, организовать единый телефон доверия и разработать действенную программу помощи жертвам насилия и буллинга.

ОБРАЗОВАНИЕ

В своем послании Президент страны отмечает, что процесс обеспечения равенства в получении образования должен сопровождаться повышением скорости Интернета и обеспечением бесплатного доступа к цифровым образовательным ресурсам. А образовательная система трансформироваться с учетом потребностей рынка труда. Ряд отраслей национальной экономики испытывает кадровый голод, особенно по техническим и рабочим специальностям. Учебные заведения должны выстраивать долгосрочные партнерские отношения с потенциальными работодателями.

– Демографический рост в нашей стране повышает спрос на образование. Однако принимаемые государством меры в образовательной сфере фрагментарны и слабо взаимосвязаны друг с другом. Поэтому поручаю внедрить Единую добровольную накопительную систему «Келешек», которая охватит детей с пяти лет. Эта программа должна предусматривать стартовый образовательный капитал от государства, ежегодную выплату государственной премии, инвестиционный доход. Данные накопления вкпе со средствами, сформированными в рамках проекта «Нацфонд – детям», позволят им получить качественное образование, – подчеркнул Глава страны.

ЛЮДЯМ ТРУДА

Крайне острой проблемой остается высокий уровень производственного травматизма. Правительству до конца года необходимо принять Концепцию безопасного труда до 2030 года. Она должна быть направлена на предупреждение и исключение профессиональных рисков на рабочих местах. По поручению Главы страны Правительством выработан механизм социальной поддержки лиц, длительное время занятых во вредных условиях труда.

– Вопрос давно обсуждается,

и сейчас решение найдено. Учитывая значимый вклад в развитие отраслей и степень урона здоровью, таким работникам еще до достижения пенсионного возраста, в частности, уже с 55 лет, будет выплачиваться специальная социальная выплата. Прошу Парламент оперативно рассмотреть предложения Правительства, – подытожил Касым-Жомарт Токаев.

СОЦПОДДЕРЖКА

Для увеличения доходов граждан Президент Казахстана поручил с 1 января 2024 года повысить размер минимальной зарплаты до 85 тысяч тенге.

– Таким образом, мы за три года подняли размер минимальной оплаты труда в два раза. Данная мера позитивно отразится на благосостоянии около 1 миллиона 800 тысяч граждан, включая 350 тысяч бюджетников, – сказал Касым-Жомарт Кемелевич. – В целом, для всестороннего развития рынка труда Правительству необходимо в кратчайшие сроки утвердить Комплексный план, рассчитанный до 2030 года.

Из Послания народу Казахстана:

«...С 2020 года заработная плата учителей выросла в два раза. Существенно увеличилась и зарплата врачей, сейчас их доходы значительно выше средних зарплат по стране. Гражданам предоставлена возможность использовать часть пенсионных накоплений. Данная мера благотворно повлияла на благосостояние около миллиона человек, позволив им решить свои жилищные проблемы. В рамках проекта «Комфортная школа» будет построено около 400 школ. В сельской местности возводятся более 300 объектов здравоохранения. Начата реализация проекта «Нацфонд – детям», в рамках которого уже с нового года на счета детей начнут поступать средства...».

С полным текстом Послания можно ознакомиться на сайте: akorda.kz.

Подготовила Кристина Хорольская

ПЯТЬ НОВЫХ МИНИСТЕРСТВ

После традиционного Послания народу Казахстана Президент страны Касым-Жомарт Токаев реорганизовал четыре министерства, образовав новые пять.

Указом Главы государства созданы следующие ведомства: Министерство водных ресурсов и ирригации РК;

Министерство транспорта РК; Министерство туризма и спорта РК;

Министерство культуры и информации РК;

Министерство промышленности и строительства РК.

Касым-Жомарт Токаев постановил реорганизовать Министерство экологии и природных ресурсов РК через выведение из него Министерства водных ресурсов и ирригации РК с передачей ему функций и полномочий в области использования и охраны водного фонда, водоснабжения, водоотведения.

Министерство индустрии и инфраструктурного развития разделено на Министерство транспорта и Министерство промышленности.

Министерству транспорта передали функции и полномочия в сферах:

– железнодорожного, автомобильного, внутреннего водного транспорта;

– торгового мореплавания;

– в области использования воздушного пространства страны и деятельности гражданской и экспериментальной авиации;

– естественных монополий в области услуг аэронавигации и аэропортов;

– общественно значимых рын-

ков в области услуг аэропортов; – автомобильных дорог.

Министерству промышленности и строительства передали функции и полномочия в сферах:

– индустрии и индустриального развития;

– промышленности;

– горно-металлургического комплекса;

– развития внутристрановой ценности;

– машиностроения;

– угольной, химической, легкой (кроме переработки шкур и шерсти сельскохозяйственных животных), деревообрабатывающей и мебельной промышленности;

– строительной индустрии и производства строительных материалов;

– безопасности машин и оборудования;

– безопасности химической продукции в соответствии с отраслевой направленностью;

– контроля специфических товаров;

– энергосбережения и повышения энергоэффективности;

– регулирования производства драгоценных металлов и оборота драгоценных металлов и драгоценных камней, сырьевых товаров, содержащих драгоценные металлы;

– ювелирных и других изделий;

– создания, функционирова-



Фото: primeminister.kz

ния и упразднения специальных экономических зон;

– государственного управления недропользованием в части твердых полезных ископаемых, за исключением добычи урана;

– государственного геологического изучения недр, воспроизводства минерально-сырьевой базы;

– архитектурной, градостроительной и строительной деятельности;

– жилищных отношений;

– коммунального хозяйства;

– государственного регулирования в области водоснабжения и водоотведения, теплоснабжения (кроме теплоэлектроцентра-

лей и котельных, осуществляющих производство тепловой энергии в зоне централизован-

ного теплоснабжения) в пределах населенных пунктов;

– долевого участия в жилищном строительстве;

– оборонной промышленности;

– участия в проведении единой военно-технической политики;

– осуществления военно-технического сотрудничества;

– формирования, размещения и выполнения государственного оборонного заказа.

Министерство информации и общественного развития преобразовано в Министерство культуры и информации. Новому министерству передали функции и полномочия в сферах:

– культуры;

– охраны и использования

объектов историко-культурного наследия;

– кинематографии;

– государственных символов;

– архивного дела и документационного обеспечения управления;

– электронного документооборота и электронных архивов;

– в области ономастики;

– креативных индустрий и коммерциализации результатов творческой деятельности от Минкультуры.

Министерство культуры и спорта преобразовано в Министерство туризма и спорта.

Отметим, теперь в Казахстане 21 министерство, ранее их было 19, за счет слияний и реорганизаций суммарно прибавилось только два новых министерства.

ОБНОВЛЕННЫЙ КАБМИН

Вслед за реорганизацией министерств и создания новых Глава государства РК провел кадровые перестановки в Правительстве. Некоторые члены Кабмина освобождены от должностей, другие сохранили их.

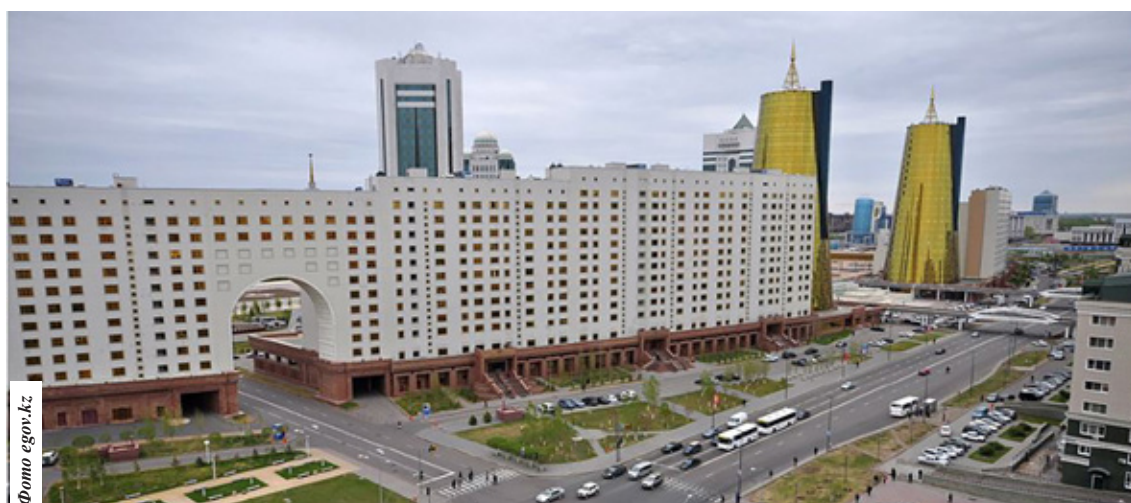


Фото: egov.kz

Алихан Смаилов остался на посту премьер-министра Казахстана. Он возглавляет правительство с 11 января 2022 года. Тамара Дуйсенова сохранила пост заместителя премьер-министра, но лишилась руководства в Министерстве труда и социальной защиты населения. Ведомство возглавила Светлана Жакупова. С 2013 по 2019 годы она была вице-министром в Минтруда, а после стала уполномоченным по правам социально уязвимых категорий населения при Президенте.

Серик Жумангарин также

остался заместителем премьер-министра, но больше не является министром торговли и интеграции. Им стал Арман Шакалиев, который ранее занимал должность первого вице-министра торговли и интеграции.

Новым министром внутренних дел стал Ержан Саденов. Ранее от этой должности освободили Марата Ахметжанова (он стал акимом Акмолинской области). Ержан Саденов родился в Восточно-Казахстанской области. В разные годы был начальником управлений по-

лиции Риддера и Усть-Каменогорска. Возглавлял управление по борьбе с наркобизнесом ДП ВКО. Служил на руководящих должностях в ДП Мангистауской области, оперативном департаменте МВД РК и Департаменте полиции на транспорте. Возглавлял Департаменты полиции Акмолинской области и столицы. С января 2022 года был заместителем министра внутренних дел.

Марат Карабаев возглавил Министерство транспорта, которое образовалось после реорганизации Министерства ин-

дустрии и инфраструктурного развития. С января 2023 года он был министром индустрии и инфраструктурного развития.

Аида Балаева назначена министром культуры и информации. Ранее Касым-Жомарт Токаев упразднил должности заместителей руководителя Администрации Президента, одним из которых была она.

Ермек Маржикпаев назначен министром туризма и спорта. Ранее он был акимом Акмолинской области.

Президент освободил от должности министра сельского хозяйства Ербола Карашукеева, назначив Айдарбека Сапарова. В 2019 году он был первым вице-министром сельского хозяйства, а в декабре 2022 года стал акимом Северо-Казахстанской области.

Новое Министерство водных ресурсов и ирригации возглавил Нуржан Нуржигитов. Ранее он занимал должность акима Жамбылской области.

Главой нового Министерства промышленности и строительства назначен Канат Шарлапаев. С февраля 2022 года он был председателем национального управляющего холдинга «Байтерек».

Президент назначил новым министром экологии и природных ресурсов Ерлана Нысанбаева. С июля 2019 года по май

2021 года он занимал должность вице-министра экологии, геологии и природных ресурсов. Был советником акима Астаны по вопросам озеленения.

Бывший первый заместитель руководителя Администрации Президента Тимур Сулейменов возглавил Национальный банк вместо Галымжана Пирматова.

Министра культуры и спорта Асхата Оралова, министра экологии и природных ресурсов Зульфию Сулейменову и министра информации и общественного развития Дархана Кыдырали освободили от должностей.

На посту остались первый заместитель премьер-министра Роман Скляр, руководитель Аппарата правительства Галымжан Койшыбаев, министр финансов Ерулан Жамаубаев, министр иностранных дел Мурат Нуртлеу, министр обороны Руслан Жаксылыков, министр юстиции Азамат Ескараев, министр науки и высшего образования Саясат Нурбек, министр просвещения Гани Бейсембаев, министр здравоохранения Ажар Гиният, министр по ЧС Сырым Шарипханов, министр национальной экономики Алибек Куантыров, министр цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Багдат Мусин, министр энергетики Алмазадам Саткалиев.



ВЫБИРАЙ БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ!

В Казахстане стартовал отбор в Президентский молодежный кадровый резерв. Это одна из основных инициатив Главы государства Касым-Жомарта Токаева, направленная на повышение кадрового потенциала страны, вовлечение инициативных молодых казахстанцев в дело государственного управления. До этого отбор проводился дважды.

В очередном третьем отборе «ПЖКР 3.0» могут принимать участие граждане Республики Казахстан в возрасте не старше 35 лет, имеющие высшее образование и стаж работы не менее 5 лет, а также владеющие государственным языком на уровне не ниже среднего.

Отбор состоит из нескольких этапов и продлится до 25 декабря 2023 года. По его итогам в резерв будут отобраны 50 лучших кандидатов. Срок нахождения в

резерве – 3 года. В этот период резервисты могут быть назначены на различные государственные должности без прохождения конкурсного отбора.

Заявку на участие в проекте можно подать до 30 сентября на сайте pkreserv.gov.kz. Там же есть вся подробная информация, которая может понадобиться будущим конкурсантам.

КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА САЙТЕ?

Участнику необходимо пройти регистрацию на сайте посредством введения ИИН и электронной почты. После верификации возраста кандидата система предоставит ему возможность заполнить анкету и загрузить необходимые документы в личном кабинете.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ?

1. Диплом о высшем образовании.
2. Документ, подтверждающий трудовую деятельность (согласно статье 35 Трудового кодекса РК).
3. Действительный сертификат QAZAQ RESMI TEST или QAZTEST, подтверждающий уровень владения государственным языком не ниже уровня B1.

ПРИ РЕГИСТРАЦИИ УЧАСТНИКАМ НЕОБХОДИМО ВЫБРАТЬ ОДНО ИЗ ШЕСТИ ОТРАСЛЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ:

1. Развитие инфраструктуры, промышленности и торговая политика.
2. Агропромышленный комплекс и охрана окружающей среды.
3. Внешняя политика и инвестиции.
4. Экономическая и финансовая политика.
5. Цифровизация.
6. Социальная политика и гражданское общество.

В случае отсутствия сертификата о владении государственным языком на момент подачи заявки кандидату предоставляется возможность один раз пройти бесплатное тестирование по системе QAZTEST Министерства науки и высшего образования РК офлайн либо QAZAQ RESMI TEST Академии государственного управления при Президенте РК в режиме онлайн посредством полученного на сайте промокода, который кандидат должен использовать лично.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В случае возникновения вопросов при регистрации кандидаты могут обратиться круглосуточно в службу поддержки через Jivo чат на pkrezerv.gov.kz либо по номеру +7 708 096 70 70, а также написав на электронную почту info@pkrezerv.gov.kz.

По информации председателя Агентства РК по делам государственной службы Дархана Жазыкбаева, в резерв по отбору, проведенному в 2019 году, зачислено 300 человек, в 2021 году – 50. Из них 264 работают в государственных органах и организациях квазигосударственного сектора, то есть 75% от общего числа трудоустроены.

СРОК ВЫДАЧИ СЕРТИФИКАТА – ОТ 2 ДО 7 РАБОЧИХ ДНЕЙ.

ЭТАПЫ ОТБОРА

Отбор состоит из шести этапов в соответствии с правилами, утвержденными Указом Президента, и проводится в период с сентября по декабрь.

Первый этап – прием документов на сайте pkrezerv.gov.kz в период с 1 по 30 сентября.

Второй этап – оценка способности работать с текстовой и числовой информацией – состоит из двух отдельных блоков. Процесс тестирования проходит с аудио-, видеофиксацией.

Третий этап – решение ситуационных задач. Направлен на оценку способности кандидатов решать конкретные ситуационные задачи в зависимости от выбранных ими отраслевых направлений. Он проводится в онлайн-режиме в формате написания эссе, сопро-

вождаемого аудио-, видеозаписью.

Четвертый этап – оценка компетенций – состоит из ассесмент-центра (комплексной оценки, позволяющей сформировать наиболее полное и объективное представление о кандидате, его личностных качествах, сильных и слабых сторонах при помощи современных методов) и интервью по компетенциям.

Пятый этап – собеседование с кандидатами в экспертной комиссии, по итогам которого составят список участников, рекомендуемых к рассмотрению на заседании Национальной комиссии.

Шестой этап – заседание Национальной комиссии, в президентский молодежный кадровый резерв зачислят 50 лучших кандидатов.

За здоровое поколение

Более трех тысяч материалов, содержащих пропаганду наркотиков, выявили в Сети с начала года, при этом в прошлом году эта цифра в целом за год составляла две тысячи. Такими данными поделился заместитель председателя комитета информации Министерства культуры и информации РК Илияс Есмағұл.

– С начала 2023 года в СМИ опубликовано более 6 000 материалов. В эфире республиканских телеканалов показано 600 сюжетов, в республиканских СМИ опубликовано более 200 статей, – отметил представитель МКИ РК, рассказывая о работе ведомства по предупреждению наркопреступности.

О проводимой работе по борьбе с наркомагией сообщили и представители Минздрава. По словам заместителя директора Департамента организации медицинской помощи МЗ РК Гульнар Сарсеновой, министерство участвует в реализации 16 пунктов комплексного плана.

– Для лиц с зависимостью в стране функционирует 20 центров психического здоровья, 76 – открыты

на уровне амбулаторно-поликлинических организаций, на районном уровне работают 212 кабинетов психического здоровья, – отметила представитель Минздрава.

Кроме того, в 13 регионах развернута медико-социальная помощь по реабилитации лиц с зависимостью. Продолжается работа по открытию новых центров в оставшихся регионах, а также по модернизации действующих центров психического здоровья, комплектации их необходимым оборудованием. Предусмотрены мероприятия по раннему выявлению наркозависимых, на добровольной основе с учетом анонимности планируется организовать скрининг среди молодежи, изучается международный опыт.

Большие планы

Казахстан намерен развивать сотрудничество в агросекторе с провинцией Шаньдун КНР. Соответствующие договоренности достигнуты на встрече министра сельского хозяйства РК и секретаря парткома КПК провинции.

Шаньдун является четвертой провинцией по объемам торговли с Казахстаном после СУАР, Пекина и провинции Ганьсу, сообщили в Минсельхозе. За прошлый год товарооборот составил 2 млрд долларов. Показатель может вырасти, поскольку Казахстан готов предложить широкий ассортимент высококачественной сельхозпродукции. У республики есть потенциал увеличить объемы ежегодных поставок зерна до 1 млн тонн, а также прода-

вать в КНР охлажденную мясную продукцию.

Первые 1,3 тыс. тонн казахстанского зерна уже направлено из Алматы в город Цзинань на новом грузовом контейнерном поезде. Планы по увеличению поставок сельхозпродукции закрепили подписанием меморандума между Продкорпорацией и компанией Binzhou Zhongyu Foods. Документом предусматривается экспорт 200 тыс. тонн отечественного зерна в Поднебесную.

Защита от кибератак

В рейтинге стран по национальному индексу кибербезопасности Казахстан занял 78 место из 176 в мире, сообщает ganking.kz. Индекс РК составил 48,05% (максимально возможный – 100%), уровень цифрового развития населения достиг 60,18%.

Индекс национальной кибербезопасности – глобальный оперативный индекс, измеряющий готовность стран предотвращать киберугрозы и управлять киберинцидентами.

Основу оценки стран составляют три крупные категории: глобальный индекс кибербезопасности, индекс развития ИКТ и сетевая готовность.

Открыли рейтинг Бельгия, Литва и Эстония, замкнул – Южный Судан.

По данным Бюро национальной статистики, в первом квартале текущего года объем услуг в области кибербезопасности в Казахстане достиг 2,9 млрд тг – на 41% больше в деньгах, чем годом ранее. В разрезе размерности предприятий больше всего услуг оказали малые компании: 1,6 млрд тг (плюс 45,7% за год). Объем услуг, оказанных крупными компаниями, составил 1,3 млрд тг (плюс 35,8% за год), средними – 482,4 тыс. тг.

Тариф вырос

Риддер ТЭЦ повысила тарифы на тепло и горячую воду. Новые цены начали действовать с 7 сентября.

Департамент по регулированию естественных монополий ВКО утвердил тарифы на следующих уровнях:

для населения – 2 957,32 тенге/Гкал без НДС с ростом на 10%;

для прочих потребителей – 6 546,57 тенге/Гкал без НДС с ростом на 27%;

для бюджетных организаций – 7 153,47 тенге/Гкал без НДС с ростом на 29%.

В ведомстве отмечают, что повышение стоимости теплоэнергии и горячей воды позволит увеличить заработную плату сотрудникам АО «Риддер ТЭЦ» с 144 188 тенге до 242 731 тенге, покрыть расходы на приобретение подорожавшего топлива.

Стоит отметить, что несмотря на нынешний рост тарифа, его уровень остается ниже того, что действовал в сентябре 2022 года, так как ранее тарифы для населения были снижены на 18%.

Им видно все

Современные технологии позволяют с каждым годом выявлять все больше нарушителей на дорогах.

В Усть-Каменогорском управлении полиции сообщили, что благодаря специальному приложению «Қорғау», установленному на планшетах стражей порядка, в областном центре удалось обнаружить около трех тысяч опасных водителей, совершивших более 4 000 нарушений ПДД.

Программа интегрирована с аппаратно-программными комплексами «Сергек». Это позволяет определять в транспортном потоке автомобили, находящиеся в ориентировках, и автоматически отправлять уведомления на мобильные устройства операторам полиции. В Усть-Каменогорске также с помощью «Қорғау» полицейские установили 16 транспортных средств с подложными номерами, выявили порядка 6 000 водителей, имеющих задолженности по штрафам.

Заблудилась в лесу

Полицейские ВКО нашли заблудившуюся в лесу 83-летнюю женщину, которая собирала грибы и потерялась.

Вечером 2 сентября в дежурную часть отдела полиции района Самар обратилась девушка с просьбой о помощи в поиске ее бабушки. Они вместе с родственниками выехали в лес за грибами, но в какой-то момент потеряли женщину из виду. Несколько часов самостоятельных поисков не привели к результатам. Родственники решили обратиться в полицию.

Стражи порядка составили план действий и приступили к прочесыванию лесного массива и в течение часа нашли в целости и сохранности пожилую женщину.

Полицейские напоминают, что не стоит в незнакомом лесу отходить далеко от дороги.

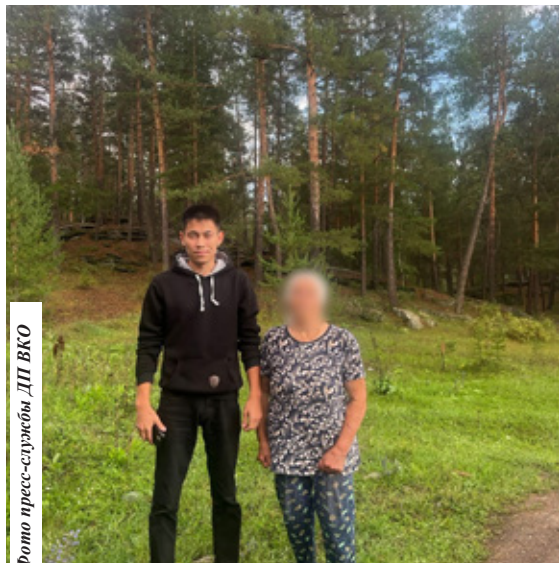


Фото пресс-службы ДП ВКО

Новые районы ВКО

В акимате Восточного Казахстана утвердили областной план по разделению некоторых районов и возвращению их в территориальные границы 1997 года. О решении восстановить районы в июне на заседании Национального Курултая объявил Президент РК Касым-Жомарт Токаев.



Фото Информцентра ВКО

Депутаты проголосовали «за» изменение районного деления в ВКО

Депутаты областного маслихата проголосовали за образование в составе ВКО района Улкен Нарын с административным центром в одноименном селе и выделение нового района из состава Катон-Карагайского. А также за образование района Маркаколь с административным центром в селе Маркаколь и его выделение из состава Курчумского.

Также адмцентр Катон-Карагайского района переносят из села Улкен Нарын в село Катон-Карагай.

Благодаря созданию новых районов власти стремятся достичь оптимизации госуправления. Обеспечить комфортный доступ к услугам из-за сокращения расстояния до райцентра. Повысить самостоятельность районов в решении местных проблем, в результате чего

улучшится качество жизни населения.

У новых районов, и тех двух, от которых они отделяются, есть перспективные направления, отрасли, которые могут оказать положительное влияние на экономику всей области. В Катон-Карагайском районе планируют развивать мясное животноводство, мараловодство, пчеловодство, табунное коневодство. В районе Улкен Нарын – производить кумыс и выращивать овощи, в Маркакольском районе – добывать медь и выращивать бахчевые культуры, а в Курчумском – разводить рыбу и заниматься горнодобывающей промышленностью. При этом каждый из районов имеет потенциал для развития оздоровительного, сельского, культурного и экологического туризма.

Сообщение от «Эталона»

Жителей Риддера предупредили через WhatsApp о возможном приостановлении вывоза мусора в городе.

В рассылке сообщалось, что с 1 октября компания «Эталон» будет вынуждена отказаться от предоставления услуг по вывозу твердых бытовых отходов в городе. Очевидно, что таким способом коммунальщики пытаются добиться повышения тарифа.

– На протяжении последних трех лет вывоз коммунальных отходов является убыточным для предприятия, – сказано в сообщении. – Затратная часть значительно превышает поступления в доход. Ранее ТОО «Фирма «Эталон» покрывало эти потери за счет других доходов, но в настоящее время реалии таковы, что предприятие не имеет возможности покрывать эти убытки, т. к. на других участках затратная часть в связи с инфляцией и

ростом цен на материалы так же выросла. В такой ситуации возникли проблемы с обновлением парка машин, ремонтом и заменой контейнеров для ТБО, имеет место низкая заработная плата, в результате нехватка кадров.

Большинство жителей города скептически отнеслись к таким заявлениям, не веря в то, что город погрязнет в мусоре. В риддерском акимате вопрос взяли на контроль. Что касается повышения тарифов, то эта мера, по словам руководителя отдела ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог Риддера Кайрата Шаяхмета, сейчас обсуждается. Также данную перспективу рассмотрят депутаты маслихата.

К сложным пожарам готовы

В Усть-Каменогорске прошли учения пожарных на автогазозаправочной станции.



Фото ДЧС ВКО

Пожарные тушили условный пожар и спасли людей

По легенде учений, причиной пожара стал разлив сжиженного газа. Сотрудники ДЧС ВКО отработали необходимые в этой ситуации действия. Учитывая угрозу взрыва, в первую очередь, был эвакуирован весь персонал АГЗС. После отключения электроэнергии и технологического оборудования пожарные расчеты быстро развернули линии для подачи воздушно-механической пены, предназначенной для тушения таких

сложных пожаров.

– Объекты повышенной опасности всегда требуют пристального внимания нашей службы, – отметил заместитель начальника Службы пожаротушения ДЧС ВКО Болат Нурдыбаев. – Во время пожара на АГЗС дорога каждая секунда. От того, как четко среагируют огнеборцы, зависит сохранность человеческих жизней и объектов инфраструктуры.

Подготовила Наталья Сергиенко

«Жездуха» – в Риддере

Наталья СЕРГИЕНКО

В Риддере проходят съемки художественного фильма. Актерами массовых сцен стали сами жители города.

«Жездуха» – уже известен казахстанскому зрителю. Под этим названием с 2020 года выходит комедийный интернет-сериал. Авторы проекта – команда КВН «Миллион» из Шымкента.

Главный герой – жездуха. На русский язык это слово можно перевести, как «зять», «зятёк» (муж старшей сестры). Он всеми силами старается достичь своих, порой, абсурдных целей, при этом не испортить отношения с родственниками. Сериал сразу стал популярным и набрал целую армию поклонников. В полнометражном художественном фильме приключения главного героя, его родственников и друзей продолжатся. По сюжету жездуха и его семья из родного Южного Казахстана переезжают в совсем другой регион, кардинально отличающийся по традициям и складу характера коренных жителей. На фоне контрастов менталитетов происходят



Полнометражный художественный фильм по мотивам популярного интернет-сериала снимают в ВКО. Киногруппа «Жездухи» на съемках в Риддере

самые разные забавные ситуации и недоразумения. Но в конце главных героев, конечно же, ожидает хеппи энд.

Почему съемки решили организовать в Риддере, мы поинтересовались у продюсера проекта Каната Сатимбекова.

– Я сам родом из Восточного Казахстана, из города Аягоза. Правда, теперь это Абайская область, – рассказывает Канат. – Когда я читал сценарий, сразу представил, что отличным местом для съемок может стать ВКО. Два месяца назад мы проехали по области и выбрали Риддер. Съемки проходят как в самом городе с его колоритными улочками и домами, так и на природе, которая здесь очень живописна.

Канат Сатимбеков отмечает, что в Риддере киногруппу встретили очень хорошо и власти оказали всяческую поддержку. А риддерцы смогли не только понаблюдать за съемками со стороны, но и поучаствовать в них. Организаторы пригласили горожан стать актерами массовых сцен и эпизодов.

– Для съемок нам нужно достаточно много статистов разных возрастов, – отмечает Канат. – Люди с интересом восприняли такую возможность, многие звонят, записываются на кастинг.

Режиссер картины – Ернар Нургалиев (фильмы «Вперед!», «Жаным, ты не поверишь!», «Брат или брак», «Хотя бы в кино 2» и другие). В главных ролях Тасхан Канат, Заркум Ерболат, Орынхан Мансар, Бобей Максат, Салтанат Серкебаева. На экраны кинотеатров «Жездуха» должен выйти в феврале следующего года.



«Жездуха» – проект команды КВН «Миллион»

Спасти четвероногих

Сотрудники Департамента по чрезвычайным ситуациям ВКО приходят на помощь не только людям, нередко они спасают и животных, оказавшихся в беде.

ВЕРНУЛИ БЕГЛЕЦА

В Усть-Каменогорске котенок, находившийся в ветеринарной клинике на адаптации, умудрился убежать и залезть на дерево на уровень пятого этажа.

Зоозащитники вызвали на помощь профессиональных спасателей, которым пришлось применять специальную лестницу, чтобы дотянуться до животного. Спасательная операция закончилась успешно. Сотрудники ветклиники поблагодарили спасателей и рассказали подробности «побега» своих подопечных.

– Котят дикие, проходили адаптацию в клинике, умудрились лапой открыть клетку и сиганули в окно, одного удалось поймать, другой забрался на дерево. Еще раз спасибо за помощь! – прокомментировали ветеринары.

ПЛЕННИКИ ОТКРЫТЫХ КОЛОДЦЕВ И ПОДВАЛОВ

Застывшего щенка усть-каменогорские спасатели достали из-под бетонной плиты подвала. Жалобное скуление услышали прохожие и позвонили на канал 112.

Спасатели Специализированного отряда с помощью инструментов сделали отверстие в плите и аккуратно, чтобы не причинить вреда животному, вызволили его из опасной зоны. Бедолагу после всей операции забрал к себе прохожий.

В другой раз сотрудникам ДЧС пришлось выручать собаку, провалившуюся в колодец. С помощью петли для отлова животных они вытащили четвероногого из «заточения».



Фото ДЧС ВКО

Всего с начала года спасатели ДЧС ВКО оказали помощь 30 собакам и 18 кошкам. По данным ведомства, кошки часто застревают в конструкциях зданий, не могут слезть с деревьев. Собаки – проваливаются в открытые люки, колодцы, ямы.

Внимание, сотрудники «Казцинка» в Усть-Каменогорске!

Физкультурно-оздоровительный комплекс, расположенный на проспекте Шакарима, 1/2, и профсоюз «Казцинк» в рамках программы «Профсоюзный дисконт» приглашают вас и ваших детей на тренировочные площадки ФОК со скидкой. Казцинковцы смогут посещать занятия в тренажерном зале, бассейне ФОК по ежемесячному абонементу на 12 или 6 занятий.

К вашим услугам:

- оснащенный тренажерный зал
- бассейн
- душевые
- сауна

Для приобретения абонементов у администратора ФОК необходимо:

1. Удостоверение личности
2. Профсоюзный билет
3. Пропуск ТОО «Казцинк»

Для посещения бассейна необходимо иметь:

1. Справку от терапевта (детям от педиатра)
2. Шапочку для купания
3. Купальный костюм (плавки)
4. Предметы личной гигиены (мыло/гель для душа/шампунь, мочалка, полотенце)
5. Обувь на резиновой подошве (сланцы)



ФОК – прекрасное место для насыщенного и полезного времяпрепровождения всей семьи в любое время года!

По всем вопросам обращаться по телефону: +7 705 808 32 53 (Серик Тлеубекович)

ИЗ АЛМАТЫ – С НАГРАДАМИ!

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

В Алматы завершился 44 Чемпионат мира по армрестлингу, который проходил в южной столице с 24 августа по 3 сентября. В соревнованиях среди кадетов, юношей, молодежи и взрослых приняли участие более 1 000 рукоборцев из 52 стран. «Казцинк» спонсировал участие в первенстве трех спортсменов – из Риддера, Алтая, Усть-Каменогорска – и все они вернулись домой с наградами! Двое рукоборцев – сами сотрудники компании.

Катодчик электролизного цеха цинкового завода УК МК Ораз Басаров ранее проживал в Риддере и трудился на РМК. Николай Мрзагарайев – сотрудник риддерского подразделения компании ПК «Казцинкмаш», стропальщик центрального склада материалов. Оба парня давно занимаются армрестлингом, мастера спорта международного класса, обоих «Казцинк» поддерживал не раз. И на домашнем Чемпионате мира спортсмены вновь показали высокие результаты.

В категории до 55 кг среди мужчин Ораз Басаров стал серебряным призером в борьбе на левой руке, на правой – завоевал золото! Николай Мрзагарайев выступил среди молодежи до 23 лет и стал серебряным призером в весовой категории до 70 кг на правой руке.

– Это был уже мой четвертый Чемпионат мира и четвертый раз «Казцинк» спонсировал мое участие в нем, – говорит Николай. – За это хочу выразить огромную благодарность компании. «Казцинк» очень сильно влияет на развитие спорта в нашем городе, в Риддере.

– Компания оказала мне спонсорскую помощь, оплатив проезд, питание, проживание в Алматы на время Чемпионата мира, – делится Ораз Басаров. – Очень рад, что «Казцинк» так поддерживает спортсменов, дает возможность участвовать в соревнованиях самого высокого уровня. В том числе, благодаря этой поддержке мы показали хороший результат.



Ангелина Коробейникова впервые стала чемпионкой мира

Для Ораза Басарова победа в Алматы принесла уже пятое золото Чемпионата мира. А вот алтайчанка Ангелина Коробейникова чемпионкой мирового масштаба стала впервые! 16-летняя воспитанница Детско-юношеской спортивной школы города Алтая выступила среди юниоров в весовой категории до 60 кг и в борьбе на правой руке не оставила шансов своим конкуренткам.

В армрестлинг, как признается Ангелина, она попала случайно и сразу влюбилась в этот спорт. Чемпионские задатки в девушке разглядели тренеры ДЮСШ. За полтора года юная спортсменка прошла путь от призера районных соревнований до золота Чемпионата мира! Каких трудов и усилий стоит эта медаль, знает только она сама.

– Нужно было много трениро-

ваться, – рассказывает Ангелина Коробейникова. – Все летние каникулы я посвятила подготовке к этим стартам. Много переживаний было, боялась, что не выиграю и приеду домой ни с чем. И когда все удалось, эмоции были просто невероятные! На награждении чувствовала гордость за то, что смогла поднять флаг своей страны на высшей ступени пьедестала почета!

На чемпионате мира Ангелина выступала под руководством своего тренера Медета Рақымова. Поездку спортсменки и наставника на соревнования спонсировал «Казцинк».

– Я благодарна компании за то, что смогла участвовать в мировом первенстве, – продолжает Ангелина. – Я этим спортом горю, живу, и это было очень важно для меня!



Ораз Басаров на пьедестале почета

– Выражаю слова благодарности нашему градообразующему предприятию, – поддерживает спортсменку директор КГУ ДЮСШ города Алтай Мурат Байбулов. – Компания неоднократно нам помогала, в том числе с приобретением инвентаря, амуниции для зимних видов спорта. Пример тому – развитие керлинга в Алтае. На сегодняшний день у нас 8 мастеров спорта, которые защищают честь не только города, области, но и Казахстана на крупных международных стартах. Очень важно и для нас, как для школы, и в целом для города, что спортсменам уделяется такое внимание и поддержка. Желаем «Казцинку»

процветания и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Все трое обладателей наград мирового первенства Ораз Басаров, Николай Мрзагарайев и Ангелина Коробейникова сегодня уже готовятся к новым стартам. Впереди – Чемпионат Азии.

Домашний Чемпионат мира по армрестлингу казахстанцы провели «на ура!», став лидерами практически во всех категориях. В общем командном зачете республика заняла 1 место. Наши рукоборцы завоевали 157 медалей (72 золотых, 58 серебряных и 27 бронзовых). На втором месте – Грузия. Замкнула тройку лидеров Турция.

ОСЕННИЙ ПОЛУМАРАФОН

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

В Усть-Каменогорске состоялся полумарафон – Altay Half Marathon, организованный Федерацией легкой атлетики ВКО совместно с Управлением физической культуры и спорта области. Спонсором мероприятия выступил «Казцинк».

Полумарафон – это важное событие в легкоатлетической жизни Восточно-Казахстанской области. Проведение

подобных стартов в Казахстане набирает обороты, их цель – развитие массового спорта.

В Усть-Каменогорске к участию в забеге на 21 км и 9 км допускались все желающие от 18 до 70 лет и старше. Также отдельной дисциплиной в рамках полумарафона стала скандинавская ходьба на 6 км.

Профессиональные спортсмены и любители пробежали по набережной

Иртыша и, несомненно, привлекли внимание горожан, заставив задуматься об активном образе жизни.

«Казцинк» обеспечил призовой фонд «Altay Half Marathon», а также работу судей и оформление спортивного праздника. На финише все участники получили памятные медали.



Фото предоставлено Н. Столбовской

ЧТЕНИЕ БЕЗ М=УЧЕНИЯ

Кристина ХОРОЛЬСКАЯ

Ментальная арифметика, мнемотехника, занятия по логике, коучи, менторы, репетиторы – на что только не идут современные родители, чтобы вырастить будущего вундеркинда. Вдобавок к этому на рынок образовательных услуг прочно вошло еще и скорочтение. Соответственно, появилась и новая профессия – тренер по скорочтению. Мое жгучее желание «прокачать» мозги привело к тому, что теперь я еще один сертифицированный представитель этой сферы и сейчас пишу эти строки...

УПРАЖНЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ МОЗГА ПРИ СКОРОЧТЕНИИ:



Техника «Одна буква»

Попробуйте вспомнить и назвать за одну минуту максимальное количество существительных на определенную букву. Например, на букву «А» – арбуз, аэропорт, апельсин. «М» – медведь, море, мороженое и так далее.

30-35 слов – минимум для ребенка-новичка. Для взрослого – **50 слов за минуту** считается неплохим результатом.



Техника «Дом памяти»

Нужно вспомнить и назвать за 60 секунд максимальное количество существительных в различных категориях:

Растения (дуб, трава, клен, газон и т. д.)

Гардероб (шарф, шапка, блузка)

Мебель и предметы интерьера (шкаф, пуфик, люстра)

Если младший школьник вспомнил **до 25-30 слов** – это хороший результат. Если меньше – то нужно потренироваться.

Неплохой результат для взрослого – **45-50 слов**.

Поступая на тренерский курс, по его окончании я должна была получить ответы на многие волнующие вопросы, но в результате их почему-то стало только больше. Так что же такое скорочтение – реально эффективный навык, без которого теперь детям никуда, или просто маркетинговый ход и очередной тренд?

СНАЧАЛА О ПЛЮСАХ

Вообще скорочтение – это новомодное умение с невероятной скоростью поглощать огромное количество книг. Практически в любой презентации курса (они могут быть как индивидуальными онлайн, так и групповыми при различных продленках и «развивашках») первым делом будет звучать то, что ваш ребенок за довольно короткий срок научится читать 900-1 000 и даже 1 200 слов в минуту! Кроме того, учиться читать очень быстро можно и самостоятельно. Мастер-классов в Интернете сегодня предостаточно.

И да, забегая вперед, отметим, что увеличение скорости чтения до невероятных цифр действительно можно развить с помощью различных техник и методик. Все они довольно увлекательны и, как правило, проходят в игровой форме. Например, мой личный рекорд после освоения техники – чтение 990 слов в минуту.

– Также скорочтение дает ребенку долговременное запоминание прочитанного материала, развивает память и воображение, концентрацию внимания, формирует нестандартное мышление, навыки ораторского искусства, экономит время, позволяет прочесть книгу за вечер, – примерно так заявляют о своих занятиях педагоги.

Многие из них составляют авторские методики и воркбуки (рабочие тетради) с заданиями, главная цель которых – быстро читать не глазами, а именно мозгом. То есть, старое-доброе школьное чтение на уроке по цепочке, да с выражением, здесь и вовсе отпадает.

ХОРОШЕГО – В МЕРУ?

Новый учебный год начался, и, казалось бы, вот она «волшебная пилюля» на пути к успеху школьника, который плохо читает и вообще это дело не любит, но если копнуть глубже, все оказывается не так просто. А кто-то из специалистов даже утверждает – еще и вредно для детского организма.

По мнению некоторых педагогов младшего звена, ключевая ошибка скорочтения в том, что этот метод приравнивают к быстрому получению информации – что-то вроде копирования файлов на «флешку». Без чувств и эмоций...

– Коллеги, практикующие данный прием, уверяют, что могут научить запоминать все-все прочитанное. Но, на мой взгляд, ничего хорошего в этом нет, – считает учитель начальных классов Елена Сизикова. – Голова обычного человека, а тем более ребенка, не успевает обработать этот поток слов. Результат точно такой же на чемпионате по поеданию чего-нибудь жирного – несварение. Скорочтение, безусловно, важный и полезный навык, но все должно быть в меру. Например, его можно использовать перед экзаменом или при изучении специализированной литературы для определенного круга людей. А скорочтение художественных произведений и вовсе лишено всякого

смысла, потому что они предназначены для получения эстетического наслаждения, останавливаясь на самых интересных местах книги, перечитывая, мы можем чувствовать, размышлять.

Не секрет, что во время чтения главное – не мысль автора, а ваша собственная. Но при скорочтении, когда строчки летят перед глазами со скоростью света – уже не до мыслей и воображения... Кроме того, эту технику не рекомендуют детям, у которых проблемы с грамматикой, диагностирована дислексия или дисграфия (расстройства, связанные с навыками чтения и письма).

И пока практикующие тренеры по скорочтению твердят своим ученикам, что главный враг данного процесса – субвокализация (проговаривание про себя), известная во всем СНГ ученая в области нейронауки и психолингвистики, а также теории сознания Татьяна Черниговская считает иначе.

– Об этом с академиками мы говорим годами. Немыслимая вещь: читайте на скорость, когда навык маленьких детей секундомером проверяют. А зачем? Зачем нужно читать на скорость? Я давно предлагаю открыть курс не сверхбыстрого чтения, а сверхмедленного. Чтение – это не сканирование букв, это делают машины. Человек думает, пока он читает, и чем медленнее он думает, тем лучше. Значит, больше понял. И если он быстро прочел, задайте вопрос ему: и про что это было? Вам будет интересно услышать ответ, но его не будет. Он просто быстро читал, а это техническая вещь, что к мыслительной части совсем не относится.

Во многих своих интервью Татьяна Черниговская подчеркивает, что желание прочесть как можно больше и, соответственно, узнать приветствуется всеми специалистами по развитию! Вот только все, что попадает в наш мозг, в том числе бесполезное общение, просмотр глупого фильма, некачественная музыка или чтиво, даже если нам кажется, что мы об этом забыли, остается в нашей нейронной сети навсегда. Мозг нужно беречь!

P.S.

Можно сколько угодно водить «нечитайку» по различным кружкам и репетиторам, заставляя читать, но если мама и папа сами предпочитают чтению просмотр бесконечных видео в гаджете и «зависают» в соцсетях, то что уж тут требовать от непослушного чада. И сколько бы мы не воспитывали своего ребенка, все равно в результате он будет похож на нас...



Фотопиксели.com

Упражнение «Поток слов»



Назовите за одну минуту максимальное количество любых существительных (дом, океан, человек, машина и т. п.). Хороший результат – **50 и более слов**. Если у вас получилось меньше – чаще тренируйтесь.



ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ:

Средняя скорость чтения у обычных людей: 160-200 слов в минуту.

Чемпионка мира по скорочтению Энн Джонс в 2007 году поставила рекорд чтения романа «Гарри Поттер и Дары смерти» – 47 минут.

Официально зарегистрированным рекордом может гордиться киевлянка Ирина Иваченко. Ее скорость – 163 333 слова в минуту с полным пониманием прочитанного.

Гульмира АСИПОВА

1 СЕНТЯБРЯ в Казахстане вступили в силу Правила учета домашних животных, и тема чипирования питомцев стала одной из самых обсуждаемых в стране. Нередко беседы принимают негативный окрас. Одни противятся следовать правилам, считая их издевательством над питомцами, другие уверены в том, что это еще один способ выживания денег у граждан: якобы за проживание животных придется платить налоги или штрафы, если не водить их регулярно в ветклинику. Некоторым владельцам хвостатых их регистрация может ударить по карману. Кто-то боится, что вживление чипа негативно скажется на здоровье питомца. А другие считают, что нет смысла регистрировать пушистика в базе, если он никогда не выходит на улицу или не гуляет без присмотра и, соответственно, не может потеряться. Многие владельцы домашних животных путают понятия чипирования и регистрации животных. Но это не синонимы, хоть и касаются одной темы – учета домашних животных в государственной базе. Вопросов у владельцев питомцев возникает немало: есть ли альтернативы подкожным инъекциям микрочипов для животных, какого подвоха ждать с нововведением, кто будет платить штраф за «неучтенные усы-лапы-хвост» при обращении в ветклинику? Ответы в этом материале.

Хозяин! Усы, лапы и хвост уже не документы!

ОТ ПОДПИСЧИЦЫ:

«Если чипирование стоит 5 000 тенге, то мне получается нужно 20 000 тенге за них выложить!»

Помимо финансовой составляющей вопроса, причин, по которым люди предпочитают отказаться следовать правилам, довольно много. Мы выделили наиболее часто встречающиеся.

ПОЧЕМУ НЕ РЕГИСТРИРУЮТ ПИТОМЦЕВ:

*«Обязуют регулярно привозить питомцев в ветклинику, даже если они абсолютно здоровы, а вакцинировать и глистогонить можно будет только в условиях ветклиники, дома самим это делать запретят».

*«Платформа, где ведется учет животных, еще не доведена до ума, нет к ней доверия».

*«Заставят платить налоги за проживание в квартире животных».

*«Вживленное устройство может перемещаться по телу. Если его ввели в холку, но оно оказалось, к примеру, в задней лапе, то сканером его не найдут в первоначальном месте и собака будет считаться нечипированной».

*«Если выезжать с питомцем за границу, то придется повторно чипировать животное уже другим изделием, потому что устройства, используемые в рамках Правил учета животных, действительны только в базе данных РК, а не в международной».

*«Лучше заплачу штраф за отсутствие чипа, когда приду в ветклинику, чем буду подвергать своего питомца опасности из-за инородного тела под кожей».

Как видно из этого списка причин, в основном они порождаются недостатком информации о регистрации и ее «последствиях». От этого возникают кривотолки, что мы и пытаемся исправить.

ОТВЕТЫ НА САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ:

– Для чего нужен учет домашних животных?

Ответ из базы tanba.kezekte.kz:

В случае утери питомца или если животное оказалось на улице, то информационная система облегчит поиск потерявшегося питомца и даст возможность привлечь к ответственности хозяина, бросившего животное умышленно.

Распространены случаи, когда, к примеру, безнадзорное животное нападает на человека, после чего хозяин, отпустивший его гулять без поводка и намордника, просто заявляет, что оно ему не принадлежит. Доказать ничего невозможно.

Безответственный владелец, виновник трагедии, остается безнаказанным. Если же животное помечено, то установить хозяина можно практически моментально.

Кроме того, регистрируя питомца в системе, владелец животного получает всю историю жизненного цикла своего питомца. Он видит, когда нужно его вакцинировать, когда необходимо провести осмотр, какие препараты и вакцины были использованы и другие действия.

– Из каких этапов состоит процедура регистрации, все ли они платные?

Ответ из базы tanba.kezekte.kz:

Процедура регистрации делится на две составляющие: учет – внесение сведений о питомце и его владельце в информационную систему и формирование электронного паспорта животного (с данными о питомце, вакцинациях, осмотрах, стерилизации и т. д.), мечение – идентификация питомца путем установки изделия учета.

Учет животного производится бесплатно, а мечение – за счет владельца животного.

– Какие есть варианты мечения, кроме подкожного введения?

Ответ Управления сельского хозяйства ВКО:

Владелец домашнего животного самостоятельно выбирает и приобретает изделие (средство) учета. Но установка изделий (средств) учета производится регистратором путем использования:

- 1) болюсов посредством введения в отдел желудочно-кишечного тракта домашнего животного;
- 2) чипов посредством их подкожного введения;
- 3) браслетов или ошейников, либо шлейки;
- 4) электронной метки;
- 5) бирки по центру уха домашнего животного, не задев при этом вены;
- 6) татуировки.



О ПОДКОЖНОМ ВВЕДЕНИИ ЧИПА

Отвечает ветеринар из Риддера
Максим Нам

? – Если привезти в ветклинику незарегистрированного питомца, его не станут принимать ветеринары или все же окажут помощь, но владельца оштрафуют за отсутствие данных о питомце в базе?

– Если хозяин придет в клинику с питомцем без регистрации, ему сразу предложат чипировать животное, потому что правила учета уже вступили в силу. Но если он откажется вносить данные о нем в базу, то мы просто не сможем принять на осмотр и оказать четвероногому помощь, потому что за прием пациента без регистрации налагается штраф на нашу организацию, а не на хозяина.

? – Чип животному установлен несколько лет назад и есть регистрация в международной базе. Нужно ли чипировать питомца повторно, чтобы его данные попали в базу РК?

– Не нужно. Достаточно зарегистрировать его 15-значный код в базе РК. Так же и с чипом, который установлен недавно, – его несложно перерегистрировать в международной базе, и при наличии других документов животное можно вывозить в другие страны.

? – Какие противопоказания есть для чипирования животного?

– Противопоказаний нет, устройство хорошо приживается, процедуру введения все животные легко переносят.

? – В каких случаях чип может перестать считываться?

– Он размагничивается при проведении процедуры МРТ. Поэтому, если такое произошло, то животное нужно чипировать повторно. При этом в ветклинике аннулируют в базе старый идентификационный номер животного и заменяют его на 15-значный код со второго чипа. Предыдущее устройство не будет мешать сканеру считывать информацию с нового.

? – Зарегистрировали питомца в базе. Теперь его нужно регулярно водить к ветеринару на осмотры, делать прививки и прочие процедуры только в условиях клиники, иначе хозяина оштрафуют?

– Есть вакцины и прочие профилактические процедуры, которые рекомендуется выполнять регулярно (одни ежегодно, другие – раз в несколько лет). Но за их невыполнение никаких наказаний владельцу животного нет. Данные, вносимые в базу, в первую очередь, помогают хозяевам отслеживать сроки, чтобы делать прививки и другие процедуры своевременно.

? – Если у питомца есть ошейник с чипом, но хозяин захотел ввести чип подкожно, это возможно?

– Да, после инъекции в базу аннулируют уже имеющийся номер и регистрируют новый.



ИНЪЕКЦИЯ VS ОШЕЙНИК

Если владелец против инъекции с чипом, то можно использовать и другие способы мечения, например, ошейники со встроенными устройствами с 15-значными номерами. Однако ветеринары все же рекомендуют чипировать животных подкожно.

– С ошейником есть вероятность подлога данных, когда под одним идентификационным номером может пройти осмотры в клинике несколько похожих друг на друга животных, – поясняет ветеринар Максим Нам.

Ошейники или шлейки также не рекомендуется надевать животным, которые пролезают сквозь узкие щели и лазы. Высок риск, что питомец зацепится и не сможет выбраться. Кроме того, есть вероятность потерять ошейник. Поэтому именно подкожное введение устройства, по мнению ветеринаров, является наиболее надежным доказательством, что это ваше животное. Ведь шансы его потерять минимальны.

В сравнении с клеймением или татуировкой чипирование – это менее болезненная и короткая по времени процедура мечения. Она считается наиболее гуманной и надежной в отличие от других методов.

ОТЗЫВЫ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЧИПИРОВАННЫХ ПИТОМЦЕВ

ОКСАНА:

– Все три наши собаки нормально перенесли чипирование, в их здоровье или поведении ничего не изменилось. А котов мы еще не регистрировали, потому что сразу за всех животных браться – это дорого получается.

ЕКАТЕРИНА:

– Я регистрировала кота в апреле, когда привезла его в клинику на вакцинацию. В тот момент там проходила акция чипирования со скидкой. И мы решили не откладывать процедуру до сентября, все равно же ее нужно было сделать, когда правила учета вступили в силу. Это как обычный укол в холку, только толстой иглой.

ТАТЬЯНА:

– Я чипировала своих питомцев и заодно маминых. Для этого вызывали ветеринара на дом. Один из котов вообще не заметил инъекции, сидел спокойно, пока ему вводили устройство. Все прошло нормально, и теперь наши животные официальные жители квартиры.

Если владелец животного переехал на постоянное место жительства в другой город/область, питомцу не нужно вручную менять данные в личном кабинете. При смене прописки хозяина информация о переезде питомца автоматически обновляется.

В случае смены владельца необходимо обоим хозяевам (бывшему и будущему) с документами, удостоверяющими личность, прибыть в ветклинику, где проводилась регистрация, и питомца перерегистрируют. Если смена происходит в случае смерти прежнего хозяина, то для перерегистрации следует принести подтверждающий документ.

Перед процедурой мечения животное проверяют сканером на наличие устройства с идентификационным номером. Если обнаружится, что питомец уже чипирован, регистратор проводит проверку в базе данных информации.

Если будет выявлен другой хозяин, лицо, осуществляющее учет, незамедлительно оповещает его любым доступным способом, а новому владельцу в учете отказывают.

ПРОЧИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

При процедуре имплантирования микрочип обязательно проверяется дважды – до и после установки. Это нужно, чтобы убедиться в работоспособности чипа и в том, что он имплантирован, а не остался в игле имплантатора.

После установки чипа нужно проследить, чтобы питомец не расчесывал место введения, и 2-3 дня не купать его, чтобы не занести в место прокола инфекцию. При беспокойном поведении животного можно надеть на него специальный пластиковый воротник. Он защитит место введения чипа от расчесывания и загрязнения.



Если у вас все еще остались сомнения касательно чипирования животного, альтернатива подкожному введению устройства есть. Выбор за владельцами питомцев.

Регистрация откладывается из-за финансов? Напомним строку из вступивших в силу 1 сентября Правил: «Учет домашних животных, владельцы которых относятся к социально уязвимым слоям населения, проводится за счет бюджетных средств в соответствии с правилами учета домашних животных». Возможно, это ваша ситуация.



прогноз погоды



г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+22	+24	+25	+19	+19	+20	+20
ночью °C	+5	+8	+15	+14	+11	+11	+11

г. РИДДЕР

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+19	+22	+22	+15	+15	+15	+16
ночью °C	+3	+5	+11	+10	+8	+8	+8

г. АЛТАЙ

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+18	+20	+18	+18	+16	+15	+15
ночью °C	+6	+4	+7	+11	+8	+7	+9

п. ЖАЙРЕМ

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+26	+21	+17	+18	+19	+17	+18
ночью °C	+15	+11	+13	+9	+9	+9	+8

г. КОКШЕТАУ

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+18	+15	+14	+14	+15	+16	+17
ночью °C	+11	+10	+10	+9	+10	+9	+10

г. АЛМАТЫ

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+15	+31	+36	+22	+23	+23	+24
ночью °C	+18	+16	+21	+17	+15	+15	+14

г. АСТАНА

	СБ 09.09	ВС 10.09	ПН 11.09	ВТ 12.09	СР 13.09	ЧТ 14.09	ПТ 15.09
Температура							
днем °C	+19	+16	+14	+15	+17	+13	+15
ночью °C	+12	+10	+10	+9	+8	+8	+10

Данные прогноза погоды – предварительные. Источник – www.gismeteo.ru.

АФИША ОТДЫХА

СЕНТЯБРЬ
ОКТАБРЬ

Приглашаем жителей и гостей Усть-Каменогорска посетить культурно-развлекательные мероприятия, которые пройдут в городе в сентябре-октябре. Подарите себе, своим друзьям и близким отличное настроение!



Rock concert

г. Усть-Каменогорск,
«Ертіс концерт»Дата: 16 сентября
Начало: 16:00, 19:00

Волшебное слияние энергии и элегантности, мощи и гармонии – так можно описать рок-концерт в исполнении симфонического оркестра. Это событие, которое оставит незабываемые впечатления и проникнет в самые глубины души слушателей.

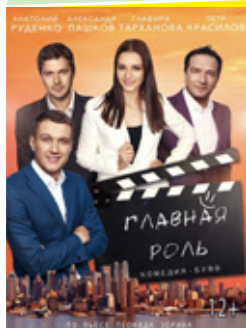
Рок и классика сливаются воедино, создавая потрясающий музыкальный опыт. Знакомые хиты преобразуются под звучание симфонических инструментов, приобретая новые оттенки и эмоциональную глубину. Каждая нота и каждая фраза пронизаны страстью и эмоциональной силой, которую сложно передать словами.

Билеты доступны на сайте:
ticketon.kz.Эпоха
корейских дорамг. Усть-Каменогорск,
«Ертіс Концерт»Дата: 17 сентября
Время: 19:00

Если Вы любитель корейской культуры, музыки и, конечно же, корейских дорам, то это событие для вас! Организаторы собрали лучшие композиции из самых популярных корейских сериалов, такие как «Потомки солнца», «F4», «Полный дом», «Алые сердца», «Алхимия душ» и многие-многие другие!

Программа представлена в исполнении профессиональных музыкантов и, конечно же, все это будет в сопровождении любимых сериалов на большом ЛЭД-экране!

Вы почувствуете себя героями любимых корейских дорам и перенесетесь в мир красивых мелодий и гармоний.

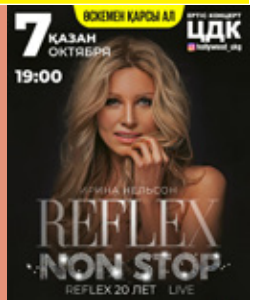
Билеты доступны на сайте:
ticketon.kz.Спектакль
«Главная роль»г. Усть-Каменогорск,
Дом дружбы ВКО
(ДКМ)Дата: 30 сентября
Время: 19:00

Ох, это манящее слово «Богема». Почти каждому из нас когда-нибудь хотелось побывать за кулисами, по другую сторону экрана, сыграть главную роль на Бродвее или выйти в качестве актера, режиссера на красную дорожку Каннского фестиваля. Не так ли? А что же на самом деле таит в себе театр? Какие они – актеры, режиссеры, писатели? Где вдохновляются, берут идеи, как живут и на что готовы ради искусства и славы? Комедия «Главная роль» ответит на многие ваши вопросы. Блестящая игра Александра Пашкова, Петра Красиловой, Анатолия Руденко, Глафиры Тархановой сделает ваш вечер незабываемым и невероятно веселым. Продюсеры спектакля уверены, что вам захочется пересматривать его вновь и вновь!

Билеты доступны на сайте: ticketon.kz.

«Сойти с ума», «Нон-стоп», «Люблю», «Танцы», «Просто потому что не было тебя», «Первый раз» и другие хиты, которые многие узнают с первых строк, знают наизусть. Всегда стильный и музыкальный Reflex и его бессменная солистка Ирина Нельсон, которая продолжает создавать новые хиты, порадуют жителей и гостей Усть-Каменогорска большим сольным концертом «20 лет Reflex».

Ирина Нельсон – настоящая леди, обладающая рецептом вечной молодости! Золотой голос, тембр которого невозможно перепутать ни с кем. Reflex – одна из самых популярных женских групп и законодатель музыкальной моды 2000-х, имеет 19 музыкальных наград и пять премий «Золотой граммофон».

Концерт Ирины
Нельсон –
группа Reflexг. Усть-Каменогорск,
«Ертіс концерт»Дата: 7 октября
Время: 19:00Телефон для справок и брони
билетов: 8-707-639-88-48.Команда Астана
«Большой концерт»г. Усть-Каменогорск,
«Ертіс концерт»Дата: 5 октября
Начало: 18:00, 20:00

Откройте для себя невероятное событие этой осени – дебютный «Большой концерт» команды «Астана» из юмористического телешоу «Концерты на ТНТ» производства Comedy Club Production.

Артисты приготовили для вас абсолютно новую концертную программу, которая поможет улучшить настроение, посмеяться над позитивными и очень веселыми шутками.

Не упустите возможность окунуться в мир смеха и юмора вместе с командой «Астана»!

Билеты доступны на сайте: ticketon.kz.

В концерте соединили теплую дружескую атмосферу и профессиональную музыку. Здесь не будет классического официоза! Только искренность. Только от сердца к сердцу. Открытый диалог, импровизации, красивейший синтез жизни, близости и музыки.

В программе: чувственные вневременные хиты в исполнении оркестра Tarsi и солистов: финалистки казахстанского конкурса молодых исполнителей эстрадной песни «Жас канат» Анель Исиной, казахстанского певца и музыканта Алибека Саликова, лауреата международных конкурсов Дины Бакай.

Вы сможете спеть и послушать композиции: LP, Батыра, Адель, Земфиры, ABBA, Gloria Gaynor, Цоя, Шер, JCS, Насырова и Чумакова! Квартирник – уникальный контакт зрителей и выступающих. Незабываемые эмоции ждут вас!

Ретро-квартирник
с Tarsi orchestraг. Усть-Каменогорск,
«Ертіс концерт»Дата: 27 октября
Начало: 18:30Билеты доступны на сайте:
ticketon.kz.

ТРЕБУЕТСЯ

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

ТОО «Казцинк-ТемирТранс»

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Машинист тепловоза
- Электрогазосварщик
- Монтер пути
- Дежурный стрелочного поста
- Составитель поездов

☎ +7 (7232) 29-14-83

✉ Albina.Artamonova@kazzinc.com

ПК «Казцинк-Автоматика»

- Специалист группы производственных сетей
- Специалист группы администрирования систем управления

☎ +7 (7232) 29-17-77

✉ AKussainova@kazzinc.com

ПК «Казцинк-Транс»

- Водитель автомобиля с открытыми категориями «С» и «D»

☎ +7 (7232) 29-21-74

✉ Ltsios@kazzinc.com

ПК «Казцинкмаш»

- Слесарь-электрик
- Прессовщик-вулканизаторщик
- Кузнец ручнойковки

☎ +7 (7232) 29-26-88, +7 (7232) 29-23-95

✉ Tatyana.Zakharova@kazzinc.com

Резюме приносить по адресу: ул. Промышленная, 1/49 или отправлять на электронную почту.

УК МК

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Слесарь-ремонтник
- Электрогазосварщик
- Токарь
- Формовщик ручной формовки
- Грузчик
- Аппаратчик производства контактной серной кислоты
- Обжигальщик
- Машинист крана (крановщик)
- Шихтовщик
- Электролизник водных растворов
- Катодчик
- Инженер-проектировщик
- Специалист-сметчик

☎ +7 (7232) 29-15-40

✉ Tatyana.Issimbayeva@kazzinc.com

Резюме приносить в ячейку для документов на центральной проходной УК МК, ул. Промышленная, 1 или отправлять на электронную почту.

РИДДЕР

ПК «Казцинкмаш»

- Инженер-технолог
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования с числовым программным управлением
- Токарь
- Токарь-расточник
- Фрезеровщик

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

Квартиры

Продам

*2-х, сталинка, 2/2 этаж, 51 кв. м, р-н ДКМ. Комнаты и с/у раздельные, 2 балкона, двойная дверь, счетчики, заменены трубы и электропроводка. В шаговой доступности рынок, больница, школы и магазины.
☎ +7 705 135 53 46.

*2-х, сталинка, дом кирпичный, 2/3 этаж, 44 кв. м, р-н Аблакетки. Комнаты и с/у раздельные, косметический ремонт, пластиковые окна, возможность подключения к спутниковому телевидению. Двойная дверь, окна выходят в разные стороны. Рядом магазины, аптеки, детский сад, школа, больница, стадион. Остается мебель, плита, стиральная машина, холодильник, телевизор smart TV.
☎ +7 777 702 07 19.

*3-х, 63,5 кв. м, дом кирпичный, 2/3 этаж, р-н Новой Сокры, ул. Б. Шаяхметова, 16. Комнаты и с/у раздельные, кладовка, металлическая дверь, газ, счетчики, телефон, домофон, кабельное TV, интернет, мебель, бытовая техника. Теплая и просторная. Тихий двор, парковка, рядом школа, детский сад, магазины и рынок, 15 500 000 тг.
☎ +7 705 572 51 21.

*3-х, 9/9 этаж, 56 кв. м, кухня 9 кв. м, улучшенная, в кирпичном доме, ул. Казахстан. Лоджия застекленная, санузел совмещенный, кондиционер. Рассмотрим варианты обмена на 1,5-ку или 2-х квартиру с вашей доплатой.
☎ +7 (7232) 55-23-30, +7 705 507 22 25.

Разное

Продам

*Беговую дорожку Galaxy SLF,

- Электросварщик ручной сварки
- Модельщик по деревянным моделям
- Водитель погрузчика
- Машинист крана
- Котельщик
- Формовщик ручной формовки
- Заливщик металла
- Термист
- Формовщик машинной формовки
- Обрушник
- Слесарь-ремонтник
- Сталевар электропечи

☎ +7 (72336) 2-78-93.

✉ YRusanova@kazzinc.com

Резюме предоставлять по адресу: ул. Бухмейера, 5 или отправлять на электронную почту.

ПК «Казцинк-Транс»

- Водитель автомобиля с открытыми категориями «В», «С», «D» и «Е»
- Электрогазосварщик
- Токарь
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Кладовщик

☎ +7 (72336) 6-48-45

✉ Gaukhar.Isabekova@kazzinc.com

Резюме предоставлять по адресу: ул. Победы, 7 или отправлять на электронную почту.

РМК

- Специалист по надзору за ГПМ
- Катодчик
- Обжигальщик
- Печевой на вельпечах
- Плавильщик
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер по зданиям и сооружениям
- Сливщик-разливщик

☎ + (72336) 2-74-32

✉ Valeriya.Pushkareva@kazzinc.com

ОФ РГОК

- Начальник участка складского хозяйства
- Специалист участка складского хозяйства

☎ +7 (72336) 6-40-71

✉ Darya.Panova@kazzinc.com

ТОО «Казцинк-ТемирТранс»

- Механик службы подвижного состава и оборудования
- Составитель поездов
- Токарь
- Монтер пути

☎ +7 (72336) 2-76-54

✉ Olga.V.Medvedeva@kazzinc.com

Резюме приносить по адресу: ул. Горноспасательная, 23 или отправлять на электронную почту.

АЛТАЙ

ПК «Казцинк-Транс»

- Машинист экскаватора
- Механик по ремонту транспортного цеха

☎ +7 (72335) 9-67-49

✉ AGanovichewa@kazzinc.com

Лицензия №ФД65800328DZ, выдана МЗ ЮК

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
Швейцарии, Германии

Радуга Звуков

г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 91
☎ +7 (7232) 26-55-14, +7 771 085 00 59

пр. Н. Назарбаева, 29
☎ +7 (7232) 701-596, +7 771 085 44 88

РАССРОЧКА

kaspi bank

HALYK BANK

radugazvukovukg
radugazvukovukg.kz

ВК Центр реабилитации слуха предлагает

Слуховые аппараты

Внутриушные и заушные
слуховые аппараты из
Канады, Германии, Дании,
Швейцарии и России

- Проверка слуха
- Консультация сурдолога
- Чистка и ремонт
- Батарейки 10, 13, 312, 675

Предварительная запись по телефонам:
+7 (7232) 41-11-57, +7 776 054 09 57

г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 18

ухо.kz

СПУТНИКОВЫЕ АНТЕННЫ

КАЗАХСТАНСКИЕ И РОССИЙСКИЕ КАНАЛЫ

ПРОДАЖА
УСТАНОВКА
НАСТРОЙКА

ЭФИРНЫЕ ЦИФРОВЫЕ ПРИЕМНИКИ

Большой выбор ПУЛЬТОВ

КРОНШТЕЙНЫ для телевизоров от 4 000 тг

Тюнеры MPEG 4 для канала ТНТ

26 бесплатных каналов ОТАУ

г. Усть-Каменогорск, пр. Абая, 15, тел.: 22-14-39;
пр. Н. Назарбаева, 8, тел.: 76-56-80, +7 777 139 88 08

ГП №12016835 от 02.11.2012
Выдана
Министерством культуры и информации РК в г. Астана

Отдам

*Котят в хорошие руки. Красивые, ласковые. К лотку приучаются легко. Мама – мышеловка. Возьмите на счастье!
☎ +7 777 151 39 77.

Услуги



Скорая сантехническая помощь! Гарантия!

Замена труб и стояков, водопровода, канализации и отопления. Установка счетчиков, смесителей, ванн, унитазов. Сантехнические работы и т.д.
г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 777 965 98 81.

Ремонт и монтаж систем отопления, водоснабжения, канализации, вентиляции. Алмазное сверление. Электромонтажные и пусконаладочные работы. Скидки для постоянных заказчиков.
☎ +7 776 460 50 84 (WhatsApp).

Авто

Продам

*Suzuki Grand Vitara, 1999 г. в., 2,5 л, левый руль, ХТС, 5 200 000 тг. Рассмотрю варианты обмена

на Honda CR-V или Honda Pilot 2008 г.
☎ +7 705 318 70 88.

РИДДЕР Квартиры

Продам

*1,5, 37 кв. м, ул. Кунаева, 46/1, 4 этаж, с мебелью и бытовой техникой, 7 000 000 тг, торг.
☎ 5-87-14,
+7 747 685 66 47

*3-х, улучшенной планировки, 5 мкр-н, дом 10, 2 этаж, 2 лоджии, ухоженная, с ремонтом.
Торг.
☎ +7 771 547 01 53.

*2-х, в кирпичном доме, 2/3, не угловая, без ремонта, недорого.
☎ +7 705 522 37 66.

*3-х, благоустроенный, 130 кв. м, баня, гараж с летним навесом, участок 12 соток, 220/380 В. Без евроремонта.
☎ +7 705 44 56 777.

Авто

Продам

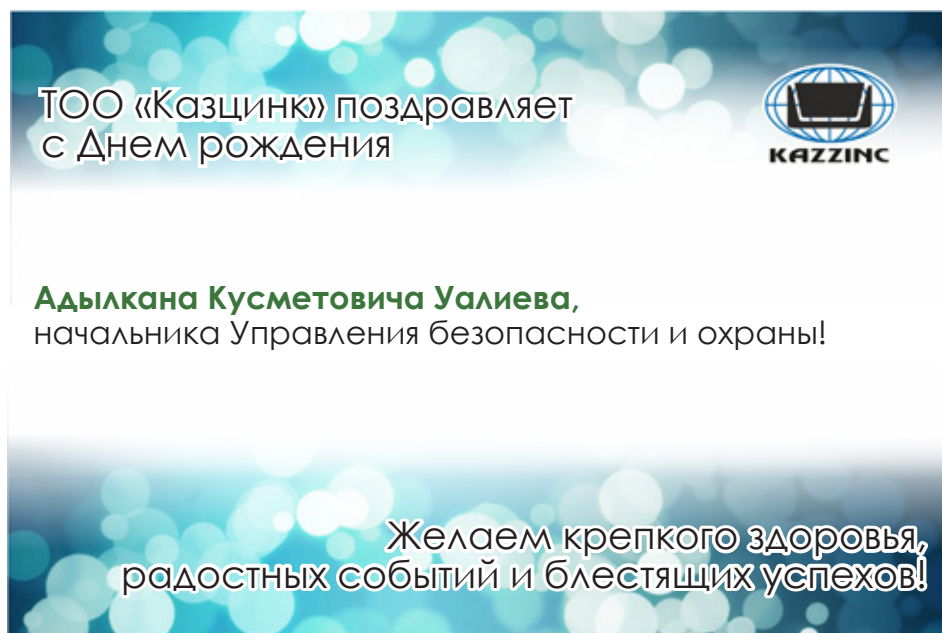
*Subaru Outback, 2005 г. в., ХТС, 2,5 л, кожаный салон, механика, 5 200 000 тг., торг.
☎ +7 705 135 35 56.

*Москвич-402, раритетный, 1957 г. в., 1,3 л, на ходу, был в одной семье, 970 000 тг., на обмен цена будет выше.
☎ +7 705 445 67 77.

Гаражи

Продам

*Кирпичный, 5*7 м, в частном секторе, 2 погреба, участок 14 соток, недорого.
☎ +7 705 280 80 68.



Руководство и коллектив РГОК поздравляют с Днем рождения
Адылкана Кусметовича Уалиева!

Пусть праздник будет солнечным и ярким,
Наполнит счастьем каждое мгновенье,
И чем-нибудь особенно приятным
Запомнится чудесный День рождения!

Руководство РМК поздравляет с Днем рождения
Адылкана Кусметовича Уалиева!

Примите самые искренние пожелания доброго здоровья, счастья, благополучия, бодрости духа, неиссякаемой жизненной энергии!

Руководство РМК поздравляет с Днем рождения
Валерия Александровича Завьялова!

Примите теплые сердечные поздравления с Днем рождения! От всей души желаем Вам счастья, благополучия, радости, крепкого здоровья и, конечно, успехов в Вашей профессиональной деятельности!

Руководство и коллектив ТОО «Казцинк-Энерго» поздравляют с Днем рождения

**Ольгу Александровну Стефурак,
Ларису Александровну Семькину,
Гульмиру Копжасаровну Алдыбаеву,
Александра Ивановича Голованова,
Игоря Владимировича Кузьмина,
Марину Григорьевну Коцюбку!**

Пусть в меру – радость, в меру – грусть,
И снег, и солнце в меру!
И только счастьем будет пусть
Наполнен день без меры!

Руководство и коллектив ГОК «Алтай» поздравляют с Днем рождения

Петра Михайловича Семенова!

Желаем счастья и успеха,
Желаем радости и смеха,
Тепла семьи любимой вашей,
Чтоб дом был самой полной чашей!

Коллектив Управления реализации проектов ТОО «Казцинк» поздравляет с Днем рождения
**Ларису Николаевну Гроню,
Владимира Александровича Воронина!**

Творить, дерзать – нелегкая задача,
Пусть дни удачей будут хороши,
В вас есть азарт и искренность
в придачу,
И обаяние человеческой души!

Руководство и коллектив ПК «Казцинкмаш» поздравляют с Днем рождения
**Игоря Дмитриевича Кана,
Александра Александровича Калачева!**

Погоды теплой вам в семье,
Любви, добра и понимания,
Комфорта, нежности в душе
И каждодневного внимания!

Гороскоп с 11 по 17 сентября



ОВЕН

Вы способны свернуть горы, а это значит, что время лучше посвятить делам, а не отдыху. Вам предстоит разобраться с каким-то сложным делом? Смело «штурмуйте» эту высоту! Перед вашим напором не устоит ни одно препятствие. Еще звезды советуют избегать недосказанности, быть открытым и прямо говорить о том, что вам нужно. Люди не могут читать ваши мысли, да и намеки понимает далеко не каждый. Во второй половине недели ждите новостей, которые поднимут настроение и помогут настроиться на позитивный лад и продуктивную деятельность в ближайшее время.

ТЕЛЕЦ

Вам категорически противопоказано торопиться. Не принимайте решения с наскока, начните со сбора информации и ее вдумчивого анализа. К середине недели могут возникнуть трудности в сфере личных взаимоотношений. Сейчас вы склонны к четкости мысли и конкретности высказываний. Понять другого человека вам будет нелегко, что может вызвать недовольство и упреки. Проявите терпение, общаясь с близкими, старайтесь осторожнее выбирать слова в разговорах с детьми. К концу недели вас захватит желание сделать генеральную уборку в доме, «перебрать» окружение. Давно пора!



БЛИЗНЕЦЫ

Вы крайне самостоятельны и даже самонадеянны. Но все же проявляйте избирательность – если человек действительно может оказать вам значимую помощь, незачем отмахиваться от того, что он говорит. Будьте особенно внимательны к деталям, вникайте в суть, избегайте поверхностного взгляда на предмет. Только так вы преуспеете в делах, которые наметили. Найдите время выехать за город, побыть вдали от городской суеты. Но если возможности отойти от дел хотя бы на один день нет, отправляйтесь вечером на долгую прогулку.



РАК

Смелее отстаивайте свою точку зрения. Не позволяйте заморочить вам голову и игнорируйте тех, кто желает поспорить из «спортивного интереса». Сохраняйте спокойствие, столкнувшись с явной провокацией, отстранитесь от ситуации. Вас посетит столько идей, что обдумать все и сразу у вас точно не получится. Чтобы не «потерять» интересную мысль, не расставляйтесь с блокнотом и записывайте все, что приходит в голову. Потом обдумаете, без спешки. Еще стоит заняться планированием дел и расходов на ближайшее время.

ЛЕВ

Будьте готовы к сложной работе. Если справитесь со всеми делами, которые свалятся на вас – знайте, никакими трудностями вас больше не испугать, и невозможного почти не существует! Можете даже погордиться собой, вы это заслужили. А если какие-то вопросы останутся нерешенными, не огорчайтесь, вы и так уже «разгребли» столько, что иным и втроем не под силу. Никому не давайте обещаний. На любое предложение, просьбу о содействии отвечайте, что вам нужно подумать, не позволяйте себя торопить. Особенно, если речь идет не о разовом участии, а о долгосрочных обязательствах.



ДЕВА

Начало недели как нельзя лучше подходит для достижения целей, какой бы сферы жизни это ни касалось. Нужно начинать атаку прямо сейчас, действовать решительно и смело! Настало время претворить свою мечту в реальность, звезды на вашей стороне. Проявите заботу о здоровье. Запланируйте посещение врача-диетолога, косметического салона. Приобретите абонемент в фитнес-клуб или бассейн, и уже совсем скоро организм скажет вам спасибо. Прекрасное время для того, чтобы задуматься о будущем, помечтать, построить планы. Вас посетят весьма перспективные идеи.

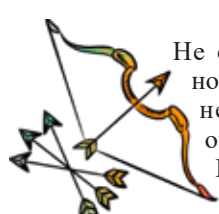


ВЕСЫ

Вам поступит деловое предложение, и проект покажется беспроектным. Но все может оказаться совсем не так! Соберите как можно больше информации, тщательно все обдумайте и не рискуйте понапрасну. Перестаньте страдать из-за того, что изменить уже невозможно. Примите ситуацию такой, какова она есть. Обстоятельства требуют от вас активных действий и внимания к вашим сегодняшним делам, живите здесь и сейчас. Не ждите, что сложные ситуации разрешатся сами собой – засучите рукава и смело принимайте решения.

СКОРПИОН

Сделайте наконец то, на что вы давно не могли решиться, но очень хотели. Неважно, о чем идет речь – мечтали вы совершить прыжок с парашютом, отправиться в дальнее путешествие или высказать кому-то все, что думаете, прямо и без «реверансов». Сейчас именно тот момент, когда можно пойти на поводу у желаний. Вы наделены огромным зарядом энергии, вам по плечу любые задачи. Используйте это с максимальной пользой, направьте силы на улучшение своей жизни, развитие, преодоление препятствий. Бегите от рутины, иначе она затянет вас в болото депрессии.



СТРЕЛЕЦ

Не стоит слишком рьяно «качать права» – вы не совсем правильно оцениваете ситуацию. Потому постарайтесь сдерживать нрав, столкнувшись с возмущениями, не то наговорите лишнего, и впоследствии вам будет крайне неудобно за свои слова. Приготовьтесь к активной деятельности – дела не ждут, постарайтесь выполнить как можно больше задач. Это касается и работы, и дома. Неделя выдастся сложной, и вам просто необходима передышка. Но безделье в выходные может стать причиной хандры, могут одолеть грустные мысли.

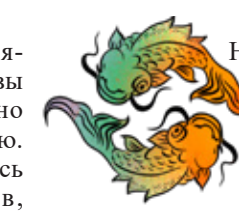


КОЗЕРОГ

Если на начало недели запланирован старт нового дела, не давите «педаль газа» до упора. Действуйте неторопливо, ориентируясь по ситуации и по ходу дела корректируя планы, если это потребуются. Верьте не только в собственные силы – окружающие тоже не беспомощны и могут быть вам полезны. Не стоит взваливать на свои плечи то, что можно поручить другим, так вы заметно облегчите себе жизнь. Конец недели стоит посвятить заботе о близких. Пр продемонструйте любящим людям, что они вам тоже очень дороги.

ВОДОЛЕЙ

Вы наделены не только красноречием, но и способностью слушать собеседника, вникать в суть его слов. Это позволит достичь понимания в отношениях с теми, с кем раньше это не удавалось. Новшества и перемены только к лучшему, даже если сейчас вы не видите никаких плюсов. Не пытайтесь вернуть все на круги своя, упустите отличные перспективы, о чем не раз придется пожалеть. Планируйте только те дела, с которыми точно справитесь без посторонней помощи. Понадеявшись на чье-то содействие, вы только зря потратите драгоценное время.



РЫБЫ

Не стесняйтесь говорить о своих достижениях – пора напомнить окружающим, чего вы стоите. Кому-то из ваших знакомых кажется, что полученные «бокусы» достались вам незаслуженно, по счастливой случайности. Не позволяйте обесценивать ваши успехи, парируйте, защищайтесь! Вы достойны того, что имеете, и никто не вправе говорить вам обратное. Сейчас вас ничто не остановит на пути к цели, вы активны и решительны, способны разрушить любые препятствия. Продолжайте в том же духе, но не забывайте об отдыхе – в последнее время вы редко позволяли себе расслабиться.

Руководство и коллектив
Жайремского
горно-обогатительного комбината
поздравляют с Днем рождения
Назым Игеновну Тускенову,
Арайлым Муратовну Ниязалину,
Эльдара Шавкатбековича
Усмани!
Пусть вам все удастся,
Пусть мечты сбываются,
А удачи полоса
В жизни не кончается!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш» поздравляют
с Днем рождения
Илью Сергеевича Тарасова,
Оксану Александровну
Застрожнову,
Виктора Геннадьевича
Измайлова,
Анну Александровну Головину,
Алмата Нуролдаұлы Бошаева,
Жасұлана Талғатұлы Әшірбая,
Сергея Александровича Турышева,
Дмитрия Анатольевича Русанова!
От всей души хотим пожелать
благополучия, здоровья, бодрости
и творческого вдохновения.
Пусть решаются все сложные задачи,
а планы воплощаются в жизнь!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш» поздравляют
с Днем рождения
Виталия Валентиновича
Кудрявцева,
Романа Константиновича
Салова,
Евгению Сергеевну Юрову,
Андрея Викторовича Серебрякова,
Любовь Георгиевну Погодаеву,
Василису Владимировну
Рыльскую!
Гармонии в жизни, любви,
вдохновения!
Пусть дни станут ярче, светлее,
А все, что загадано в это мгновение,
Сбывается пусть поскорее!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш» поздравляют
с Днем рождения
Антонна Ивановича
Овчинникова,
Андрея Анатольевича Шевлякова,
Наталию Николаевну Куприянову,
Наталью Петровну
Шестакову,
Инессу Максимовну Бабину,
Андрея Анатольевича Зайцева,
Евгения Сергеевича
Хайбулина,

Андрея Анатольевича Чулкова,
Алексея Игоревича
Боровикова,
Константина Николаевича
Мяжкова,
Вадима Юрьевича Оленина,
Алексея Николаевича
Фоминых!
Желаем счастья много и почаще
Такого, чтобы меда слаще!
Пусть не касается ни горе, ни беда,
Пусть настроение присутствует всегда,
Пусть будут яркими воспоминания,
Сбываются мечты и исполняются
желания!

Коллектив обжигового цеха
цинкового завода УК МК
поздравляет с Днем рождения
Берика Базылбековича
Темирханова,
Рустема Аскербекұлы
Калиева,
Тлеубека Ондирхановича
Салыкова!
С Днем рождения вас поздравляем,
Всего лучшего в жизни желаем:
Счастья, ясного неба, любви,
Чтоб цветы у порога цвели,
А душа ликovala от счастья,
Обходя стороною ненастья!

Коллектив Риддерского цеха
ТОО «Казцинк-ТемирТранс»
поздравляет с юбилеем
Ирину Николаевну
Цоколову!
Любовь, уважение и признание
Заслужили Вы честным трудом.
О других Вы помните прежде,
О личных вопросах – потом.
В труде, делах и заботах –
Мы знаем Вас только такой!
От души поздравляем сегодня,
Оставайтесь любимой судьбой!

Поздравляем с Днем рождения
Ирину Анатольевну Лосеву!
Желаем много светлых дней,
Надежных, преданных друзей,
Достатка, счастья, вдохновения,
Любви, удачи, настроения!
*Коллектив ОТК Службы А и ТК
г. Риддера*

Администрация и профком ЦВЦО
Цинкового завода УК МК
поздравляют с Днем рождения
Руслана Алтаевича
Касенова!
Пусть каждый миг несет в себе
Удачу, счастье, свет!
Пусть будет ласкова судьба,
С собой несет привет!

зарядка для ума

Одноразовый пилот-японец						Атаман, герой народных песен		Зеленый символ Киева
Твердый минерал		Крупнейший дог Европы	Штамп, набивший оскомину	1		Мелкая букашка		Дверная петля
								
Карточная масть		Штаб университета	Союз молодых ленинцев			Интегральная ...		Джим из фильма «Лжец, лжец»
				Страна, родина кукурузы				
Певец Игlesiас				Постоянная посетительница	Уже не ходьба, но еще не полет	1		
Пастбище	Автор рэб-зонны	Муж Веры Брежневой					Какой лев дружил с зеброй?	Бравый солдат в романе Гашека
				Зеленая зона мегаполиса	Честное слово производителя		Шедевр Мендельсона	
	... Беринг	Древнерусский вешний князь				И Финский, и Рижский		
						Хозяин Олимпа	... нищему не помеха	Валюта японца
	Свойство ветра в мае	Кто придумал Каба-нику?						
						Загадник, по которому скребут		
Броуновское хождение	Ублаждение капризули	Травленая гравюра				Пончик	Барс	Раздел механики
				Госпожа полька	Побритый ковер			
Украшение козла	«Его пример другим ...»	Композитор Дунаевский					Ее берут при ограблении	Народная графика прошлого
				Здание после бомбежки	Восьмилетка			
Банковское одолжение	Бабочка, но не насекомое	Презент от волхвов	2		Кирдык на немецкий лад			
Соединение металла	Он «строил» Бандарлогов				2	Он может выйти		
				Характерное поведение				

2	4				5			
					1	4	7	5
8			3		7			
1	6	3						
		5		2	4			
				5		1	8	7
			5			6		2
5	2	4						
		9	4	7				3

2			4					9
9			8					3
8			7	5				4
		2				5	3	
		7		2	8			
		6		3	4	2		
	1					3	9	
	2					4	6	
	3		6	4	5			

ОТВЕТЫ №35

С В К А К Т У С С Б П М А Л Е К Ц Б
К О З Е Л Р Ц З А Д А В А К А А О Б У З А
Е Я О Г У Р Е Ц В Н С Р А З У М Н Н
Л О Т О К Г Н Р А С К О П К А Е П Р А Й Д
Е К О Г О Н Е К Н О А К О Й К А М И
Т Р А К Т В Н И Н О М А Р К А К С П И Р Т
А А Н О С К А А А Т С К А З И Е
К В О Т А Р А П О Т К У П Р А Д Ж И К А
И А Б О Б Г О Р Е О А Н О С О О
К О М Ф О Р Т Г В И З Л О М Ш Т У Н Д Р А
Л О А П Р И Е З Д Ъ Я Б Е Д А С Д
Ч И С Т О Т А А Т А Р Е С Т В В А Т Н И К
Е О Т З А Д И Р А А Л Ь Г О Т А В С
Р О Д С Т В О У И И З Б А Е Е А О Р Т А
Н Р А Т О С Т Е Р О Д О Л Ж Н И К И Э
О М О Н И М С Е А Б Р Е К И Н В Е Т Е Р
Б Г В С Т И М У Л И О Б О Ч И Н А О О
У Р А Г А Н Р Н Л А Т Т Е Т С Н А Р Е З
Р Н Н П О М О Ч И Е Ж Е Р Д И Н А И О
К Р И З И С Т Т С И Л О К О С В О К А Л
А Е Е Т А Л А Н Т Ъ А П П Е Т И Т А Ъ

Forte

Ойыншының пәтері және 18 000 000 теңге.

Розыгрыш квартиры и 18 000 000 тг.

forte.kz

ҚР қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігінің 03.07.2020 ж. «Forte Bank» АҚ-ға берген №1 /2020 лицензиясы

БАД НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫМ СРЕДСТВОМ

Что делать? если имеется какой-то из признаков отравления: тошнота, рвота, диарея, озноб или температура

Разбавить 2 пакетика в 150 мл воды и выпить за раз

ТАГАНСОРБЕНТ – 100 % природный продукт, выводит только вредные вещества.

Больше информации в нашем Instagram **@tagansorbent**

СПРАШИВАЙТЕ В АПТЕКАХ ГОРОДА или НА ПРЕДПРИЯТИИ ТОО «Сорбент» г. Усть-Каменогорск, ул. Карла Либкнехта, 21 ☎ +7 777 785 69 79

Государственная лицензия №1201680, выдана 21.11.2012 г.

По вопросам размещения информации обращайтесь в рекламную службу:

+7 (7232) 50 36 20, 29 14 27
WhatsApp: +7 771 051 70 96.

ВЕСТНИК КОМПАНИИ

MEDIA PRO.KZ

У вас свой бизнес? Вы развиваетесь и хотите, чтобы о вас узнало больше клиентов?

ЗАКАЖИТЕ ВИДЕОРОЛИК, КОТОРЫЙ ПОВЫСИТ СТАТУС, УНИКАЛЬНОСТЬ И УЗНАВАЕМОСТЬ ВАШЕЙ КОМПАНИИ!

Заполните бриф и узнайте стоимость

Обращайтесь к нам за консультацией по телефону +7 705 169 31 99

Уважаемые работники ТОО «Казцинк», ВНИМАНИЕ!

На «Горячую линию» можно обращаться с вопросом, жалобой, замечанием, предложением по совершенствованию; по вопросам соблюдения техники безопасности труда на рабочих местах; с информацией об обнаружении нарушений в отношении цепочки поставок золота, серебра, о фактах коррупции в компании, о нарушении прав человека и Корпоративной этики; за уточнением необходимой или противоречивой информации, а также с благодарностью по любым направлениям деятельности.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» тел.: 8 800 080 0028

Ваши обращения принимаются:

- * В письменном виде:
 - на внутреннем сайте компании в разделе «Горячая линия»;
 - с использованием «ящиков предложений», которые размещены на проходных, в холлах АБК, по территории компании;
 - по адресу: **070002, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1** (с пометкой «Горячая линия»);
 - по электронным адресам: **hotline@kazzinc.com, personal@kazzinc.com и tb@kazzinc.com.**
- * Звонком на единый бесплатный номер «Горячей линии»: **8 800 080 0028.**
- * Кроме того, есть возможность высылать текстовые и аудиосообщения, а также фото- и видеоматериалы в мессенджеры: **+7 705 795 68 05 – WhatsApp; +7 705 795 68 15 – Viber.**



В номере использованы материалы из открытых Интернет-источников.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Вестник Компании»		СОБСТВЕННИК: ТОО «MediaPRO.KZ»	Еженедельник распространяется в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае, Серебрянске (ВКО), Лисаковске, Кокшетау (Акмолинская обл.), п. Жайрем (Улытауская обл.). Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за достоверность фактов, статистических данных, собственных имен и прочих сведений. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.	ТИРАЖ 16 318 ЭКЗЕМПЛЯРОВ Адрес редакции: 070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Куйбышева, 57А. Телефоны: +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20. e-mail: vestnikkz@mail.ru, vestnik@kazzinc.com	По вопросам доставки обращаться в АО «КАЗПОЧТА»: +7 (7232) 569 633. Газета отпечатана в типографиях: ТОО «Шығыс ақпарат» (070003, г. Усть-Каменогорск, ул. Космическая, 6/3), ТОО «Газетный Двор» (150009 г. Петропавловск, ул. Мусрепова, 34 «В»)
Директор	Елена САВИНА	Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания №KZ22VPY00031740 от 28.01.2021 г. выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан		По вопросам подписки обращаться по тел. +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.	Заказ №10035. Объем – 6 печатных листов. Наш индекс: 64660 или 14660
Главный редактор	Вероника ВОЕВОДА				
Технический редактор	Александра КСЕНОФОНТОВА				
Фото	Константин ШМАКОВ				