ВЕСТНИК компании
Общественно-информационный еженедельник
№45 (702),
10 ноября 2023 г.

ГОТОВНОСТЬ ПОМОЧЬ

Фото предоставлены М. Мельниковым

Алена ЕРМОЛАЕВА

Сейчас в домах, зданиях и сооружениях горняцкого города Риддера действительно тепло и уютно. К отопительному сезону 2023-2024 успели восстановить местную ТЭЦ. Этого могло и не случиться, если бы не своевременная масштабная помощь горно-металлургической компании. «Казцинк» в очередной раз взял на себя львиную долю материальных и людских затрат и квалифицированно оказал помощь городу.

Три года назад РТЭЦ без предупреждения в разгар отопительного сезона отключила риддерские подразделения компании от отопления. Поставка тепла на производство была прекращена в разгар зимы, под Новый год. Поэтому проблему пришлось решать в срочном порядке. И специалисты-теплотехники справились с задачей. В короткие сроки были построены и введены в эксплуатацию 10 блочно-модульных котельных (БМК). В прошлый отопительный сезон 2022-2023 ситуация с РиддерТЭЦ стала еще хуже. Одна за другой аварии грозили оставить весь город в холодных квартирах. И опять на помощь пришел «Казцинк» – персонал буквально в круглосуточном режиме спасал местных энергетиков, латая котлы, трубы, турбинное оборудование. Зиму пережили, но ТЭЦ нужен был капитальный ремонт.

– По инициативе руководства компании в марте 2023 года мы начали работы по оказанию помощи государству в реанимации АО «Риддерская ТЭЦ» и ее восстановлению для выработки тепловой энергии для населения и промышленных объектов. Задача была в максимально короткие сроки помочь ввести ее в строй, – рассказывает **начальник котельной РГОК Михаил Мельчиков**. – В течение буквально двух недель персоналом котельной РГОК были отработаны дефектные ведомости на все основное оборудование.

– Управление реализации проектов составило сметы на производство работ и необходимые материалы, – делится **менеджер по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, вентиляционных и компрессорных установок Управления основных фондов горно-обогатительного производства по Восточному Казахстану Дмитрий Стефурак**. – В апреле уже была полная картина – сколько необходимо средств вложить и в какие сроки можно реализовать.

По договоренности акимата Восточно-Казахстанской области и руководства компании было принято решение, что «Казцинк» выделяет 2 млрд тенге на восстановление 1, 2 и 4 котлов, капитальный ремонт оборудования турбинного цеха (паропроводов, бойлеров) и приобретение материалов для замены труб всех шести котлов. Средства были изысканы, совместно с Управлением закупок составлен график поставки, после чего был сформирован график ремонтов.

За то, чтобы зимой в домах города стало тепло, действительно боролись всем миром, как и принято в «Казцинке». «Казцинкмаш» взял на себя изготовление деталей и запчастей к оборудованию.

– Мы все живем в этом городе и, конечно, не было никакого сомнения, что должны помогать друг другу. В результате коллектив мобилизовался и выполнил непростую задачу. Откладывали все текущие дела и бросали силы на восстановление теплоцентрали. Кто, если не мы? Есть детали, достаточно крупные по размерам, которые может сделать только «Казцинкмаш», – говорит **начальник технологического отдела ПК «Казцинкмаш» Дмитрий Лисевцев**. – Играла роль и срочность заказа. Здесь, на месте, это сделать было проще, решить текущие вопросы, оперативно выполнить замеры. Мы и ранее выполняли заказы на тепловое оборудование и будем продолжать сотрудничать с подрядчиками, которые проводят текущие ремонты и обслуживание на РТЭЦ. Мы все в одной лодке.

Наши улучшения

Внедрения, которые делают производство безопасным.

УК МК. ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ

Описание практики: запущена в работу система видеофиксации проводимых ПНВР при помощи видеорегистраторов.

Файлы с видеорегистраторов автоматически скачиваются на стационарную станцию, есть возможность просмотра и систематизации хранения. Видео хранится в архиве станции и доступно к просмотру ИТР завода.

Результат по итогам внедрения мероприятий: просмотр архивных записей даст возможность сделать анализ качества проводимых наблюдений, а также обратить внимание работников на отклонения, которые не были выявлены во время проведения ПНВР.

РГОК. ЭНЕРГОЦЕХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ УЧАСТОК

Описание практики: приобретены и установлены защитные чехлы для кнопочной станции управления ГПМ с возможностью запирания на замок.

Результат по итогам внедрения мероприятий: минимизация риска получения травм в результате несанкционированного доступа к управлению грузоподъемными механизмами.

1

ГОТОВНОСТЬ ПОМОЧЬ

– Готовность помочь всегда отличала казцинковцев, и ситуация с Риддерской ТЭЦ – не исключение, – соглашается с коллегой **начальник производственного отдела ПК «Казцинкмаш» Константин Радченко**. – Старались все сделать оперативно. Детали, футеровку, запчасти к вентиляторам, мельницам, насосам. Всю эту продукцию мы разрабатываем и изготавливаем своими силами, применяя новые технологии, с контролем качества, при этом экономя на транспортировке. У нас хорошая база и профессиональные специалисты.

Капитальный ремонт еще трех оставшихся котлов взяли на себя власти области. Дефектные ведомости были переданы в акимат, который заключил договор на проведение работ с подрядчиками.

Не остались в стороне коллеги Риддерского металлургического комплекса. Чтобы отопительный сезон 2023-2024 начался вовремя, РМК авансировал покупку мазута для ТЭЦ. На сегодня в городе есть и тепло, и горячая вода в полном объеме. Но героическая эпопея на этом не закончена.

В настоящее время от компании на Риддерской ТЭЦ работают 35 человек. Персонал закреплен за стратегическим объектом до 1 июня 2024 года. Фактически из четырех рабочих смен, занятых на эксплуатации станции, одна состоит полностью из казцинковцев, включая машинистов котлов, машинистов-обходчиков, начальника смены станции, дежурного инженера, начальника смены электроцеха, дежурных КИПиА. ИТР компании выполняют обязанности начальника турбинного цеха, котельного, топливно-транспортного цеха. Курирует процесс технический директор по перспективным проектам горно-обогатительного производства Валерий Завьялов.

В 20-х числах октября все население Риддера было подключено к отоплению и горячему водоснабжению. Административные здания риддерских подразделений и комплексы также уже снабжены ресурсами. Компания пошла навстречу работникам Риддерской ТЭЦ и организовала предоплату за будущее тепло. Благодаря этому шагу сотрудники теплоэлектроцентрали получили ко Дню Республики заработную плату за сентябрь 2023 года. Вместе мы можем многое! И даже больше. Доказано на деле.

ТРАМВАЙ +1

Алена ЕРМОЛАЕВА

Еще одна транспортная проблема решена в Усть-Каменогорске. По многочисленным просьбам казцинковцев откорректирован график движения трамвая №1. С района Промплощадки запущен дополнительный маршрут.

Еще совсем недавно в вечернее время трамвай с конечной остановки под названием «Казцинк» начинал свое движение в 17:20. Сотрудники компании, занятые в дневное время, трудятся до 17:30. На трамвай они не успевали. Следующий вагон приходит на остановку через час с небольшим – в 18:25. Автобусы курсируют примерно с такой же периодичностью, ну и, кроме того, не для всех удобны. Сотрудники обратились в депутатский корпус, который поддержал горожан.

– Ко мне, как депутату областного маслихата, обратились сотрудники «Казцинка», работающие в дневное время с 8:30 до 17:30, – говорит **депутат маслихата ВКО Турарбек Азекенов**. – Причиной обращения стало неудобное расписание трамвая, следующего по маршруту №1 (от УК МК в город). Работникам, заканчивающим работу в 17:30, приходилось ждать его почти час, и они попросили, чтобы в график включили дополнительный трамвай на 17:40. Я провел встречу с руководством ТОО «Транспортная компания Усть-Каменогорска», после чего график был оперативно скорректирован.

Благодаря усилиям депутатов теперь с конечной остановки «Казцинк» отправляется дополнительный трамвай, который удобен основной массе сотрудников.

– Огромное спасибо депутатам за то, что решили вопрос, – говорит **главный специалист Управления запасов «Казцинка» Айгуль Нуксинова**. – Дополнительный транспорт облегчил нам всем

Фото К. Шмакова

жизнь. Раньше очень много времени уходило на то, чтобы добраться домой. Учитывая тот факт, что сейчас рано темнеет, это вообще бесценно.

– В целом, все хорошо. Транспорт приходит по расписанию, вовремя, – делится **главный специалист казначейства «Казцинка» Елена Уфимцева**. – Меня, как потребителя, удивляет вопрос – почему перевозчики сами не догадались поменять график. Ведь очевидно, что на 17:40 придет больше пассажиров, чем на 17:20. Очень надеемся, что маршрут будет ходить регулярно.

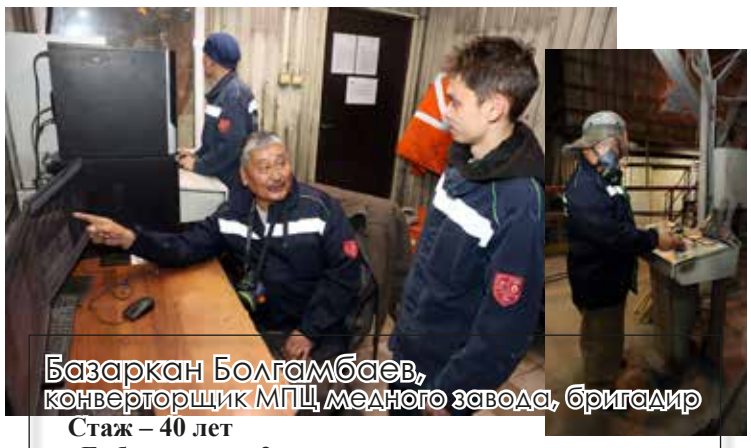
Человек труда

АКСАКАЛЫ ПРОИЗВОДСТВА

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

Уже трижды на Усть-Каменогорском металлургическом комплексе подводили итоги ежегодного конкурса «Человек труда». А «Вестник Компании» на своих страницах знакомил читателей с этими замечательными людьми. В этом сезоне мы решили делать это по-новому. В формате блиц-интервью наши герои раскроются по-своему, отвечая на одни и те же вопросы. Открывают рубрику три металлурга, которых мы смело можем назвать аксакалами. Втроем, как наставники, они воспитали свыше 70 специалистов, среди которых мастера смен, начальники, технологи цехов. А общий стаж на троих составляет без малого 109 лет! И все это – годы труда в горячем цехе, работа с расплавом. Наши герои – плавильщик, конверторщик и аппаратчик-гидрометаллург. Переступив однажды проходную комплекса, они связали с ним свою судьбу. В их трудовой книжке лишь одна запись. А в жизни – одна профессия.

Базаркан Болгамбаев, Амантай Раисов и Алтай Нургожинов раньше даже работали вместе на одном заводе – свинцовом. Болгамбаев и Раисов – в плавильном цехе, Нургожинов – в цехе рафинации свинца. Только с открытием медного завода, которому требовались высококлассные специалисты, Базаркан Каирканович и Амантай Серикович перешли на новое производство. Алтай Аблайханович за годы труда не сменил даже цех.



Базаркан Болгамбаев,
конверторщик МПЦ медного завода, бригадир
Стаж – 40 лет
«Еңбек даңқы» 2 степени
«Еңбек даңқы» 3 степени

Амантай Раисов,
плавильщик МПЦ медного завода
Стаж – 33 года
«Еңбек даңқы» 3 степени

Алтай Нургожинов,
аппаратчик-гидрометаллург ЦРС свинцового завода, бригадир
Стаж – 35 лет
Воин-афганец

Почему именно металлургия стала делом всей жизни? Что вдохновило в профессии?

Базаркан Болгамбаев:

– Я пришел на комбинат 40 лет назад. Металлург – тогда была одной из важнейших уважаемых профессий. В моей смене были аксакал, Герой труда Айжигитов, заслуженные металлурги Романов, Онищенко. Все вместе работали. Наверное, глядя на них, я вдохновился этой профессией. Хотя и трудные времена тоже были. В начале 1990-х люди увольнялись, а мы остались, работали. Почему? Просто пришли в свою профессию!

Амантай Раисов:

– Наверное, магия огня и металла меня заворожила ☺. Не зря нас называли раньше – люди огненной профессии. Нравится работать с расплавом. Профессия – настоящая, мужская. И рядом всегда такие же люди – надежный мужской коллектив. Люблю свое дело!

Алтай Нургожинов:

– Сюда пришел после армии. До этого нигде не работал. И сразу попал на комбинат – огромное производство, масштабы, здания – конечно, все это произвело впечатление, вдохновило. Когда впервые увидел горячий расплав, искры, шум – напомнило службу в Афганистане. Тяжелая работа не напугала, я же в деревне вырос. К тому же тут были все условия. Здесь спортом стал заниматься, много лет играл в волейбол за свой цех. До сих пор есть интерес к своей профессии, ответственность – я бригадир смены. Поэтому тут трудовую открыл и здесь же закрою.

Проработав столько лет, чувствуете себя аксакалом в коллективе?

Базаркан Болгамбаев:

– Сейчас к нам в цех приходят устраиваться ребята, которые мне во внуки годятся, ровесники моей внучки. Молодежь воспитанная, с уважением относятся, всегда предлагают: аға, давайте я сделаю. Но работа – это работа. По стажу, наверное, аксакал. Но стареть не хочется, в принципе.

Амантай Раисов:

– Аксакал – мудрейший человек, авторитет. Раньше в деревне в 50-60 лет уже аксакалами были. Сам себя так не назову, но молодые ребята за советом подходят. И не только по работе, где-то и в жизненных ситуациях. Всегда стараюсь подсказать, направить.

Алтай Нургожинов:

– Нет-нет, я не аксакал. И старше меня по возрасту в цехе трудятся. Опыт – да, есть, конечно. С молодыми делюсь, направляю, как бригадир, наставник. Но для аксакала я еще молодой ☺. Внуков нет – аксакалом быть рано.

Ваше главное достижение в жизни?

Алтай Нургожинов:

– Оно еще впереди! Сын женился бы. Хочется внуков вырастить. Вот это будет мое достижение. Он недавно закончил учебу в медицинском университете в Семее, врач-стоматолог. Сейчас ему 26.

Базаркан Болгамбаев:

– Когда Ахат Куленов запустил программу «Жилье-98», я построил дом, заложил сад. Вырастил сына и дочь. Сейчас внуки подрастают. Вот мои достижения.

Амантай Раисов:

– Мои дети. А в трудовой жизни – уважение коллектива.

Жизненный принцип, который вам помогает?

Алтай Нургожинов:

– Если взялся за дело – доведи до конца. Не умеешь, не знаешь – научись. Не бросай на полпути.

Базаркан Болгамбаев:

– К чему стремлюсь, того добиться. Если поставил цель – должен ее достичь.

Амантай Раисов:

– Глаза боятся, руки делают. Не пасовать перед трудностями. Так было, когда оказался впервые в плавилке, когда перешел на медный завод и пришлось осваивать новое производство.

В своей профессии вы – марафонец. Как с годами не потерять интерес, не свернуть с дистанции?

Алтай Нургожинов:

– Свою работу знаю досконально. С утра встаю, уже в голове планы – что и как нужно сделать. Наверное, поэтому рабочий настрой есть всегда.

Базаркан Болгамбаев:

– Постигать новое, учиться, развиваться. Ведь производство не стоит на месте, технологический процесс постоянно совершенствуется, что-то меняется.

Амантай Раисов:

– Обстановка на работе имеет значение. У нас в цехе коллектив отличный. Это вторая семья. Как после работы стремишься домой, так же и утром – на работу.

Мой завод для меня – это…

Алтай Нургожинов:

– Моя трудовая жизнь.

Базаркан Болгамбаев:

– Моя гордость! На медном я с самого пуска. Конечно, было много трудностей, но больше – достижений. Мы все смогли!

Амантай Раисов:

– Моя вторая семья.

Ученики для меня – это…

Алтай Нургожинов:

– Возможность передать опыт, научить любить свою профессию.

Базаркан Болгамбаев:

– Моя оценка. Если ученик достиг успеха, значит и я чего-то стою.

Амантай Раисов:

– Если ученик вырос в профессионала – моя гордость.

Как аксакал производства, дайте совет молодым:

Алтай Нургожинов:

– Пришел – надо работать, учиться. Стремиться освоить профессию и соблюдать ТБ.

Базаркан Болгамбаев:

– Прежде всего – учиться безопасному труду. И смолоду следить за своим здоровьем.

Амантай Раисов:

– Не быть самонадеянным, смотреть на старших, слушать своих наставников.

Что для вас значит быть «Человеком труда»?

Алтай Нургожинов:

– В пул-100 лучших попадаю уже второй раз. Говорил в этом году: не нужно меня, выберите других… Но, конечно, приятно, когда твой труд отмечен.

Базаркан Болгамбаев:

– Это оценка моего труда коллективом. Но, с другой стороны, если бы не коллектив – может быть я и не заработал этой награды.

Амантай Раисов:

– Приятно быть в числе лучших. Знать, что мой труд ценен.

Какую из наград, поощрений, считаете самой главной?

Алтай Нургожинов:

– Жена – моя главная награда ☺. Повезло мне с ней! И сына мне хорошего родила.

Амантай Раисов:

– Орден «Еңбек даңқы».

Базаркан Болгамбаев:

– Грамота Ахата Салемхатовича Куленова. В 1997 году был отмечен ею, как лучший в металлургическом производстве. Это была самая первая награда и запомнилась больше всего.

ҚАУІПСІЗДІК
БЕЗОПАС
НОСТЬ
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

АДАЛДЫҚ
ДОБРОСО
ВЕСТНОСТЬ
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

БІЗДІҢ
АДАМДАРЫ
МЫЗ
НАШИ
ЛЮДИ
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

ЖАУАПТЫ
ЛЫҚ
ОТВЕТСТВЕН
НОСТЬ
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

КӘСІПКЕРЛІК
ПРЕДПРИНИ
МАТЕЛЬСТВО
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

ҚАРАПАЙЫМ
ДЫЛЫҚ
ПРОСТОТА
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

АШЫҚТЫҚ
ОТКРЫТОСТЬ
БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ
НАШИ ЦЕННОСТИ
KAZZINC

МАСТЕРА АЛТАЯ

Алена ГАНОВИЧЕВА

Школа мастеров в ГОК «Алтай» стартовала в апреле и продлилась до ноября. 59 сотрудников участвовали в занятиях, разработанных и актуализированных специалистами Управления обучения и развития персонала. Теперь содержание корпоративной программы включает множество материалов, необходимых для наиболее эффективного исполнения должностных обязанностей.

Первостепенные цели школы – дать слушателям прикладные знания для квалифицированной работы, а также воспитать руководителей-лидеров. Их обучают, формируют навыки «рулевого», которые развивают в дальнейшем, прививают управленческую культуру руководителей.

В этом году в смешанном формате обучение прошло в нескольких составляющих. Сначала – пять очных занятий по темам: «Ожидания и перспективы в роли мастера», «Личный пример в формировании культуры безопасности», «Роль мастера в формировании эффективного трудового коллектива», «Постановка задач, ожидания и влияние на результаты», «Вопросы практического применения ТКРК в работе мастера». Далее – дистанционное занятие «Корпоративная культура и комплаенс» и гостевые онлайн-лекции «Принципы успеха», на которых руководители делились опытом. В завершение – защита авторских курсовых работ.

– Школа мастеров осуществлялась по двум ступеням. Первая – для вновь назначенных, принятых и действующих руководителей, для сотрудников в должности мастера и приравненных к ней должностей линейных руководителей (механик, энергетик и т. п.), а также резервистов. Вторая ступень – для действующих руководителей, которые проходили обучение в соответствующих школах три года назад. Для всех вышеперечисленных обучение в ШМ обязательное, – рассказывает **ведущий специалист по работе с резервом бюро администрирования учебных программ отдела обучения и развития персонала города Алтая Татьяна Аксенова**. – На первом этапе отбирали специалистов, которые не проходили этого обучения. На втором – приступили к практическому обучению. Затем – защита курсовых. Хороших работ действительно было много. Сотрудники рассмотрели в своих проектах актуальные темы, внедрение которых улучшит производственный процесс и минимизирует риски получения травм на рабочих местах, что отметила комиссия. В этом году и участники все, как на подбор: ответственные, дисциплинированные, а главное – у них есть желание учиться и развиваться!

По словам Татьяны Аксеновой, особенно выделилась работа сотрудника Малеевского рудника Станислава Швеца. Его проект связан с экологией, точнее, с разумным потреблением и использованием природных ресурсов в бытовом смысле. Именно эту тему ранее во время защиты курсовых никто не затрагивал. Станислав предложил заменить расчетные листы заработной платы на электронные и привел все экономические обоснования.

– В современном мире происходит повсеместная цифровизация: в сфере государственных услуг, в быту. Сегодня, имея смартфон, можно и автомобиль переоформить, и заказать, например, пиццу. Так как наша компания всегда использует новые технологии и передовые решения, я подумал, было бы неплохо поднять этот вопрос к обсуждению, – делится **Станислав Швец**. – Пришла идея о внедрении расчетных листков, талончиков на зарплату, в электронном формате, и появилась отличная возможность реализовать ее.

Большую роль в выборе тем сыграли руководители, которые своевременно оказывали помощь, направляли в нужное русло.

Процесс защиты прошел организованно, ведь все участники ответственно подошли к мероприятию.

Фото предоставлено Т. Аксеновой

ИТОГИ ЗАЩИТЫ КУРСОВЫХ РАБОТ:

ГОК «Алтай» – 33 работы – с отличием, 13 работ с оценкой «хорошо»

«Казцинк-Темир Транс» – 2 работы – «отлично», 1 работа – «хорошо»

«Казцинк-Транс» – 1 работа – «отлично», 6 работ – «хорошо»

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ УЧАСТНИКОВ

Роман Ольхин, горный мастер пылевентиляционной службы центра охраны труда, техники безопасности и экологии Малеевского рудника:

– Все прошло на высшем уровне: уроки очень интересные, познавательные, более детально открыл для себя работу горного мастера. Преподаватели – асы своего дела. Их приятно слушать, интересно учиться новому. За все время в ШМ нам дали множество полезных знаний, которые с уверенностью можно применять на практике. Кроме инструментов, позволяющих эффективно организовать работу, показали, как максимально грамотно взаимодействовать с персоналом.

Николай Клиновицкий, сменный электромеханик отдела главного энергетика обогатительной фабрики ГОК «Алтай»:

– Процесс обучения в ШМ прошел на одном дыхании. Все тренеры высококвалифицированные, на любые возникающие вопросы с легкостью давали подробные ответы. Темой для курсовой я выбрал минимизацию рисков при перекачке и распределении серной кислоты путем установки проблесковых маячков. Защита далась непросто, ведь раньше мне не часто доводилось выступать перед такой большой аудиторией. Даже если не придется работать в должности ИТР в ближайшее время, в жизни данный опыт однозначно пригодится.

Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель», «Отличник безопасного труда» и «Лучший технический инспектор» за третий квартал 2023 г.

ОАЎІРSІZЕЙВЕК СТАЛИ ЛУЧШИМИ

Шыңғыс Абетов

слесарь по ремонту автомобилей ремонтного участка УКТЦ

Роман Семенов

водитель автомобиля колонны грузового транспорта УКТЦ

Дмитрий Акимов

водитель автомобиля колонны грузового транспорта УКТЦ

Данил Зубков

машинист экскаватора колонны спецтранспорта и СДМ УКТЦ

Андрей Федоров

начальник Риддерского участка Центра технической диагностики

Роман Кирьянов

старший механик по технической диагностике и неразрушающему контролю Риддерского участка Центра технической диагностики

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Константин Карасев

слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Риддерского участка Центра технической диагностики

Юрий Маслов

дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю участка г. Алтай Центра технической диагностики

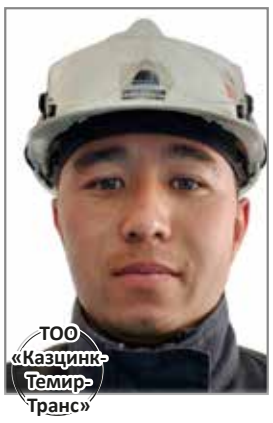
Победители конкурсов

«Лучший линейный руководитель», «Отличник безопасного труда» и «Лучший технический инспектор» за третий квартал 2023 г.

СТАЛИ ЛУЧШИМИ

ҚАЙІРСІЗЕҢБЕК

Берик Кельгерунов



начальник смены службы эксплуатации РЦ

Екатерина Крылова

дежурный стрелочного поста РЦ

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Александр Флат

слесарь по ремонту подвижного состава УКЦ

Виталий Карпенко

машинист тепловоза РЦ

Андрей Кузнецов

старший мастер службы подвижного состава и оборудования цеха г. Алтай

Денис Лямкин

механик службы ПСиО УКЦ

Игорь Филимонов

монтер пути службы пути цеха г. Алтай

Евгений Демченко

начальник колонны грузового транспорта УКТЦ

БЫТЬ НАСТАВНИКОМ, ЗНАЧИТ БЫТЬ ЛУЧШИМ

Алена ЕРМОЛАЕВА

Чтобы стать лучшим наставником, нужно обладать хорошими знаниями, высоким разрядом в профессии, опытом, быть лидером в коллективе. Всеми этими качествами в полной мере обладают финалисты конкурса «Лучший наставник», который прошел на цинковом заводе УК МК.

Первый этап был разыгран внутри цехов. Именно там оценивали наставников по нескольким критериям их работы. В результате в финал вышли самые достойные – шесть человек, по одному от каждого подразделения завода. Состязания опытных сотрудников состояли из двух частей. Первая – «Презентация». Каждый рассказал аудитории о своих достижениях и возможностях.

Самый молодой участник – обжигальщик 6 разряда Сергей Панасюк – представитель обжигового цеха. На заводе трудится пять лет, из них два года является наставником, бригадиром смены. Обучил трех человек азам своей профессии. Один из учеников уже состоит в резерве на должность ИТР.

– Наставник – это тот человек, который с первых шагов помогает вновь принятому сотруднику адаптироваться в производственной среде, узнать изнутри всю работу, поведение в коллективе, как правильно оценивать риски на рабочих местах, – считает **Сергей Панасюк**. – Он уделяет много времени обучению профессии, мерам безопасности. Фактически, как родитель учит ребенка правилам поведения, так и мы ведем своих учеников, только по производственной жизни. Хоть у меня небольшой стаж работы в компании, но я горжусь тем, что являюсь наставником. Считаю главной задачей научить людей безопасному ведению работ.

Молодым участникам противостояли более опытные. Так, аппаратчик-гидрометаллург цеха выщелачивания окиси цинка Дамир Каирбеков на УК МК 16 лет. В прошлом году за трудовые успехи получил звание «Человек труда», вошел в пул-100 лучших работников комплекса. Воспитал не одно поколение учеников, среди которых – начальник его цеха, а также главный инженер цинкового завода.

– Выросла целая смена профессионалов, которая готовит нам молодых работников, – говорит **старший преподаватель отдела обучения и развития персонала Владимир Евстратов, входящий в комиссию конкурса**. – Все участники хорошо подготовились, замечаний нет. Вы способны воспитать в молодом поколении гордость за нашу компанию. Спасибо вам!

Представить себя как наставника – непростая задача для людей, которые не привыкли выступать со сцены. Но еще сложнее пришлось во втором этапе, где нужно было показать не только глубокие знания в вопросах безопасности и регламента о наставничестве, но и быстроту реакции. Кто является наставником, что такое GCOM, какие действия необходимо предпринять при ударе коллеги током? Вопросов было много, но по регламенту ответ давал тот участник, который первым поднял руку. Тут с большим отрывом проявил себя Сергей Панасюк. Он и стал победителем. И хотя ответы на вопросы знали все участники, скорость сделала свое дело!

Завершил конкурс этап «Угадай знак». На экране высвечивались изображения, используемые на производственной площадке, которые обозначают определенные действия или предупреждают об опасности. Их нужно было назвать правильно. Этот этап стал самым интересным!

Фото К. Шмакова

Награду победителю вручил директор цинкового завода Галымбек Шуиншин

В итоге места распределились следующим образом:

1 МЕСТО – СЕРГЕЙ ПАНАСЮК (обжиговый цех)

2 МЕСТО – АЛМАС ТӨЛЕУҒАЗЫНОВ (цех выщелачивания цинкового огарка)

3 МЕСТО – СЕРГЕЙ КУЛЕШОВ (цех выщелачивания цинковых кеков)

– Я думал, среди участников увижу тех, кто соревновался за звание лучшего наставника в прошлом году, – сказал в заключительном слове **директор цинкового завода Галымбек Шуиншин**. – Но увидел, что состав обновился. Каждый из вас – лицо цеха, и сегодня вы защищаете достоинство своего подразделения. Мы гордимся вами! Если провести аналогию с семьей – мы воспитываем детей так, чтобы они стали хорошими людьми. Вот и вы растите из молодых сотрудников классных специалистов. Ваша роль в воспитательном процессе очень важна. Сегодня была отличная игра, и вы показали себя с самой лучшей стороны! Хочу сказать, нужно стремиться и дальше совершенствоваться. Основная задача, которая стоит у нас с вами, – готовить достойных рабочих для нашего коллектива, чтобы мы все вместе ими гордились.

Финалистам, которые не заняли призовые места, от профсоюза вручили поощрительные призы: слесарю-ремонтнику ЦТОиР Кенесу Асылову, обжигальщику ЦВОЦ Дамиру Каирбекову, электролизнику водных растворов электролизного цеха Денису Близнякову.

Члены комиссии пожелали наставникам дальнейших успехов, а их ученикам – больших достижений.

Из зала суда

Риддерский городской суд Восточно-Казахстанской области вынес приговор по очередному делу о попытке хищения собственности «Казцинка».

Объектом посягательства со стороны злоумышленника стал золотосодержащий продукт обогатительной фабрики РГОК, а сам расхититель на момент совершения преступления являлся работником компании – водителем ПК «Казцинк-Транс».

Имея доступ на территорию фабрики, через врезки в технологическом трубопроводе он установил кустарные устройства типа «мышь», с помощью которых аккумулировал золотосодержащий продукт. Позже, при попытке провезти собранный материал через проходную в кабине автомобиля «Газель», был задержан сотрудниками охраны. 8 брикетов ЗСП изъяли, злоумышленника передали полиции.

Действиями преступника ТОО «Казцинк» причинен материальный ущерб на общую сумму 571 439,72 тенге. В ходе судебного разбирательства мужчина полностью признал свою вину и раскаялся в содеянном.

Учитывая смягчающие обстоятельства (признание вины, раскаяние), отсутствие судимости в прошлом, суд счел возможным назначить мужчине наказание, не связанное с изоляцией от общества, – 8 месяцев ограничения свободы с пробационным контролем.

По материалам приговора Риддерского городского суда ВКО

Уважаемые работники ТОО «Казцинк», ВНИМАНИЕ!

На «Горячую линию» можно обращаться с вопросом, жалобой, замечанием, предложением по совершенствованию; по вопросам соблюдения техники безопасности труда на рабочих местах; с информацией об обнаружении нарушений в отношении цепочки поставок золота, серебра, о фактах коррупции в компании, о нарушении прав человека и Корпоративной этики; за уточнением необходимой или противоречивой информации, а также с благодарностью по любым направлениям деятельности.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» тел.: 8 800 080 0028

Ваши обращения принимаются:

* В письменном виде:

– на внутреннем сайте компании в разделе «Горячая линия»;

– с использованием **«ящиков предложений»**, которые размещены на проходных, в холлах АБК, по территории компании;

– по адресу: **070002, г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная, 1** (с пометкой «Горячая линия»);

– по электронным адресам: **hotline@kazzinc.com, personal@kazzinc.com и tb@kazzinc.com.**

* Звонком на единый бесплатный номер «Горячей линии»: **8 800 080 0028.**

* Кроме того, есть возможность высылать текстовые и аудиосообщения, а также фото- и видеоматериалы в мессенджеры: **+7 705 795 68 05 – WhatsApp; +7 705 795 68 15 – Viber.**

ТРЕНИРОВКА С УЧЕТОМ РИСКОВ

Евгения АБРАЕВА

Тренировка взаимодействия служб при аварийной ситуации прошла в городе Алтае. К мероприятию, организованному горно-обогатительным комплексом «Алтай», ежегодно привлекают все подразделения «Казцинка», пожарных и спасателей, представителей местных исполнительных органов власти.

Фото Е. Абраевой

В этом году полномасштабные учения прошли в сложных погодных условиях. Непрекращающийся вторые сутки дождь стал дополнительным фактором, который организаторы учений использовали, чтобы усложнить задачу, проверить эффективность взаимодействия аварийных и спасательных служб в период осеннего межсезонья, выявить слабые стороны и риски в экстремальных условиях учений по ликвидации возможной аварии на дамбе хвостохранилища.

По вводным данным учебной тревоги произошел условный порыв распределительного пульпопровода с размывом гребня дамбы хвостохранилища обогатительной фабрики. При ликвидации условной аварии были задействованы силы и средства подразделений «Казцинка» и подрядных организаций. Специалисты выявили угрозу подтопления технологической автодороги и близлежащих поселков.

В Центр управления производством в 10:00 поступил сигнал об аварии. В соответствии с планом разработанных мероприятий была проведена четкая и согласованная работа. Ответственные специалисты ЦУПа своевременно выполнили оперативные действия по оповещению о чрезвычайной ситуации руководства предприятия и спасательных служб.

В ЦУП создан штаб с привлечением сотрудников управления фабрики, распределены обязанности. Руководство по ликвидации условной аварии взял на себя начальник обогатительной фабрики Ербол Жунуспаев. Передвижной командный пункт учений расположился на дамбе хвостохранилища, в непосредственной близости от места условной аварии. Сюда прибыли начальники служб и подразделений производства с докладами о выполняемых задачах.

Один из главных пунктов плана немедленного реагирования при аварии на хвостохранилище – контроль над безопасностью окружающей среды и экологический мониторинг. Экологами произведен отбор проб воды.

На границе аварийной зоны были выставлены посты охраны, условно остановлено движение транспорта по автодорогам, попадающим в опасную зону. На участке хвостового хозяйства произведены остановка хвостовых насосов, открытие шибера на сбросном канале окислительного прудка и перевод потоков в аварийный пруд. Отключена электроэнергия на воздушных линиях, попадающих в аварийную зону.

Для ликвидации прорыва на дамбе хвостохранилища были задействованы большегрузные автосамосвалы и погрузчики. Осуществлен забор скального грунта с отвалов для локализации аварии.

Выявлены места нахождения персонала в опасной зоне. Отряд горноспасателей провел мероприятия по эвакуации людей и оказанию экстренной медицинской помощи одному условно пострадавшему.

В полномасштабных учениях приняли участие жители поселков Малеевск и Зубовск, Баяновск и Теплый ключ. Локальная система оповещения, которая запускается дежурным Центра управления производством, сработала по всем точкам. Население заранее оповестили об учебной тревоге. При подаче сигнала об аварии и немедленной эвакуации жители организованно прибыли на сборные пункты и разместились в предоставленном «Казцинком» автотранспорте. Взаимодействие представителей ГОК «Алтай» с акиматами поселков Зубовск и Малеевск, школами и ответственными за сбор и эвакуацию населения было слаженным и своевременным. Предварительно определили точки сбора, эвакуационные пункты, маршруты передвижения жителей поселков. Пожарные-спасатели продемонстрировали действия по оказанию помощи и вывозу пострадавших на спецтранспорте.

С дамбы хвостохранилища, где разместился командный пункт учений, специалисты планировали запуск беспилотного летательного аппарата с видеокамерой. Из-за проливного дождя дрон не смог подняться и выполнить съемку. Пришлось справляться без дополнительной картинки с воздуха. Участники масштабной тренировки – от руководителей служб до линейного и рабочего персонала, задействованного на ликвидации прорыва, четко и оперативно выполнили свои функции. Человеческий фактор оказался главным и решающим в сложных условиях, когда потребовалось проявить выдержку и профессионализм при спасении пострадавших, ликвидации условной аварии и устранении последствий инцидента. После технической локализации размыва дамбы и предотвращения затопления при первых же благоприятных условиях для полета дрона был возобновлен визуальный осмотр территории.

Во время ликвидации условной аварии специалисты ГОК «Алтай» выявили моменты, которые необходимо усовершенствовать, чтобы более оперативно взаимодействовать при чрезвычайной ситуации на дамбе хвостохранилища и обеспечить безопасную эксплуатацию важного производственного объекта.

НАҒЫЗ БАҚЫТ...

Алена ЕРМОЛАЕВА

«Пешенеңе жазылған тағдырдан қашып құтыла алмайсың» дейді. Дегенмен, арманың болса, оған қарай бар күш-жігеріңді салып, тынбастан әрекет жасау керек. Тағдырдың басқа салғаны деп мойымай, әрекет қылсаңыз, сөзсіз игілікке жетесіз. Біздің кейіпкеріміз Жәйрем кен байыту комбинаты аналитикалық зертхананың химиялық талдау зертханашысы Гүлмира Алашбаеваның өмірі мұның айқын мысалы. Қажырлы, қайратты және нәзік әйел өмірде қандай дауыл тұрса да, қарсы тұрып, табысқа жетіп, бақытты болудың жолын көрсетіп жүр.

Гүлмира Жайлаубайқызының зертханада еңбек еткеніне 15 жылдың жүзі болыпты. Мамандығын нөлден бастап меңгерді. Және өз ісінде жетістікке де жетті. Ауысымында бригадир болғанына жеті жыл. Енді міне жастар да тәжірибелі тәлімгерден білім алуда. Биылғы жылы оның еңбегі «Казцинк» деңгейінде жоғары бағаланды. Металлург күніне орай Гүлмира Алашбаеваға компанияның Бас директорының Құрмет грамотасы табысталды.

– Шынымды айтсам, мектепте химияны жақсы көріп оқымап едім. Бірақ тағдырым мені дәл сол пәнмен байланыстырып қойды, – деп ағынан жарылды **Гүлмира Жайлаубайқызы**. – Бір кездері зертханашы боламын деген үш ұйықтасам түсіме кірмеген еді. Менің арманым басқа болатын. Оны кезінде жүзеге де асырдым. Кітапханашы атандым. Ал Жәйремге көшіп келгенімізде, маған тек зертханадан орын табылды. Несі бар, істеп көрейін деп шештім. Кейіннен жұмысымыздың қаншалықты қызықты, керекті екенін түсіндім! Әсіресе қазір, жаңа байыту фабрикасында. Жұмыс көлемі артты, көптеген компоненттерді анықтаймыз, құрамы бойынша әртүрлі кен келіп түседі. Кей кездері қиын әрине, шаршаймыз, бірақ тапсырма күрделенген сайын құлшынысымыз да арта түседі. Бұрын біз негізінен, марганец пен темірді анықтадық. Қазір қорғасын-мырыш кені өңдеуге келеді, онда көптеген компоненттер бар. Бізде жаңа заманауи техника – талдауыштар, спектрометрлер бар. Олардың көмегімен көбірек құрамдастарды анықтаймыз, дәлірек талдау жасаймыз. Жаңа құрылғыларды игереміз. Қасымызда – жаны ізгі жақсы адамдар. Бір-бірімізге сенім артамыз, достық қарым-қатынастамыз. Мұндай ұжымда жұмыс істеу өте қызықты.

Гүлмира Жаңаарқа ауданы, Айнабұлақ кентінде дүниеге келген. Сол жерде мектепті бітірді. Содан кейін Қарағанды мәдени-ағарту училищесіне оқуға түсті. Кітапханашы болу – оның балалық арманы еді. Ата-анасы бұл таңдауына қарсы болды, өйткені олар қыздарының педагогикалық білім алып, мектепте мұғалім болғанын қалады. Бірақ бойжеткен өз таңдауын жасап, оқу орнын бітіргеннен кейін кеңшардағы ауылдық кітапханаға жұмысқа орналасты.

– Бала кезімде, қатарластарыммен бірге кітапханаға жазылып, кітап оқуға құмарлығым артты, оқу залында отырғанды жақсы көретінмін, – дейді кейіпкеріміз. – Бұл бір сиқыр әлемі секілді еді. Әдетте адамдарда кітапханашының жұмысы туралы қарабайыр түсінік қалыптасқан – барлығы бұл зеріктіретін іс деп ойлайды, кітаптарды бересің және қайтып аласың. Шын мәнісінде – қызықты жұмыс! Мен кітапханалық тақырыптық сабақтар, мектептерде кездесулер өткізетінмін, барлық мерейлі күндерге шаралар дайындайтынмын. Маған жұмысым өте ұнайтын.

9 сыныпта оқып жүргенде, Гүлмира болашақ жары Ербол Алашбаевпен танысады. Ол кеңшарға Целиноградтан (қазіргі Астана) ата-анасымен көшіп келген еді. Әкесін партия желісі бойынша басшылық қызметке ауыстырған болатын. Балалар достасып, бір-біріне хат жаза бастады… Достық жүре келе ұлы сезімге ұласты. Ербол теңіз флотына үш жылға отан алдындағы міндетін өтеуге аттанады. Бойжеткен ару оны әскерден күтіп алып, бір жылдан кейін екеуі отау құрады. Бірінен кейін бірі дүниеге келген тете үш баласы (екі ұл және қыз) жас ананы зеріктірмеді. Жұбайы – мамандығы бойынша құтқарушы – өрт сөндіру бөлімінде жұмыс істеді.

1996 жылы, Кеңес одағының ыдырауына байланысты кеңшар үшін қиын күндер туғанда, Алашбаевтар отбасы Жәйремге қоныс аударды.

– Мен үйде балалармен отырдым, ал олар өскенде, 2000-шы жылдан бастап, дүкендерде сатушы болып жүрдім, – дейді **Гүлмира**. – 2008 жылы зертханаға орналастым. Сол кезден бастап табан аудармастан осында еңбек етемін.

Өкінішке орай, Гүлмира Жайлаубайқызының жары осыдан 13 жыл бұрын жол апатынан көз жұмды. Бүгінде балалары ер жеткен, өрелі жетістіктерімен қуантуда. Үлкен ұлы Данияр 31 жаста. Ол ҰҚК Шекара академиясын аяқтаған, Қарағанды облысында аға офицер шенінде қызметте. Биыл майор атағын алды. Екінші ұлы Мадияр әкесінің жолын қуып, Қарағандыда, кейін Жәйремде құтқарушы болып жұмыс атқарды. Қазір Жәйрем кен байыту комбинатына ауысты. Жүк ілуші болып жұмыс істейді, бірақ болашақта мансабын жоғарылату мүмкіндігі бар. Оның бейінді мамандығы – қауіпсіздік жөніндегі маман, қызыл диплом. Қызы Мөлдір ҚарМУ бітірді. Қазіргі таңда ол комбинаттың оқыту бөлімінде оқытушы. Үшеуі де аналарының жоғары марапатқа ие болғанына қатты қуанды.

– Осы жыл мен үшін толайым табыстар мен жақсы жаңалықтарға толы болды, – деп бөлісті **Гүлмира**. – Алдымен үлкен ұлым қуантты – тұңғышы дүниеге келді. Әулетімізде – екінші немере. Ұлымның шені жоғарылады, майор атағын алды. 12 сәуірде, Космонавтика күні, 55 жасқа толған мерейтойымды атап өттім! Бұрын, әлі есімде, анам «сені Терешкованың құрметіне Валентина деп атау керек еді» деп отыратын ☺. Жаңалықтар легі «Казцинктің» Бас директорының Құрмет грамотасын алумен ұласты. Мен үшін бұл мәні зор мәртебе. 15 жыл ішінде алғаш рет осындай марапатқа ие болдым. Бақыттан төбем көкке бір елі жетпей қалды. «Казцинкте» мұндай грамота – орасан еңбекті бағалауды білдіреді. Оның үстіне зертхана ұжымында осындай марапатты алғандардың алғашқысы болып тұрмын.

Бұл мен үшін одан да жақсы жұмыс істеп, әріптестеріме үлгі болып, алдыға ұмтылуға түрткі болды. Қазір жастарға үнемі айтамын: компанияда еңбегің еш кетпейді, сені бағалайтын, өсіретін орта бар. Әріптестерім де жаппай құттықтап, тілеулес болды. Тікелей тәлімгерім, Ольга Владимировна Салимоваға маған сенім артқаны үшін, еңбек жолымда қолдау көрсеткені үшін алғыс айтамын. Әрине, балаларым да аналарының жетістікке жеткеніне масаттанды. Олар да грамоталармен марапатталып жатады. Мен де балаларымның жетістігімен марқайып жүремін.

Гүлмира Алашбаева тағдыры оған қарапайым ғана нәрселерден тұратын нағыз бақытты тарту етті деп санайды. Ең бастысы – еліміздің аспаны ашық болғаны, қаншама адамды жұмыспен қамтып отырған комбинат бұдан әрі өсіп-өркендесе. Балаларының алдыға қойған мақсаттары орындалып, немерелерінің дені сау болса. Бұдан асқан бақыт, бұдан асқан асыл мұрат болар ма, сірә!

Фотолар Г. Алашбаеваның жеке мұрағатынан

Бетті дайындаған Гүлшат Бекжанова

Фото pexels.com

ЗАЩИТИ МЕНЯ!

Кристина ХОРОЛЬСКАЯ

Вам знакома ситуация, когда ребенок из-за пьющих родителей пропускает школу или детский сад? Или его надолго оставляют одного, обижают сверстники или эксплуатируют взрослые… Наверное, каждый из нас был свидетелем, а может быть, даже участником инцидентов, когда нарушались права несовершеннолетних. Вот только все ли смогли отреагировать на это правильно и самое главное – помочь?

Специалисты социально-психологической службы Усть-Каменогорска проводят ежегодную акцию «Права ребенка – права человека». Ее смысл в том, чтобы все желающие, в том числе сами дети, могли получить бесплатную консультацию от эксперта и алгоритм конкретных действий.

Акция проходит несколькими способами, в том числе через Instagram-аккаунт службы: @sluzhba_doveriya. На этой странице эксперты приводят распространенные истории, с которыми можно столкнуться в жизни, и просят аудиторию попытаться описать, какие именно детские права нарушены, а потом уже выносят свой вердикт. Здесь же можно оставить свои вопросы о правовых аспектах воспитания и получить ответы. Психологи уверяют, что ни одно обращение не останется без внимания.

СИТУАЦИЯ №1

Мама одна воспитывает детей пяти и семи лет. При этом регулярно распивает спиртные напитки в компании друзей. Дети привыкли видеть дома незнакомых людей и нетрезвую маму. Часто наблюдают драки, пьяные разборки и выяснение отношений. Периодически родительница уходит в гости, и малыши остаются одни, в такие дни они не ходят в школу и детский сад. Неужели женщина вправе так поступать?

Комментирует юрисконсульт службы Алия Алтаева:

– Согласно Административному кодексу РК, статьи 127 «Неисполнение обязанностей по воспитанию и образованию, защите прав и интересов несовершеннолетнего», если родитель не выполняет свои обязанности по воспитанию, а также по уходу и содержанию, это влечет штраф в размере 10 МРП (34 500 тенге). К признакам неисполнения родительских обязанностей относятся: непосещение ребенком школы, бродяжничество, кража, грязная одежда, также оставление ребенка без присмотра, что может повлечь плохие последствия для него.

СИТУАЦИЯ №2

Мальчик девяти лет учится в общеобразовательной школе. У ребенка синдром дефицита внимания и гиперактивность. Он часто нарушает дисциплину на уроках, а также очень активно ведет себя на переменах. Учителю трудно его успокаивать и находить контакт. Из-за этого возникает много конфликтов между родителями и школой. Администрация решила, что ребенок не подлежит стандартному обучению, и настаивает на его переводе в школу, где учатся дети с задержкой психического развития. Кто прав?

Комментирует юрисконсульт службы Алия Алтаева:

– Согласно Закону РК «Об образовании», родители вправе выбирать организацию образования с учетом желания, индивидуальных склонностей и особенностей ребенка. А в Конвенции «О правах ребенка» (статья 28) говорится о том, что все дети имеют право на бесплатное и обязательное начальное образование.

В этой ситуации можно сделать ссылку на документ №338 об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов. В обязанности учителя входит изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, он должен способствовать формированию общей культуры личности воспитанника и его социализации, выявлять и содействовать развитию индивидуальных способностей обучающихся, а также использовать новые подходы, эффективные формы, методы и средства обучения с учетом индивидуальных потребностей обучающихся.

Специалисты социально-психологической службы дополняют, что СДВГ не является основанием для перевода ребенка в спецучреждение. Однако в случае задержки психического развития и, как следствие, не усвоения знаний или для обеспечения индивидуального дифференцированного подхода к ребенку администрация учебного заведения может предложить обучение в коррекционном классе. Выбор учреждения для обучения остается ответственностью родителей.

СИТУАЦИЯ №3

На детской площадке произошел конфликт между детьми восьми и девяти лет. Ребята спорили, кто первый начал обзываться и толкать с горки. Один из мальчиков был в этот момент со своим отцом, который встал на его защиту – громко отчитывал второго ребенка, хватал его за руку, толкал, стыдил и угрожал. Является ли это нарушением прав ребенка?

Комментирует юрисконсульт службы Елена Галичина:

– Согласно статье 10 Закона РК «О правах ребенка в Республике Казахстан», каждый ребенок имеет право на жизнь, личную свободу, неприкосновенность достоинства и частной жизни. При попытке защитить права своего сына отец нарушает права другого ребенка, который в момент инцидента находится без законного представителя.

Действия мужчины можно трактовать как статью 131 Уголовного кодекса РК «Оскорбление». То есть унижение чести и достоинства другого человека, выраженное в неприличной форме. Наказывается штрафом в размере до 100 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 120 часов. Для разрешения данной ситуации необходимо решать вопрос непосредственно с законным представителем ребенка.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

г. Усть-Каменогорска находится по адресу: ул. Чехова, 63, кабинет 404 (Дворец творчества школьников).

Бесплатный круглосуточный телефон доверия для детей и подростков:

+7 (7232) 266-892,
+7 707 907 33 50.

Сюда можно обратиться, чтобы обсудить отношения в семье, с близкими, друзьями, одноклассниками, учителями. Специалисты службы поддержки гарантируют конфиденциальность и анонимность.

Продолжение следует

Воинский учет по новым правилам

Министерство обороны РК переходит на цифровой учет военнообязанных и призывников. Теперь услуги, требовавшие явки в военкомат, можно получить онлайн.

Фото Министерства обороны РК

Введен электронный учет военнообязанных и призывников. При перемене места жительства по новой прописке граждане автоматически прикрепляются к местным органам военного управления.

Изменился принцип учета призывников.

– Отменена выдача удостоверений о приписке граждан призывного возраста в мирное время, военных билетов тем, кто не проходил воинскую службу. 17-летним юношам больше не нужно собирать личное дело и приходить в военкоматы для приписки, – пояснил заместитель начальника Департамента организационно-мобилизационной работы Генерального штаба Вооруженных сил полковник Руслан Омаров. – Она осуществляется автоматически, на основе имеющихся данных в системах.

Автоматизация услуг упрощает также порядок трудоустройства граждан. Работодателю больше не нужно требовать от работника военный билет или удостоверение о приписке. Все данные есть в личном кабинете гражданина на Egov.kz в разделе «Воинская служба». Если сведения в нем не соответствуют действительности либо отсутствуют, пользователи ресурса могут через личный кабинет подать заявку на получение государственной услуги «Актуализация/корректировка сведений» и приложить соответствующие документы.

При выходе на пенсию теперь нет необходимости обращения в местный орган военного управления для получения справки, подтверждающей прохождение воинской службы.

Перевод комплекса услуг в сфере воинского учета в электронный формат стал возможен после интеграции информационных систем Министерства обороны с другими государственными органами, отметили в пресс-службе ведомства. За считанные минуты гражданин получает конкретный результат, то есть фокус государственной политики сосредоточен на человеке и его запросах.

Добавим, сейчас в стране идет осенняя призывная кампания, которая продлится до 31 декабря.

Пятое поколение мобильной связи

Фото ortcom.kz

Технология 5G была разработана в 2018 году, а название получила из-за того, что считается пятым поколением мобильного интернета. В сети 5G скорость выше примерно в 20 раз, чем у предшественника 4G.

В Казахстане ускорят внедрение 5G и подключат 2 000 сельских школ к скоростному интернету Starlink, сообщает пресс-служба Правительства РК.

По информации министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК Багдата Мусина, в Астане, Алматы, Шымкенте и областных центрах операторами связи уже установлено более 800 базовых станций 5G.

Вместе с тем для ускоренного внедрения технологии требуется устранить ряд регуляторных барьеров, существенно влияющих на сроки запуска станций связи. Это касается упрощения процедур монтажа оборудования, приведения санитарных правил в соответствие с мировыми стандартами, своевременного предоставления земельных участков и т.д.

По поручению Главы государства работа по внедрению сети 5G во всех городах республиканского значения и областных центрах должна завершиться до конца 2025 года.

В октябре текущего года в тестовом режиме подключили 10 сельских школ к широкополосному интернету по технологии Starlink компании SpaceX. Скорость передачи данных в этой сети достигает 200 Мбит/с, отметили в пресс-службе Правительства РК. В целом к скоростному интернету планируется подключить 2 000 объектов образования в отдаленных населенных пунктах республики.

ВЫБОР СДЕЛАН

Фото zakon.kz

Центральная избирательная комиссия РК подвела итоги выборов акимов пилотных районов и городов областного значения, которые впервые прошли в стране.

5 ноября свои голоса отдали избиратели в 42 районах и трех городах Казахстана. Выборы прошли на альтернативной основе.

По данным ЦИК, в избирательные бюллетени были включены 125 кандидатов. Явка избирателей составила 62,79%. Средний возраст избранных акимов – 46,7 лет.

В Акмолинской области выборы прошли в пяти районах. Главой Акольского района стал Биржан Абдрахманов, Астраханского – Талгат Ерсеитов, Есильского – Серик Балжанов, Жаксынского – Алмагуль Кадралина, Шортандинского – Сагындык Шабаров.

В области Улытау главой Улытауского района стал Аманжол Мырзабеков.

В ВКО акимом района Алтай избран Ренат Курмамбаев, главой Глубоковского района – Эльдар Тумашинов.

– Избирательная кампания прошла в соответствии с требованиями норм выборного законодательства республики. В день голосования наблюдение осуществляли около 8 500 доверенных лиц кандидатов, наблюдателей и представителей СМИ Республики Казахстан, – сказано в сообщении Центризбиркома.

УСПЕТЬ ДО КОНЦА ГОДА

Фото из открытых источников

До окончания легализации иностранных авто осталось менее двух месяцев. Заявки, которые владельцы подали до 1 июля, в МВД РК будут рассматривать до 31 декабря. Те машины, которые ввезли в Казахстан после 1 сентября 2022 года, легализации не подлежат.

По данным МВД РК, в стране уже легализовано более 237 тысяч иностранных машин, в том числе в ВКО – более 7 000. С 23 января по 6 ноября казахстанские документы в регионе получило 10 501 транспортное средство. Из них 227 – автомобили-конструкторы. На временный учет поставлена 881 единица.

Большинство авто завезено из стран Таможенного союза: Армении, России и Кыргызстана. Подать заявки на легализацию можно через портал электронного правительства и приложения банков.

ПОМОЧЬ СВОЕВРЕМЕННО

В Казахстане увеличивается количество психолого-медико-педагогических консультаций и кабинетов психолого-педагогической коррекции.

Эти услуги необходимы для раннего выявления и коррекции проблем в развитии ребенка, а также для оказания своевременной помощи детям с особыми образовательными потребностями, сокращения очередности.

По данным Министерства просвещения РК, всего в стране функционируют 100 ПМПК и 211 КППК. Планируется расширить сеть психолого-медико-педагогических консультаций до 126 из расчета 1 ПМПК на 50 тысяч детского населения.

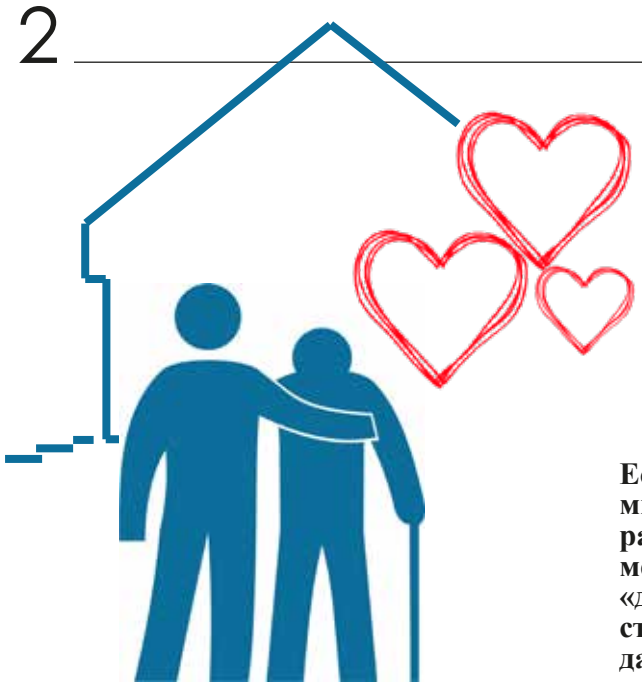
ГОРОД ПОЛИГЛОТОВ

Более 35% казахстанцев знают английский язык, из них 27,6% свободно говорят на нем, сообщает Бюро национальной статистики РК.

Согласно данным переписи 2021 года, 44,9% населения старше пяти лет владеют двумя языками, 28,6% – тремя языками, 1,7% – четырьмя, пятью – 0,2% населения. В стране проживают 8 845 человек, знающих 6 языков (0,1%).

Больше всего полиглотов, владеющих пятью и более языками, живут в городе Алматы.

Подготовила Вероника Воевода



ДОМ НАДЕЖДЫ

Кристина ХОРОЛЬСКАЯ

Есть близ областного центра ВКО дом, который очень похож на детский сад: здесь уютно, много зелени, ковры на полу, на стенах картины и рисунки, большой музыкальный зал, работают кабинет трудотерапии, библиотека. Вот только имя этому учреждению – Усть-Каменогорский центр оказания специальных социальных услуг. Где, ломая все стереотипы «дома престарелых», можно писать картины и стихи, публиковать книги, блистать на фестивалях, выращивать цветы, заниматься спортом, музыкой, петь, общаться – жить! И даже выйти замуж, когда тебе уже далеко за…

Сегодня в социальном центре поселка Солнечный живут 120 человек, средний возраст подопечных – 70 лет, а самой старшей постоялице – 100 лет. Кто-то заселился недавно и только привыкает к новой обстановке, но есть и те, кто живут здесь более 10 лет и считаются настоящими звездами учреждения. Нас с ними познакомила заместитель директора по социальной работе Айгуль Нурахметова.

Труженица тыла Лидия Астафьева – натура тонкая и творческая. Несмотря на то, что в прошлом она физик, всю свою жизнь рисовала и занималась фотографией. Ее фотоработы три года подряд находили отклик в строгих сердцах академиков наук. А сегодня проникновенное творчество пенсионерки украшает стены центра. Когда зрение начало подводить, и рисовать стало сложнее, Лидия Витальевна взялась за стихи и написание песен, в том числе об уже ставшем родным интернате. Кроме того, она автор книги воспоминаний о войне «Аромат серебристой полыни».

Не менее неординарная личность – Олег Некрасов. Мужчина выжигает по дереву, принимал участие в первом областном благотворительном фестивале для людей с ограниченными возможностями «Будем жить» (организатор и режиссер Станислав Цих). Его творчество было представлено на многих выставках.

– Больше всего в моей коллекции портретов, так как их чаще всего заказывают, – говорит Олег Некрасов. – С недавних пор стал увлекаться еще и написанием картин маслом. Как видите, живем, творим, не унываем.

Ну и нельзя не сказать про главную хохотушку, «зажигалку» центра – Зою Николаевну Сотникову. Эта активная женщина является «старшей» среди пенсионеров и председателем культурно-массовой комиссии.

– К нам часто приезжают школьники и студенты, мы у всех на виду, – говорит Зоя Сотникова. – Каждый день мы доказываем, что Дом престарелых – это не только про болезни и стариков, это еще общение, творчество и вполне достойная жизнь. Моя главная задача, как старшей – сделать так, чтобы всем жилось комфортно и спокойно под одной крышей. Конфликтные ситуации стараемся избегать, ну а если не получается, собираем заседание комиссии, проводим воспитательную работу. Ведь у каждого свои беда, горе и характер. Иногда смотрю на наших сотрудников, среди которых немало молодых, и думаю: как вы нас только терпите? (улыбается – прим. авт.) Они самые лучшие – дают нам все условия для достойной старости. Спасибо им, государству и всем, кому мы не безразличны!

Олег Некрасов и его работы

Филиал поселковой библиотеки находится в Центре оказания специальных социальных услуг

Кабинет ЛФК

БЕЗ ПОДДЕРЖКИ НИКУДА

Конечно, условия для здоровья и досуга пожилых и людей с ограниченными возможностями здесь создают не только за счет государства, но и спонсоров, которые давно стали для Центра оказания специальных социальных услуг добрыми друзьями. В их числе и «Казцинк». Например, недавно компания помогла оборудовать современный и уютный кабинет лечебно-физической культуры, который с удовольствием посещают даже люди со слабым зрением. Еще один важный вклад в жизнь постояльцев – ремонт в двух палатах паллиативного отделения для неходячих и тяжелобольных людей. Благодаря актуальным вспомогательным устройствам пенсионеры, среди которых и столетняя бабушка, теперь чувствуют себя намного комфортнее.

– Отрадно, что «Казцинк» всегда идет навстречу социальным учреждениям, в том числе и нашему. В некоторых случаях компанию даже не нужно специально просить помочь, нас охотно поддерживают в том, чтобы постояльцы чувствовали себя как дома, а самое главное – нужными, – говорит директор Усть-Каменогорского центра оказания специальных социальных услуг Ерболат Ошакбаев. – Благодаря компании около 70 человек теперь могут получать услуги нового ЛФК-зала и выходить оттуда совсем другими людьми. Огромная благодарность за ремонт палат и установку оборудования в паллиативном зале, ведь многим они просто жизненно необходимы. У нас четырехразовое питание, все сыты и довольны. Но когда сотрудники «Казцинка» звонят накануне какого-то праздника и говорят: «Сейчас мы вам привезем торты и пироги», наши бабушки и дедушки радуются как дети. Ведь внимание дорогого стоит. Также хочу сказать спасибо компании за гладильные доски и утюги, витаминную продукцию для наших подопечных.

Директор Усть-Каменогорского центра оказания специальных социальных услуг Ерболат Ошакбаев

Лидия Астафьева, ее книга и картины

ЗДРАВСТВУЙ, НОВЫЙ ДЕНЬ!

Побывав в центре, мы отметили и очень порадовались, что большим спросом здесь пользуются не только медицинские и лечебные кабинеты, но и комната трудотерапии, где рождаются маленькие шедевры изобразительного искусства и прикладного творчества. Надо сказать, что с особым удовольствием постояльцы создают работы из алмазной мозаики. Тренд на нее когда-то тоже задал «Казцинк», подарив соцучреждению специальные наборы. Готовые шедевры теперь красуются на стенах, ну а сколько их еще на стадии создания…

Кабинет трудотерапии

Центр оказания специальных социальных услуг – это далеко не тихое закрытое учреждение, например, в его стенах находится филиал поселковой библиотеки, и каждый может прийти сюда за книгами. Здесь же оборудован зал встреч, где всегда много гостей, в том числе, родственников и молодежи, а также представителей ветеранских организаций поселка Солнечный. Да и сами постояльцы все время чем-то заняты, кто-то даже гастролирует(!) по району с концертами. Сейчас полным ходом идет подготовка к осеннему балу, а там и Новый год не за горами… Недавно в центре произошел уникальный случай – образовалась семейная пара тружеников тыла – невесте 94 года, жениху 95 лет! Вот так, любви все возрасты покорны! Пенсионеры признаются, что на склоне лет они начинают понимать: каждый новый день – большая радость. Значит его надо встречать как самый лучший и говорить себе: «Проснулись? Значит, БУДЕМ ЖИТЬ!»

Фото К. Шмакова

В комнатах уютно, как дома

НЕЗАМЕНИМЫЕ ПОМОЩНИКИ

С начала 2023 года через портал социальных услуг казахстанцы с особыми потребностями получили порядка 383 200 технических средств реабилитации, 7 500 услуг жестового языка, 25 500 – индивидуального помощника, 66 500 – санаторно-курортного лечения.

По информации Министерства труда и социальной защиты населения страны, обеспечение лиц с инвалидностью средствами реабилитации включает в себя предоставление протезно-ортопедических, сурдотехнических, тифлотехнических и гигиенических средств, а также кресел-колясок.

На сегодняшний день на портале зарегистрированы 868 центров оказания специальных социальных услуг (отделений), 513 поставщиков ТСР, более 28 000 поставщиков услуг индивидуального помощника, 712 – жестового языка и 109 – санаторно-курортного лечения.

Консультации по пользованию порталом можно получить в контакт-центре поддержки, дозвониться в который можно через единый номер 1414.

Я ВАШ СОЦРАБОТНИК

В числе 35 000 специалистов, работающих в сфере социальной защиты населения, специальные соцуслуги оказывают медицинские и социальные работники, специальные педагоги. Количество их по республике составляет 12 704 человека, из них 1 251 – работают в неправительственном секторе.

Основная цель специальных социальных услуг – оказание помощи гражданам в преодолении возникших проблем и формирование возможностей участия в жизни общества. В зависимости от потребности спецсоцуслуги предоставляются по восьми направлениям: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-культурные, социально-экономические, социально-правовые.

Такие услуги оказывают порядка 740 государственных организаций, из них: 118 государственных центров оказания специальных социальных услуг, 87 государственных центров дневного пребывания, 34 государственных реабилитационных центра, 505 отделений соцпомощи на дому.

На сегодняшний день социальный заказ по предоставлению спецуслуг также реализуют 189 НПО во всех регионах страны.

– С 2025 года будет введена новая система оплаты труда соцработников с учетом их профессионального уровня и сложности выполняемых работ, – сообщают в Министерстве труда и социальной защиты РК.

В ведомстве добавили, что с 2021 по 2023 годы проведено поэтапное повышение заработных плат работников социальной сферы, трудящихся в центрах оказания ССУ. В результате она стала в два раза выше.

ДОСТУПНАЯ СРЕДА ДЛЯ ВСЕХ

В Казахстане реализуют национальный план по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями до 2027 года.

Проектом определены более 35 000 приоритетных по адаптации объектов по стране, внесенных на сайт «Интерактивная карта доступности». В период с 2023 по 2027 годы ежегодно должно быть адаптировано не менее 5 000 объектов (27 000 за пять лет).

По данным Минтруда, на 1 октября с учетом 2021-2022 годов адаптировано 10 444 объекта.

В Восточно-Казахстанской области за пять лет предусмотрена адаптация 1 348 объектов для всех категорий лиц с инвалидностью. В настоящее время из 270 объектов, запланированных к адаптации на 2023 год, местными исполнительными органами проведены адаптационные мероприятия на 88 объектах.

Улицы потухших фонарей

Устькаменогорцы жалуются, что фонари в городе горят «через один», а то и вовсе не освещают улицы. Эта проблема все более актуальна, особенно сейчас, когда световой день становится короче.

Фото pixabay.com

В акимате города рассказали, с чем это связано и как ее решают. Сейчас в Усть-Каменогорске имеется порядка 33 000 светильников, ежегодно их количество увеличивается. Часть из них находится на балансе отдела ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог, часть – обслуживают по линии государственно-частного партнерства.

По данным мониторинга, на начало октября из 1 438 светильников, вышедших из строя (8,7% от общего количества, находящихся на балансе Центра ГЧП), 352 отремонтированы и горят, 500 планируется восстановить до 1 декабря, оставшиеся – до конца года.

Из 762 светильников (4,5% от находящихся на балансе отдела ЖКХ) 340 восстановлены, 200 планируется отремонтировать до 1 декабря, остальные – до конца года.

В акимате сообщили, что в 2024 году намерены распределить обслуживание светоточек между несколькими организациями, чтобы работы по восстановлению уличного освещения проводили быстрее.

В помощь коммунальщикам

Олеся АНДРЕЙЧЕНКО

«Казцинк» передал акимату Серебрянска современную технику для вывоза бытовых отходов и расчистки дорог от снега – новый универсальный автомобиль «Коммаш».

Фото УСО «Казцинка»

Автотранспорт появится на дорогах города в ближайшее время и будет работать в паре с уже имеющейся машиной.

Предполагается, что новый мусоровоз задействуют для сбора и вывоза отходов из микрорайонов и дворов многоквартирных домов центральных улиц, а также при расчистке дорог на территории Серебрянска.

Автомобиль способен загружать мусор автоматически специальным манипулятором с повышенной грузоподъемностью до 700 килограммов. Кузов имеет увеличенную вместимость – более 18 кубических метров или 9 тонн.

Дополнительно мусоровоз оснащен отвалом длиной 2,5 метра для очистки от свежевыпавшего снега. Конструкция может быть полезна в городских условиях в зимнее время.

Вдобавок для эффективной работы техники в рамках заключенного меморандума «Казцинк» передал городу 100 контейнеров, которые разместят в местах сбора мусора.

– Проблема оперативного вывоза бытовых отходов актуальна для Серебрянска, – говорит исполнительный директор по административным вопросам «Казцинка» Андрей Лазарев. – Одной из причин была устаревшая техника и крайне сложное ее обслуживание. Компания старается заботиться об инфраструктуре населенных пунктов, где расположены наши подразделения. Уверен, что обновление специального транспорта поможет эффективно заботиться о чистоте Серебрянска.

Зима просыпается – техника собирается

Готовы ли коммунальщики к зиме и чем будут подсыпать дороги в Усть-Каменогорске, рассказали в «Таза Өскемен».

По данным руководства, сейчас на балансе коммунального предприятия числятся 6 грейдеров, еще 13 – у подрядчиков, 10 комбинированных дорожных машин, купленных в прошлом году (поставка еще пяти ожидается до конца года), а также тракторы и другая техника. Обслуживать зимние дороги будут порядка 110 единиц спецтехники.

Аким Усть-Каменогорска Жаксылык Омар, посетивший предприятие, отметил, что ежегодно коммунальщики отчитываются перед началом зимы, что готовы к сезону, но позже появляется основная проблема – нехватка водителей и механизаторов.

По словам директора КГП «Таза Өскемен» Асхата Таженова, одна смена уже полностью укомплектована трактористами и водителями, вторую постепенно собирают.

– «Таза Өскемен» – большое предприятие, но оно не может охватить весь город даже с подрядчиками, количество которых ежегодно не превышало трех-четырех. В этом году они заключили договоры с девятью подрядными организациями, – рассказал Жаксылык Омар.

По словам руководства коммунального предприятия, наиболее опасные участки дорог – перекрестки, мосты, съезды – будут покрывать 23-процентным солевым раствором. Согласно экологическим нормам, такой раствор использовать можно. Для его изготовления на территории установили водно-солевой узел.

Добавим, работу коммунальщиков будут отслеживать в режиме реального времени, на все спецмашины поставили GPS-навигаторы.

Ужесточить контроль

Ежегодно в нашей стране регистрируются случаи отравлений средствами дезинсекции, в том числе с летальными исходами. Зачастую они происходят по вине самих собственников квартир, которые самостоятельно проводят обработку, не имея специальных навыков в правильном использовании средств дезинсекции и дератизации, сообщил руководитель Департамента санитарно-эпидемиологического контроля Восточно-Казахстанской области Канат Турдиев.

Фото pexels.com

В конце октября в Актау произошли два случая отравления из-за нарушения санитарных норм при дезинсекции, вызвав общественный резонанс. В первом пострадали семь человек, из них двое детей младше трех лет умерли в результате отравления. По этому факту идет досудебное расследование. Спустя шесть дней произошел аналогичный инцидент: при травле клопов отравились пять человек, в том числе трое малолетних детей. К счастью, после оказания медицинской помощи их жизни ничто не угрожает.

– Также подобное происходит из-за халатности, низкой квалификации специалистов организаций, оказывающих услуги дезинсекции, дератизации. Специализированные организации в свою очередь должны иметь в штате сотрудников, прошедших профессиональную подготовку, – подчеркнул Канат Турдиев.

Согласно данным, представленным территориальными управлениями по ВКО, случаев отравлений за последние 5 лет не было зарегистрировано в регионе. Однако нельзя исключать риски возникновения подобных инцидентов.

Деятельность по оказанию услуг дезинфекции, дезинсекции и дератизации долгое время не подлежала лицензированию. Наряду с этим учреждения, оказывающие данные услуги, долгое время находились в перечне объектов незначительной эпидемической значимости, осуществляя свою деятельность по уведомительному порядку. В связи с участившимися случаями использования небезопасных средств для дезинсекции вводится лицензирование этой деятельности. По словам главного государственного санитарного врача РК Айжан Есмагамбетовой, данная норма вступает в силу с 1 июля 2024 года.

Подготовила Вероника Воевода

ИСТОРИЯ О «БЕРКУТЕ»

Фото kazakhcinema.kz

Во всех кинотеатрах страны в прокат вышел фильм «Burkit». Эта отечественная кинолента – экшн-боевик о казахстанском спецназе, посвящена тяжелой и опасной службе подразделений специального назначения, входящих в состав Национальной гвардии, оперативно реагирующих на угрозы безопасности государства и жизни жителей страны.

Фильм снят по заказу Министерства культуры и информации РК при содействии Государственного центра поддержки национального кино.

В основу сюжета легла история о дружбе трех бойцов, которые служат в спецназе. Их повседневная задача заключается в борьбе с опасными преступными группировками. Одно из таких противостояний, связанное с противодействием наркомафии, станет для парней самым тяжелым испытанием жизни…

По словам председателя правления Государственного центра поддержки национального кино Курманбека Жумагали, современный зритель очень искушен и требователен к контенту, потому что имеет огромный выбор – что посмотреть. Поэтому ему нужно дать возможность смотреть разные жанры, в том числе и такие экшн-фильмы, наполненные разнообразными трюками.

Так, в фильме бойцы спецназа «Беркут» проходят испытания за право носить краповый берет.

– На сегодняшний день в Казахстане насчитывается около 200 его обладателей. Прохождение квалификационного испытания на статус ношения крапового берета – это знак боевого духа. Надеемся, что наш новый фильм поможет поднять дух молодежи. Хотим, чтобы молодые люди, посмотрев эту картину, изъявили желание служить Родине, хотим пробудить в казахстанцах настоящие патриотические чувства, – отметил Курманбек Жумагали.

Новый фильм стал дебютной работой казахстанского режиссера Данияра Ибрагимова. Ранее он уже принимал участие в создании таких известных военных лент, как «Казбат» и «Шестой пост». В съемках были задействованы подразделения специального назначения Национальной гвардии, более 200 военнослужащих срочной службы, военная и авиационная техника. Некоторые эпизоды картины основаны на реальных событиях. В течение двух месяцев съемки проходили в живописных местах Алматинской области, в горах Иссыкского озера и на реке Или.

В фильме снялись известные актеры – Даурен Сергазин, Санжар Мади, Асылхан Тулепов, Гульназ Жоланова, Асель Сагатова, Жандос Айбасов и Азамат Сатыбалды. Также в кино играет известный музыкант Галымжан Молданазар, для которого это дебютная роль. Актеры участвовали в боевых учениях и изучали тактику в течение нескольких недель, прежде чем приступить к съемкам.

– На данный момент – это самая сложная роль в моей фильмографии именно с точки зрения физической культуры, потому что так еще нигде в кино я не изматывал себя, – говорит исполнитель главной роли Санжар Мади. – Для роли сдавали специальные нормативы. Мы не отличались от настоящих спецназовцев. К примеру, одежда, в которой мы были, настоящая военная. В фильме не было бутафории. Носили тяжелую форму весом больше 30 кг. А во время съемок одного эпизода я даже получил травму спины. Пришлось лечиться неделю. Поскольку я каскадер – все трюки старался делать сам.

Фильм захватывает с первых кадров. Исполнителям главных ролей и даже операторам картины пришлось прыгать с парашютом с вертолета с высоты 3 000 метров.

Главная цель создателей фильма – рассказать о чести и достоинстве, дружбе и патриотизме, любви к Родине, верности военной Присяге и служебному долгу. Авторы надеются, что новый казахстанский боевик завоюет сердца зрителей.

Добавим, картина «Burkit» вышла в прокат 2 ноября на казахском и русском языках.

Подготовила Кристина Хорольская

На радость детям

Олеся АНДРЕЙЧЕНКО

В школе имени М. В. Инюшина в Серебрянске казцинковцы помогли оснастить спортивную площадку.

Учебное заведение является крупнейшим в городе – знания в нем получают почти 500 девочек и мальчиков. Теперь в их распоряжении современная зона с мягким настилом для занятий различными видами спорта.

– Дети ничего подобного не видели в Серебрянске. Спортивное снаряжение на нашем стадионе не обновлялось более 45 лет. С тех пор уцелел лишь единственный турник, – рассказывает директор школы №1 им. М. В. Инюшина Ирина Бесчалова. – Новая же площадка вмещает один класс одновременно. Мы планируем активно использовать эту зону в теплое время года на уроках физкультуры.

Примечательно, что обновленное оборудование рассчитано на разный возраст, и его успели оценить не только школьники. Учебное заведение расположено в окружении многоэтажек, и их жители также имеют возможность заниматься физкультурой в удобное время.

Школа №1 носит имя основателя города и главного инженера-строителя Бухтарминской ГЭС – Михаила Инюшина. Сегодня Бухтарминский гидроэнергетический комплекс входит в состав «Казцинка».

Фото УСО «Казцинка»

КАК СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ ЛЕЧЕНИЯ ПРИ ПРОСТУДЕ?
Используйте ТАГАНСОРБЕНТ в комплексной терапии против ОРВИ, ОРЗ и гриппа
- Нейтрализует и выводит вредные вещества
- Эффективно справляется с симптомами и улучшает самочувствие
- Подходит для любого возраста
- Не содержит консервантов, красителей и подсластителей
- Нейтрален на вкус
БАД НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫМ СРЕДСТВОМ
СОРБЕНТ
СПРАШИВАЙТЕ В АПТЕКАХ ГОРОДА или НА ПРЕДПРИЯТИИ ТОО «Сорбент»: г. Усть-Каменогорск, ул. Карла Либкнехта, 21
+7 777 785 69 79
Больше информации в нашем Instagram
tagansorbent
Государственная лицензия №1201680, выдана 21.11.2012 г.

Риддер.

ФУТБОЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Фото предоставлены Р. Дюсебаевой

Еще два риддерских подразделения «Казцинка» встретились на футбольной площадке в рамках товарищеского матча. Сильнейшего между собой определили сборные ПК «Казцинкмаш» и РМК. В упорной борьбе победу отпраздновали металлурги.

Наталья СТОЛБОВСКАЯ

В Риддере прошло открытое первенство по мини-футболу среди подразделений «Казцинка», организованное профсоюзом.

В соревнованиях приняли участие 7 команд: обогатительной фабрики РГОК риддерских цехов «Казцинк-Транс» и «Казцинк-ТемирТранс», Тишинского, Долинного, Риддер-Сокольного рудников – последний выставил на турнир сразу два игровых коллектива.

Согласно положению турнира, в составе каждой команды могли сыграть и представители подрядных организаций – до двух игроков.

Футболисты команды РСР-1 были лидерами на протяжении всех игр, заняв в итоге 1 место. Серебро досталось второй команде рудника – РСР-2. Бронзу завоевали горняки Долинного.

Определены лучшие игроки турнира по номинациям:

«ЛУЧШИЙ ИГРОК» – Тимур Смаилов, участковый геолог (команда РСР-1)

«ЛУЧШИЙ БОМБАРДИР» – Темирлан Бекбаев, проходчик «Казинтерэтнос» (команда РСР-2)

«ЛУЧШИЙ ВРАТАРЬ» – Жаркын Нурланов, машинист насосных установок (команда РСР-1)

Победители, призеры турнира отмечены грамотами и подарками. Команды, не занявшие места, поощрены за участие в первенстве и волю к победе.

– Мы гордимся тем, что можем показать людям силу футбола, силу команд, силу корпоративного духа. Надеемся, что футбол всегда будет в центре внимания болельщиков, и этот вид спорта привлечет к себе еще больше участников-любителей, – отметила председатель профсоюза «Казцинка» г. Риддера Раиса Дюсебаева. – Праздник спорта и футбола удался на славу, он доставил немало приятных минут игрокам и болельщикам, внес свой вклад в сплочение коллективов промышленных предприятий нашего города.

ДВЕ ИГРЫ ДОМА

Фото пресс-службы ХК «Торпедо»

В первом матче 1XBET PRO Hokei Ligasy «Торпедо» в серии буллитов уступило ХК «Алматы» с итоговым счетом 2:3. Во второй день игр «Торпедо» одержало победу во время ударного стартового периода – 5:1. Накануне матчей к команде присоединился нападающий Алексей Зубов, и тренерский штаб «Торпедо» выпустил его в четвертом звене.

Уже на 19 секунде первого матча форвард гостей Сергей Твердохлебов, получив передачу справа, убежал на «рандеву» с Янковым и распечатал ворота – 0:1. За 17 минут торпедовцы сравняли счет. Во второй трети алматинцы сделали ставку на контратаки, и мастерство Андрея Янкова уберегло «Торпедо» от второй пропущенной шайбы. Хозяева сыграли от простого: бросок от синей линии, отскок и добивание в падении Константина Соколова – 2:1. В третьем периоде гости продолжали остро контратаковать. Заработав большинство, вывели под бросок Сергея Твердохлебова – 2:2. В серии буллитов победу ХК «Алматы» принес Тигран Петросян.

В повторном матче 1XBET PRO Hokei Ligasy ХК «Торпедо» взял убедительный реванш у ХК «Алматы». Защитник Алексей Ложкин впервые сыграл перед усть-каменогорскими болельщиками. Хозяева начали с позиции силы со старта матча, и на шестой минуте Антон Злобин в касание переправил шайбу в ворота после передачи Саяна Данияра. Затем Александр Архипов подставил клюшку под диагональ Антона Злобина – 2:0. Третью шайбу забросил Евгений Гасников при розыгрыше большинства.

Во второй двадцатиминутке Саян Данияр мощным броском в верхний угол завершил комбинацию с участием Антона Злобина – 4:0. Затем красивую трехходовку разыграли Ян Тютюньков, Данияр Каиров и Алексей Зубов. Алматинцы одну шайбу отыграли, но третий период прошел без голов.

По информации пресс-службы ХК «Торпедо»

Вниманию сотрудников «Казцинка» в Усть-Каменогорске!

Физкультурно-оздоровительный комплекс, расположенный на проспекте Шакарима, 1/2, и профсоюз «Казцинка» в рамках программы «Профсоюзный дисконт» приглашают вас и ваших детей на тренировочные площадки ФОК со скидкой. Казцинковцы смогут посещать занятия в тренажерном зале, бассейне ФОК по ежемесячному абонементу на 12 или 6 занятий.

К вашим услугам:
– оснащенный тренажерный зал
– бассейн
– душевые
– сауна

Для приобретения абонементов у администратора ФОК необходимо:
1. Удостоверение личности
2. Профсоюзный билет
3. Пропуск ТОО «Казцинк»

Для посещения бассейна необходимо иметь:
1. Справку от терапевта (детям от педиатра)
2. Шапочку для купания
3. Купальный костюм (плавки)
4. Предметы личной гигиены (мыло/гель для душа/шампунь, мочалка, полотенце)
5. Обувь на резиновой подошве (сланцы)

ФОК – прекрасное место для насыщенного и полезного времяпрепровождения всей семьи в любое время года!

По всем вопросам обращаться по телефону +7 705 808 32 53 (Серик Тлеубекович)

И надо жить, как дышится...

Вера ЛАЗАРЕВА

В областном центре ВКО 4 ноября прощались с Лео Богдановичем Шиком, Почетным гражданином города Усть-Каменогорска и Шемонаихинского района, одним из основателей первого в республике областного Дома дружбы народа РК. На гражданской панихиде в его адрес было сказано много добрых слов, вспоминалось главное, самое сокровенное, что связано с крупномасштабной личностью Лео Шика.

Его жизнь была как вулкан, водопад, как чистый горный ручей – столько в ней было энергии, созидающей силы любви, действия! И даже уход из «земной юдоли» произошел знаково… 3 ноября планировалось провести презентацию переизданной в новом формате автобиографической книги «Я знаю, Ангел есть!», 1 ноября записали интервью с Лео Богдановичем. А на следующий день остановилось сердце всеми уважаемого, дорогого человека, который стал легендой при жизни… Но он успел увидеть книгу, подержать ее в руках, порадоваться! С надеждой, что кого-то еще поддержит его последнее «детище», даст стимул «жить, а не казаться»!

Фото предоставлены В. Лазаревой

Он дышал полной грудью, неутомимый в своих желаниях изменить мир к лучшему, инициатор значительных дел, которые настойчиво реализовывал… В этом году на XXXII сессии Ассамблеи народа Казахстана, членом которой он являлся, весь зал встал, приветствуя аксакала громкими аплодисментами благодарности. Ведь через несколько дней – 30 апреля он отмечал свое 89-летие. И как же это судьбоносно – родиться накануне Дня единства народа Казахстана, которому он служил, трудился во благо укрепления мира и согласия.

Именно по его предложению в Усть-Каменогорске в 1992 году был создан первый в республике координирующий общественный орган, регулирующий межнациональные отношения – Дом дружбы, объединивший сначала девять этнокультурных центров, сегодня их около 40. И сразу принял решение отдать часть здания управления кинофикации, которое он тогда возглавлял. Сегодня нет ничего странного, что в чечено-ингушском объединении можно увидеть казахов, русских, корейцев, немцев, которые лихо зажигают лезгинку. Нравится! Идет взаимопроникновение культур – то, о чем так мечтал Лео Шик, единство в добрых помыслах и поступках.

А ведь его, перенесшего депортацию немцев, унизительное обстоятельство – отмечаться в спецкомендатуре до середины 1960-х годов – могло скрутить обидой! Именно из-за этого лихолетья не выдержало сердце матери, она умерла в 1942 году, когда ей было всего 26 лет, а маленькому Лео – 6, сестре – 2 годика. Отца отправили в трудовую армию. Но Лео Богданович всегда благодарил Казахстан, который стал его родиной, всех, кто не просто давал кусок хлеба и крынку молока, но прежде всего, не дал упасть духом, опуститься до безысходности. В своей книге он называет Ангелами Их, встретившихся на пути. Им посвящены стихи, интересные рассказы, которые написаны сердцем, не иначе! Стихотворные строки часто облачались в музыку и становились песней. Лео Шик был нестандартным чиновником. Очень открытый, искренний, мог сопроводить деловую встречу юмором, прибаутками и даже спеть. А мог и коня оседлать, ходил с детьми на лыжах, катался легко и красиво на коньках, метал снопы сена, сажал деревья – в неограниченном количестве по всей области. Ведь он работал в детских домах учителем, воспитателем, был первым секретарем райкома комсомола любимого им Шемонаихинского района, заместителем редактора «Лениногорской правды», вторым секретарем компартии Большенарымского района. И вообще он соответствовал своей фамилии Шик – всегда одеваясь элегантно, с шиком. Любимая деталь его одежды – широкополая шляпа, в ней он выглядел, как ковбой. И это стало своеобразным знаком попасть в Америку, в сам Голливуд, по линии кинофикации.

А я живу как хочется…

Как-то мы встретились с Лео Богдановичем на набережной Иртыша. Он уважал журналистов, наверное, потому что и в нем жило это желание писать, просвещать, удивлять: «Пойдем в гости! У меня сегодня день рождения!» – широко улыбаясь сказал он, и это был пароль к нашим сердцам. Под гитару спел песню, очень ритмично, задорно, но с глубоким смыслом, на стихи Роберта Рождественского: «А я живу, как хочется, а я живу, как дышится. Судьба – моя помощница, любовь – моя владычица…».

Но не всегда было, как хочется. Болела тяжело жена, и он бережно, с любовью ухаживал за ней, пережил смерть дочери Ирины, и сам боролся не один год с раком. Операция, множество химиотерапий… И снова возвращение к жизни – с улыбкой. «Если мы будем чаще улыбаться, дарить друг другу добро, зла станет меньше», – говорил он. Помогал всем, кто обращался, да и по собственной воле поддерживал в трудные минуты, находил нужные слова и ресурсы. Много в его жизни было спонтанных решений, действий, которые порой у вышестоящих руководителей вызывали шок, но не протест. Его принимали таким, потому что за всеми его фантазиями следовали стремительно результаты. От слова до дела у него всегда было самое краткое расстояние! Так, к 40-летию со Дня Победы он «украл памятник» и очень любил рассказывать эту историю.

Он решил установить монумент. И им стала «Скорбящая мать». Ее он увидел в художественных мастерских в Усть-Каменогорске, куда пришел только договориться, чтобы сделать жителям Большенарымского района, где тогда работал, подарок. За скульптуру уже проплатили, но три месяца не забирали… Вот Лео Богданович и смог убедить перевезти ее к себе в райцентр! Почти народной стройкой стала реализация проекта мемориального комплекса в Шемонаихинском районе, где были установлены бюсты Героев Советского Союза. Из-за погодных условий не смогли вовремя посадить цветы. Тогда Шик кинул в народ клич: приносите красные цветы в горшках, да побольше! Их вкопали в клумбы, как будто так и было. И весь мемориал горел «огнем Победы» 9 Мая. Сколько таких примеров можно привести из многогранной жизни Лео Шика! И еще он оставил завещание – возвести в этнопарке на левом берегу Усть-Каменогорска мемориал жертвам политических репрессий. Уже есть макет художника Е. Непьянова, поддержка общественности. Так что Шик остается с нами – в действии.

P.S. *Лео Богданович был атеистом, но он знал, что «Ангел есть»! На вопрос в последнем интервью, почему так названа книга, ответил, переходя плавно на стихи: «Ангел в моем понятии – это энергия добра, которая никогда бесследно не исчезает! «Всегда в борьбе добро и зло. Меж ними вечный спор. На добрых больше мне везло. И к счастью, до сих пор».*

ЭТИКЕТ ВОДИТЕЛЯ

Сегодня автомобили – неотъемлемая часть нашей жизни. Конечно, в основе управления ими – Правила дорожного движения. Но существуют и неписаные правила поведения для автолюбителей – водительский этикет. Те, кто ему следует, вызывают уважение у окружающих на дороге, они понимают, что перед ними – культурный человек.

Автомобильный этикет начинается с посадки в машину по всем правилам приличия. Водитель-мужчина должен открывать дверь пожилому человеку или женщине, которой также следует подавать руку, чтобы даме было удобнее разместиться в машине. Когда автомобилист возвращается на свое место, он обходит машину спереди так, чтобы пассажир его видел. Если же за рулем автомобиля женщина, то ей следует открывать дверь пожилым людям.

Однако это правило относится лишь к личным автомобилям: ***у служебных машин и такси иной этикет***. В этих случаях наиболее престижное место – по диагонали от водителя. Причин тому несколько. Во-первых, справа удобнее осуществлять посадку и высадку, во-вторых, пассажир, сидящий сзади, может до упора отодвинуть переднее сиденье, чтобы ему было удобнее. Следующее, второе по престижности место находится за водителем. Сидящие рядом пассажиры могут во время поездки вести беседу. А переднее пассажирское место в такси и служебных машинах либо свободно, либо достается охране.

На дорогах с давних пор существуют неписаные, но принятые между водителями правила поведения. Главное из них – это ***«УДД»*** («Уступи дорогу дураку»), правило, актуальное всегда. Вы находитесь за рулем и видите лихача? Пропустите его, если он пытается вас обогнать! Тем самым вы обезопасите себя от возможной аварийной ситуации. Водитель впереди не дает обогнать его? Откажитесь от этого маневра.

Наконец, если вы, ***двигаясь по главной дороге, заметили машину, которая никак не может выехать на нее***, пропустите этого водителя. Наверняка он испытывает те же чувства, что и вы в ситуации, когда никак не можете выехать на главную из двора собственного дома. Будьте уверены – вас поблагодарят за такое на языке **«азбуки световой сигнализации»**. Она чем-то похожа на азбуку Морзе, с той лишь разницей, что сигналы подаются с помощью света фар и звуковой сигнализации. Знакомые с «азбукой» водители, знающие правила хорошего тона на дороге, имеют куда меньше шансов попасть в неприятные ситуации, чем другие участники дорожного движения, далекие от водительского этикета.

Первый раздел «азбуки» связан с выражением благодарности на дороге. Благодарить можно за разные вещи: к примеру, если водитель пропустил вас на трассе или в городе, дал обогнать, позволил выехать с обочины или перестроиться из соседнего ряда. В этих случаях **ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ** другому автомобилисту можно, ***пару раз моргнув аварийной световой сигнализацией, щелкнув вначале левым, а затем правым сигналом поворота или подняв от руля руку ладонью к лобовому стеклу*** (последнее используется для водителей встречных машин, к примеру, предупредивших об опасности).

Конечно, порой на дороге попадаются не только вежливые автомобилисты, но и водители-грубияны. **ВЫРАЗИТЬ** им свое **НЕДОВОЛЬСТВО** можно при помощи ***коротких звуковых сигналов***: один сигнал – предостережение, два – недовольство, три – раздражение, четыре и более – ругань. Еще один способ показать свое возмущение – это многократное мигание дальним светом. Правда, некоторые автомобилисты идут дальше: они просто обгоняют машину обидчика и либо притормаживают, либо полностью останавливаются перед ней. Однако стоит учесть, что на дорогах полно нервных водителей, а потому последствия таких маневров могут быть самыми непредсказуемыми.

Следующий раздел «азбуки световой сигнализации» очень важен, ведь он посвящен ***информированию окружающих о том, что впереди на дороге имеется опасность***. К примеру, включив аварийную сигнализацию, вы тем самым покажете водителям позади вас, что впереди опасность, не обозначенная дорожными знаками – от затора или ДТП до ремонта проезжей части. Еще один способ предупредить об опасности автомобилиста, находящегося в машине позади, – несколько раз нажать на педаль тормоза; на водительском языке это означает «держи дистанцию».

Иногда возникают ситуации, когда ***встречный водитель ночью слепит вас дальним светом или противотуманными фарами***: тогда попросите переключиться на ближний свет. «Оформить» такую просьбу можно, на короткое время включив дальний свет фар или 2-3 раза моргнув ближним светом. При этом стоит помнить о том, что, если вы сами решили обогнать автомобиль в ночное время, то перед маневром стоит переключить дальний свет фар на ближний, совершить маневр и лишь тогда вновь переключиться на дальний свет.

КАК ПОПРОСИТЬ УСТУПИТЬ ДОРОГУ?

Делают это при помощи **одного длинного сигнала дальнего света**, иногда – с добавлением длительного звукового сигнала. Последний чаще всего применяют на трассе в экстремальных ситуациях при обгоне, когда, оказавшись на встречной полосе, водитель не успевает завершить маневр и просит встречную машину съехать немного правее, чтобы разъезд завершился благополучно. Если же вас просят уступить дорогу, а вы по каким-то причинам отказываетесь это делать, то сообщить об этом другому водителю можно, либо максимально уменьшив расстояние, необходимое другой машине для маневра, либо уменьшив дистанцию до впереди идущей машины, тем самым не позволяя встроиться между вами.

В то же время ***водители, которых собираются обгонять, могут из вежливости подсказать*** тем, кто находится позади, ***когда можно и когда не стоит идти на обгон***. Если ситуация позволяет совершить такой маневр, нужно включить правый поворотник (возможно, дополнительно притормозить). Кстати, левый поворотник, включенный у водителя, который совершил обгон, но пока не вернулся на свою полосу, – это знак для окружающих (к примеру, движущихся за обгоняемым грузовиком машин), что впереди на полосе встречного движения свободно и можно последовать его примеру и также совершить обгон.

Водительский этикет предписывает, каким образом водителю ***можно попросить о помощи***. Если нужно горючее, автомобилист встает у дороги с канистрой (или ведром) и шлангом, выставляет вперед кулак с опущенным вниз большим пальцем. Если необходима буксировка, можно встать у дороги с тросом, требуется замена колеса – с колесом или домкратом. В случае, когда водителю требуется техническая помощь, он встает у открытого капота или багажника с поднятой рукой, а если нужна медицинская помощь – показывает скрещенными руками знак «Х».

• Водитель – это «властелин» автомобиля. Однако правила этикета не позволяют делать ему все, что заблагорассудится. Прежде чем открыть окно, включить радио или закурить даже в личном авто, тот, кто находится за его рулем, должен узнать, не будут ли против окружающие. А пассажиры, если они хотят поболтать, должны поинтересоваться у водителя, не будут ли их разговоры отвлекать его от дороги.

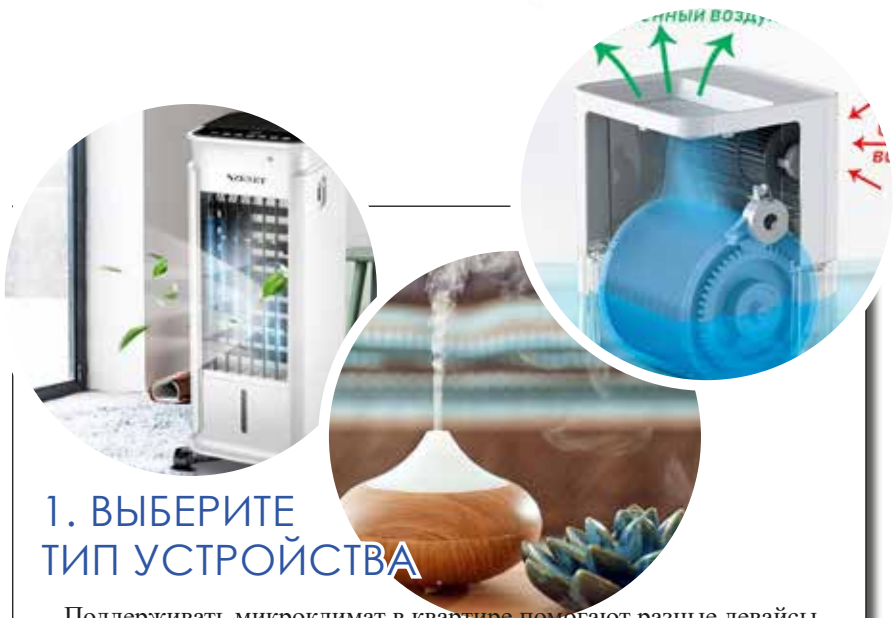
• Вообще, в дороге, из соображений безопасности, недопустимы выяснения отношений, разговоры на повышенных тонах или касающиеся каких-либо сложных вопросов, отвлекающих того, кто ведет машину. Водитель – главный человек в автомобиле, вне зависимости от того, личный это транспорт или такси, поэтому указывать ему, куда и как ехать, считается моветоном. Единственное исключение – вопросы безопасности: если пассажира тревожит слишком высокая скорость движения, он вправе попросить водителя снизить ее. Также вполне допустимо попросить таксиста переключить музыку, например, с шансона на что-то другое.

Вот и все основные правила водительского этикета. Если соблюдать их наравне с правилами ПДД и быть взаимно вежливыми на дорогах, то путь, куда бы он не лежал, наверняка будет счастливым!

Подготовила Алена Гановичева по материалам из открытых источников

ДОМ И ВОЗДУХ В НЕМ

С началом отопительного сезона вновь приобретает актуальность вопрос увлажнения воздуха в наших квартирах. Низкая влажность влияет не только на состояние кожи и качество сна, но может приводить к более серьезным нарушениям здоровья. Самый примитивный (и тем не менее действенный) способ борьбы с сухостью воздуха – мокрое полотенце на батарее или таз с водой рядом с ней. Но если вы хотите решить вопрос при помощи современной техники, настало время разобраться, как же выбрать такой прибор. Чтобы определиться, эксперты советуют учесть 7 параметров.



1. ВЫБЕРИТЕ ТИП УСТРОЙСТВА

Поддерживать микроклимат в квартире помогают разные девайсы.

Увлажнитель. По принципу действия выделяют три типа устройств. В традиционном – вентилятор прогоняет воздух через фильтр, пропитанный водой, и воздух насыщается влагой. В паровом – вода нагревается до температуры кипения и испаряется. Ультразвуковые увлажнители создают облако холодного пара благодаря специальной мембране, которая колеблется на высоких частотах.

Мойка воздуха. Работает по тому же принципу, что и традиционный увлажнитель, и дополнительно очищает воздух от крупных частиц пыли, шерсти и пыльцы. В этом приборе используется специальная 3D-губка с синтетическими волокнами, которая позволит аккумулировать пыль.

Климатический комплекс. Универсальный прибор, сочетающий традиционный увлажнитель и очиститель воздуха. В такие устройства устанавливают многоступенчатый фильтр, который справляется с мельчайшими загрязняющими частицами. Этот девайс подойдет людям, живущим в крупных городах с не самым высоким качеством воздуха.

2. УЧИТЫВАЙТЕ РАЗМЕРЫ КОМНАТЫ

Нет нужды ставить большой и мощный прибор в комнате в 18 квадратных метров. Из-за повышенной влажности в помещении может появляться конденсат, который приводит к размножению вредных бактерий и плесени. И напротив, маломощный увлажнитель будет работать в просторном пространстве круглые сутки, но так и не справится с задачей. Для комнаты размером 50 квадратных метров обычно хватает устройства с выходом влаги до 5-7 литров в день. Проверить площадь помещения, на которую рассчитан увлажнитель, можно в инструкции.

Подумайте до покупки, где будет находиться прибор. Чтобы воздух увлажнялся равномерно, желательно поставить устройство на расстоянии 30 см от стены. Позаботьтесь о том, чтобы капельки воды не попадали на бытовую технику, мебель и книги, иначе они испортятся из-за сырости.

3. ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА ОБЪЕМ РЕЗЕРВУАРА

От него зависит, как часто придется доливать воду. Как правило, пятилитрового бака хватает на одну ночь. Если лень менять воду так часто, можно выбрать увеличенный объем резервуара – с ним прибор проработает дольше. Учитывайте, кто из членов семьи будет менять воду. Например, компактный резервуар легко поднимет даже пожилой человек. А еще туда можно просто долить воду из кувшина – главное, предварительно отключить увлажнитель от электросети.

4. УТОЧНИТЕ РАСХОД ВОДЫ

Это количество жидкости, которое испаряется за час работы устройства. Чем выше показатель, тем быстрее воздух насыщается влагой. Для бытового увлажнителя хватит 300-400 мл/ч. Зная объем резервуара и расход воды, вы можете прикинуть, как часто предстоит доливать жидкость в прибор. Допустим, увлажнитель с производительностью 350 мл/ч и баком 4,5 литра проработает непрерывно больше 14 часов.

5. ПРОВЕРЬТЕ УРОВЕНЬ ШУМА

Кому-то небольшой фоновый шум будет мешать, а кого-то – успокаивать. Если вы чувствительны к звукам, присмотритесь к увлажнителям, которые имеют уровень шума до 30 дБА – этот показатель сопоставим с шепотом. Тише всего работают ультразвуковые приборы – иногда меньше 25 дБА. В паровых – основным источником шума будет бульканье кипящей воды. А в увлажнителях традиционного типа – работающий вентилятор. Впрочем, даже в таких приборах уровень шума редко превышает 40 дБА (с такой громкостью работает холодильник).

6. ПОСМОТРИТЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВОДЕ

Менее требовательны паровой увлажнитель и мойка воздуха – в них можно использовать воду из-под крана. В ультразвуковом лучше применять дистиллированную или часто менять картриджи для смягчения в приборе, чтобы избежать белого налета. Наливать в бак неочищенную воду не вариант, потому что в ультразвуковом увлажнителе она превращается в мелкодисперсную взвесь, которая будет поступать в комнату вместе с каплями воды. В ней могут оказаться примеси хлора и ржавчины. В паровом увлажнителе часть вредных веществ испаряется при кипячении. А в мойках воздуха вода проходит через фильтр, который очищает ее от примесей.

Впрочем, воду плохого качества лучше не использовать. В резервуаре может появиться зеленоватый налет, а на нагревательных элементах – известковые отложения. Из-за этого увлажнитель потребует более тщательного ухода, а срок его службы сократится.

7. УЗНАЙТЕ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЯХ

Желательно, чтобы прибор позволял отслеживать уровень влажности в помещении. В идеале показатель в квартире должен составлять от 30 до 50%. Избыток влаги может привести к сырости, появлению грибка и плесени. Хорошо, если устройство будет автоматически отключаться при недостатке воды и при достижении заданного уровня влажности. Ультрафиолетовая лампа внутри прибора дезинфицирует воду, прежде чем та начнет испаряться.

Учтите все нюансы до похода в магазин. Это поможет вам сделать правильный выбор!

Подготовила Наталья Столбовская по материалам из открытых источников

прогноз погоды

г. УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+4	+5	+4	+3	+4	+4	+7
ночью °С	+1	+2	+2	0	-1	-1	-1

г. РИДДЕР

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+3	+4	+1	0	+1	+1	+7
ночью °С	-2	-2	-1	-3	-4	-3	-4

г. АЛТАЙ

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+1	+1	+1	+1	+1	0	-2
ночью °С	-4	-4	-2	-4	-5	-6	-7

п. ЖАЙРЕМ

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+9	+5	+3	+6	+7	+9	+11
ночью °С	0	+2	-1	-2	-2	0	+2

г. КОКШЕТАУ

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+6	+2	+4	+5	+5	+8	+7
ночью °С	-1	+1	+1	+1	+3	+2	+4

г. АЛМАТЫ

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+14	+10	+8	+9	+11	+13	+16
ночью °С	+2	+4	+3	+1	0	+2	+4

г. АСТАНА

	СБ 11.11	ВС 12.11	ПН 13.11	ВТ 14.11	СР 15.11	ЧТ 16.11	ПТ 17.11
Температура днем °С	+6	+5	+3	+5	+6	+8	+9
ночью °С	0	+3	+1	+1	0	+1	+3

Данные прогноза погоды – предварительные. Источник – www.gismeteo.ru.

АФИША ОТДЫХА

НОЯБРЬ ДЕКАБРЬ

Предлагаем вашему вниманию очередную подборку культурных событий, которые пройдут в Усть-Каменогорске в ноябре – декабре. Проведите время ярко и незабываемо вместе с семьей, детьми, друзьями и коллегами! Помните, что позитивные эмоции – лучшая инвестиция.

Восточно-Казахстанский областной драматический театр г. Усть-Каменогорск, пр. К. Сатпаева, 55
Спектакли казахского театра

16 ноября
19:00 – Қ. Жүнісов «Ғашықтар хикаясы немесе общагадағы серілер» (комедия)

17 ноября
19:00 – Абай «Атымды адам қойған соң...» (экспер қойылым)

18 ноября
11:00 – Р. Есдәулетов «Ұр тоқпақ» (ертегі)

19 ноября
11:00 – Қасқыр шөп жей ме? (ертегі)
17:00 – Табалдырығыңа табын (драма)

25 ноября
17:00 – Ұ. Есдаулет «Қара пима» (психологиялық драма)

Билеты можно приобрести в кассе театра, телефоны: +7 776 871 00 79, +7 (7232) 71 00 79 и на сайте tiketon.kz

Программа большого концертного тура посвящена 40-летнему юбилею Ярослава Сумишевского. Артист исполнит самые важные, значимые, личные, актуальные песни, а также поделится музыкальной историей своего длинного, сложного, но яркого творческого пути. Прозвучат как лирические композиции, так и танцевальные и непременно все хиты.
Сотни слушателей смогут разделить музыкальное путешествие Ярослава Сумишевского вместе с ним.
Каждый концерт Ярослава Сумишевского – это атмосферный вечер, наполненной музыкой, песнями, качественным звуком и выверенным светом. Уникальный голос, проникновенное исполнение, лирические тексты и живой вокал – неотъемлемые акценты его выступлений.

Заказ билетов по телефону 8 707 639 88 48.

Юбилейный концерт Ярослава Сумишевского
«Ертіс концерт», ул. Протозанова, 43

Дата: 3 декабря
Время: 19:00

Балет «Щелкунчик»
«Ертіс концерт», ул. Протозанова, 43

Дата: 8 декабря
Время: 19:00

Звезды Санкт-Петербургского балета выступят в областном центре ВКО! Театр классического балета под руководством Сергея Кононенко – с 1999 года состоит в труппе Мариинского театра Санкт-Петербурга, выпускник Академии русского балета им. Вагановой, лауреат международной премии – совместно с артистами рад представить вниманию зрителей балет Петра Ильича Чайковского на либретто Мариуса Петипа «Щелкунчик» в двух действиях.
Классический сюжет в сочетании с оригинальными декорациями, профессиональной труппой более 30 артистов и истинно Петербургской балетной школой в полной мере даст зрителю возможность оценить постановку, вошедшую в мировую культуру.

Билеты можно приобрести на сайте tiketon.kz.

Государственный театр танца РК представляет балет «Снежная королева» в двух действиях по одноименной сказке Ганса Христиана Андерсена. Трогательная история поведает о бесстрашной девочке Герде, которая проходит очень долгий путь, преодолевает немало испытаний, но не отступает и спасает своего брата Кая от царства холода и бессердечия. Искренняя дружба и любовь не знает преград.
Продолжительность 1 час 30 минут.
Музыка А. Глазунова, Ц. Кюи, М. Мусоргского. Либретто, идея и хореография Майлена Тлеубаева.

Билеты можно приобрести на сайте tiketon.kz.

Детский балет «Снежная королева»
«Ертіс концерт», ул. Протозанова, 43

Дата, время:
23 декабря в 15:00 и 19:00,
24 декабря в 17:00

«Терапия души»
«Ертіс концерт», ул. Протозанова, 43

Дата: 20 декабря
Время: 19:00

Один из самых узнаваемых виолончелистов Бағжан Октябрь выступит с обновленной программой «Терапия Души» в сопровождении камерного оркестра. Бағжан стал известен своими видео, где он играет на инструменте в самых живописных уголках мира.
«Терапия души» – это проникновенные и чувственные звуки виолончели. Вы насладитесь музыкой из знаменитых кинофильмов, казахскими народными песнями, великой классикой и просто душевными произведениями, которые близки сердцу.
Название концерта говорит само за себя. Нужно прийти и прочувствовать.

Билеты можно приобрести на сайте tiketon.kz.

ТРЕБУЕТСЯ

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

ТОО «УЗЕНЬ»

– Ведущий специалист отдела договоров и сбыта электроэнергии

☎ **+7 (7232) 29-14-69**

✉ **Yegor.Bolshakov@kazzinc.com**

ТОО «КАЗЦИНК-ТЕМИРТРАНС»

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
– Монтер пути
– Дежурный стрелочного поста

☎ **+7 (7232) 29-27-91**

✉ **Albina.Artamonova@kazzinc.com**

УК МК

– Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
– Слесарь-ремонтник
– Электрогазосварщик
– Токарь
– Формовщик ручной формовки
– Грузчик
– Аппаратчик производства контактной серной кислоты
– Обжигальщик
– Машинист крана (крановщик)
– Шихтовщик
– Электролизник водных растворов
– Катодчик
– Инженер-проектировщик
– Специалист-сметчик

☎ **+7 (7232) 29-15-40**

✉ **Tatyana.Issimbayeva@kazzinc.com**

Резюме приносить в ячейку для документов на центральной проходной УК МК, ул. Промышленная, 1 или отправлять на электронную почту.

РИДДЕР

ПК «КАЗЦИНК-ТРАНС»

– Водитель автомобиля с открытыми категориями «В», «С», «D» и «Е»
– Электрогазосварщик
– Токарь
– Слесарь по ремонту автомобилей
– Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
– Кладовщик
– Машинист бульдозера

☎ **+7 (72336) 6-48-45**

✉ **Gaukhar.Isabekova@kazzinc.com**

Резюме приносить по адресу: г. Риддер, ул. Победы, 7 или отправлять на электронную почту.

ТОО «КАЗЦИНК-ТЕМИРТРАНС»

– Составитель поездов
– Токарь
– Монтер пути
– Дежурный стрелочного поста
– Осмотрщик-ремонтник вагонов

☎ **+7 (72336) 2-76-54**

✉ **Olga.V.Medvedeva@kazzinc.com**

Резюме приносить по адресу: ул. Горноспасательная, 23 или отправлять на электронную почту.

АЛТАЙ

ПК «КАЗЦИНК-ТРАНС»

– Водители автомобиля с открытыми категориями «В», «С», «D» и «Е»

☎ **+7 (72335) 9-67-49**

✉ **Anastasiya.nikulina@kazzinc.com**

УСТЬ-КАМЕНОГОРСК

Квартиры

Продам

*3-х, 60 кв. м, 5/5, р-н ДКМ. Евроремонт, окна пластиковые, потолки натяжные, ламинат, новая сантехника, кондиционер, встроенная кухня, кладовка. Утепленный и застекленный балкон-галерея 18 кв. м, общедомовой счетчик тепла. При необходимости можем оставить мебель и бытовую технику, все в отличном состоянии. Автобусные остановки рядом. Подходит под ипотеку.
☎ +7 705 670 43 53.

*3-х, 9/9 этаж, 56 кв. м, кухня 9 кв. м, улучшенная, в кирпичном доме, ул. Казахстан. Лоджия застекленная, санузел совмещенный, кондиционер. Рассмотрим варианты обмена на 1,5-ку или 2-х квартиру с вашей доплатой.
☎ +7 (7232) 55-23-30, +7 705 507 22 25.

Разное

Куплю

*Чугунные радиаторы, холодильники неисправные, стиральные машинки, электроплиты, железные двери б/у.
☎ +7 (7232) 26-00-96, +7 705 510 20 03.

*Радиодетали, микросхемы, платы, разъемы, транзисторы, контакты от пускателей и реле, приборы КИП и их лом, самописцы. Задатчики и реохорды, осциллографы, частотомеры, измерительные приборы.
Сайт: skupka-radiodetali.kz.
☎ +7 701 363 83 18, +7 777 417 47 75.

Разное

Продам

*Картофель. Цена договорная, самовывоз, с. Быструха.
☎ +7 776 462 94 85.

*Беговую дорожку Galaxy SLF, 150 000 тг.
☎ + 7 705 186 38 40.

Отдам

*Котят в хорошие руки. Красивые, ласковые. К лотку приучаются легко. Мама – мышеловка. Возьмите на счастье!
☎ +7 777 151 39 77.

Услуги

Скорая сантехническая помощь! Гарантия!
Замена труб и стояков, водопровода, канализации и отопления. Установка счетчиков, смесителей, ванн, унитазов. Сантехнические работы и т.д.
г. Усть-Каменогорск,
☎ +7 777 965 98 81.

Ремонт и монтаж систем отопления, водоснабжения, канализации, вентиляции. Алмазное сверление. Электромонтажные и пусконаладочные работы. Скидки для постоянных заказчиков.
☎ +7 776 460 50 84 (WhatsApp).

Авто

Продам

*Suzuki Grand Vitara, 1999 г. в., 2,5 л, левый руль, ХТС, 5 200 000 тг. Рассмотрю варианты обмена на Honda CR-V или Honda Pilot 2008 г.
☎ +7 705 318 70 88.

РИДДЕР

Квартиры

Продам

*1,5, 37 кв. м, ул. Кунаева, 46/1, 4 этаж, с мебелью и бытовой техникой, 7 000 000 тг, торг.
☎ 5-87-14, +7 747 685 66 47.

*2-х, 61 кв. м, 3 этаж, ул. Гагарина, 16.
☎ +7 777 855 39 08.

*2-х, в кирпичном доме, 2/3, не угловая, без ремонта. Недорого.
☎ +7 705 522 37 66.

*3-х, 5 мкр-н, дом 10, 2/9, ухоженная, с ремонтом, 17 800 000 тенге, торг.
☎ +7 771 547 01 53.

*3-х, улучшенной планировки, 5 мкр-н, дом 10, солнечная сторона, счетчики газа и воды, новая сантехника, лифт работает.
☎ +7 701 106 00 51.

*3-х, улучшенной планировки, 5 мкр-н, дом 10, погреб за трубой.
☎ +7 775 696 64 90.

Дома

Продам

*Дом, 3 р-н, 80 кв. м, солнечная сторона, участок 11 соток, в доме вода, котельная, с/у, водонагреватель, счетчик 380 Вт.
☎ +7 705 280 80 68.

*3-х, благоустроенный, 130 кв. м, баня, гараж с летним навесом, участок 12 соток, 220/380 В. Без евроремонта.
☎ +7 705 44 56 777.

*4-х, в центре. Новые окна, косметический ремонт, с/у в доме, центральное водоснабжение, 3 гаража, участок 10 соток.
☎ +7 777 014 56 96.

Авто

Продам

*Subaru Outback, 2005 г. в., ХТС, 2,5 л, кожаный салон, механика, 5 200 000 тг. Торг.
☎ +7 705 135 35 56.

*Москвич-402, раритетный, 1957 г. в., 1,3 л, на ходу, был в одной семье, 970 000 тг., на обмен цена будет выше.
☎ +7 705 445 67 77.

Разное

Продам

*Кухонный гарнитур, письменный стол, книжные полки, тумбу под телевизор, микроволновку, люстру, телевизор.
☎ +7 775 696 64 90.

*Спальный гарнитур (можно раздельно), матрасы ватные, тумбочку, журнальный столик.
☎ +7 777 855 39 08.

ПОДАТЬ ОБЪЯВЛЕНИЕ МОЖНО:

- в виде SMS-сообщения или в WhatsApp по тел. ***+7 771 051 70 96;***
- по электронной почте: ***vestnikkz@mail.ru*** *и* ***vestnik@kazzinc.com****.*

При этом в теме письма необходимо обязательно сделать пометку – «Объявление».

Руководство и коллектив
ГОК «Алтай» поздравляют
с Днем рождения
Владимира Александровича Короткова,
Александра Анатольевича Самойлова!

Хотим поздравить с Днем рождения
И в этот день вам пожелать
Любви, успеха, наслаждения,
Чтоб никогда не унывать.

Коллектив
Управления реализации
проектов ТОО «Казцинк»
поздравляет
с Днем рождения
Эльдара Рашитовича Шарафутдинова!

Пусть неудачи и печали
Дорогу радости уступят,
Чтоб никогда вы не скучали
И были с теми, кто вас любит!

Руководство и коллектив ТОО «Узень»
поздравляют с Днем рождения
Ивана Алексеевича Антонова!

Пусть будет жизнь прекрасной
и счастливой –
Вниманье близких, радостные встречи,
Всегда с улыбки утро начинается
И завершается улыбкой вечер.

Руководство и коллектив
ПК «Казцинк-Транс»
поздравляют с юбилеем
Владимира Николаевича Ганнова!

Пусть дни счастливой вереницей
в прекрасном вальсе закружат,
Душа поет, летит, как птица,
стремясь вперед, а не назад,
Пусть юбилей подарит радость,
эмоций ярких океан,
А все тревоги и усталость вдали
растают, как туман!

Руководство и коллектив
ТОО «Казцинк-Энерго»
поздравляют с Днем рождения
Александра Николаевича Миненко,
Владимира Геннадьевича Зайцева!

Хотим пожелать, чтоб дела удавались
И в жизни вершины всегда покорялись,
Побольше улыбок, приятных событий,
Счастливых мгновений и новых
открытий!

Руководство и коллектив
Жайремского
горно-обогатительного комбината
поздравляют
с Днем рождения
Ботагоз Дастанову,
Алмагуль Жанатбековну Солтыбаеву,
Руслана Толеубаевича Иржанова,
Жаная Саулетовича Серикова,
Газиза Сериковича Караманова!

Веселье, смех пускай рекой струятся,
А жизнь подарит море наслаждения!
И в океане радости купаться
Желаем от души в ваш день рождения!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш»
поздравляют с Днем рождения
Александра Николаевича Ушакова,
Виталия Александровича Аксененко,
Владимира Николаевича Праслова,
Олжаса Жанатұлы Қалиева,
Ольгу Даниаровну Нуфера!

От всей души хотим пожелать благополучия, здоровья, бодрости и творческого вдохновения. Пусть решаются все сложные задачи, а планы воплощаются в жизнь!

Гороскоп с 13 по 19 ноября

ОВЕН

Ваши энергия и уверенность будут на пике, это привлечет интересные проекты и предложения. Проявив инициативу в работе, вы укрепите профессиональные позиции, опередите конкурентов. А еще вам поможет умение ладить с людьми, привлекать их на свою сторону. Появится много интересных новостей, которые изменят ваши планы. Мудрые советы друзей подскажут, как действовать дальше. Выходные проведите в кругу близких. Приятная прогулка, романтический вечер помогут обрести покой.

ТЕЛЕЦ

Вы в силах сделать почти невероятное. Возможно придется работать больше, чем обычно. Сейчас вы закладываете фундамент будущего благополучия. Поэтому нужно будет не только решать привычные задачи, но и учиться новому. Это подходящее время, когда стоит договориться о важных вещах с коллегами, близкими людьми, знакомыми и с собой. В конце недели заметно возрастет личное обаяние, что поможет в общении с представителями противоположного пола.

БЛИЗНЕЦЫ

Интересная работа окажет положительное влияние на ваше настроение. Дел будет много. Вам удастся быстро разобраться, какие из них являются важными и срочными, а какие можно отложить на потом или поручить кому-нибудь. Бодрость духа и ясность мыслей станут вашими преимуществами. Это время открытий, когда вы будете готовы выйти из зоны комфорта и попробовать что-то новое. Вероятны приятные события в семье. Неделя хорошо подходит для того, чтобы принимать гостей, устраивать домашние праздники.

РАК

Вы добьетесь успехов в работе. Особенно, если будете обращать внимание на детали, ничего не упускать из виду. Это время прекрасно подойдет для погружения в себя и переосмысления личных ценностей. В конце недели ожидается приятное событие, которое придаст сил. Полезно приступить к физическим тренировкам. Личная жизнь будет наполнена запоминающимися и яркими событиями, дети порадуют успехами. Возможно, что друзья организуют увеселительную поездку и пригласят вас принять в ней участие.

ЛЕВ

На работе открываются заманчивые перспективы. Не исключено, что вам предложат новую должность, дадут шанс заняться именно тем, что особенно интересно. Пригодится умение ладить с людьми. Может улучшиться финансовое положение – это даст возможность сделать те покупки, о которых давно мечтали. Если в выходные захочется перемен или перестановок в домашнем интерьере, не отказывайтесь от этой идеи – результат принесет положительные эмоции.

ДЕВА

В первые дни недели появятся дела, которые лучше не откладывать. Подойдите к ним ответственно, и ваши старания и усилия принесут свои плоды. Уровень жизненных сил будет высоким. Это прекрасное время для учебы, поездок, расширения кругозора, знакомства и общения с интересными людьми. На первое место выйдут дружеские отношения и заботы семьи. Старайтесь проводить больше времени с самыми близкими людьми – доставьте им и себе это удовольствие.

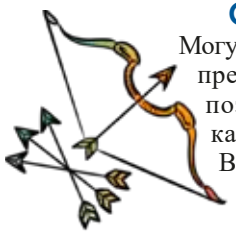
ВЕСЫ

Вы дисциплинированы в профессиональных и финансовых вопросах, повышена производительность труда. Хороший период для усиленной интеллектуальной деятельности любого рода и подписания важных документов, договоров. Не исключены пусть и небольшие, но приятные подарки судьбы. Возможно, поступит информация с обнадеживающими новостями. Также это удачное время, чтобы поэкспериментировать с имиджем. Личная жизнь будет наполнена подарками, приятными свиданиями.

СКОРПИОН

Ваша популярность растет, вы можете снискать заслуженную похвалу и поддержку от руководства, получить помощь от официальных организаций, в том числе денежную. Дел может быть больше, чем обычно. Важно правильно расставить приоритеты. Возможно, вам удастся значительно расширить свои дружеские контакты, познакомиться с интересными людьми. Это время мечтаний, приятных сюрпризов и составления планов на будущее.

СТРЕЛЕЦ



Могут поступить деловые предложения, которые позволят шагнуть по карьерной лестнице. Возможны незапланированные расходы. Но они приятны: вы с радостью приобретете что-то себе или близким, купите вещи, о которых давно мечтали. Вторая половина недели обещает денежные поступления. Также это хорошее время для начала ремонта. В личной жизни возможны просто невероятные события – вы явно на пути к своему счастью. Сложатся условия для удачных поездок, захватывающего путешествия.

КОЗЕРОГ

Очень насыщенная неделя. Нужно многое успеть, поэтому в некоторые дни каждая минута будет на счету. Вы сможете добиться успехов в каких-то сложных делах, решить вопросы, о которых прежде приходилось много размышлять. Вам наверняка будет за что себя похвалить. Необходимо поверить в удачу и попытаться извлечь из этого максимум пользы. Хорошо будут удаваться дела, связанные с решением любых возникающих вопросов. В выходные отдохните от забот.

ВОДОЛЕЙ

Отличная неделя для решения вопросов, касающихся вашей работы, бизнеса, развития карьеры. Хорошо понимая, чего хотите добиться, вы ставите перед собой реальные цели, выбираете самые эффективные методы для их достижения. Можно планировать поездки, покупать все, что необходимо. Размышления о будущем помогают настроиться на позитивный лад. Дома может быть больше забот, чем обычно. Но это связано с приятными событиями: приездом родственников, приемом гостей, домашним праздником.

РЫБЫ

Вы почувствуете прилив сил и энергии. Это прекрасное время для творчества и самовыражения. Ваши идеи будут легко находить отклик в окружающем мире. Подходящая неделя для того, чтобы что-то поменять в своей жизни. Сейчас все дается легко. Вы не цепляетесь за сложившиеся привычки, не боитесь выйти из зоны комфорта. Поэтому получите много ярких впечатлений. Вы полны желания дарить окружающим людям тепло и радость. Посвятите близких в свои планы, это будет шаг к их реализации.

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш»
поздравляют с Днем рождения
Руслана Аскеновича Нуркасынова,
Алмаза Сериковича Нурмуханбетова,
Дениса Николаевича Волкова,
Александра Николаевича Петракова,
Сергея Дмитриевича Романцова,
Ивана Евгеньевича Булдашева,
Геннадия Викторовича Евлантьева!

Желаем удачи, здоровья, сюрпризов,
Внимания, заботы, теплых слов!
Всего, чем сердце доброе согрето,
Всего, в чем счастье, радость и любовь!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинкмаш»
поздравляют с Днем рождения
Марию Сергеевну Ламбину,
Мерхата Оразбековича Сапина,
Кенескана Ануарбековича Османова,
Игоря Николаевича Глазунова,
Александра Олеговича Сайфулина,
Анастасию Андреевну Гурееву!

Пусть глаза не грустят, а смеются,
На душе будет легко и светло.
Пусть любые дела удаются,
Жизнь станет ясна, а на сердце тепло!

Руководство и коллектив
ПК «Казцинк-Транс»
поздравляют с Днем рождения
Оксану Александровну Моисеенко,
Еркайрата Арестанбековича Есполова!

С этим радостным днем поздравляя,
Пожелать мы хотим от души,
Чтобы счастье не ведало края,
Было полным, безмерным, большим!

Коллектив обжигового цеха
цинкового завода УК МК
поздравляет с Днем рождения
Абылхаира Сеитовича Атаева,
Нурбека Бакытбековича Жакишева,
Анатолия Петровича Цириготи!

Хорошими пусть будут перемены,
На все хватает времени и сил,
И остается в жизни неизменным
Закон «Пришел, увидел, победил»!

Поздравляем с Днем рождения
Наталью Геннадьевну Полей!

Уюта, достатка, комфорта, добра,
Жить без бед, горя и зла,
Улыбок, открытий, счастья сполна,
Чтоб жизнь удивительной, яркой была!

Коллектив ОТК СА и ТК г. Риддера

Коллектив СПиА УК МК
поздравляет с Днем рождения
Данияра Мадениетова,
ведущего специалиста службы СПиА!

Пусть жизнь благоволит тебе и приносит только удачу и радость. Желаем, чтобы в нашем коллективе тебе было всегда комфортно в делах и непременно сопутствовал успех, а дома всегда ждали тепло и уют. Пусть сбудутся все мечты, живи со вкусом и радостью, воплощай в жизнь самые заветные свои планы!

Поздравляем
с Днем рождения
работников
Тишинского рудника РГОК
Евгения Вячеславовича Кривенко,
Мейрамбека Абылгожановича Абдрахманова,
Нину Геннадьевну Наймушину,
Марата Рапиховича Мукалиева!

Поздравляем коллективом
С днем рождения от души
И желаем просто жить!
Да на полную катушку –
Ярко, смело и нескучно,
Свой доход приумножать
И в карьере успевать!

Чтобы было все отлично
На работе, в жизни личной,
Никогда не унывать,
Твердо на ногах стоять!

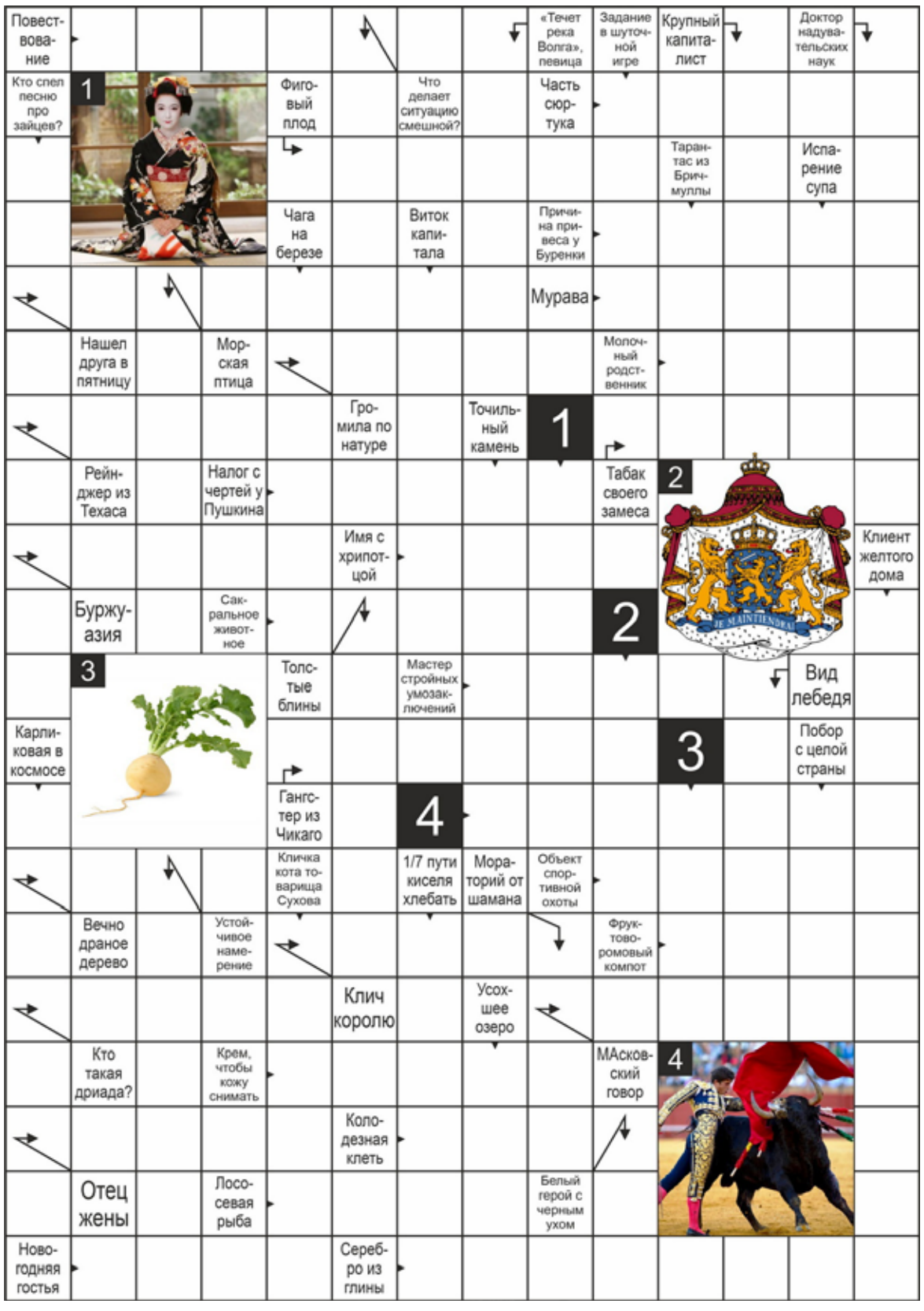
Профком Тишинского рудника

Поздравляем с юбилеем
Светлану Алексеевну Козьмину!

Две «пятерки» – это повод
И большое торжество!
Поздравляем с юбилеем,
Жить желаем на все сто!

Коллектив ОТК СА и ТК г. Риддер

зарядка для ума



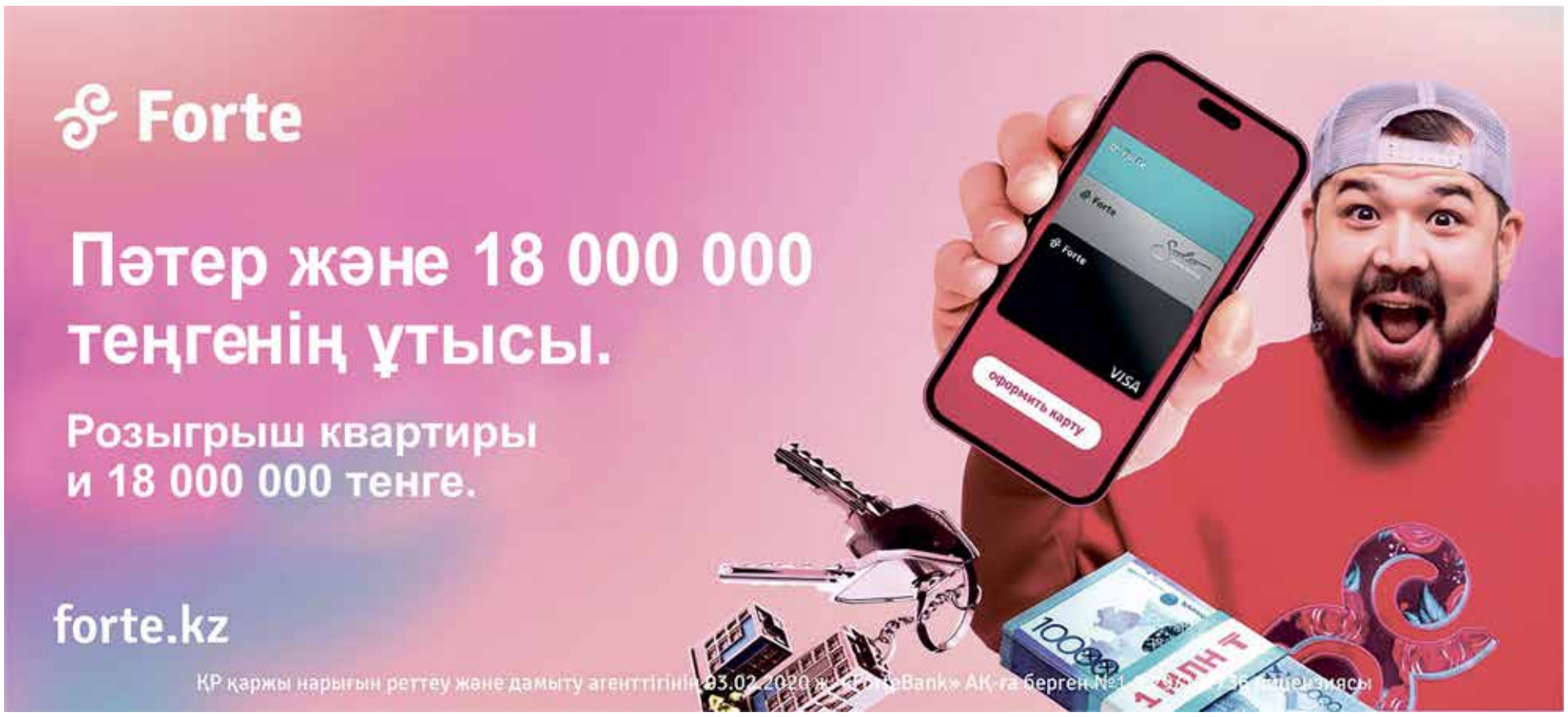
			9		1			
	6							
			8		7	6		
	5		1				8	9
	7			5		1		
	3				9		2	
4						8	5	
	9		7	2	4			6

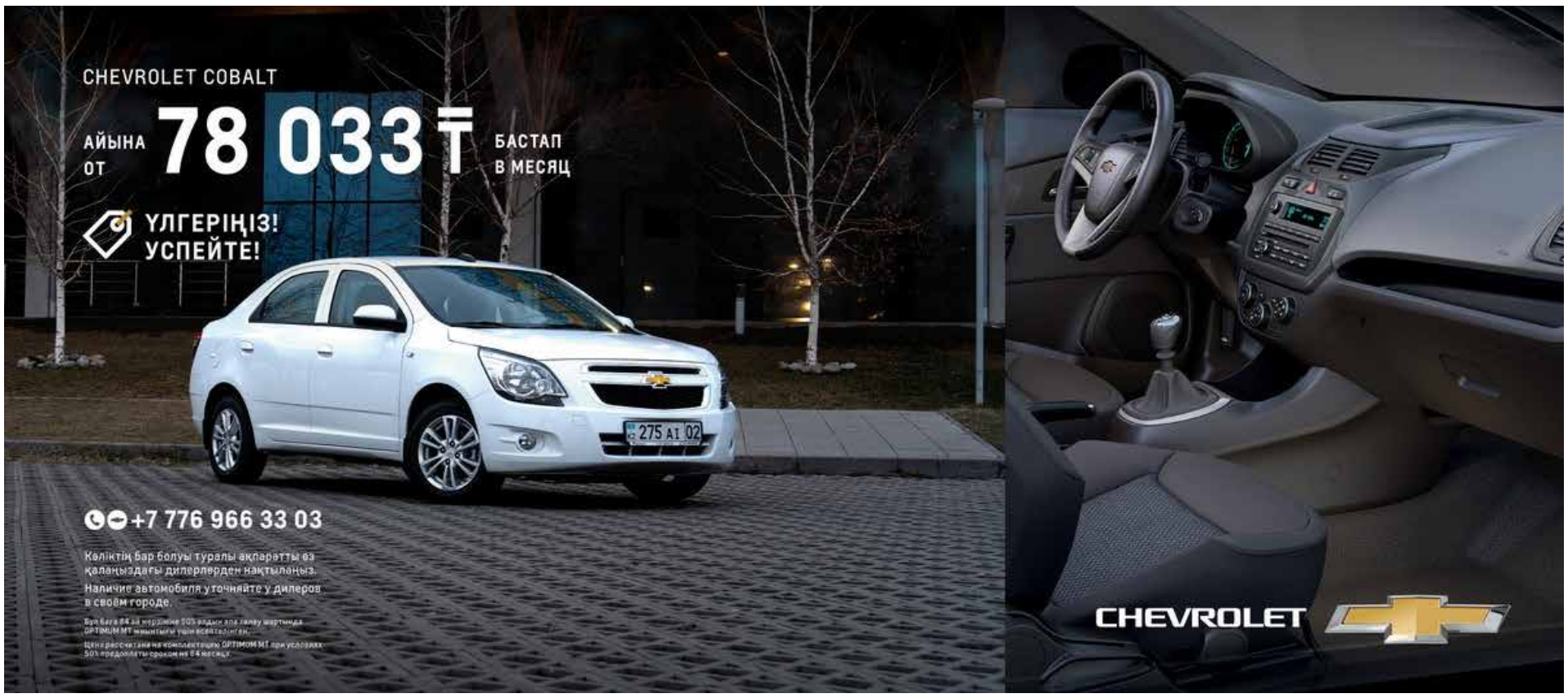
5							7	
					2			
8	2		9	3			1	5
2	8				4			
7							3	6
			7	1		4	8	
				8	5	9		
6								
	3		1	7				

ответы №44

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:
4. Свинтус. 11. Джулия. 14. Жюльен. 15. Поддавки. 16. Дневник. 17. Колпак. 18. Высота. 19. Зубрежка. 20. Этюдник. 21. Надкус. 22. Клиент. 24. Вечность. 25. Гибралтар. 26. Кринка. 30. Ведьма. 33. Генератор. 34. Мочало. 39. Забегаловка. 40. Зельц. 41. Червь. 42. Ганг. 45. Ловкачество. 46. Магадан. 47. Считалка. 49. Сласти. 57. Метан. 58. Вафля. 59. Словак. 60. Ватман. 62. Всхлип. 63. Телебашня. 64. Англия. 65. Султан. 66. Боксер. 67. Мичуринск. 68. Игрище. 69. Учебка. 70. Скакун. 71. Чириканье. 72. Аляска.

ПО ВЕРТИКАЛИ:
1. Ежевика. 2. Классик. 3. Рейтинг. 5. Виноторговец. 6. Невидаль. 7. Утилизатор. 8. Голубец. 9. Сдирание. 10. Свежесть. 11. Диканька. 12. Укладчик. 13. Иванушка. 23. Титан. 27. Перевал. 28. Пеньюар. 29. Параллельность. 30. Возглас. 31. Добавка. 32. Мигрант. 35. Плеер. 36. Цветы. 37. Мазок. 38. Свеча. 43. Шатен. 44. Страдалица. 48. Вареники. 50. Листовка. 51. Солистка. 52. Испарина. 53. Болгария. 54. Зачинщик. 55. Хвастун. 56. Столбец. 57. Манатки. 61. Беруши.





По вопросам размещения информации обращайтесь в рекламную службу:

+7 (7232) 50 36 20, 29 14 27
WhatsApp:
+7 771 051 70 96.

ВЕСТНИК компании

В номере использованы материалы из открытых Интернет-источников.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК «Вестник Компании»

Директор Елена САВИНА
Главный редактор Вероника ВОЕВОДА
Тех. редактор Александра КСЕНОФОНТОВА
Корректор Марина СОРОКИНА
Фото Константин ШМАКОВ

СОБСТВЕННИК: ТОО «MediaPRO.KZ»

Свидетельство о постановке на переучет периодического печатного издания №KZ22VPY00031740 от 28.01.2021 г. выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан

Еженедельник распространяется в Усть-Каменогорске, Риддере, Алтае, Серебрянске (ВКО), Лисаковске, Кокшетау (Акмолинская обл.), п. Жайрем (Улытауская обл.).

Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за достоверность фактов, статистических данных, собственных имен и прочих сведений. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

ТИРАЖ 16 318 ЭКЗЕМПЛЯРОВ
Адрес редакции:
070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Куйбышева, 57А.
Телефоны: +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.
e-mail: vestnikkz@mail.ru
vestnik@kazzinc.com
По вопросам подписки обращаться по тел. +7 (7232) 29-14-27, 50-36-20.

По вопросам доставки обращаться В АО «КАЗПОЧТА»: +7 (7232) 569 633.
Газета отпечатана в типографиях:
ТОО «Шығыс ақпарат» (070003, г. Усть-Каменогорск, ул. Гоголя, 36),
ТОО «Газетный Двор» (150009 г. Петропавловск, ул. Мусрепова, 34 «В»)
Заказ №10044. Объем – 6 печатных листов.
Наш индекс: 64660 или 14660